

	FICHA DE PROCESO		Revisión	0/2022
			Fecha de emisión	26/07/2022
			Identificador de aprobación	F2022-27
PROCESO	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA EL PERSONAL DEL SERVICIO PROFESIONAL ELECTORAL NACIONAL			
OBJETIVO	Coadyuvar con el INE en los procesos de personal del Servicio Profesional Electoral Nacional como Órgano de Enlace con la finalidad de desarrollar su profesionalización.			
ALCANCE	EMPIEZA	Plaza vacante del Servicio Profesional Electoral Nacional		
	TERMINA	Otorgamiento de promociones, incentivos, titularidad, o en su caso, separación del personal del Servicio Profesional Electoral Nacional		

ENTRADA	PROVEEDOR DE LAS ENTRADAS	ACTIVIDADES PRINCIPALES DEL PROCESO		SALIDAS	USUARIOS DE LAS SALIDAS
		 Sistema Informático  Documento de soporte			
Plaza vacante	Área del Instituto	 1 Ingreso 1 al 5		Plaza ocupada	Área del Instituto
Solicitud	DESPEN/INE	Inducción 1 y 6		Personal con conocimientos generales del IECM y del SPEN	Área del Instituto
Programa de Formación y mecanismo de Capacitación Profesional Electoral	DESPEN/INE	 2 Formación y mecanismo de Capacitación 6 a 8		Personal Profesionalizado	Área del Instituto
Lineamientos para la Evaluación del Desempeño	DESPEN/INE	 1 Evaluación del desempeño 9		Resultados de la Evaluación del Desempeño	UTCyD
Resultados de la Evaluación del Desempeño	UTCyD	 1 Promoción, Incentivos y Titularidad 10 a 12		Promoción, Incentivo y Titularidad	UTCyD
Renuncia o solicitud de convenio	Personal del SPEN	Terminación de la relación laboral 13		Plaza vacante	Área del Instituto

Solicitud	Personal del SPEN	Solución de conflictos	14 y 15	Acuerdo de voluntades o resolución	Partes involucradas
-----------	-------------------	------------------------	---------	------------------------------------	---------------------

DOCUMENTOS DE SOPORTE AL PROCESO			RECURSOS INFORMÁTICOS	
No.	CÓDIGO	NOMBRE DEL DOCUMENTO	NOMBRE DEL SISTEMA INFORMÁTICO	
1	INE/JGE26/2022	Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del Personal de la Rama Administrativa	 1	Sistema Integral de Información del SPEN
2	INE/JGE99/2020	Lineamientos para la Evaluación del Desempeño de las y los miembros del Servicio Profesional Electoral Nacional del Sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales	 2	Centro INE
3	INE/JGE160/2020	Lineamientos generales aplicables a la Conciliación Laboral, al Procedimiento Laboral Sancionador y al Recurso de Inconformidad del Servicio Profesional Electoral Nacional		
4	INE/JGE07/2021	Lineamientos para el Reingreso y la Reincorporación al Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema de los Organismos Públicos Locales		
5	INE/JGE50/2021	Lineamientos para el ingreso al Servicio Profesional Electoral Nacional en el Sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales, por la vía del procedimiento de Incorporación Temporal		
6	INE/JGE51/2021	Lineamientos para la designación de Encargos de Despacho para ocupar cargos y puestos del Servicio Profesional Electoral Nacional en el Sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales		
7	INE/JGE52/2021	Lineamientos para el otorgamiento de la Titularidad y de la Promoción en rango, en el nivel del cargo y puesto que ocupe, al personal del Servicio Profesional Electoral Nacional en el Sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales		
8	INE/JGE53/2021	Lineamientos para el otorgamiento de Incentivos al personal del Servicio Profesional Electoral Nacional en el Sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales		
9	INE/JGE142/2021	Lineamientos para la Permanencia del personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del Sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales		
10	INE/JGE193/2021	Lineamientos para Actividades Externas y Disponibilidad del personal del Servicio Profesional Electoral Nacional en el Sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales		
11	INE/JGE194/2021	Lineamientos para la regulación de las Asesorías impartidas por personal del Servicio Profesional Electoral Nacional en los mecanismos de Profesionalización y Capacitación en el Sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales		
12	INE/JGE195/2021	Lineamientos para la Profesionalización y la Capacitación del personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del Sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales		

13	INE/JGE196/2021	Lineamientos para Cambios de Adscripción y Rotación del personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del Sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales		
14	INE/CG1571/2021	Lineamientos para el Ascenso y Certamen Interno del Servicio Profesional Electoral Nacional del Sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales		
15	INE/JGE193/2022	Lineamientos del Concurso Público para el ingreso al Servicio Profesional Electoral Nacional del Sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales		
16	INE/JGE327/2016 (Normatividad histórica)	Lineamientos para la Conciliación de Conflictos entre el personal del Sistema OPLE		
17	IECM-JA039-21	Procedimiento para tramitar la terminación de la relación laboral del personal de estructura del Instituto Electoral		
18		Procedimiento para tramitar la terminación de la relación laboral del personal de estructura del Instituto Electoral		

SEGUIMIENTO Y CONTROL					
No.	INDICADOR	BASE DE CÁLCULO	META	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	BASE DE INFORMACIÓN
1	Porcentaje de vacantes que se ocupen	cantidad de designaciones/cantidad de vacantes*100	El 100% de las plazas del SPEN se encuentran ocupadas	Trimestral	
2	Porcentaje de personal con titularidad en el SPEN	personal del SPEN con titularidad/total de personal del SPEN*100	El 90% del personal del SPEN cuenta con titularidad	Anual	
3	Porcentaje de personal con el rango C	personal del SPEN en el rango C/total de personal del SPEN*100	El 30% del personal del SPEN cuenta con el rango C	Anual	
4	Porcentaje de acciones de seguimiento a la profesionalización	acciones de seguimiento realizadas / acciones de seguimiento programadas *100	El 100% de las acciones de seguimiento realizadas	Anual	
5	Porcentaje de personal del SPEN con evaluación del desempeño	personal del SPEN evaluado / total de personal del SPEN evaluable*100	El 95% del personal evaluable cuenta con evaluación del desempeño	Anual	

	ELABORÓ / ACTUALIZÓ	AUTORIZÓ
Nombre	Mtro. Alberto Márquez Solís	Mtra. Rocio Alejandra Torreblanca Figueroa
Puesto	Subdirector de Reclutamiento y Selección	Titular de la Unidad Técnica del Centro de Formación y Desarrollo
Fecha	26 de julio de 2022	26 de julio de 2022
Firma		