



**COMISIÓN PERMANENTE DE IGUALDAD DE GÉNERO Y DERECHOS  
HUMANOS**

**INFORME TRIMESTRAL DE ACTIVIDADES DE LA COMISIÓN  
PERMANENTE DE IGUALDAD DE GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS,  
OCTUBRE-DICIEMBRE DE 2017**

## Índice

<b>Antecedentes</b> .....	2
<b>1. Sesiones de la Comisión de Igualdad</b> .....	4
1.1 Sesiones Ordinarias y Extraordinarias.....	4
1.2 Asistencia a las sesiones.....	4
1.3 Acuerdos aprobados .....	6
<b>2. Desarrollo de actividades</b> .....	7
<b>Actividad a. Fortalecer la vinculación interinstitucional para el seguimiento de los avances de la participación política de las mujeres en la Ciudad de México</b> .....	7
Día Naranja Únete .....	8
Proyecto del “Micrositio web de Igualdad de Género y Derechos Humanos” .....	8
Ciclo de conversatorios “JuventudEsParticipación” .....	8
Cine debate con el documental “Miss Representation”.....	10
Tendedero de Experiencias.....	12
<b>Actividad b. Favorecer la igualdad e inclusión laboral en el Instituto Electoral de la Ciudad de México</b> .....	12
Conmemoración del “Día Internacional contra la discriminación” .....	12
Proyección de la película “Coco” .....	13
Protocolo para la Atención de casos de Violencia Laboral, Hostigamiento y/o Acoso Sexual en el IECM (Protocolo) .....	13
Visita a la “Isla Panwapa” .....	14
Infografía “Violencia feminicida en México” .....	15
Taller de “Sensibilización acerca del hostigamiento sexual y el acoso laboral. Cero Tolerancia” .....	16
Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación (Norma Mexicana) .....	17
<b>Actividad c. Promover acciones en materia de Derechos Humanos.</b> .....	17
Taller “Igualdad sustantiva, no discriminación y diversidad” .....	17
Plan de Trabajo con motivo del Diagnóstico de Accesibilidad emitido por el Instituto de las Personas con Discapacidad de la Ciudad de México (INDEPEDI) .....	18
Conmemoración del Día Internacional de las Personas con Discapacidad .....	19

Infografía en conmemoración del “Día Internaciones de los Derechos Humanos” .....	19
<b>Actividad d. Coadyuvar en los procesos de participación ciudadana y electoral ordinaria. ....</b>	<b>19</b>
Academia para Futuras Alcaldesas .....	20
Facilitación de grupos focales sobre la violencia contra las mujeres en política .....	22
Materiales informativos tipo GIF .....	23

## Antecedentes

El Segundo Informe Trimestral de la Comisión Permanente de Igualdad de Género y Derechos Humanos (Comisión) comprende el periodo de octubre a diciembre. El presente constituye un seguimiento puntual a cada una de las actividades programadas; cabe destacar la labor colegiada efectuada entre quienes integran la Comisión de Igualdad así como de la Unidad Técnica de Vinculación con Organismos Externos mediante la Dirección de Derechos Humanos y Género (DDHyG), para que se cumpla con lo proyectado.

En el periodo se generaron acciones de conciliación personal, familiar y laboral, así como acciones afirmativas. Asimismo, se desarrollaron diversas actividades cuyo propósito fue incidir hacia el interior y el exterior del Instituto Electoral de la Ciudad de México (IECM), para dar continuidad a la transversalización de los derechos humanos, la paridad de género y la inclusión de las personas con discapacidad, como las siguientes:

- Asistencia a las reuniones del *Observatorio de Participación Política de las Mujeres en la Ciudad de México* en las instalaciones del Instituto de las Mujeres de la Ciudad de México (Inmujeres-CDMX).
- Presentación pública del *Protocolo para la Atención de casos de Violencia Laboral, Hostigamiento y/o Acoso Sexual en el Instituto Electoral de la Ciudad de México (Protocolo)*.
- Instalación del Comité para el seguimiento de casos de violencia laboral, hostigamiento y/o acoso sexual en el IECM.
- Presentación del Plan de Trabajo con motivo del Diagnóstico de Accesibilidad emitido por el Instituto de las Personas con Discapacidad de la Ciudad de México (Indepedi).
- Acciones para impulsar la educación cívica basada en la igualdad, equidad e inclusión.

Además, se desarrollaron procesos de sensibilización dirigidos a mujeres militantes de los partidos políticos y difusión de infografías para la promoción de liderazgos no convencionales.

