INFORME TRIMESTRAL DE ACTIVIDADES

SEPTIEMBRE-NOVIEMBRE 2015

IEDF
INSTITUTO ELECTORAL DEL DISTRITO FEDERAL

Comisión Provisional de Planeación Institucional, encargada de la Revisión y Armonización del Plan General de Desarrollo Institucional para el periodo 2014-2017, así como los documentos que integran los dos niveles de planeación Institucional.

INSTITUTO ELECTORAL DEL DISTRITO FEDERAL

Diciembre 2015

Índice

Introducción 3

Marco Jurídico 4

Sesiones de la Comisión Provisional Planeación Institucional, encargada de la revisión y armonización del Plan General de Desarrollo Institucional para el Periodo 2014-2017, así como los documentos que integran los dos niveles de Planeación Institucional. 5

Acuerdos de la Comisión Provisional Planeación Institucional, encargada de la revisión y armonización del Plan General de Desarrollo Institucional para el Periodo 2014-2017, así como los documentos que integran los dos niveles de Planeación Institucional. 6

Informes de la Comisión Provisional Planeación Institucional, encargada de la revisión y armonización del Plan General de Desarrollo Institucional para el Periodo 2014-2017, así como los documentos que integran los dos niveles de Planeación Institucional. 11

Acciones realizadas por la Comisión 12

Introducción.

El Plan General de Desarrollo 2014-2017 es el resultado de la planeación estratégica y se constituye en un instrumento que a mediano plazo expresa las prioridades y compromisos institucionales. Este se integra con base en un análisis de la institución y su entorno; establece objetivos, líneas estratégicas y de acción, así como los mecanismos necesarios para medir los avances del desempeño Institucional. De igual manera es un proceso de comunicación en el que intervienen los tres niveles de la institución: directivo, ejecutivo y técnico operativo.

El Plan General de Desarrollo 2014-2017 tiene por objeto proporcionar el marco general para la toma de decisiones y sus elementos orientan el desarrollo de la planeación operativa y su periodo de vigencia es de tres años.

Es de señalarse que los procesos de elaboración, integración y aprobación de este Plan General de Desarrollo 2014-2017 se dieron de manera previa a la entrada en vigor de la Reforma Constitucional en materia Político - Electoral de 2014, de tal suerte que si bien los objetivos, líneas estratégicas y de acción están definidos de manera amplia, es necesaria su valoración y posible ajuste de conformidad la Reforma Constitucional en materia Político – Electoral referida.

La Comisión Provisional de Planeación Institucional, encargada de la revisión y armonización del Plan General de Desarrollo Institucional para el Periodo 2014-2017, así como de los documentos que integran los dos niveles de Planeación Institucional (CPPIPGD) fue aprobada por el Consejo General de Instituto Electoral del Distrito Federal con el acuerdo ACU-597-15 del 28 de agosto de 2015.

Este Informe contiene cinco apartados: el primero aborda el marco jurídico; el segundo las sesiones de la Comisión Provisional Encargada de Elaborar la Propuesta del Plan General de Desarrollo Institucional para el Periodo 2014-2017; el tercero refiere las actividades más relevantes en materia de la construcción del Plan; el cuarto los avances sustantivos en el desarrollo de la tarea encomendada; y el quinto, son las principales Acciones realizadas por la Comisión.

Adicionalmente se incorpora un anexo uno relacionado con la asistencia de las sesiones.

I. Marco Jurídico.

El artículo 36 del Código, indica que para el desempeño de sus atribuciones, cumplimiento de obligaciones y supervisión del adecuado desarrollo de las actividades de los órganos ejecutivos y técnicos del Instituto, el Consejo General cuenta con el auxilio de Comisiones de carácter permanente y provisional, que son, de acuerdo con lo previsto en el artículo 37 del mismo ordenamiento, instancias colegiadas con facultades de deliberación, opinión y propuesta.

Atiende lo establecido en el artículo 41 segundo párrafo, del Código de Instituciones y Procedimientos Electorales del Distrito Federal (COIPEDF), en donde se define que las comisiones permanentes y provisionales tienen la obligación de informar trimestralmente al Consejo General sobre el desarrollo de sus labores.

La Comisión Provisional se integró de conformidad con lo dispuesto por el artículo 37 y 51 del COIPEDF, mediante el acuerdo del Consejo General ACU-597-15, mediante el cual se aprobó su conformación, misma que componen la Consejero Electoral Carlos Ángel González Martínez y el Consejero Electoral Pablo Cesar Lezama Barreda y, en calidad de Presidente, el Consejero Electoral Yuri Gabriel Beltrán Miranda, además de los representantes de los partidos políticos.

