



**CUARTO INFORME TRIMESTRAL DE ACTIVIDADES DEL PROGRAMA DE  
CAPACITACIÓN, EDUCACIÓN, ASESORÍA Y COMUNICACIÓN SOBRE LAS  
ATRIBUCIONES DE LOS ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN CIUDADANA,  
ORGANIZACIONES CIUDADANAS Y CIUDADANÍA EN GENERAL 2022**

DIRECCIÓN EJECUTIVA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CAPACITACIÓN

DICIEMBRE, 2022

## ÍNDICE

INTRODUCCIÓN .....	1
1. ACTIVIDADES.....	2
1.1 Consolidar el modelo de capacitación diseñado para las Copaco.....	3
1.1.1 Implementar la Metodología de capacitación para las Copaco .....	3
1.1.2. Capacitar a las personas representantes y auxiliares de las Copaco sobre el uso de las herramientas informáticas que el IECM les proporcionará para documentar sus trabajos. ....	10
1.1.3 Iniciar con la elaboración de contenidos para la oferta de cursos de capacitación dirigida a las personas integrantes de las Copaco que se elegirán en 2023. ....	10
1.2 Fortalecer el seguimiento de la capacitación a las Copaco a través de la mejora en la sistematización de la información. ....	10
1.2.1 Mejorar el seguimiento que se realiza a la capacitación mediante el Módulo de Capacitación del SEDICOP.....	10
1.2.2 Agilizar el proceso de evaluación de la capacitación mediante el uso de una herramienta informática que permita recuperar y sistematizar la información obtenida a través de los instrumentos que se aplican. ....	11
2. OBJETIVOS ALCANZADOS .....	12
3. DIRECTRICES Y ACTIVIDADES A FUTURO.....	14

## INTRODUCCIÓN

De conformidad con lo establecido en el artículo 50, numeral 1 de la Constitución Política de la Ciudad de México y los artículos 36; 61, fracción V; 83, fracción II, inciso m y 97, fracción I del Código de Instituciones y Procedimientos Electorales de la Ciudad de México (Código), el Instituto Electoral de la Ciudad de México (Instituto Electoral) tiene entre sus funciones diseñar e implementar estrategias, programas, materiales y demás acciones orientadas al fomento de la educación cívica y construcción de ciudadanía. En este sentido, elabora e instrumenta diversos programas institucionales, entre los que se encuentra el *Programa Institucional de Capacitación, Educación, Asesoría y Comunicación sobre las atribuciones de los órganos de representación ciudadana, organizaciones ciudadanas y ciudadanía en general* (Programa de Capacitación).

El Programa de Capacitación para el ejercicio fiscal 2022 fue elaborado por la Dirección Ejecutiva de Participación Ciudadana y Capacitación (Dirección Ejecutiva) y presentado a la Comisión Permanente de Participación Ciudadana y Capacitación (Comisión) en su Octava Sesión Ordinaria del 26 de agosto de 2021, quien emitió opinión favorable y remitió el documento a la Junta Administrativa que lo aprobó, mediante acuerdo IECM-JA111-21, en su Décima Tercera Sesión Extraordinaria del 15 de septiembre de 2021. Posteriormente, el Consejo General lo aprobó el 29 de septiembre de 2021, mediante acuerdo IECM-ACU-CG-336-21.

En atención a lo establecido en el artículo 91 del Código, la Dirección Ejecutiva presenta el Cuarto Informe Trimestral con la finalidad de mostrar información sobre el avance y cumplimiento de las acciones establecidas en el Programa de Capacitación.

El Informe se elaboró atendiendo el *Manual para la elaboración de Informes trimestrales y anuales del Instituto Electoral de la Ciudad de México* (Manual), por lo que se estructura en cuatro apartados: el primero corresponde a la Introducción; el segundo a las Actividades, en el cual se describen los trabajos realizados para cumplir con las actividades institucionales y acciones programadas; en el tercero se detallan los objetivos alcanzados durante el cuarto trimestre del año 2022 y, el último apartado, titulado Directrices y actividades a futuro.

