

IF-15-04



Instituto Electoral del Distrito Federal
Dirección Ejecutiva de Administración y del Servicio Profesional Electoral
Centro de Formación y Desarrollo

**Informe de Resultados de la
Evaluación Anual Integral 2003 de los
miembros del Servicio Profesional Electoral**

Abril 2004

“Informe de resultados de la Evaluación Anual Integral 2003 de los miembros del Servicio Profesional Electoral”

La Dirección Ejecutiva de Administración y del Servicio Profesional Electoral, a través del Centro de Formación y Desarrollo llevó a cabo en el mes de abril del presente año, la aplicación de la Evaluación Anual Integral correspondiente al año 2003, de conformidad con lo establecido en los artículos 94, 95, 96, 97, 98, 99 y 100 del Estatuto del Servicio Profesional Electoral, del Personal Administrativo, de los Trabajadores Auxiliares y del Personal Eventual por obra y tiempo determinado del Instituto Electoral del Distrito Federal.

La Evaluación Anual Integral se realizó a partir de los resultados obtenidos por los miembros del Servicio Profesional Electoral en las evaluaciones del Programa de Formación y Capacitación Profesional Electoral y del Rendimiento del año 2003. Para obtener la calificación de la Evaluación Anual Integral se ponderó al 60% la calificación general obtenida en la Evaluación del Rendimiento y al 40% el promedio general obtenido en los cursos del Programa de Formación y Capacitación Profesional Electoral 2003, de conformidad con lo establecido en el procedimiento aprobado para tal efecto por el Consejo General el 26 de mayo de 2003.

De los 280 miembros del Servicio Profesional Electoral activos, a 270 les fue aplicada la Evaluación Anual Integral 2003. Lo anterior debido a que 7 funcionarios, por causas justificadas, no han concluido las actividades previstas en el Programa de Formación y Capacitación Profesional Electoral 2003 y 3 funcionarios no acreditaron el programa antes referido o la Evaluación del Rendimiento 2003.

Es importante mencionar que dentro de los 270 miembros del Servicio Profesional Electoral evaluados, 2 funcionarios renunciaron al cargo que venían desempeñando después de haber concluido las evaluaciones del Programa de Formación y Capacitación Profesional Electoral 2003 y del Rendimiento 2003.

El promedio general de calificación de la Evaluación Anual Integral 2003 fue de **93.39**. La calificación más alta (100.00) fue obtenida por una Líder de Proyecto "A", y la calificación más baja (79.95) la obtuvo una Líder de Proyecto "A" de Órganos Desconcentrados.

En la siguiente tabla se muestran las calificaciones más altas y bajas, así como el promedio general obtenido en los diferentes cargos evaluados en la Evaluación Anual Integral 2003:

	CARGOS EVALUADOS	CALIFICACION MAS ALTA	CALIFICACION MAS BAJA	PROMEDIO GENERAL
OFICINAS CENTRALES	DIRECTOR DE ÁREA	98.40	87.49	93.55
	SUBDIRECTOR	98.39	85.41	92.57
	JEFE DE DEPARTAMENTO	99.73	82.15	94.83
	LÍDERES DE PROYECTO "A" OFICINAS CENTRALES	100.00	80.56	92.83
ÓRGANOS DESCONCENTRADOS	COORDINADOR DISTRITAL	98.86	86.91	93.65
	DIRECTORES DE CAPACITACIÓN ELECTORAL Y EDUCACIÓN CÍVICA	98.47	88.76	94.22
	DIRECTORES DE ORGANIZACIÓN Y GEOGRAFÍA ELECTORAL	96.89	88.84	93.89
	DIRECTORES TÉCNICOS JURÍDICOS	99.04	84.13	92.83
	LÍDERES DE PROYECTO "A" ÓRGANOS DESCONCENTRADOS	96.76	79.95	92.90
	LÍDERES DE PROYECTO "B" ÓRGANOS DESCONCENTRADOS	97.65	81.54	92.44