

ENTORNO ORGANIZACIONAL FAVORABLE



Dra. Alejandra García Saisó

¿Qué es un entorno organizacional favorable?



- Definiciones:

Entorno organizacional: todos los aspectos que forman parte de la organización (que rodean a la actividad laboral)

Favorable: es el que **considera** diferencias individuales, raciales, de genero, situación y momento de vida de todos los trabajadores, **procura** condiciones de equidad y **cuida** del bienestar individual y social de una manera holística.



Cuidado del clima, condiciones, relaciones interpersonales, liderazgo, etc.

Entorno organizacional

Cultura

Filosofía: Misión, Propósito,
visión, valores
Comportamientos, hábitos,
símbolos, actitudes

Personas
con sus
diferencias
individuales

Clima

Relaciones interpersonales
Liderazgo
Lugar físico de trabajo
Remuneración-prestaciones
Orgullo de pertenencia

Las
actividades
de trabajo

Saludable

Motivador

Toxico

Inspirador

Retador



Ventajas de trabajar en entornos favorables



Representa una de las **estrategias empresariales más exitosa** en términos de resultados, es aquella donde se fusionan **competencias de los trabajadores** con condiciones positivas para todos.

Esta fórmula, tiene como resultado la **satisfacción laboral de trabajadores** que a su vez lleva a que se mejoren resultados, **eficiencia y compromiso con la organización.**



Compromiso



Los colaboradores que reportan **alto compromiso con su organización** obtienen 30% más en las mediciones de productividad y suelen tener 50% más de probabilidad en superar las expectativas de sus jefes comparados con sus compañeros sin compromiso alguno.



El entorno de trabajo favorable



SATISFACCIÓN-PRODUCTIVIDAD



Consecuencias de un entorno desfavorable



Baja motivación laboral y Ausencia de compromiso por parte del trabajador.

Si el trabajador siente **desfavorable** el entorno **nunca se va a comprometer** con la empresa, y poco a poco irá quitándose responsabilidades hasta finalmente dejar su puesto.



Consecuencias de un entorno desfavorable



- Reducción considerable de la [productividad laboral](#). Aspecto que afecta incluso a los empleados más implicados en cumplir con sus tareas diarias correctamente y dentro de los plazos establecidos.
- [Presentismo](#) consecuencia de la falta de atención, pérdida de concentración en el trabajo y en el tiempo dedicado a este. Es decir, el empleado o empleados afectados están en el lugar de trabajo pero no se dedican a éste.



Rasgos para identificar aspectos favorables

1. Valores morales positivos:

Una organización con objetivos específicos orientados a conseguir resultados de manera honesta y sincera, hace que los valores organizacionales sean correctos

y sus trabajadores se sientan a gusto al saber que sus funciones no atentan contra ningún comportamiento social.

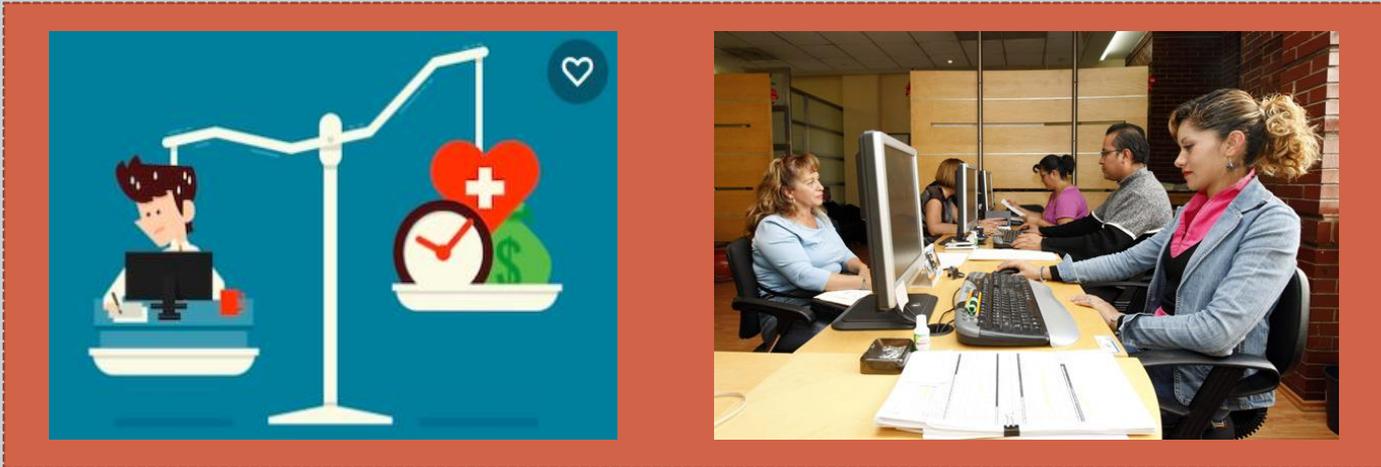


2. Hacer sentir valorados a todos dentro de la organización



Un lugar de trabajo positivo-favorable se asegura de que sus empleados se **sientan apreciados y valorados a todo momento.**

No puede haber actitudes y señales como: temor, dominio, acoso o intimidación, generalmente son organizaciones que valoran a las personas que salen de los parámetros tradicionales y que son creativas e innovadoras.