En cuanto a las Comisiones Provisionales, éstas podrán integrarse, de acuerdo a lo manifestado por el artículo 50 del Código, en todo momento, siempre que el Consejo General, estime que son necesarias para la realización de tareas específicas dentro de un determinado lapso.

II. Sesiones de la Comisión Provisional Planeación Institucional, encargada de la revisión y armonización del Plan General de Desarrollo Institucional para el Periodo 2014-2017, así como los documentos que integran los dos niveles de Planeación Institucional.

Sesiones: Durante el periodo que se informa, la Comisión Provisional, en ejercicio de sus atribuciones, celebró un total de 4 sesiones, las cuales, de acuerdo a su naturaleza, se dividen de la manera siguiente:

a) Sesiones Ordinarias. Se llevaron a cabo 3 sesiones ordinarias en las siguientes fechas: 24 de septiembre, 22 de octubre y 24 de noviembre.

b) Sesiones Extraordinarias. Fue realizada una sesión de carácter extraordinario en la siguiente fecha: 11 de septiembre.

	Fecha	Calidad de la Sesión
1	11 de Septiembre de 2015	1ª Sesión Extraordinaria
2	24 de Septiembre de 2015	1ª Sesión Ordinaria
3	22 de Octubre de 2015	2ª Sesión Ordinaria
4	24 de Noviembre de 2015	3ª Sesión Ordinaria

III. Acuerdos de la Comisión Provisional Planeación Institucional, encargada de la revisión y armonización del Plan General de Desarrollo Institucional para el Periodo 2014-2017, así como los documentos que integran los dos niveles de Planeación Institucional

Acuerdos. Durante el periodo que se informa fueron aprobados 14 acuerdos; destaca el hecho que todos fueron aprobados por unanimidad.

Mes	Número de Acuerdos
Septiembre	7
Octubre	5
Noviembre	3
Total	15

Dichos acuerdos son los siguientes:

No.	Acuerdos	Clave	Punto del orden del día	Sesión
1	Se aprueba la designación del Licenciado Alejandro Fidencio González Hernández, como Secretario Técnico de la Comisión Provisional de Planeación Institucional encargado de la revisión y armonización del Plan General de Desarrollo Institucional para el Periodo 2014-2017.	CPPIPGD_01EXT/001/15	4	1ª sesión extraordinaria, 11 de septiembre de 2015.

No.	Acuerdos	Clave	Punto del orden del día	Sesión
2	Se aprueba el Plan de trabajo de la Comisión Provisional de Planeación institucional encargada de la revisión y armonización del Plan General de Desarrollo Institucional para el periodo 2014-2017, con las observaciones presentadas por la Consejera Electoral Dania Paola Ravel Cuevas y de la representación del Partido Nueva Alianza.	CPPIPGD_01EXT/002/15	5	1ª sesión extraordinaria, 11 de septiembre de 2015.
3	Se aprueban el Calendario de sesiones ordinarias de la Comisión Provisional de Planeación Institucional encargada de la revisión y armonización del Plan General de Desarrollo Institucional para el periodo 2014-2017, con las observaciones presentadas por la Consejera Electoral Dania Paola Ravel Cuevas y de la representación del Partido Nueva Alianza.	CPPIPGD_01EXT/003/15	6	1ª sesión extraordinaria, 11 de septiembre de 2015..
4	Se aprueba la integración del Equipo Guía que apoyará los trabajos de la Comisión Provisional de Planeación Institucional encargada de la revisión y armonización del Plan General de Desarrollo Institucional para el periodo 2014-2017, con las observaciones presentadas por la Consejera Electoral Dania Paola Ravel Cuevas; así como, generar la invitación de la Comisión a los integrantes del Equipo Guía.	CPPIPGD_01EXT/004/15	7	1ª Sesión Extraordinaria, 11 de Septiembre de 2015.