## 1. Sesiones de la Comisión de Igualdad

Durante el segundo trimestre de la conformación de la Comisión de Igualdad se celebraron tres sesiones ordinarias y una sesión extraordinaria. En el Cuadro 1 se registran las fechas de las sesiones, el número de puntos en el Orden del Día, así como el total de acuerdos aprobados.

### 1.1 Sesiones Ordinarias y Extraordinarias

**Cuadro 1.  
Sesiones de la Comisión de Igualdad**

Número de sesión	Total de puntos del orden del día	Total de acuerdos aprobados	Fecha de la sesión
4ª. Sesión Ordinaria	7	3	24-octubre-2017
4ª. Sesión Extraordinaria	4	4	21-noviembre-2017
5ª. Sesión Ordinaria	5	2	28-noviembre-2017
6ª. Sesión Ordinaria	7	2	19-diciembre-2017

Fuente: Comisión Permanente de Igualdad de Género y Derechos Humanos, elaborado con base en las minutas de las sesiones correspondientes al periodo que se reporta.

### 1.2 Asistencia a las sesiones

El Cuadro 2 refiere a la asistencia de las y los integrantes de la Comisión de Igualdad y de invitadas e invitados a las cuatro sesiones reportadas en el periodo.

**Cuadro 2.  
Asistencia de integrantes e invitada/os a las sesiones de la Comisión de Igualdad**

Asistente / Sesión	4ª. Sesión Ordinaria	4ª. Sesión Extraordinaria	5ª. Sesión Extraordinaria	6ª. Sesión Ordinaria
Gabriela Williams Salazar Consejera Presidenta de la Comisión	✓	✓	✓	✓
Carolina del Ángel Cruz Consejera Electoral e integrante de la Comisión	✓	✓	✓	✓
Mauricio Huesca Rodríguez Consejero Electoral e integrante de la Comisión	✓	✓	✓	✓
Rubén Geraldo Venegas Secretario Ejecutivo	✓	✓		✓
Delia Guadalupe del Toro López Encargada de la suscripción			✓	

Asistente / Sesión	4ª. Sesión Ordinaria	4ª. Sesión Extraordinaria	5ª. Sesión Extraordinaria	6ª. Sesión Ordinaria
de los documentos de la Secretaría Ejecutiva, designada mediante oficio IECM/PCG/066/2017				
Alejandro Fidencio González Hernández Secretario Administrativo	✓	✓	✓	✓
Idalina Arreola Atilano Encargada de Despacho de la Unidad Técnica de Vinculación con Organismos Externos y Secretaria Técnica de la Comisión	✓			
Imelda Guevara Olvera Encargada de Despacho Unidad Técnica de Vinculación con Organismos Externos y Secretaria Técnica de la Comisión <sup>1</sup>		✓	✓	✓
Guadalupe Campos Jordán Representante Suplente del Partido Encuentro Social	✓	✓		✓
Ramón Alfredo Sánchez Zepeda Representante Suplente del Partido Nueva Alianza		✓		
Zuly Feria Valencia Representante Propietaria del Partido Verde Ecologista de México				
Antonio Alemán García Representante Suplente del Partido de la Revolución Democrática	✓		✓	
Víctor Manuel Camarena Meixueiro Representante Suplente del Partido Revolucionario Institucional			✓	
Benjamín Jiménez Melo Representante Suplente del Partido del Trabajo	✓		✓	

Fuente: Comisión Permanente de Igualdad de Género y Derechos Humanos, elaborado con base en las minutas de las sesiones correspondientes al periodo que se reporta.

<sup>1</sup> Mediante oficio IECM/PCG/061/2017, la C. Imelda Guevara Olvera, fue designada como Encargada de Despacho de la Unidad Técnica de Vinculación con Organismos Externos. Asimismo, vía el acuerdo IECM/CIGyDH/4ªExt/023/17, se le designó como Secretaria Técnica de la Comisión Permanente de Igualdad de Género y Derechos Humanos.

### 1.3 Acuerdos aprobados

En el Cuadro 3 se puntualizan los nueve acuerdos aprobados por unanimidad de votos de la Comisión de Igualdad durante el periodo que se reporta.