## 1. ACTIVIDADES

El objetivo que persigue el Programa de Capacitación 2022 es brindar instrumentos a las personas integrantes de las Comisiones de Participación Comunitaria (Copaco) sobre temas que impacten en el trabajo que realizan con su comunidad, así como dar seguimiento a la capacitación impartida. Para ello se programaron las actividades y acciones siguientes:

**Actividad institucional 1.** *Consolidar el modelo de capacitación diseñado para las Copaco.* Tiene como finalidad dar continuidad al modelo de capacitación diseñado durante 2020 y 2021, tomando en cuenta los datos obtenidos durante su implementación para mejorarla y fortalecer el proceso formativo, mediante cuatro acciones:

- 1) Implementar la Metodología de capacitación para las Copaco. Tiene como objetivo continuar con el modelo de capacitación trianual que se diseñó para las Copaco para lo cual se realizó la actualización a partir de las oportunidades de mejora identificadas en las necesidades, opiniones, propuestas y comentarios manifestados por las personas que realizaron algún curso en el aula virtual, que recibieron capacitación mediante videoconferencia o de forma presencial, de la retroalimentación con las personas que tienen a su cargo la capacitación en las direcciones distritales y del monitoreo que realizó la Dirección Ejecutiva a las sesiones de capacitación. Una vez actualizada la metodología, se socializó con las direcciones distritales para su correcta implementación. Se elaboraron los contenidos de los cursos que en ella se establecieron, se realizó el diseño instruccional de los cursos para su incorporación en el aula virtual, se elaboró el material de apoyo para la capacitación que las direcciones distritales realizan de forma presencial y mediante videoconferencia, se brindó seguimiento a la capacitación, se aplicaron instrumentos de evaluación y se analizaron los datos obtenidos. Estas actividades, entre otras, son las que se contemplan en la implementación de la Metodología.
- 2) Capacitar a las personas representantes y auxiliares de las Copaco sobre el uso de las herramientas informáticas, que el Instituto Electoral, les proporcionará para documentar sus trabajos. Tiene como objetivo desarrollar habilidades en las personas encargadas de generar la documentación que da constancia de los trabajos de la Copaco para el uso de las herramientas tecnológicas que el Instituto Electoral les brinda, lo que les permitirá cumplir con las obligaciones de documentar y difundir sus trabajos.
- 3) Acercar a las Copaco la capacitación que otras instituciones gubernamentales brindan en relación con las funciones y atribuciones que tienen estos órganos de representación ciudadana. A partir del acercamiento que la Dirección Ejecutiva genere con otras instituciones de gobierno con las que las Copaco deban interactuar para cumplir con sus

atribuciones, se definirán cursos que complementen la formación de estos órganos de representación ciudadana.

- 4) Iniciar con la elaboración de contenidos para la oferta de cursos de capacitación dirigidos a las personas integrantes de las Copaco que se elegirán en 2023. Esta acción tiene como objetivo prever el material de capacitación que se utilizará para la segunda generación de las Copaco, con temas introductorios que les permita conocer y entender la participación ciudadana en la Ciudad de México. También se diseñaron los cursos para su incorporación en el aula virtual, lo que contribuye a la oferta de capacitación en modalidad a distancia, y se elaborará el material que el personal de las direcciones distritales necesita para capacitar mediante videoconferencia y de forma presencial.

**Actividad institucional 2.** *Fortalecer el seguimiento de la capacitación a las Copaco a través de la mejora en la sistematización de la información.* Tiene como objetivo hacer más eficiente la recuperación de la información para que, a partir de su análisis, se identifiquen oportunidades de mejora en el proceso de capacitación. Para ello se realizaron dos acciones:

- 1) Mejorar el seguimiento que se realiza a la capacitación mediante el Módulo de Capacitación del SEDICOP. Tiene como objetivo incorporar mejoras en el SEDICOP que permitan agilizar el procesamiento de la información y su análisis.
- 2) Agilizar el proceso de evaluación de la capacitación mediante el uso de una herramienta informática que permita recuperar y sistematizar la información obtenida mediante los instrumentos que se aplican. Esta acción tiene como objetivo conjuntar en una sola herramienta los diferentes instrumentos de evaluación que se aplican a las personas que se capacitan (población objetivo), al personal que realiza la capacitación (personal distrital) y el instrumento que utiliza la Dirección Ejecutiva para monitorear la capacitación.

A continuación, se describen las acciones realizadas durante el cuarto trimestre de 2022, de acuerdo con lo establecido en el Programa de Capacitación.

### 1.1 Consolidar el modelo de capacitación diseñado para las Copaco.

#### 1.1.1 Implementar la Metodología de capacitación para las Copaco

Durante el cuarto trimestre se implementó la Metodología de capacitación para los Órganos de Representación Ciudadana y Organizaciones Ciudadanas 2022 (Metodología de Capacitación 2022) que se aprobó durante el segundo trimestre de este año mediante acuerdo IECM/ACU-CG-038/2022.