No.	Acuerdos	Clave	Punto del orden del día	Sesión
5	Se aprueba el anteproyecto de Minuta correspondiente a la Primera Sesión Extraordinaria de la Comisión Provisional de Planeación Institucional encargada de la revisión y armonización del Plan General de Desarrollo Institucional para el periodo 2014-2017, con las observaciones presentadas por la Consejera Electoral Dania Paola Ravel Cuevas, el Consejero Electoral Carlos Ángel González Martínez, el Consejero Electoral Pablo César Lezama Barreda y de la representación del Partido Nueva Alianza.	CPPIPGD_01ORD/001/15	3	1ª Sesión Ordinaria, 24 de Septiembre de 2015.
6	A solicitud del Consejero Pablo César Lezama Barreda se aprueba la inclusión del asesor Marcos Joel Perea Arellano a los trabajos del Equipo Guía que apoyará a los trabajos de la Comisión Provisional de Planeación Institucional encargada de la revisión y armonización del Plan General de Desarrollo Institucional para el periodo 2014-2017.	CPPIPGD_01ORD/002/15	5	1ª Sesión Ordinaria, 24 de Septiembre de 2015.
7	Se aprueba la Nota Informativa sobre la integración y primeras actividades del Equipo Guía, con las observaciones presentadas por la Consejera Electoral Dania Paola Ravel Cuevas.	CPPIPGD_01ORD/003/15	6	1ª Sesión Ordinaria, 24 de Septiembre de 2015.

No.	Acuerdos	Clave	Punto del orden del día	Sesión
8	Se aprueba el Proyecto de Minuta correspondiente a la Primera Sesión Ordinaria de la CPPIPGD con las observaciones presentadas por la Consejera Dania Paola Ravel Cuevas y la Secretaría Ejecutiva.	CPPIPGD_02ORD/001/15	3	2ª Sesión ordinaria, 22 de octubre de 2015.
9	Se da por recibido el Seguimiento de Acuerdos correspondiente a la Primera Sesión Ordinaria de la CPPIPGD, al que se integrará la precisión manifestada por la Consejera Electoral Dania Paola Ravel Cuevas y el Contralor General.	CPPIPGD_02ORD/002/15	4	2ª sesión ordinaria, 22 de octubre de 2015.
10	Se dan por presentadas los Proyectos de Misión y Visión para avanzar en los trabajos de armonización del Plan General de Desarrollo Institucional para el periodo 2014-2017.	CPPIPGD_02ORD/003/15	5	2ª sesión ordinaria, 22 de octubre de 2015.
11	Se da por recibida la Encuesta de Clima Organizacional que se aplicará al personal del Instituto Electoral del Distrito Federal, en el cual se valorarán las sugerencias presentadas por las oficinas de la Consejera Electoral Gabriela Williams, la Directora Ejecutiva de Organización y Geoestadística, y la Contraloría General.	CPPIPGD_02ORD/004/15	6	2ª sesión ordinaria, 22 de octubre de 2015

No.	Acuerdos	Clave	Punto del orden del día	Sesión
12	Informe de avance en los trabajos desarrollados por el "Equipo Guía" para la actualización del diagnóstico del Plan General de Desarrollo Institucional para el periodo 2014-2017.	CPPIPGD_02ORD/005/15	7	2ª sesión ordinaria, 22 de octubre de 2015
13	Se aprueba el Proyecto de Minuta correspondiente a la Segunda Sesión Ordinaria de la CPPIPGD con las observaciones presentadas por la Consejera Electoral Dania Paola Ravel Cuevas, Secretaría Ejecutiva y la representante del Partido Nueva Alianza.	CPPIPGD_03ORD/001/15	3	3ª sesión ordinaria, 24 de noviembre de 2015
14	Se da por recibido el Seguimiento de Acuerdos correspondiente a la Segunda Sesión Ordinaria de la CPPIPGD, al que se integrará las observaciones presentadas por la Consejera Electoral Dania Paola Ravel Cuevas y el Contralor General.	CPPIPGD_03ORD/002/15	4	3ª sesión ordinaria, 22 de noviembre de 2015
15	Informe de avance en los trabajos desarrollados por el "Equipo Guía" para la actualización del diagnóstico del CPPIPGD.	CPPIPGD_03ORD/003/15	5	3ª sesión ordinaria, 22 de noviembre de 2015

IV. Informes de la Comisión Provisional Planeación Institucional, encargada de la revisión y armonización del Plan General de Desarrollo Institucional para el Periodo 2014-2017, así como los documentos que integran los dos niveles de Planeación Institucional

Informes. En el presente apartado se da cuenta con el número de informes generados y que han sido del conocimiento de este cuerpo colegiado.

