

INFORME QUE PRESENTA LA PRESIDENCIA DEL CONSEJO DISTRITAL 09 DEL INSTITUTO ELECTORAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO, SOBRE EL PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE ASPIRANTES A SUPERVISORES/AS ELECTORALES LOCALES Y CAPACITADORES/AS ASISTENTES ELECTORALES LOCALES

I. ANTECEDENTES

El 25 de agosto de 2023, el Consejo General del Instituto Nacional Electoral (INE), emitió el siguiente Acuerdo:

- ✓ Acuerdo del Consejo General de Instituto Nacional Electoral por el que se aprueba la Estrategia de Capacitación y Asistencia Electoral 2023-2024 (ECAE 2023-2024) y sus respectivos anexos (INE/CG492/2023).

Entre los anexos aprobados junto con la ECAE 2023-2024, se encuentra el *Manual de Reclutamiento, Selección y Contratación de las y los Supervisores Electorales y Capacitadores Asistentes Electorales* (Manual) y el *Lineamiento para el Reclutamiento, Selección y Contratación de Supervisores/as Electorales locales* (SEL) y Capacitadores/as Asistentes Electorales locales (CAEL) (Lineamiento).

El capítulo 7 del Manual refiere el objetivo de establecer un procedimiento estandarizado para que los OPL puedan cubrir las posiciones de SEL y CAEL con los mismos esquemas utilizados en la contratación de CAE federales.

De acuerdo con el Lineamiento, las etapas del Reclutamiento de las y los SEL y CAEL son: Difusión de la Convocatoria, Recepción de la documentación y Revisión de la documentación, conforme a lo siguiente:

Actividad	Período		
Conformación de ARE y ZORE	8-feb-24	13-mar-24	35 días
Proporcionar el número de SEL y CAEL a contratar por parte de los OPL a la DECEyEC	A más tardar el 8-feb-24		
Difusión de la convocatoria de SEL y CAEL	18-mar-24	6-abr-24	20 días
Recepción de solicitudes y documentos de las y los aspirantes a SEL y CAEL	18-mar-24	6-abr-24	20 días

Actividad	Período		
Plática de inducción a las y los aspirantes a SEL y CAEL	18-mar-24	6-abr-21	20 días
Revisión documental	18-mar-24	6-abr-24	20 días
Aplicación del Examen de conocimientos, habilidades y actitudes	13-abr-24	14-abr-24	2 días
Calificación del Examen de conocimientos, habilidades y actitudes	13-abr-24	14-abr-24	2 días
Publicación de resultados del Examen de conocimientos, habilidades y actitudes	15-abr-24		1 día
Entrevistas de SEL y CAEL	15-abr-24	26-abr-24	12 días
Designación por parte del órgano colegiado o de vigilancia del OPL y publicación de resultados de SEL y CAEL	27-abr-24		1 día
Periodo de contratación de SEL y CAEL	1-may-24	15-jun-24	45 días
Segunda Convocatoria	7-abr-24	10-abr-24	4 días
	12-abr-24	25-abr-24	13 días

II. PUBLICACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA CONVOCATORIA

De conformidad con lo establecido en el Lineamiento, el 18 de marzo de 2024 inició la difusión de la convocatoria para el Reclutamiento, Selección y Contratación de SEL y CAEL, la cual se dio a conocer de manera general a través de medios electrónicos del Instituto Electoral de la Ciudad de México (IECM) y redes sociales.

En el ámbito de esta Dirección Distrital, la convocatoria se difundió conforme se detalla a continuación:

No.	Fecha	Redes Sociales (Señalar con X la opción seleccionada)					Tipo de Evidencia (Señalar con X la opción seleccionada)			
		Publicación en Facebook	Publicación WhatsApp	Publicación Twitter	Publicación Instagram	Otras actividades (especificar)	Video	Fotografía	Publicación	Otro (especificar)
1	18/03/2024 – 24/03/2024	8		5	8	Perifoneo	x	x	x	
2	25/03/2024 – 31/03/2024	5		1	5	Perifoneo	x	x	x	
3	01/04/2024 – 06/04/2024	6		4	6	Perifoneo	x	x	x	

4	07/04/2024 – 10/04/2024	4			4	Perifoneo	x	x	x	
---	-------------------------------	---	--	--	---	-----------	---	---	---	--

III. REGISTRO DE ASPIRANTES

De conformidad con el Lineamiento, el registro de aspirantes inició a partir del **18 de marzo de 2024**, de forma presencial en las instalaciones de cada uno de los Órganos Desconcentrados del IECM.