Las actividades que se llevaron a cabo para su implementación están relacionadas con el seguimiento a la capacitación impartida por el personal de las Direcciones Distritales, monitoreo a capacitaciones impartidas, atención a inquietudes, difusión y envío de reportes de las personas integrantes de Copaco registradas en el aula virtual “Formación de Participación Ciudadana Interactiva (Fopci)”. A continuación, se detallan cada una de estas actividades.

Actividades de difusión de la capacitación

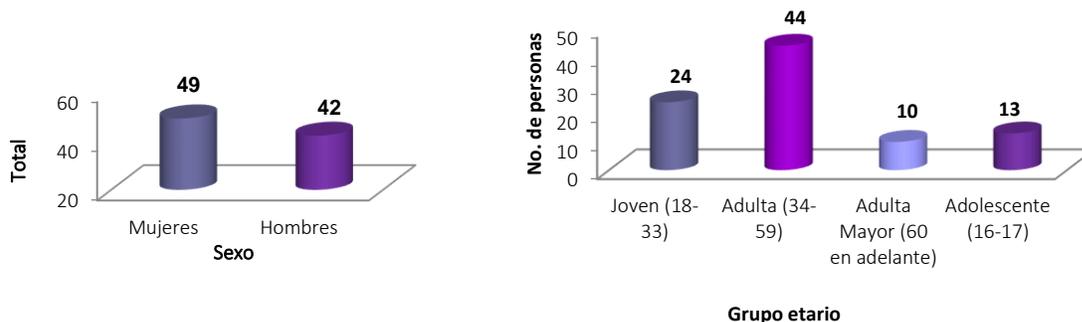
Derivado de las actividades establecidas en la Metodología de capacitación 2022, en específico de la difusión de las sesiones de capacitación programadas por las Direcciones Distritales, establecida en el numeral 5.2.1 “Programación de sesiones”, la Dirección Ejecutiva solicitó el apoyo de la Unidad Técnica de Comunicación Social y Difusión para publicar en la Plataforma Digital de Participación Ciudadana la programación de las sesiones de capacitación reportadas por las Direcciones Distritales. Las publicaciones se realizaron el 3 y 18 de octubre y 4 y 15 de noviembre de 2022.

Seguimiento a la capacitación

- Capacitación mediante el aula virtual Fopci

Si bien el aula virtual Fopci está disponible desde el 25 de marzo de 2019, los datos que se presentan a continuación corresponden al cuarto trimestre del año 2022.

En el aula virtual se cuenta con un total de 4,346 personas registradas, de las cuales 91 se registraron del 1 de octubre al 19 de diciembre del 2022. De este total, 53.85% (49) son mujeres y 46.15% (42), hombres; en relación con el grupo etario se observa que las personas adultas de entre 34 y 59 años tienen mayor presencia en el aula con 48.35% (44) de registros, seguido de la población joven de entre 18 y 33 años con 26.37% (24), posteriormente la población de personas adultas mayores que tienen 60 años en adelante con 10.99% (10). Durante el cuarto trimestre se registraron en el aula, 13 personas adolescentes de entre 16 y 17 años.



La tabla siguiente muestra la distribución de las 91 personas registradas en los diferentes órganos desconcentrados (OD). Este dato es proporcionado por la persona usuaria al momento de registrarse, por tal razón también existe la opción “No sé”. Se observa que los OD con mayor número de personas registradas son el 13 con 14 personas y el 6 con 13 personas.

Distribución por órgano desconcentrado					
OD	Nº de personas	OD	Nº de personas	OD	Nº de personas
1	8	12	0	23	0
2	2	13	14	24	1
3	0	14	0	25	0
4	2	15	1	26	0
5	3	16	1	27	0
6	13	17	0	28	1
7	0	18	0	29	7
8	1	19	6	30	1
9	5	20	0	31	1
10	1	21	0	32	0
11	0	22	1	33	0
				No sé	22
				<b>Total</b>	<b>91</b>

Tabla 1.

Respecto al tipo de población registrada en Fopci, se observa que 36.26% (33) de las personas se registraron como ciudadanía en general; 54.95% (50) como integrante de una Copaco; 4.40% (4) como funcionaria o funcionario público; y 4.40% (4) como integrante de una Organización Ciudadana.