**Cuadro 3.  
Acuerdos aprobados por la Comisión de Igualdad del periodo de octubre a diciembre de 2017**

Número de acuerdo	Acuerdo
<b>4ª. Sesión Ordinaria, efectuada el 24 de octubre de 2017</b>	
CIPGyDH/019/17	Se aprueba por unanimidad de votos el Orden del Día de la Cuarta Sesión Ordinaria de la Comisión Permanente de Igualdad de Género y Derechos Humanos, celebrada el 24 de octubre de 2017.
CPIGyDH/020/17	Se aprueba por unanimidad de votos la Minuta de la Comisión Permanente de Igualdad de Género y Derechos Humanos, correspondiente a la Tercera Sesión Ordinaria, realizada el 30 de septiembre de 2017.
CPIGyDH/021/17	Se aprueba por unanimidad de votos el Primer informe trimestral de actividades de la Comisión Permanente de Igualdad de Género y Derechos Humanos, julio-septiembre de 2017.
<b>4ª. Sesión Extraordinaria, efectuada el 21 de noviembre de 2017</b>	
CPIGyDH/022/17	Se aprueba por unanimidad de votos el Orden del Día de la Cuarta Sesión Extraordinaria de la Comisión Permanente de Igualdad de Género y Derechos Humanos, celebrada el 21 de noviembre de 2017.
CPIGyDH/023/17	Se aprueba el Acuerdo de la Comisión Permanente de Igualdad de Género y Derechos Humanos mediante el que se designa a la C. Imelda Guevara Olvera, encargada del despacho de la Unidad Técnica de Vinculación con Organismos Externos, como Secretaria Técnica.
CPIGyDH/024/17	Se otorga opinión favorable al Proyecto de la política de igualdad laboral y no discriminación del Instituto Electoral de la Ciudad de México. Asimismo, se instruyó a la Secretaría Técnica de la Comisión remitir el Proyecto mencionado a la Junta Administrativa para su presentación y, en su caso, aprobación.
CPIGyDH/025/17	Se otorga opinión favorable al Proyecto de Código de conducta del Instituto Electoral de la Ciudad de México. Asimismo, se instruyó a la Secretaría Técnica de la Comisión remitir el Proyecto mencionado a la Junta Administrativa para su presentación y, en su caso, aprobación.
<b>5ª. Sesión Ordinaria, efectuada el 28 de noviembre de 2017</b>	
CPIGyDH/026/17	Se aprueba por unanimidad de votos el Orden del Día de la Quinta Sesión Ordinaria de la Comisión Permanente de Igualdad de Género y Derechos Humanos, celebrada el 28 de noviembre de 2017.
CPIGyDH/027/17	Se aprueban por unanimidad de votos las Minutas de la Comisión Permanente de Igualdad de Género y Derechos Humanos correspondientes a la Cuarta Sesión Ordinaria y la Cuarta Sesión Extraordinaria, realizadas el 24 de octubre y 21 de noviembre del presente año.
<b>6ª. Sesión Ordinaria, efectuada el 19 de diciembre de 2017</b>	
CIGyDH/028/17	Se aprueba por unanimidad de votos el Orden del Día de la Sexta Sesión Ordinaria de la Comisión Permanente de Igualdad de Género y Derechos

Número de acuerdo	Acuerdo
CIGyDH/029/17	Humanos, celebrada el 19 de diciembre de 2017. Se aprueba por unanimidad de votos la Minuta de la Comisión Permanente de Igualdad de Género y Derechos Humanos correspondiente a la Quinta Sesión Ordinaria realizada el 28 de noviembre de 2017.

Fuente: Comisión Permanente de Igualdad de Género y Derechos Humanos, elaborado con base en las minutas de las sesiones correspondientes al periodo que se reporta.



5ª. Sesión Ordinaria de la Comisión Permanente de Igualdad de Género y Derechos Humanos

## 2. Desarrollo de actividades

A continuación se enlistan las actividades y acciones realizadas en el periodo que se reporta.

### **Actividad a. Fortalecer la vinculación interinstitucional para el seguimiento de los avances de la participación política de las mujeres en la Ciudad de México.**

A fin de avanzar con las acciones del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en la Ciudad de México (Observatorio), la Dirección de Derechos Humanos y Género asistió a las instalaciones del Inmujeres-CDMX a las siguientes reuniones:

- El 5 de octubre se acudió a la tercera reunión de la Dirección Ejecutiva del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en la Ciudad de México, con la finalidad de establecer acuerdos respecto de los puntos de seguimiento de la primera y segunda reunión de trabajo.
- El 24 de noviembre se asistió a la primera sesión plenaria del Grupo de Trabajo del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en la Ciudad de México donde se

presentó el Programa Anual de Trabajo, el nuevo dominio y el diseño del Micrositio de Igualdad de Género y Derechos Humanos; se informó sobre los talleres con el tema de “violencia política contra las mujeres”, y se expuso el replanteamiento de los lineamientos de funcionamiento del Observatorio.