	Informe	Punto del Orden del día	Sesión
1	Presentación de la Nota Informativa sobre la Integración y primeras actividades del Equipo Guía.	6	1ª Sesión Ordinaria, 24 de Septiembre de 2015
2	Informe de avance en los trabajos desarrollados por el "Equipo Guía" para la actualización del diagnóstico del Plan General de Desarrollo Institucional para el periodo 2014-2017.	7	2ª Sesión Ordinaria, 22, de Octubre de 2015
3	Informe de avance en los trabajos desarrollados por el "Equipo Guía" para la actualización del diagnóstico del CPPIPGD.	5	3ª Sesión Ordinaria, 22 de Noviembre de 2015.

V Acciones realizadas por la Comisión

Durante el periodo comprendido de Septiembre a Noviembre de 2015 se generó un avance significativo en la armonización del Plan General de Desarrollo Institucional 2014-2017, incluyendo entre los principales logros:

1) Proyecto de Misión y Visión institucionales. A través de un trabajo coordinado de los Consejeros del Instituto, se llegó a una definición de Misión y Visión para la armonización del plan, lo anterior considerando los cambios generados por la Reforma Político Electoral reciente, así como lo que la nueva integración del Instituto espera lograr para 2017. La Misión y Visión son la base de la armonización del Plan, ya que de aquí derivan las Políticas y Programas Generales, así como los Objetivos Estratégicos, Líneas Estratégicas y de Acción.

2) Actualización del Diagnóstico institucional. El Equipo Guía desarrolló un valioso esfuerzo, en conjunto con diversas áreas del Instituto, para obtener un diagnóstico actual que incluye el contexto electoral, y un análisis de los aspectos que impactan en el funcionamiento del Instituto. La utilidad del citado diagnóstico, radica en: identificar nuevas áreas de oportunidad, verificar si existen cambios desde el último diagnóstico para decidir acerca de aspectos a mantener o bien eliminar, ubicar cambios en el entorno que impactan en el Instituto, entre otros. Las conclusiones que se expresan en el diagnóstico son derivadas de la recopilación e intercambio de información y experiencias con funcionarios de diferentes áreas y distritos que conforman el IEDF, para trabajar en lo urgente, y lo prioritario, en el afán de avanzar y cumplir los desafíos que se tienen en el futuro cercano.

   Para desarrollar cada apartado, quienes conforman el Equipo Guía, definieron el esquema ideal para actualizar la información, incluyendo la recopilación y análisis de información histórica y actual, reuniones de trabajo con distintas áreas, la aplicación de cuestionarios para identificar problemáticas específicas de cada área, y encuestas muéstrales al interior para conocer la percepción de los funcionarios acerca de puntos focalizados. El diagnóstico incluye los siguientes apartados

   - Marco Normativo

- Contexto electoral en el Distrito Federal
- Funcionamiento del IEDF
- Construcción de ciudadanía

3) Identificación de Hallazgos y Áreas de Oportunidad. Se realizó una tarea de análisis y síntesis exhaustiva, para concentrar de cada apartado del diagnóstico los hallazgos, consistente en hechos soportados en un dato estadístico o resultado de un estudio específico, y áreas de oportunidad, que vierten una propuesta de acción específica para mejorar los aspectos identificados en el diagnóstico. También incluye un análisis de los cambios propiciados por la reforma político electoral, acotando el campo de acción del Instituto e identificando las oportunidades que esta plantea.

4) Encuesta de Clima Organizacional del IEDF. Como parte del diagnóstico, y para conocer la percepción del personal con respecto al IEDF, se diseñó un instrumento de evaluación para el Clima Organizacional, mismo que se aplicó de forma impresa y anónima con el apoyo del Centro de Formación y comunicación Social. Se evaluaron 11 dimensiones que se definieron para su análisis: autonomía, estructura organizacional, cohesión, comunicación, desarrollo, equidad, infraestructura, innovación, liderazgo, orgullo, reconocimiento y visión y alineación estratégica. Se logró la participación de 454 funcionarios públicos, incluyendo Oficinas Centrales y Direcciones Distritales del Instituto Electoral del Distrito Federal (IEDF), esto representa un porcentaje de participación del 63%. De los resultados obtenidos se pudieron reforzar algunos hallazgos del apartado de Funcionamiento del IEDF dentro del diagnóstico y se ubicaron puntos a considerar en el planteamiento de la Matriz Estratégica.