Durante los periodos de registro (primera y segunda Convocatorias), en esta Dirección Distrital se recibieron un total de: doscientos veintisiete (227) solicitudes, de éstas, doscientos veinticinco (225) resultaron procedentes y dos (2) improcedentes; éstas últimas, en razón de que las personas registradas incumplieron con alguno de los requisitos de los establecidos en la mencionada Convocatoria, por lo que sus registros fueron cancelados (folios DD09/CAE-SE/007/2024 y DD09/CAE-SE/034/2024).

Es importante señalar que, conforme a lo establecido en el Lineamiento, cada SEL se encargará de las Zonas de Responsabilidad Electoral (ZORE) que le sean asignadas y que serán los lugares donde llevarán a cabo las actividades de asistencia electoral en campo.

En promedio las y los SEL coordinarán a:

6 CAE x 1 ZORE

El Área de Responsabilidad Electoral (ARE) es el espacio geográfico en el que la o el CAE local desarrollará las actividades de asistencia electoral. Al respecto, podrá integrarse por una o varias secciones electorales, así como solo por una fracción de determinada sección en donde se prevé instalar un número de casillas durante la elección. Cada CAE local se encargará de un ARE.

En promedio las y los CAEL tendrán:

4 casillas x 1 ARE

En este sentido, en la Dirección Distrital 09 se contratarán 18 personas con cargo de Supervisoras Electorales locales, y 114 personas con cargo de Capacitadoras Asistentes Electorales locales.

IV. COMPULSA

Con la finalidad de garantizar la imparcialidad en las actividades de las y los SEL y CAEL que prestarán sus servicios durante el Proceso Electoral Concurrente 2023-2024, fue necesario verificar que las personas aspirantes reunieran los requisitos legales establecidos en la LGIPE, en su artículo 303, párrafo 3, incisos g) y h). Al respecto, se realizó el proceso de compulsas para determinar si la ciudadanía aspirante mantiene un vínculo con los partidos políticos, por haber fungido como representantes ante MDC o aparecer registradas como militantes o afiliadas de estas asociaciones políticas.

En virtud de lo anterior, la Dirección Distrital 09 solicitó al Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección de Reclutamiento, Desarrollo y Evaluación efectuar el proceso de compulsas mediante el cotejo de la Clave de Elector con la información de la base de datos de la ciudadanía que se desempeñó como representante de partido político y la base del padrón de personas afiliadas o militante de los partidos políticos.

Por su parte, respecto a la base del padrón de personas afiliadas o militantes de los partidos políticos, durante el registro y la revisión documental, el personal de la Dirección Distrital 09 accedió a la página web: Afiliados Partidos (ine.mx) e ingresó la Clave de Elector y nombre completo de las personas aspirantes para obtener el resultado. Derivado de la consulta se obtuvo el *Comprobante de Búsqueda con Validez Oficial*, mismo que fue integrado al expediente de la ciudadanía.

En los casos donde se identificó que la persona aspirante se encontraba en alguna de las bases de datos de un Partido Político, en congruencia con las disposiciones previstas en el Anexo 5. Procedimiento para la Compulsa de la Clave de elector, la Dirección Distrital 09, a través de la Dirección de Reclutamiento, Desarrollo y Evaluación, remitió el expediente a la Unidad Técnica de lo Contencioso Electoral del Instituto Nacional Electoral, para que dicha autoridad determinara lo correspondiente.

En razón de lo anterior, la Dirección Distrital 09 informa que durante la etapa de registro y derivado del resultado de la compulsas se identificaron a 12 aspirantes.

V. PLÁTICA DE INDUCCIÓN

El objetivo de la Plática de inducción fue dar a conocer a las personas aspirantes las actividades y responsabilidades de las figuras de SEL y CAEL, además de proporcionar nociones relativas a las situaciones que afrontará la ciudadanía en caso de ser contratada, considerando la necesidad de contar con disponibilidad de tiempo fuera de lo habitual para prestar sus servicios y de que las personas aspirantes tuvieran los elementos necesarios para decidir si continuar o no en el procedimiento de reclutamiento, selección y contratación.

En razón de lo anterior, durante el registro la Dirección Distrital hizo del conocimiento de 227 personas aspirantes el material de inducción y fue responsable de proporcionar el cuestionario para la evaluación de la inducción, registrarlo en el Sistema para Seleccionar CAES y SE Locales para el ejercicio fiscal 2024 (SISPELO) y proporcionar el comprobante de acreditación de la plática de inducción.

VI. APLICACIÓN DEL EXAMEN DE CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y ACTITUDES

El Examen es el instrumento utilizado en la etapa de selección de las y los SEL y CAEL, el cual tiene como finalidad identificar a las personas aspirantes que demuestren tener conocimientos generales sobre el Proceso Electoral Concurrente 2023-2024, además de las competencias requeridas para desempeñarse como figuras Locales.

