

LIDERAZGO NEGATIVO Y RELACIONES NEGATIVAS DE TRABAJO

DRA. ALEJANDRA GARCÍA SAISÓ

¿QUÉ ES EL LIDERAZGO?



- Se entiende como la **capacidad** de motivar, conducir y convencer a un grupo de personas para obtener una meta que satisfaga al grupo.
- **Proceso** a través de cual se dirige el comportamiento de las personas para que alcancen ciertos objetivos.
- Es la **habilidad** de influir en las personas para que alcancen objetivos.

formal

informal

emergente

ESTILOS DE LIDERAZGO



AUTOCRÁTICO



LIBERAL



DEMOCRÁTICO

LIDER

Subordinados

LIDER

Subordinados

LIDER

Subordinados

RAZGOS TRADICIONALES DE UN LIDER

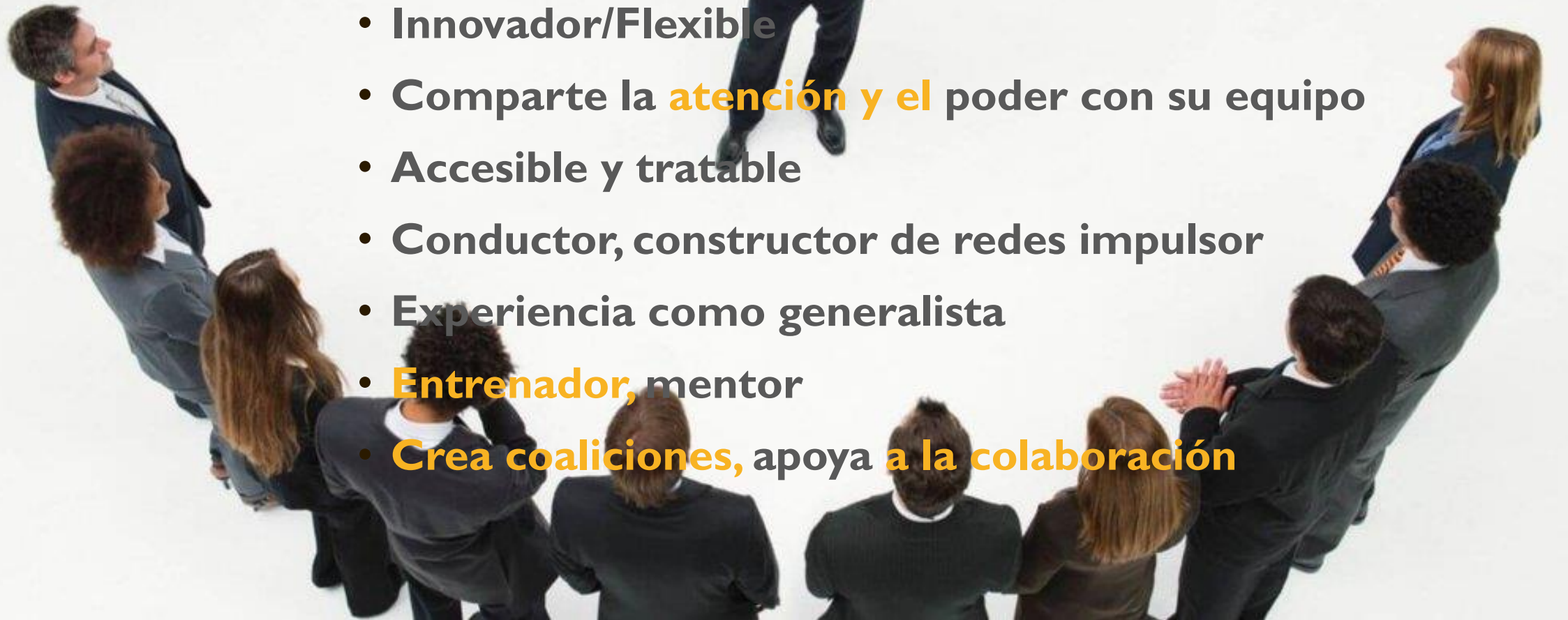
- **Autoritarismo**
- **Obediencia**
- **EL líder visto como héroe es el centro de atracción**
- **Posición jerárquica y de delegación**
- **Habilidades especializadas en ciertas áreas**
- **Preocupación por la empresa**
- **Hincapié en el mando y el control**



LOS TIEMPOS **CAMBIAN**, TODO **EVOLUCIONA**...