El día 11 de diciembre concluyeron los 16 talleres sobre violencia política contra las mujeres en el marco de la conmemoración del “Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres y Niñas”, realizados en coordinación con el Inmujeres-CDMX.

- **Día Naranja Únete**

Respecto a la Campaña de difusión, con apoyo de la Unidad Técnica de Comunicación Social, del 25 de octubre al 30 de noviembre se difundió en la página institucional del IECM la entrevista realizada a la Dra. Ifigenia Martha Martínez y Hernández, sobre el tema “La trayectoria de las mujeres en la vida pública de México”<sup>2</sup>.

- **Proyecto del “Micrositio web de Igualdad de Género y Derechos Humanos”**

Por otra parte, el 19 de diciembre, en la Sexta Sesión Ordinaria de la Comisión Permanente de Igualdad de Género y Derechos Humanos, se presentó el proyecto que dará beneficio, información y difundirá entre la ciudadanía las actividades institucionales que en materia de igualdad de género, no discriminación y derechos humanos genere el IECM, además, incluye normatividad aplicable de manera clasificada.

- **Ciclo de conversatorios “JuventudEsParticipación”**

Con el propósito de informar con oportunidad a la juventud sobre cómo funciona el sistema electoral, la participación ciudadana y su vinculación con los procesos electorales, así como la importancia que reviste su voto en la jornada del 1° de julio de 2018, el 17 de octubre, las y los consejeros electorales del IECM visitaron las universidades La Salle, Iberoamericana, Anáhuac, Panamericana, del Valle de México y la Barra Nacional de Abogados.

---

<sup>2</sup> <https://www.youtube.com/watch?v=52B6CXExAso>



Participación del Consejero Presidente Mario Velázquez Miranda, en la Universidad La Salle



Participación de la Consejera Electoral Gabriela Williams Salazar, en la Universidad Iberoamericana



Participación del Consejero Electoral Mauricio Huesca Rodríguez, en Facultad de derecho de la Universidad Panamericana



Participación de la Consejera Electoral Carolina del Ángel Cruz, en la Universidad Anáhuac, Campus Norte



Participación de la Consejera Electoral Myriam Alarcón Reyes, en la Universidad del Valle de México, Campus San Ángel



Participación de la Consejero Bernardo Valle Monroy, en la Barra Nacional de Abogados

Además, para proporcionar información y datos relevantes al personal del IECM sobre el ejercicio de los derechos políticos-electorales de las mujeres y su participación política en la Ciudad de México, en el marco de la conmemoración del “64 aniversario del Sufragio Femenino en México” se difundió

por el correo electrónico institucional y la Red Institucional Electoral (RIE), una infografía con datos relevantes respecto del tema.



Infografía del “64 aniversario del Sufragio Femenino en México”

• **Cine debate con el documental “Miss Representation”**

El 23 de noviembre se llevó a cabo en la Cineteca Nacional México la proyección del documental “Miss Representation” y la realización del “Cine Debate” con la participación de un panel de reflexión integrado por personalidades destacadas en el ámbito cultural, político, educativo y electoral; la reflexión giró alrededor de la violencia política y simbólica hacia las mujeres. Se tuvo la asistencia de 35 mujeres y 13 hombres.

El documental “Miss Representation”, realizado por la organización The Representation Project, el que describe los estereotipos y la violencia simbólica que se ejerce hacia las mujeres en los medios de comunicación, en la cultura, las escuelas, así como entre otros espacios de socialización en los Estados Unidos de América, lo que ha dado como resultado la falta de participación de las mujeres en la política y un bajo índice de crecimiento de mujeres líderes en diversos ámbitos, sobre todo políticos y gubernamentales.



Proyección del documental "Miss Representation"

Parte de la actividad incluyó el desarrollo de un panel de reflexión que contó con la participación de:

- Carolina del Ángel Cruz, Consejera Electoral del IECM.
- Clara Scherer Castillo, activista política y social, fue candidata a Diputada Federal y a Senadora.
- Víctor Ugalde, guionista, director, ensayista e investigador cinematográfico. Director del filme "La Prima".
- Yoloxóchitl Bustamante Díez, doctora en ciencias con especialidad en bioquímica, y la primera mujer en dirigir el Instituto Politécnico Nacional.
- José Antonio Valdés, investigador y crítico de cine, y profesor de Historia del Cine y de Guión en diversos centros, como la Fimoteca de la UNAM.