El examen fue elaborado por la Dirección de Reclutamiento, Desarrollo y Evaluación y se integró por 40 reactivos de opción múltiple, distribuidos en tres temas: 10 correspondientes a conocimientos electorales y 15 vinculados con las habilidades y actitudes de SEL y 15 vinculados con las habilidades y actitudes de CAEL. Es preciso señalar que cada reactivo cuenta con una sola respuesta válida.

Una vez que la Dirección de Reclutamiento, Desarrollo y Evaluación tuvo bajo su resguardo los exámenes, se citó a la Dirección Distrital 09 para la entrega de los mismos el 12 de abril a las 10:30.

Esta Dirección Distrital aplicó el examen de conocimientos, habilidades y aptitudes el conforme a lo siguiente:

NO. DE ASPIRANTES	DÍA	HORA	SEDE
103	13 de abril de 2024	10:00 a 12:00 horas	Centro Cultural de las Artes Escénicas Ernesto Gómez Cruz
92	13 de abril de 2024	13:00 a 15:00 horas	Centro Cultural de las Artes Escénicas Ernesto Gómez Cruz

VII. CALIFICACIÓN DEL EXAMEN DE CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y ACTITUDES

Una vez concluidos los exámenes correspondientes, el 14 de abril de 2024 se procedió a su calificación; actividad que estuvo coordinada por el Titular del Órgano Desconcentrado, quien fue el encargado de la plantilla de calificación. Únicamente el personal del Servicio Profesional Electoral Nacional (adsritas a la Dirección Distrital 09) y las y los miembros del Consejo Distrital calificaron los exámenes.

Los resultados fueron los siguientes: 195 personas aspirantes obtuvieron calificaciones superiores a 6.000 (seis).

Que en cumplimiento al principio de igualdad, inclusión y derecho a la no discriminación contenidos tanto en el Protocolo para la inclusión de Personas con Discapacidad como funcionarios y funcionarias de Mesas Directivas de Casilla, así como en el Protocolo para adoptar las medidas tendientes a garantizar a las personas trans el ejercicio del voto en igualdad de condiciones y sin discriminación en todos los tipos de elección y mecanismos de participación ciudadana, y en el ánimo de establecer una política progresiva en favor de la participación de los grupos de atención prioritaria en cualquiera de las etapas de los procesos electorales, se otorgó un punto adicional en la calificación del examen de conocimientos, habilidades y actitudes a las personas con discapacidad y a las personas que se autoadscribieron LGBTTTIQ+, siempre y cuando hubieran obtenido la calificación mínima aprobatoria, que fue de 6.000 (seis). En los casos que las personas aspirantes manifestaron autoadscribirse como personas LGBTTTIQ+ y, además, tuvieran discapacidad, fueron acreedoras a dos puntos adicionales.

VIII. PÚBLICACIÓN DE RESULTADOS

La Dirección Distrital 09 obtuvo la relación de calificaciones obtenidas en el Examen, ordenada de manera decreciente; previo a la publicación de los resultados del examen,

la Dirección Distrital elaboró el calendario de entrevistas, integrando a dichos trabajos al personal del Servicio Profesional Electoral Nacional así como a las personas Consejeras Distritales.

Una vez realizado lo anterior, el 15 de abril de 2024 se publicaron en los estrados de la Dirección Distrital los resultados del examen junto con el calendario de entrevistas.

IX. ENTREVISTAS

La entrevista, como técnica de selección, tuvo como propósito confirmar la información proporcionada por la persona aspirante durante su registro y analizar comparativamente las competencias de las y los candidatos a SEL y CAEL. En esta etapa se aplicó un instrumento diseñado para identificar y evaluar el grado de competencias y conductas, ambos elementos proporcionaron información relevante acerca de la persona aspirante para ocupar el cargo correspondiente.

Las entrevistas se realizaron entre el 18 y el 21 de abril de 2024. En total se programaron 74 entrevistas para aspirantes a SEL y 121 para aspirantes a CAEL, las entrevistas se desarrollaron bajo la modalidad presencial.

X. EVALUACIÓN INTEGRAL

Una vez que la persona aspirante acreditó cada una de las actividades de la etapa de selección, a partir de toda la información obtenida en éstas, se llevó a cabo la evaluación integral. Los porcentajes que se tomaron en cuenta para la evaluación integral fueron: 60% examen y 40% entrevista.

El total de aspirantes que aplicaron a la entrevista fue de 186.

XI. DESIGNACIÓN

Una vez obtenida la evaluación integral, este Consejo Distrital aprobó la designación de las personas que serán contratadas en los cargos de SEL y CAEL, así como la lista de aquellas personas que integrarán la reserva.