



INSTITUTO ELECTORAL DEL DISTRITO FEDERAL
Dirección Ejecutiva de Administración y del Servicio Profesional Electoral
CENTRO DE FORMACIÓN Y DESARROLLO

**Informe estadístico de los resultados
de la Evaluación del Desempeño 2004
del Servicio Profesional Electoral**

abril 2005

Informe estadístico de los resultados de la Evaluación del Desempeño 2004 del Servicio Profesional Electoral

De conformidad con lo establecido en los artículos 74 Ter fracción XIII, 128, 129 incisos e) y g) y 130 inciso e) del Código Electoral del Distrito Federal; 98 y 110 del Estatuto del Servicio Profesional Electoral y demás personal que labore en el Instituto Electoral del Distrito Federal, así como en los artículos 24 y 25 del Reglamento Interior del Instituto Electoral del Distrito Federal, la Junta Ejecutiva presenta al Consejo General del Instituto Electoral del Distrito Federal el *Informe estadístico de los resultados de la Evaluación del Desempeño 2004 del Servicio Profesional Electoral*.

La Dirección Ejecutiva de Administración y del Servicio Profesional Electoral, a través del Centro de Formación y Desarrollo, llevó a cabo, en el mes de abril de 2005, la aplicación de la Evaluación del Desempeño del Servicio Profesional Electoral correspondiente al año 2004 de conformidad con los artículos 99, 100, 103 y 105 del *Estatuto del Servicio Profesional Electoral y demás personal que labore en el Instituto Electoral del Distrito Federal*.

La Evaluación del Desempeño se realizó a partir de los resultados obtenidos por los miembros del Servicio Profesional Electoral en las evaluaciones de los cursos del Programa de Formación y Capacitación Profesional Electoral y en la Evaluación Rendimiento del año 2004. De conformidad con lo establecido en los numerales 3.1.2.2 y 3.1.3 del *Procedimiento para llevar a cabo la Evaluación del Desempeño del Servicio Profesional Electoral*, aprobado por el Consejo General, el 15 de diciembre de 2004, se ponderaron respectivamente al 50% la calificación obtenida en la Evaluación del Rendimiento y el promedio de cada uno de los cursos del

Programa de Formación y Capacitación Profesional Electoral 2004, y de manera adicional se consideraron las actividades complementarias de formación y capacitación de carácter interno y externo que, en su caso, realizaron los miembros del Servicio Profesional Electoral durante el año 2004. La calificación final de la Evaluación del Desempeño se obtuvo de la sumatoria de los tres resultados señalados.

La Evaluación del Desempeño fue aplicada a 262 miembros del Servicio Profesional Electoral de los 269 miembros activos. A los 7 funcionarios faltantes no se les aplicó la evaluación debido a que 6 no participaron, por licencia médica, en el curso de *Redacción Ejecutiva y/o en el Seminario* correspondiente, y a 1 funcionario que no participó en el Programa de Formación y Capacitación Profesional Electoral 2004 por no acreditar el Programa del año 2003, de conformidad con lo establecido numerales X.3 y X.13 de los Lineamientos para la acreditación del *Programa de Formación y Capacitación Profesional Electoral 2003-2005*, aprobado por el Consejo General el 26 de agosto de 2003, y cuya aplicación estuvo vigente hasta el año 2004.

Del total de funcionarios evaluados, a 61 que representan el 23.28% de esta población les fueron consideradas en la calificación final de la Evaluación del Desempeño las actividades complementarias de formación y capacitación que realizaron en el año 2004 y que remitieron al Centro de Formación y Desarrollo las constancias de participación respectivas, de conformidad con el procedimiento aprobado, para tal fin, por el Consejo General del Instituto Electoral del Distrito Federal el 15 de diciembre de 2004.

El promedio general de calificación de la Evaluación del Desempeño fue de **9.35**. La calificación más alta (10.00) fue obtenida por un Coordinador Distrital, y la calificación más baja (7.78) la obtuvo un Líder de Proyecto "A" de Oficinas Centrales.

MIEMBROS DEL SERVICIO PROFESIONAL ELECTORAL	CALIFICACIÓN MÁS ALTA	CALIFICACIÓN MÁS BAJA	PROMEDIO GENERAL
	10.00	7.78	9.35

La tabla "RESULTADOS POR CARGO" muestra las calificaciones más altas y bajas, así como el promedio general obtenido en la Evaluación del Desempeño 2004 en los diferentes cargos evaluados:

Tabla: RESULTADOS POR CARGO

	CARGOS EVALUADOS	CALIFICACIÓN MÁS ALTA	CALIFICACIÓN MÁS BAJA	PROMEDIO GENERAL POR CARGO
OFICINAS CENTRALES	DIRECTOR DE ÁREA	9.96	8.86	9.28
	SUBDIRECTOR	9.88	8.72	9.28
	JEFE DE DEPARTAMENTO	9.87	8.06	9.40
	LÍDER DE PROYECTO "A"	9.78	7.78	9.24
ÓRGANOS DESCENTRALIZADOS	COORDINADOR DISTRICTAL	10.00	8.64	9.42
	DIRECTOR DE CAPACITACIÓN ELECTORAL, EDUCACIÓN CÍVICA Y GEOGRAFÍA ELECTORAL	9.88	8.85	9.37
	SECRETARIO TÉCNICO JURÍDICO	9.94	8.58	9.29
	LÍDER DE PROYECTO "A"	9.93	8.54	9.36
	LÍDER DE PROYECTO "B"	9.83	8.51	9.31

NOTA: El promedio de calificación de cada cargo es el resultado de la suma de calificaciones dividido entre el número total de funcionarios evaluados en el cargo respectivo. Las calificaciones más altas y más bajas se obtuvieron de ordenar, en descendente, los resultados obtenidos por los funcionarios evaluados en cada cargo.