Debate sobre el documental "Miss Representation"

- **Tendedero de Experiencias**

En noviembre se motivó al personal del IECM a participar de manera voluntaria en esta actividad que tuvo por objeto generar un espacio para compartir experiencias propias o de conocidos en materia de violencia laboral, institucional, política o psicológica, entre otras, para lo que se instaló un tendedero simulado y una urna no transparente en la que se captaron las narraciones.



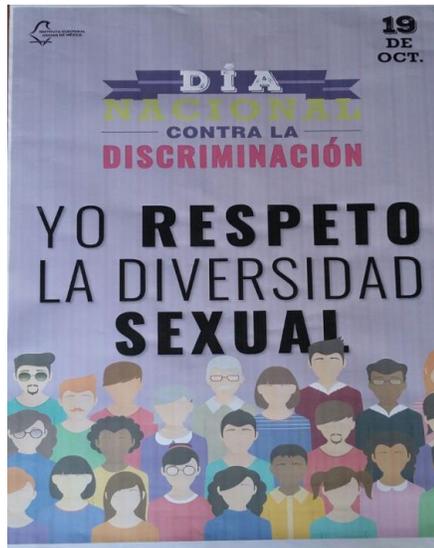
Actividad del "Tendedero de Experiencias"

La intención del IECM es visibilizar y sensibilizar sobre la magnitud de esta problemática que aqueja a las mujeres y hombres en cualquier espacio de convivencia y socialización, con énfasis en el área laboral.

**Actividad b. Favorecer la igualdad e inclusión laboral en el Instituto Electoral de la Ciudad de México**

- **Conmemoración del "Día Internacional contra la discriminación"**

Con la finalidad de realizar acciones al interior del IECM para promover una cultura organizacional incluyente, el 19 de octubre se difundieron carteles alusivos a la igualdad laboral y no discriminación, en las oficinas centrales.



Carteles del "Día Internacional contra la discriminación"

- **Proyección de la película "Coco"**

Con el objetivo de cumplir con actividades de corresponsabilidad laboral y familiar, el 11 de noviembre se llevó a cabo un evento dirigido al personal del IECM y sus familias, en la Cineteca Nacional a la que asistieron alrededor de 170 personas.



Proyección de la película "Coco"

- **Protocolo para la Atención de casos de Violencia Laboral, Hostigamiento y/o Acoso Sexual en el IECM (Protocolo)**

El 13 de noviembre, con apoyo del personal de la Consejera Electoral Gabriela Williams Salazar, se presentó el Protocolo en el Museo Memoria y Tolerancia. Estuvieron presentes instituciones como;

Inmujeres-CDMX, STyPS, CONAVIM, COPRED, CNDH, STyFE, TECDMX, organizaciones civiles y personal del IECM.



Presentación del "Protocolo para la Atención de Casos de Violencia Laboral, Hostigamiento y/o Acoso Sexual en el Instituto Electoral de la Ciudad de México".

- **Visita a la “Isla Panwapa”**

El 25 de noviembre se invitó a las hijas e hijos del personal del IECM al Museo Memoria y Tolerancia, y a través de actividades lúdicas se les explicó la importancia del respeto y tolerancia, entre otros valores.



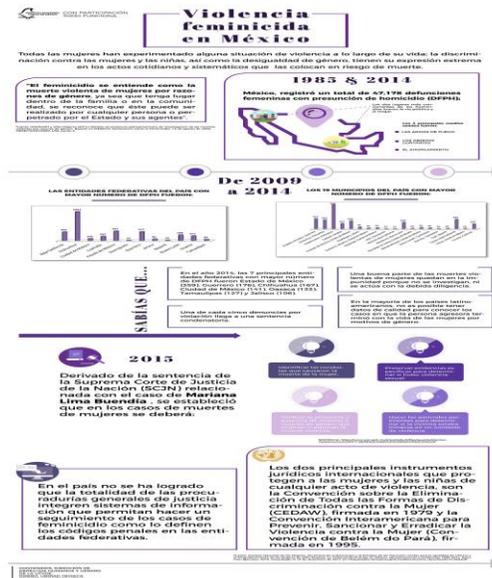
Invitación a la “Isla Panwapa” en el Museo Memoria y Tolerancia



“Isla Panwapa” en el Museo Memoria y Tolerancia

• **Infografía "Violencia feminicida en México"**

El 26 de diciembre, a través del correo electrónico institucional y la Red Institucional Electoral (RIE), se distribuyó la infografía sobre violencia feminicida con datos relevantes de la violencia discriminación y desigualdad de género que viven y afectan las condiciones de vida de mujeres y niñas en el país.