3. Retar con objetivos claros, metas altas



Que los colaboradores sientan que su trabajo es **necesario** y por ende **valorado**. Entonces en la medida que los empleados cumplan sus metas y objetivos, el ambiente de trabajo va a ser cada vez mejor y va a haber **reconocimiento** empresarial frente a su gestión y para esto es necesario

4. Comunicación directa y sincera



Un entorno organizacional favorable se caracteriza por tener trato honesto y sincero entre compañeros de trabajo. Es importante evitar cualquier tipo de hipocresía, o malos comentarios y en la medida que **las críticas sean hechas de manera constructiva**, surtirán un mejor efecto, no sólo en torno a los resultados de la compañía, sino en el ambiente laboral del **equipo de trabajo**.

5. Cooperación y apoyo



Un ambiente favorable se distingue por que se pueden observar **actitudes cordiales y de camaradería entre compañeros.**

Los problemas de aptitud se corrigen con capacitación y práctica con ayuda de colegas.



6. Sentido del humor:

Siempre se caracterizará por que sus integrantes se divierten y realizan **actividades de integración**, ya sea sólo entre ellos, o por medio de eventos corporativos. Aprovechan áreas comunes con actividades, juegos o herramientas para que sus todos pasen un rato agradable en sus horas de descanso en el trabajo.



7. Comprensión y entendimiento



Brindar facilidades a sus colaboradores para que puedan faltar al trabajo si tienen cualquier tipo de calamidad doméstica. No sólo provee el permiso para ausentarse, sino que se mantiene al tanto de la situación por la que está pasando el empleado.

Este entendimiento por parte de compañeros y jefes, **hace que el colaborador se sienta valorado y aceptado, no sólo como parte de una empresa, sino como un individuo dentro de un grupo social.**

8. Motivación



- El entorno organizacional favorable tiene algún tipo de motivación para sus colaboradores si se llegan a **cumplir las metas** propuestas en cualquier ámbito. Un premio, así sea sencillo en cuanto a su forma, es muestra que un lugar de trabajo es positivo.
- Esta motivación se traduce, la mayoría de las veces, en buenos resultados, lo que a su vez genera condiciones positivas debido al **reconocimiento.**

9. Foco en la salud, familia y ambiente

Poner atención en la salud de sus colaboradores mediante controles, asistencias médicas o inclusive enfermerías locales. *Controlar con normativas y políticas conductas poco saludables o dañinas.*

Salud implica alimentación y prácticas saludables aún fuera del trabajo ya que de esta forma no sólo disminuirán el absentismo laboral, sino que tendrán **colaboradores saludables y felices**, lo que lleva a que sean más productivos y eficientes.



10. Oportunidades de capacitación y ascenso

- Ofrecer **oportunidades** para **prepararse mejor** y **avanzar** profesionalmente siempre serán características de un entorno organizacional favorable.

Este simple ejercicio, aumenta la motivación de cada colaborador y se obtienen mejores resultados con personas más hábiles y capaces cumpliendo objetivos organizacionales y de vida, una relación: GANAR-GANAR



¿Cómo lograrlo?

1. Fomenta el respeto ante todo. Es difícil imaginar que todos los integrantes de una empresa se van a llevar completamente bien, por ello es muy importante que promuevas la **tolerancia**, el **respeto** y la **armonía** entre colaboradores a todos los niveles.



A veces esto
implicará un
cambio de creencia

2. Fortalece la comunicación interna



- **Implica hacer tiempo para escuchar.**

Que podemos lograr:
obtener ideas para mejorar el desempeño en las distintas áreas, reconocer problemas, identificar a quien resta valor a la organización y todos los aspectos que frenan el buen funcionamiento de la empresa en sus distintos niveles.

3. Manejo adecuado de las crisis



- Cuando las cosas se ponen difíciles en la organización ayuda mantener la **calma, el orden y el entusiasmo** es vital para cuidar los aspectos favorables
- **Brindar la información** que el personal necesita, transmitir los mensajes correctamente y mostrar seguridad en el manejo del problema, ayudarán conservar el entorno favorable



4. Recuerda lo importante que es que te tomen en cuenta



Para implementar cambios en la organización, pregunta a los colaboradores, o si sientes que algo no está funcionando como debería, cuestiona a la personas sobre las razones y pídeles que propongan soluciones.

5. Mantente cerca de los colaboradores



- **Establece relaciones de confianza.** Empieza con detalles sencillos, como agradecer a las personas de tu equipo por su labor y reconocer sus aciertos. Estos pequeños cambios, alentarán a otros a hacer lo mismo y se sentirán tranquilos de acudir a ti cuando tengan alguna duda, nuevas ideas o inquietudes.



EL ENTORNO LO HACEMOS TODOS



ORGANIZACIÓN

- Políticas
- Oportunidades
- Crear las condiciones para asegurar una cultura saludable
- Promover la productividad sostenible

COLABORADORES

- Corregir, crear, permitir:
creencias, hábitos, comportamientos, rituales saludables que garanticen el bienestar de cada individuo, su familia y entorno más próximo

Muchas gracias por tu atención