Distribución tipo de población	
Tipo de población	No de personas
Ciudadanía en general	33
Comisión de Participación Comunitaria	50
Funcionaria (o) público	4
Organización Ciudadana registrada en el IECM	4
<b>Total</b>	<b>91</b>

Tabla 2.

La tabla 3 muestra el número de personas que durante el cuarto trimestre del año se inscribieron en cada uno de los cursos que ofrece el aula virtual, indicando si descargaron su constancia, lo que significa que han concluido y aprobado el curso, o bien, si aún lo están realizando, es decir que están en proceso. En forma global se observa que, en 252 ocasiones, las 91 personas registradas en el aula se registraron en alguno de los cursos ofertados en el aula virtual, de dichas inscripciones 83.73% (211) ha concluido satisfactoriamente el curso, mientras que 19.43% (41) está en proceso.

No.	Tema	Distribución por tema		
		Inscritas	Con constancia	En proceso
1	Espacios digitales que el Instituto Electoral de la Ciudad de México brinda para fomentar la participación ciudadana	13	6	7
2	Trabajo en equipo para el bienestar comunitario	50	44	6
3	Regulación de procedimientos en materia de Participación Ciudadana en la Ciudad de México	48	42	6
4	Población de Atención Prioritaria (Parte 1)	7	7	0
5	Población de Atención Prioritaria (Parte 2)	12	12	0
6	ABC de las Reuniones de Trabajo y Asambleas Ciudadanas	32	25	7
7	<i>Learning About Mexico City</i>	4	4	0
8	Introducción a la Ley de Participación Ciudadana de la Ciudad de México	10	6	4
9	Las Organizaciones Ciudadanas y el IECM	8	7	1
10	Inducción para integrantes de los órganos de representación ciudadana	6	5	1
11	Derechos y obligaciones de las personas habitantes y ciudadanas de la Ciudad de México	28	28	0
12	Principios y Ejes rectores de la Participación Ciudadana	8	3	5
13	Funciones y atribuciones de las personas representantes ciudadanas de la Ciudad de México	5	5	0
14	Etapas para elaborar proyectos orientados al bienestar comunitario	9	8	1
15	Democracia deliberativa	6	3	3
16	Introducción a la perspectiva de género y la participación de las mujeres en el ámbito político	6	6	0
<b>TOTAL</b>		<b>252</b>	<b>211</b>	<b>41</b>

Tabla 3.

- Capacitación mediante las Direcciones Distritales

*Sesiones de capacitación programadas*

Con base en lo establecido en el numeral 5.1.1 de la Metodología de Capacitación 2022, las capacitaciones se imparten por videoconferencia y/o de forma presencial desde mayo y hasta noviembre de la presente anualidad.

Con corte al 19 de diciembre de 2022, se emitieron del módulo de capacitación del *Sistema de Seguimiento para el Diagnóstico de las Comisiones de Participación Comunitaria* (SEDICOP) los reportes de asistencia a las sesiones de capacitación programadas por las direcciones distritales, en los que se observa que durante el cuarto trimestre del año se programaron 452 sesiones de capacitación, de acuerdo con lo siguiente:

DIRECCIÓN EJECUTIVA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CAPACITACIÓN

Sesiones de capacitación programadas				
Población	Sede Distrital	Territorial	Videoconferencia	Total
Comisiones de Participación Comunitaria	280	119	27	426
Organizaciones Ciudadanas	0	0	2	2
Ciudadanía en general	19	5	0	24
	299	124	29	452

Tabla 4.

Las 452 sesiones programadas para capacitar a integrantes de las Copaco, OC y ciudadanía en las tres modalidades se distribuyen en las 33 direcciones distritales de la siguiente forma:

Sesiones de capacitación dirigida a integrantes de Copaco											
DD	Temas o tema impartido	Sede Distrital			Territorio			Videoconferencia			Total
		Oct	Nov	Dic	Oct	Nov	Dic	Oct	Nov	Dic	
1	•Regulación de procedimientos en materia de participación ciudadana y medios de impugnación de CDMX •Trabajo en equipo para el bienestar comunitario				1			2			3
2	•Regulación de procedimientos en materia de participación ciudadana y medios de impugnación de CDMX •Trabajo en equipo para el bienestar comunitario		4		2						6
3	•Regulación de procedimientos en materia de participación ciudadana y medios de impugnación de CDMX •Trabajo en equipo para el bienestar comunitario	3	7								10
5	•Regulación de procedimientos en materia de participación ciudadana y medios de impugnación de CDMX •Trabajo en equipo para el bienestar comunitario	18									18
6	•Regulación de procedimientos en materia de participación ciudadana y medios de impugnación de CDMX •Trabajo en equipo para el bienestar comunitario	1						2			3
8	•Regulación de procedimientos en materia de participación ciudadana y medios de impugnación de CDMX •Trabajo en equipo para el bienestar comunitario				3			2	2		7
9	•Regulación de procedimientos en materia de participación ciudadana y medios de impugnación de CDMX •Trabajo en equipo para el bienestar comunitario				1						1
10	•Regulación de procedimientos en materia de participación ciudadana y medios de impugnación de CDMX •Trabajo en equipo para el bienestar comunitario	1			1	3			1		6
12	•Regulación de procedimientos en materia de participación ciudadana y medios de impugnación de CDMX •Trabajo en equipo para el bienestar comunitario	34	83								117
13	•Regulación de procedimientos en materia de participación ciudadana y medios de impugnación de CDMX •Trabajo en equipo para el bienestar comunitario	5						4			9
14	•Regulación de procedimientos en materia de participación ciudadana y medios de impugnación de CDMX •Trabajo en equipo para el bienestar comunitario		3								3
15	•Regulación de procedimientos en materia de participación ciudadana y medios de impugnación de CDMX •Trabajo en equipo para el bienestar comunitario	1	2			94		1			98
16	•Regulación de procedimientos en materia de participación ciudadana y medios de impugnación de		2								2

DIRECCIÓN EJECUTIVA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CAPACITACIÓN

Sesiones de capacitación dirigida a integrantes de Copaco											
DD	Temas o tema impartido	Sede Distrital			Territorio			Videoconferencia			Total
		Oct	Nov	Dic	Oct	Nov	Dic	Oct	Nov	Dic	
	CDMX •Trabajo en equipo para el bienestar comunitario										
17	•Regulación de procedimientos en materia de participación ciudadana y medios de impugnación de CDMX •Trabajo en equipo para el bienestar comunitario	2	2					2	1		7
19	•Regulación de procedimientos en materia de participación ciudadana y medios de impugnación de CDMX •Trabajo en equipo para el bienestar comunitario	2	3		1	1					7
20	•Regulación de procedimientos en materia de participación ciudadana y medios de impugnación de CDMX •Trabajo en equipo para el bienestar comunitario	3			3	6	2				14
22	•Regulación de procedimientos en materia de participación ciudadana y medios de impugnación de CDMX •Trabajo en equipo para el bienestar comunitario		9								9
24	•Regulación de procedimientos en materia de participación ciudadana y medios de impugnación de CDMX •Trabajo en equipo para el bienestar comunitario	7	10								17
25	•Regulación de procedimientos en materia de participación ciudadana y medios de impugnación de CDMX •Trabajo en equipo para el bienestar comunitario							2	2		4
26	•Regulación de procedimientos en materia de participación ciudadana y medios de impugnación de CDMX •Trabajo en equipo para el bienestar comunitario	32	18								50
27	•Regulación de procedimientos en materia de participación ciudadana y medios de impugnación de CDMX •Trabajo en equipo para el bienestar comunitario	15									15
28	•Regulación de procedimientos en materia de participación ciudadana y medios de impugnación de CDMX •Trabajo en equipo para el bienestar comunitario	5						8			13
29	•Regulación de procedimientos en materia de participación ciudadana y medios de impugnación de CDMX •Trabajo en equipo para el bienestar comunitario	4			2						6
30	•Regulación de procedimientos en materia de participación ciudadana y medios de impugnación de CDMX •Trabajo en equipo para el bienestar comunitario		3								3
31	•Regulación de procedimientos en materia de participación ciudadana y medios de impugnación de CDMX •Trabajo en equipo para el bienestar comunitario	11				3					14
33	•Regulación de procedimientos en materia de participación ciudadana y medios de impugnación de CDMX •Trabajo en equipo para el bienestar comunitario	10									10
<b>TOTAL</b>		<b>154</b>	<b>146</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>107</b>	<b>2</b>	<b>23</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>452</b>

De las 452 sesiones de capacitación programadas, se observa que 42.26% (191) se programaron durante el mes de octubre, 57.30% (259) en noviembre y 0.44% (2) durante el mes de diciembre.