Infografía sobre violencia feminicida en México

En noviembre, con el apoyo de la Unidad Técnica de Comunicación Social y Difusión, se realizó una campaña informativa para prevenir casos de violencia laboral, hostigamiento y/o acoso sexual en la que también se abordaron temas como el procedimiento de queja y los instrumentos de consulta que el personal del IECM tienen a su alcance para ejercer sus derechos a una vida libre de violencia. Los materiales informativos fueron distribuidos y colocados en las oficinas centrales.

Por otro lado, con el fin de dar seguimiento y generar acciones que fortalezcan la igualdad de género, la no discriminación y un clima laboral positivo, el 5 de diciembre se instaló el *Comité para el seguimiento de casos de violencia laboral, hostigamiento y/o acoso sexual en el IECM*, cuya responsabilidad es atender los casos que se presenten de violencia laboral, hostigamiento y/o acoso sexual en el IECM.



Instalación del "Comité para el seguimiento de casos de violencia laboral, hostigamiento y/o acoso sexual en el IECM"

El comité está conformado por la Secretaría Ejecutiva, la Unidad Técnica de Vinculación con Organismos Externos, la Secretaría Administrativa, la Contraloría Interna y las unidades técnicas de Asuntos Jurídicos, del Centro de Formación y Desarrollo y de Archivo, Logística y Apoyo a Órganos Desconcentrados. En la sesión fueron aprobados por unanimidad los Lineamientos Operativos.

- **Taller de "Sensibilización acerca del hostigamiento sexual y el acoso laboral. Cero Tolerancia"**

Del 19 al 22 de diciembre se realizó un taller dirigido a las y los asesores de las consejeras y los consejeros electorales, al personal directivo y titulares de unidades técnicas del IECM, con el objeto de contribuir a la construcción de un ambiente libre de violencia, y de esta manera incidir en mejores condiciones de trabajo. Hubo una asistencia de 37 mujeres y 52 hombres.



Taller de "Sensibilización acerca del hostigamiento sexual y el acoso laboral. Cero Tolerancia"

- **Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación (Norma Mexicana)**
  - El 31 de octubre se llevó a cabo la tercera reunión ordinaria del Grupo de Vigilancia del Desarrollo e Implementación de Prácticas de Igualdad Laboral y No Discriminación.
  - En el marco del proceso de certificación de la Norma Mexicana, el 8 de noviembre se realizó una reunión con enlaces de género respecto de las pláticas informativas sostenidas en las áreas que representan, con el propósito de informar sobre las principales acciones que se realizan en el IECM en materia de igualdad y no discriminación.,
  - Del 9 al 24 de noviembre se sostuvieron reuniones con todas las áreas del IECM para informar de manera presencial sobre el avance del proceso de certificación en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación y el Protocolo para la Atención de Casos de Violencia Laboral, Hostigamiento y/o Acoso Sexual del IECM.
  - El 1 de diciembre se realizó el proceso de preauditoría para la certificación en la Norma Mexicana a fin de conocer el estatus en el que se encontraba el IECM.
  - Los días 7 y 8 de diciembre se llevó a cabo el proceso de auditoría para la certificación en la Norma Mexicana con la finalidad de revisar y seguir promoviendo prácticas favorables para el desarrollo integral del personal que labora en el IECM.
  - El 15 de diciembre se recibió la certificación y el distintivo ORO por cumplir con los 14 requisitos y las medidas de nivelación establecidos en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación. De esta forma, el IECM se convierte en el primer organismo electoral a nivel nacional en obtener el distintivo ORO.
  - El 22 de diciembre se realizó la quinta reunión ordinaria del Grupo de Vigilancia del Desarrollo e Implementación de Prácticas de Igualdad Laboral y No Discriminación.
  - El 29 de noviembre se sostuvo la cuarta reunión ordinaria del Grupo de Vigilancia del Desarrollo e Implementación de Prácticas de Igualdad Laboral y No Discriminación.

