



FICHA DE PROCESO

Registro	DPGyDH/FP/01
Revisión	02
Fecha de revisión	08/07/2026
Fecha de emisión	15/11/2020
Folio de SGC	F2026-46

Género y Derechos Humanos

OBJETIVOS (s) Promover la transversalización de la perspectiva de género y el enfoque de derechos humanos en el quehacer institucional.

ALCANCE

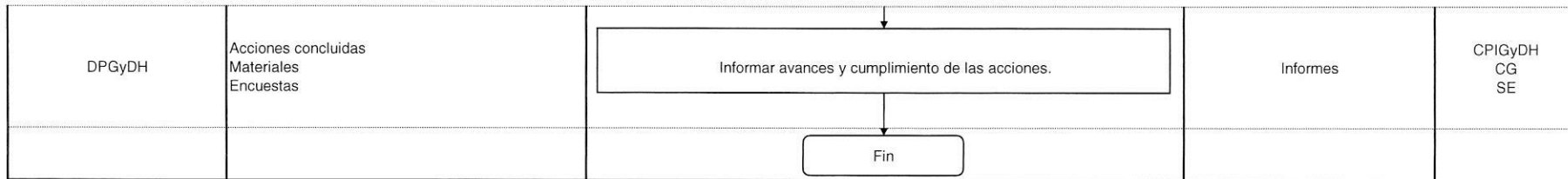
EMPIEZA

Construcción y aprobación del Programa Institucional de Derechos Humanos, Equidad e Igualdad Sustantiva (PIDHEIS).

TERMINA

Ejecución de las acciones del PIDHEIS y, en su caso, informes respectivos.

PROVEEDOR DE LAS ENTRADAS	ENTRADA	ACTIVIDADES PRINCIPALES DEL PROCESO	SALIDAS	USUARIOS DE LAS SALIDAS
		Inicio		
CG DPyRF Organismos nacionales e internacionales	Plan General de Desarrollo del IECM vigente Manual de planeación vigente Insumos teóricos, técnicos y estadísticos en materia de género y derechos humanos externos y de quehacer institucional	Elaborar y aprobar el Programa Institucional de Derechos Humanos, Equidad e Igualdad Sustantiva del IECM. 1, 2, 3, 4, 5, 6	PIDHEIS	DPGyDH COGDHECyCC CG
DPGyDH DVOE	PIDHEIS Convenios Instrucciones superiores	Planificación de actividades y acciones específicas en materia de género y derechos humanos. 1, 2, 3, 4, 5, 6	Acciones formativas Materiales normativos, informativos y de divulgación Informes periódicos	GAP Mujeres Personas funcionarias del IECM Ciudadanía Habitantes OPLES INE Instituciones
IECM STPS CONAPRED SEMUJERES	NOM-025 Política de Igualdad Normativa interna y externa	Seguimiento a la NOM-025. 4 y 6	Certificado NOM-025 Acciones de cumplimiento y/o seguimiento	IECM Organismo certificador
IECM UTAJ	Instrucciones o solicitudes	Acompañamiento y asesoraría a las distintas áreas del IECM en materia de derechos humanos, perspectiva de género e inclusión. 1, 2, 3, 4, 5, 6	Información técnica	IECM Habitantes
IECM DPGyDH	PIDHEIS Acciones formativas Materiales normativos, informativos y de divulgación Informes periódicos Certificado NOM-025 Acciones de cumplimiento y/o seguimiento	Implementar acciones de transversalización de la perspectiva de género y el enfoque de derechos humanos en el quehacer institucional, con especial atención en la prevención de violencia laboral y política en razón de género. 1, 2, 3, 4, 5, 6	Acciones formativas, informativas y preventivas	GAP Mujeres Personas funcionarias del IECM Ciudadanía Habitantes OPLES INE Instituciones Ombudsperson



DOCUMENTOS DE SOPORTE			RECURSOS INFORMÁTICOS
No.	Código	NOMBRE DEL DOCUMENTO	SISTEMA INFORMÁTICO
1	SA/DPRF/MN/01	Manual de planeación del Instituto Electoral de la Ciudad de México	
2	N/A	Manual para el uso incluyente, no sexista y no discriminatorio del lenguaje en el Instituto Electoral de la Ciudad de México	
3	DPGyDH/LI/01	Lineamientos básicos para organizar eventos accesibles en el Instituto Electoral de la Ciudad de México	
4	CSCVLHAS/PO/01	Modificaciones a la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación del Instituto Electoral de la Ciudad de México	
5	DPGyDH/DCN/01	Declaración de Cumplimiento Normativo	
6	N/A	Código de Ética del Instituto Electoral de la Ciudad de México	NOTA: La asignación de los recursos para el cumplimiento de los objetivos se determina conforme a la planificación operativa anual.

Elaboró



Jacqueline Sinay Pinacho Espinosa

Asistente Administrativa

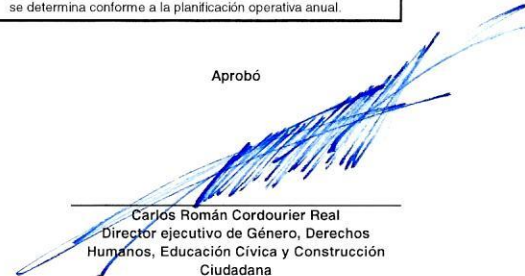
Revisó



Araceli Yhali Cruz Valle

Directora de Política de Género y
Derechos Humanos

Aprobó



Carlos Román Cordourier Real
Director ejecutivo de Género, Derechos
Humanos, Educación Cívica y Construcción
Ciudadana