5) Actualización de FODA. Partiendo del diagnóstico, la identificación de hallazgos y áreas de oportunidad y el análisis del FODA que incluye el Plan General de Desarrollo 2014-2017 vigente, se actualizó el cuadro de Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas. Nuevamente, este ejercicio permitió conocer en qué puntos se ha avanzado con respecto al 2013, y además incorporar los cambios que el entorno plantea como oportunidades y amenazas a atender en la armonización del Plan.

6) Evaluación de Objetivos Estratégicos vigentes. Debido a que el trabajo asignado consisten en la armonización del Plan, se decidió hacer una evaluación de los objetivos estratégicos para proponer cuales se mantienen, se replantean o se eliminan por cambio en las atribuciones, o por ser una obligación o actividad. Esta propuesta se presentó en una reunión con el Consejo General y se definió la acción para cada uno.

7) Proyecto de Objetivos Estratégicos, Líneas Estratégicas y Líneas de Acción. Se llevó a cabo una reunión con todos los Consejeros Electorales, para definir la matriz estratégica. Lo anterior partiendo de la presentación de la Misión, Visión, hallazgos y áreas de oportunidad planteados en el diagnóstico. De esta reunión se obtuvo una primera versión de los Objetivos Estratégicos, Líneas Estratégicas y de Acción, que una vez revisados y aprobados se incorporarán a la armonización del Plan.

Anexo

Asistentes a la Sesión

Nombre	Cargo	Sesiones Ordinarias			Sesiones Ext	Total
		1ª	2ª	3ª	1ª	
Mtro. Yuri Gbriel Beltrán Miranda	Consejero Electoral Presidente de la CPPIPGG	*	*	*	*	4
Lic. Carlos Ángel González Martínez	Consejero Electoral Integrante de la CPPIPGD	*	*		*	3
Mtro. Pablo César Lezama Barreda	Consejero Electoral Integrante de la CPPIPGD	*	*	*	*	4
Lic. Alejandro Fidencio González Hernández	Secretario Técnico de la CPPIPGD	*	*	*	*	4
Lic. Juan Dueñas Morales	Representante del PAN	*			*	2
Lic. Víctor Manuel Camarena Meixueiro	Representante del PRI	*				1
Lic. José Antonio Alemán García	Representante del PRD	*	*		*	3
C. Oscar Francisco Coronado Pastrana	Representante del PT	*				1
Lic. Zuly Feria Valencia	Representante del PVEM					0
Lic. Armando de Jesús Levy Aguirre	Representante Movimiento Ciudadano					0
Mtra. Herandeny Sánchez Saucedo	Representante Nueva Alianza	*	*	*	*	4
C. Guadalupe Campos Jordán	Representante Partido Encuentro Social		*			1
Lic. René Cervera Galán	Representante Partido Humanista	*	*		*	3
C. Lucerito del Pilar Márquez Franco	Representante Partido Humanista			*		1
Lic. Julio Vinicio Lara Mendoza	Representante Morena			*		1
Lic. Mario Velázquez Miranda	Consejero Presidente				*	1
Ing. Olga González Martínez	Consejera Electoral		*			1
Mtra. Dania Paola Ravel Cuevas	Consejera Electoral	*				1
Lic. Gabriela Williams Salazar	Consejera Electoral					0

Nombre	Cargo	Sesiones Ordinarias			Sesiones Ext	Total
		1ª	2ª	3ª	1ª	
Lic. Rubén Geraldo Venegas	Secretario Ejecutivo		*		*	2
Mtro. Juan Antonio Garza García	Director Ejecutivo de Educación Cívica y Capacitación	*	*	*	*	4
Lic. Delia Guadalupe del Toro López,	Directora Ejecutiva de Organización y Geoestadística Electoral	*	*		*	3
Dr. Jesús Arturo Flores López	Director Ejecutivo de Participación Ciudadana				*	1
Lic. Jorge Alberto Diazconti Villanueva,	Contralor General	*	*	*	*	4
Lic. Myriam Alarcón Reyes	Titular d de la Unidad Técnica de Archivo, Logística y Apoyo a Órganos Desconcentrados	*	*		*	3
Mtro. David Raúl Córdova Tello	Titular de la Unidad Técnica de Vinculación con el Instituto Nacional Electoral				*	1
Mtra. Karla Sofía Sandoval Domínguez	Titular del Centro de Formación y Desarrollo		*	*		2
Total de asistencias por sesión		**15**	**15**	**9**	**16**	**55**