

	FICHA DE PROCESO		Código	SA/DRDE/FP/05
			Revisión	00
			Fecha de revisión	02/07/2024
			Fecha de emisión	02/07/2024
			Folio de SGC	F2024-33
PROCESO	Gestión del Servicio Profesional Electoral Nacional (SPEN)			
OBJETIVO (s)	Coadyuvar con el Instituto Nacional Electoral (INE) en la implementación de los procedimientos para el ingreso, la profesionalización, la capacitación, la evaluación, la promoción y los incentivos del personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del Sistema OPLE			
ALCANCE	EMPIEZA	Emisión de la convocatoria y/o oficio de solicitud		
	TERMINA	Designación de personal eventual, Inducción, Formación, Evaluación y Promoción del Personal Servicio Profesional Electoral Nacional		

PROVEEDOR DE LAS ENTRADAS	ENTRADA	ACTIVIDADES PRINCIPALES DEL PROCESO	SALIDAS	USUARIOS DE LAS SALIDAS
Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional (DESPEN)	Convocatoria	INICIO Realizar acciones de difusión de la convocatoria y colaborar en el seguimiento de las etapas del concurso público1	Concurso Público	Ciudadanía
	Oficio de solicitud	Implementar las acciones para la operación del certamen interno de conformidad con los lineamientos del INE2, 14 Recibir y tramitar las solicitudes de reingreso / reincorporación3 Recibir y tramitar las solicitudes de Encargaduría de Despacho4 Recibir y tramitar las solicitudes de comisión5	Acuerdo de designación / plaza ocupada	Área del instituto

Dirección Ejecutiva del Servicio
Profesional Electoral Nacional
(DESPEN)

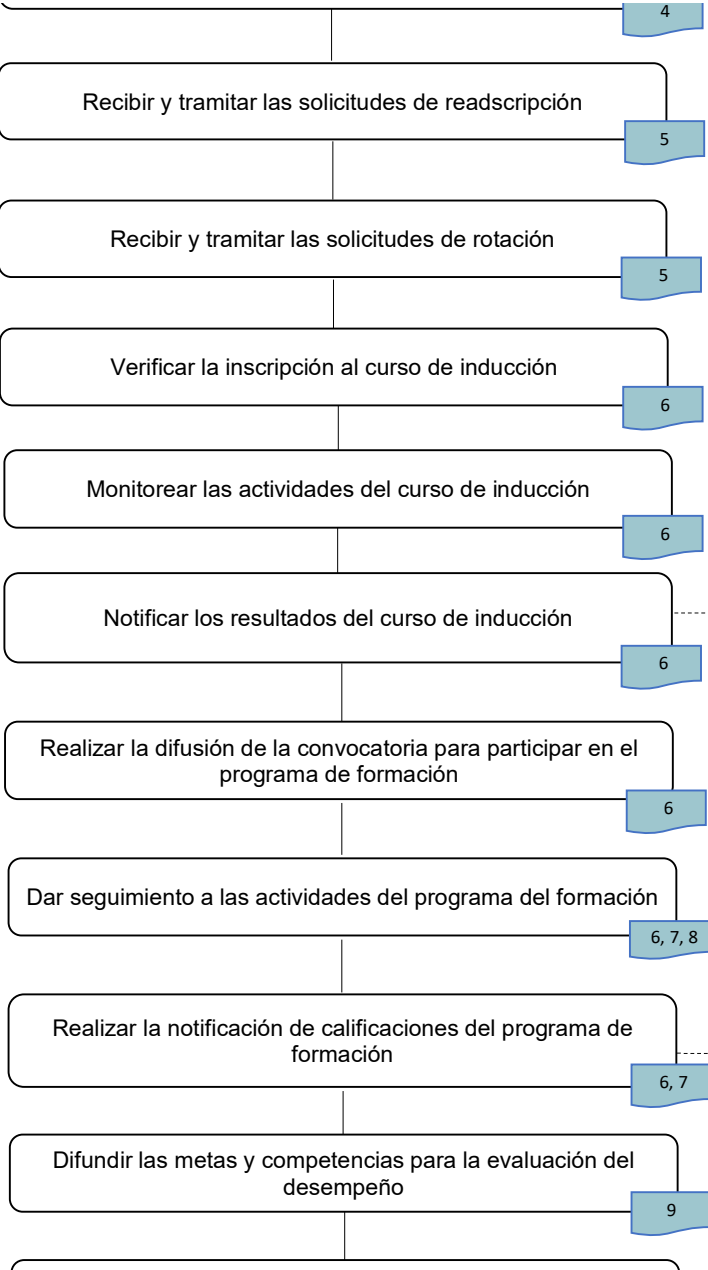
Estrategia para la inducción
de cargos y puestos en el
sistema OPLE