ENFOQUE CONTEMPORÁNEO DEL LIDRAZGO

- Innovador/Flexible
- Comparte la **atención y el poder** con su equipo
- Accesible y tratable
- Conductor, constructor de redes impulsor
- Experiencia como generalista
- **Entrenador**, mentor
- **Crea coaliciones**, apoya a la **colaboración**



LIDERAZGO NEGATIVO

ANALICEMOS...



No es un estilo...

Se distingue por querer **conseguir los objetivos a cualquier costo**, incluso aunque afecte negativamente a los integrantes de la organización.

Cumplir con los objetivos, cumplir con las metas y hacer constantemente mejoras en los procesos, **más no en las personas.**





CARACTERÍSTICAS DE UN LÍDER NEGATIVO

1. Alcanzan los objetivos y metas en el tiempo programado
2. No toma en cuenta la transmisión del propósito, el valor por las personas
3. Sólo visualiza una meta y trabaja en función cumplirla.



CARACTERÍSTICAS DE UN LÍDER NEGATIVO


- 4. Aprovechan su capacidad e inteligencia para liderar hacia aspectos negativos.**
- 5. Desmotiva, aísla, desintegra, producen sentimientos que afectan la estabilidad emocional del equipo y de la organización**

1. Escaso compromiso e implicación
2. Carece de visión
3. Ven problemas no soluciones
4. No realiza cambios oportunos
5. No sabe comunicar sus ideas
6. Es demasiado rígido
7. Desprestigian otras figuras de autoridad
8. Fatalista generalmente
9. Va por los pasillos detectando colaboradores inconformes para aliarlos a su punto de vista
10. o están con él o en su contra

**PUESTOS CON
AUTORIDAD**

Sin liderazgo

**LIDERAZGO
NEGATIVO SIN
PUESTO O ROL DE
AUTORIDAD**



**EL CONTEXTO EN EL QUE SE
DESEMPEÑA EL LÍDER
DETERMINARÁ QUE TAN POSITIVO
O NEGATIVO RESULTARÁ**

**Congruencia con la cultura organizacional
Compatibilidad con la forma de trabajar
Con las funciones, con los objetivos, metas
Con las características de las personas a liderar**

Contexto

Énfasis del Liderazgo	Situación	Efecto en los subordinados
Directivo	Trabajo ambiguo	Esclarecer caminos
Solidario	Subordinados no tienen confianza en si mismos	Aumentar confianza en ellos
Orientado a resultados	Recompensas inadecuadas	Establecer objetivos elevados y desafiantes
Participativo	Falta de retos en el trabajo	Diagnosticar necesidades de subordinados

¿A QUIEN LE CONVIENE UN LÍDER NEGATIVO?

ANTIMODELOS

Falta de empatía, solidaridad

Inseguridad, tienden a ser autoritarios

No se hace responsable del equipo

Poca habilidad en el uso del lenguaje

Minarán las relaciones interpersonales positivas

- Colaboradores
- Organización
- Resultados



**Y COMO
CONSECUENCIA DEL**

**LIDERAZGO
NEGATIVO**

OBTENEMOS....

RELACIONES INTERPERSONALES NEGATIVAS



Relaciones tensas

Estrés



DETERIORO DEL CLIMA ORGANIZACIONAL

Consecuencias:

Baja motivación

Insatisfacción

Baja productividad

Problemas de salud (somatización)

Ausentismo

Alta rotación

CLIMA ORGANIZACIONAL

Factores psicosociales como:

Mobbing

Acoso

Violencia física o psicológica

Desmotivación

Insatisfacción



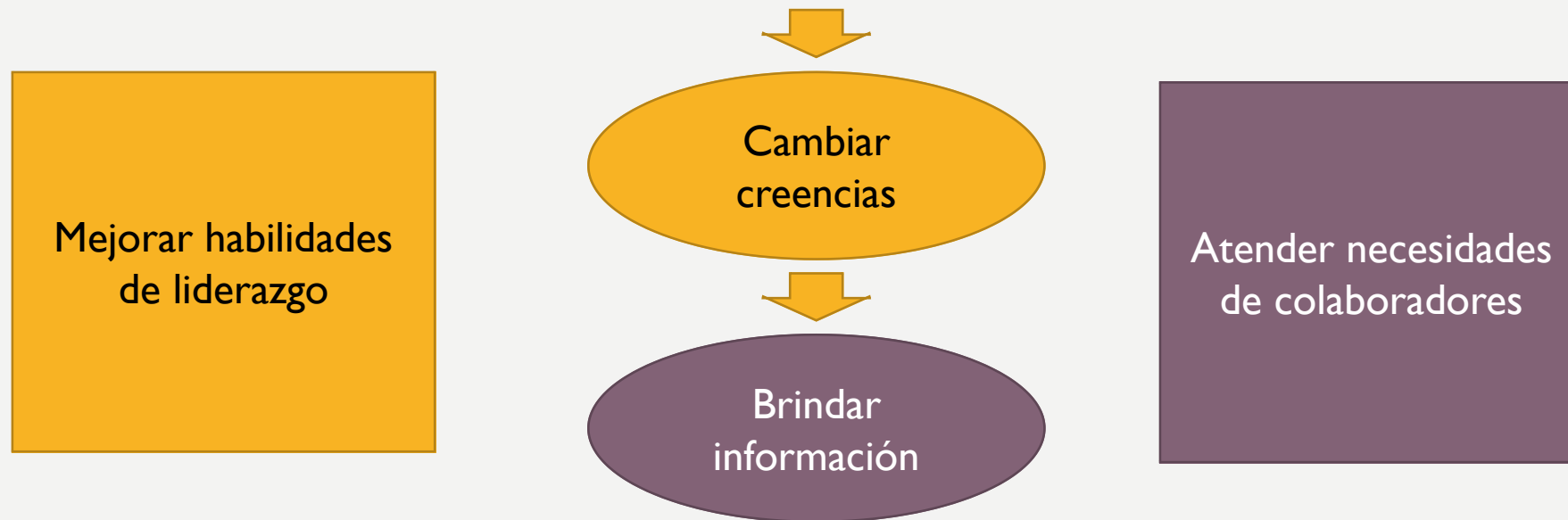


ESPIRALES NEGATIVOS

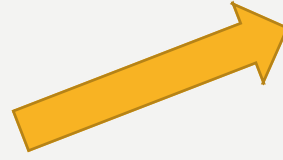
¿EXISTE SOLUCIÓN?

DARLE LA VUELTA A LO NEGATIVO

- **Neutralizar a un líder negativo**
- Inicia con el líder, siempre de arriba para abajo
- Promover Evolución personal, deseo de hacerlo porque reconoce las ventajas para todos



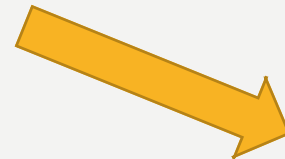
- **Para el líder que evoluciona...**



- **Para su equipo...**



- **Para la organización....**



SENTIMIENTO DE AUTOEFICACIA

Confianza

Compromiso

Mejora relaciones interpersonales

Mejora en cohesión

Intención de permanencia

Mejora el clima

Productividad

Prestigio de marca

INTERVENCIONES PRECISAS PARA EVOLUCIONAR




- Para que exista el **medio adecuado para la evolución**
- Reconocimiento institucional
- Capacitación-comportamiento ciudadano dentro de la organización
- **Normalizar el Respeto**

DISEÑO DE INTERVENCIONES DIRIGIDAS A:

- **Son las personas quienes contribuyen al éxito de las empresas, cumplen con los planes, proyectos, son pieza clave en lograr ventajas competitivas.**
- **Razón en porque hay que ayudarlos a desempeñar con eficiencia sus tareas y motivarlos a superarse.**
- **Es importante que el líder brinde retroalimentación y que valore a las personas.**
- **Formar líderes adecuados (transformar líderes en posiciones de autoridad)**
- **Establecer programas de reconocimiento asegurándose que sea justo, transparente, que incluya a todos**
- **Programas de integración y motivación para equipos de trabajo incluyendo a líder funcional**





CÍRCULOS VIRTUOSOS

ATENCIÓN DE NECESIDADES HUMANAS

**LIDERAZGO NEGATIVO Y
RELACIONES NEGATIVAS DE
TRABAJO**

**MUCHAS GRACIAS POR SU
ATENCIÓN**

DRA. ALEJANDRA GARCIA SAISÓ