**Actividad c. Promover acciones en materia de Derechos Humanos.**

- **Taller "Igualdad sustantiva, no discriminación y diversidad"**

El 24 de octubre, en coordinación con la oficina de la Consejera Electoral Gabriela Williams Salazar, se llevó a cabo este taller que incluyó la exposición *Género, derechos humanos de las mujeres y*

*derecho a la participación* impartido por la Licenciada Darla Guadalupe Ávila Guerrero, del área de capacitación en materia de igualdad sustantiva del Inmujeres-CDMX. Esta actividad de capacitación estuvo dirigida a las y los enlaces de género institucionales, a integrantes del Grupo de Vigilancia de la Norma en Igualdad Laboral y No Discriminación y al personal de la Dirección Ejecutiva de Participación Ciudadana y Capacitación. Hubo una asistencia de 20 mujeres y 8 hombres.

El 14 de noviembre se realizó la segunda sesión del taller, impartido por el Licenciado Jaime Aguirre, del área de capacitación en materia de igualdad sustantiva del Inmujeres-CDMX. En esta oportunidad se abordaron temas de violencia de género, violencia política hacia las mujeres y uso del lenguaje no sexista e incluyente. Asistieron un total de 23 mujeres y 9 hombres.



24 de octubre de 2017, taller de "Igualdad Sustantiva, No Discriminación y Diversidad".



14 de noviembre de 2017, taller de "Igualdad Sustantiva, No Discriminación y Diversidad".

- **Plan de Trabajo con motivo del Diagnóstico de Accesibilidad emitido por el Instituto de las Personas con Discapacidad de la Ciudad de México (INDEPEDI)**

En noviembre, en coordinación con la Secretaría Administrativa, se elaboró el Plan de Trabajo con base en el Diagnóstico de Accesibilidad emitido por el Instituto de las Personas con Discapacidad de la Ciudad de México (INDEPEDI), para atender los ajustes razonables propuestos por esa institución y establecer la ruta de acciones a corto, mediano y largo plazos en las instalaciones del Instituto Electoral de la Ciudad de México. Este documento se presentó el 28 de ese mes en el marco de la Quinta Sesión Ordinaria de la Comisión de Igualdad.

- **Conmemoración del Día Internacional de las Personas con Discapacidad**

El 3 de diciembre, en el marco de la “Estrategia de sensibilización e información sobre la promoción de liderazgos no convencionales”, a través del correo electrónico y la Red Institucional Electoral (RIE) se difundió la infografía sobre la condición de las personas con discapacidad.

- **Infografía en conmemoración del “Día Internaciones de los Derechos Humanos”**

El 10 de diciembre, con el apoyo de la Unidad Técnica de Comunicación Social y Difusión, se difundió por el correo electrónico institucional y la Red Institucional Electoral (RIE), una infografía con características y datos relevantes en materia de derechos humanos.



Infografía en conmemoración del “Día Internaciones de los Derechos Humanos”

**Actividad d. Coadyuvar en los procesos de participación ciudadana y electoral ordinaria.**

- El 5 de octubre se entregaron observaciones y comentarios en materia de inclusión, igualdad laboral, perspectiva de género, y se sugirieron acciones afirmativas a incorporar en la Convocatoria para participar en el concurso de oposición abierto cuyo fin fue seleccionar personal eventual para el proceso electoral local ordinario 2017-2018.
- El 7 de octubre se realizaron observaciones sobre el uso de lenguaje incluyente al Manual para las y los observadores electorales del proceso electoral ordinario en la Ciudad de México 2017-2018.

- El 10 de octubre se presentaron recomendaciones y observaciones en materia de inclusión, igualdad laboral, perspectiva de género, y se sugirieron acciones afirmativas a incorporar en la Convocatoria para participar en el Concurso de oposición abierto cuyo fin fue seleccionar personal eventual para el proceso electoral ordinario 2017-2018 y para la Consulta Ciudadana sobre el presupuesto participativo 2019. .
- Los días 12 y 25 de octubre se participó en las reuniones de trabajo para la elaboración del diccionario de competencia técnica del IECM, en materia de derechos humanos e igualdad de género.
- Asimismo, se realizaron y entregaron observaciones y comentarios de mejora y fortalecimiento a la propuesta de convenio de colaboración con los OPLES para implementar la "Agenda para la igualdad de género en el Sistema Electoral Nacional", el que permitirá al IECM cumplir con sus responsabilidades en materia de género.