Dirección Ejecutiva del Servicio
Profesional Electoral Nacional
(DESPEN)

Convocatoria al programa de
formación

Dirección Ejecutiva del Servicio
Profesional Electoral Nacional
(DESPEN)

Lineamientos para la
evaluación del desempeño



Resultados del curso de inducción

Constancia del curso de inducción

Dictamen de resultados del programa
de formación

Dirección de
Reclutamiento,
Desarrollo y
Evaluación (DRDyE)

Personal del SPEN

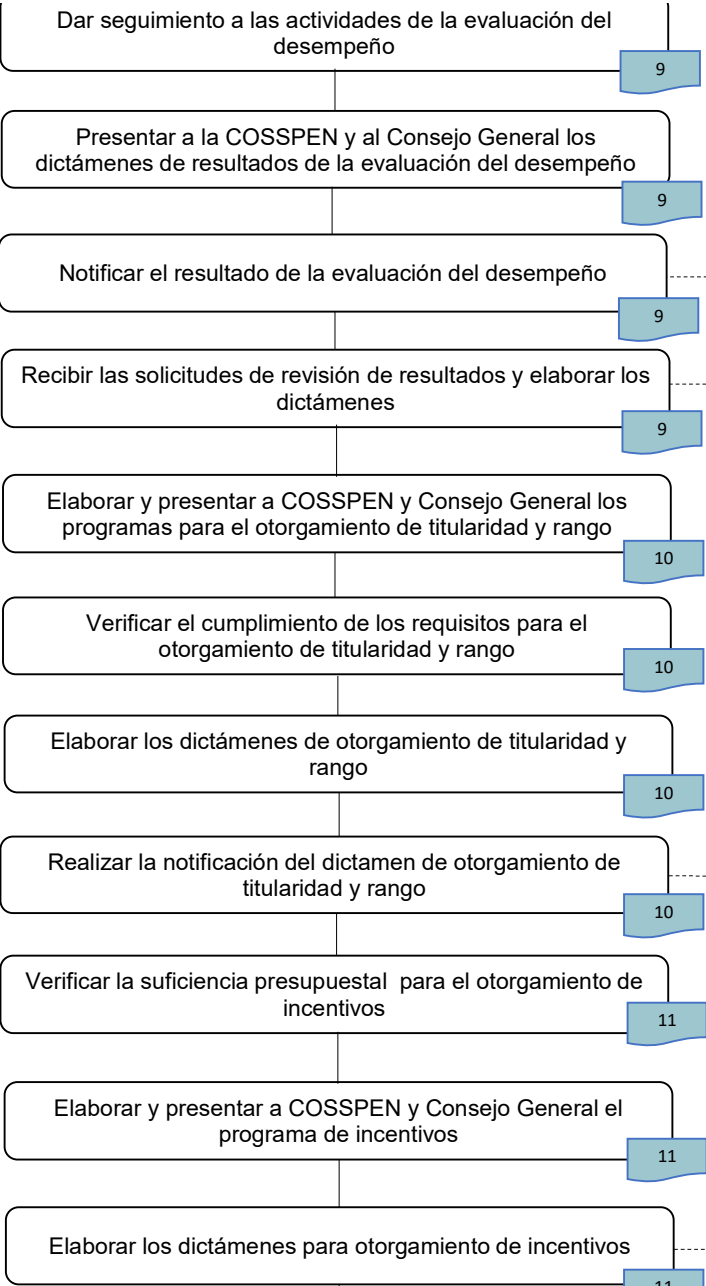
Dirección de
Reclutamiento,
Desarrollo y
Evaluación (DRDyE)

Personal del SPEN

Dirección Ejecutiva del Servicio
Profesional Electoral Nacional
(DESPEN)

Solicitudes de revisión

Dictamen de resultados de la
evaluación del desempeño



Dictamen de resultados de la
evaluación de desempeño

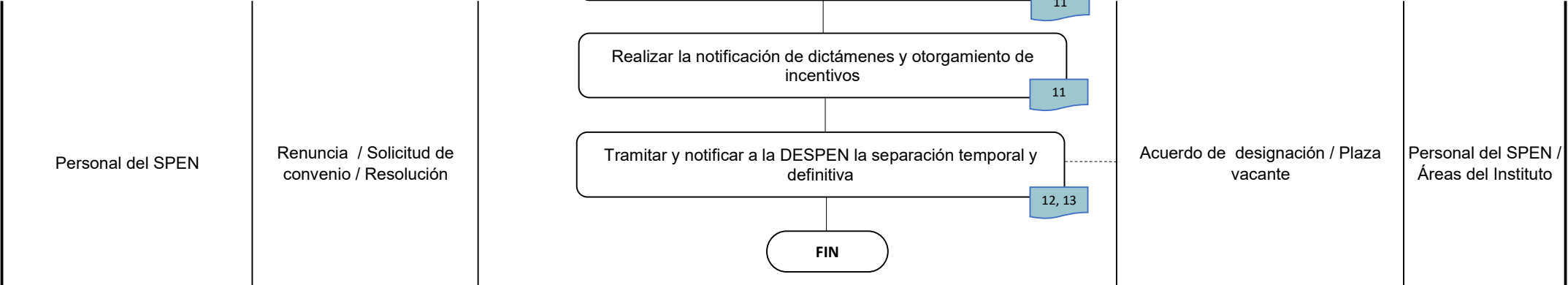
Personal del SPEN

Nombramiento

Personal del SPEN

Dictamen de incentivos

Personal del SPEN



DOCUMENTOS DE SOPORTE			RECURSOS INFORMÁTICOS
No.	Código	NOMBRE DEL DOCUMENTO	SISTEMA INFORMÁTICO
1	NA	Lineamientos del Concurso Público para el ingreso al Servicio Profesional Electoral Nacional del Sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales	NA
2	NA	Lineamientos para el ascenso y certamen interno del Servicio Profesional Electoral Nacional del Sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales	
3	NA	Lineamientos para el reingreso y la reincorporación al Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema de los Organismos Públicos Locales	
4	NA	Lineamientos para la designación de encargos de despacho para ocupar cargos y puestos del Servicio Profesional Electoral Nacional en el Sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales	
5	NA	Lineamientos para cambios de adscripción y rotación del personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del Sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales	
6	NA	Lineamientos para la profesionalización y la capacitación del personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del Sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales	
7	NA	Lineamientos para la regulación de las asesorías impartidas por personal del Servicio Profesional Electoral Nacional en los mecanismos de profesionalización y capacitación del Sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales	
8	NA	Lineamientos para actividades externas y disponibilidad del personal del Servicio Profesional Electoral Nacional en el Sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales	
9	NA	Lineamientos para la evaluación del desempeño del personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales	
10	NA	Lineamientos para el otorgamiento de la titularidad y de la promoción en rango, en el nivel del cargo y puesto que ocupe, al personal del Servicio Profesional Electoral Nacional en el Sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales	
11	NA	Lineamientos para el otorgamiento de incentivos al personal del Servicio Profesional Electoral Nacional en el Sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales	
12	NA	Lineamientos para la permanencia del personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del Sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales	
13	NA	Lineamientos para la conciliación de conflictos entre el personal del sistema OPLE	

14	NA	Lineamientos para el ingreso al Servicio Profesional Electoral Nacional en el Sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales, por la vía del procedimiento de incorporación temporal	NOTA: La asignación de los recursos para el cumplimiento de los objetivos se determina conforme a la planificación operativa anual.
SEGUIMIENTO Y CONTROL			IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS
Los indicadores asociados al proceso se definen conforme a los lineamientos del Manual de Planeación Institucional, por lo que su seguimiento se hace a través del Sistema Informático Integral de Administración (SIAD)			Ver matriz de gestión de riesgos en el repositorio documental del SGCE

Elaboró

Revisó

Aprobó

Cruz Antonio Velázquez Nath
Jefe de Departamento de Diseño Pedagógico y Capacitación

Eduardo Arévalo Anaya
Encargado de Despacho de la Dirección de Reclutamiento, Desarrollo y Evaluación

Eduardo Arévalo Anaya
Encargado de Despacho de la Dirección de Reclutamiento, Desarrollo y Evaluación

Documento de referencia: SA/SGC/PR/07
Código del formato: SA/SGC/FP/01 Rev. 01