- **Academia para Futuras Alcaldesas**

Los días 7, 9, 14, 16, 21 y 23 de noviembre, en coordinación con el personal de la oficina de la Consejera Electoral Gabriela Williams Salazar, el Instituto Nacional Demócrata para los Asuntos Internacionales (NDI), y el Instituto de Investigaciones Parlamentarias de la Asamblea Legislativa del Distrito Federal (IIPALDF), se llevaron a cabo diversas sesiones de capacitación en materia político electoral con perspectiva de género con el fin de fortalecer las capacidades y habilidades de mujeres líderes para contender en las elecciones internas y generales para integrar el Congreso, alcaldías y concejalías de la Ciudad de México. Se contó con la asistencia de 42 mujeres que se perfilan como aspirantes para estos puestos de elección popular, militantes de los partidos políticos Acción Nacional, Revolucionario Institucional, de la Revolución Democrática, Verde Ecologista de México y Nueva Alianza.



“Academia para Futuras Alcaldesas”

En el desarrollo de la Academia se privilegió la formación, el diálogo y las actividades de aprendizaje en equipo; asimismo, se analizó el contexto en el que viven las mujeres por su condición de género en la vida política. Las principales temáticas y contenidos fueron:

#### **Sesión 1. 7 de noviembre**

- **Elementos básicos de teoría de género**, Laura Inés López Padilla
- **Bases para definir tu estrategia de campaña**, Keila González Hilario

#### **Sesión 2. 9 de noviembre**

- **Defensa de los derechos político electorales de las mujeres**, Mauricio Huesca Rodríguez
- **Desarrollo de habilidades de liderazgo**, Alma M. Álvarez Villalobos
- **Administración del tiempo**, Keila González Hilario

#### **Sesión 3. 14 de noviembre**

- **Construyendo una campaña política exitosa**, Carlos Arturo Martínez Negrete, Ruth Zavaleta Salgado y Sara Murúa Hernández

#### **Sesión 4. 16 de noviembre**

- **Manejo de conflictos**, Pavel Vallejo
- **Herramientas para la negociación política**, Mara Hernández Estrada

**Sesión 5.**  
**21 de noviembre**

- **Medios de comunicación y política**, Carlos Arturo Martínez Negrete
- **Construcción de mensaje**, Hugo Rodríguez Nicolat
- **Derechos del reportero y del entrevistado**, Julio Jiménez Martínez

**Sesión 6.**  
**23 de noviembre**

- **Recaudación de fondos**, Casandra Castorena Sánchez
- **Violencia política contra las mujeres**, Rafael Elizondo Gasperín
- **Creación de Redes**, Martha Tagle Martínez
- **Sobreviviendo a tu campaña**, María Eugenia López Brun

De manera adicional, el 16 de noviembre se realizó el taller "Herramientas para la negociación política" que fue impartido por la Dra. Mara Hernández Estrada, del Centro de Investigación y Docencia Económicas (CIDE), al que asistieron 35 mujeres.

- **Facilitación de grupos focales sobre la violencia contra las mujeres en política**

El 4 de diciembre el Club de Banqueros albergó a un grupo selecto de mujeres políticas quienes compartieron experiencias sobre la situación de la violencia ejercida contra mujeres políticamente activas en sus entidades; abundaron respecto de las acciones que han llevado a cabo sus instituciones para la prevención y atención, y profundizaron sobre las situaciones concretas que permitan tener un panorama que complemente la información obtenida.



Grupos focales sobre la violencia contra las mujeres en política

- **Materiales informativos tipo GIF**

Los días 6, 10, 11, 13, 17, 25 y 30 de octubre se publicaron, a través de las cuentas institucionales del Twitter y Facebook, GIF en relación con la participación política de las mujeres y hombres.



GIF publicado, el 6 de octubre de 2017.

Los días 6, 21 y 27 de noviembre se difundieron, a través de las cuentas institucionales del Twitter y Facebook, GIF relativos a la participación de las personas jóvenes en el Proceso Electoral Ordinario 2018.



GIF publicado, el 21 de noviembre de 2017.

El 11, 15 y 18 de diciembre se difundieron, mediante las cuentas institucionales del Twitter y Facebook, GIF con frases relativas a la participación de las comunidades indígenas, población LGBTTTI y de las personas con discapacidad en el Proceso Local Ordinario 2018, con el objeto de impulsar la eliminación de estereotipos de género, promover el respeto y fomentar la participación ciudadana y electoral de las personas que son susceptibles de vivir discriminación.



GIF publicado, el 15 de diciembre de 2017.