De igual forma, se observa que el mayor porcentaje de sesiones de capacitación programadas se realizó en sede distrital con 66.37% (300), seguido de capacitaciones en territorio con 27.21% (123) y finalmente, mediante videoconferencia se programó 6.42% (29) de las sesiones.

*Registro de asistencia a las sesiones de capacitación.*

Por lo que hace al registro de asistencia en las sesiones de capacitación por videoconferencia y presenciales en sede distrital y territorio que programaron las DD antes especificadas, se tiene que en total asistieron 2,807 personas a uno o varios cursos de capacitación. De las cuales 79.3% (2,226) son integrantes de alguna Copaco, 0.01% (3) integrante de una organización ciudadana y 20.9% (578) son ciudadanía en general, conforme a lo siguiente:

DD	Copaco			OC			Ciudadanía			Total
	V	P_SD	P_T	V	P_SD	P_T	V	P_SD	P_T	
1	18		11							29
2		116						27	180	323
3		139								139
4										0
5		49						6		55
6		2	3							5
7										0
8	12		2							14
9			3							3
10		13	221						258	492
11										0
12		93								93
13	166	111								277
14		11								11
15	29	9	311							349
16		170								170
17	9	14								23
18										0
19		13	11						2	26
20		4	40							44
21										0
22		44						3		47
23										0
24		217								217
25	25									25
26		79						2		81
27		26								26
28		59						89		148
29	45	20	21							86
30		47								47
31		23	11					2	9	45
32										0
33		32								32
	304	1291	631	3	0	0	0	129	449	2807

V= Videoconferencia  
P\_SD= Presencial en Sede Distrital  
P\_T= Presencial en Territorio

Tabla 6.

### 1.1.2. Capacitar a las personas representantes y auxiliares de las Copaco sobre el uso de las herramientas informáticas que el IECM les proporcionará para documentar sus trabajos.

El curso se encuentra disponible en Fopci desde el 20 de julio de 2022 y, con corte al 19 de diciembre de 2022, se tienen 81 registros, de los cuales 35 indicaron ser integrantes de alguna Copaco. De este último universo, y de acuerdo con datos del SEDICOP, 15 personas son representantes y 20 auxiliares de la Copaco.

### 1.1.3 Iniciar con la elaboración de contenidos para la oferta de cursos de capacitación dirigida a las personas integrantes de las Copaco que se elegirán en 2023.

Durante el cuarto trimestre se inició el diseño instruccional y el material didáctico del contenido de los materiales titulados «Marco jurídico de la participación ciudadana y etapas del presupuesto participativo en la Ciudad de México» y del «ABC de las reuniones de trabajo de los órganos de representación ciudadana y de las asambleas ciudadanas». Lo anterior para que durante el 2023 puedan ser cargados a Fopci; así como para que los materiales didácticos puedan ser utilizados durante los cursos presenciales en sede distrital o territorio y mediante videoconferencia.

## 1.2 Fortalecer el seguimiento de la capacitación a las Copaco a través de la mejora en la sistematización de la información.

### 1.2.1 Mejorar el seguimiento que se realiza a la capacitación mediante el Módulo de Capacitación del SEDICOP.

Durante el cuarto trimestre se realizaron pruebas de funcionamiento al módulo de capacitación del Sistema de Seguimiento para el Diagnóstico de las Comisiones de Participación Comunitaria (SEDICOP), así como revisión de las reglas de operación aplicadas.

Es así como el 8 de noviembre se llevó a cabo una reunión virtual con las 33 direcciones distritales, en la que se les mostraron las actualizaciones al SEDICOP, así como el funcionamiento de éstas. Las actualizaciones consistieron en:

- a. Incorporar el apartado de «Aula virtual» en el menú de «Capacitación» y a su vez la incorporación de un subapartado para «Reportes»

- b. Incluir la Modalidad «Aula Virtual» en el apartado de «Crear sesión» de los perfiles de Copaco y OC.
- c. Agregar las columnas «Enviar Constancia» y «Enviada» en el apartado de «Registro de asistencia», de los perfiles de Copaco, OC y Ciudadanía.
- d. Agregar un apartado para generar, por año y mes, reportes generales de programaciones y asistencia
- e. Modificar los archivos Excel de los reportes generales de programaciones y asistencias.
- f. Incorporar el «Reporte por integrante» en el perfil de Copaco
- g. Incorporar el «Reporte por OC» en el perfil de Ciudadanía
- h. Incorporar el apartado de «Evaluación» en el menú de «Capacitación», en este apartado, a su vez se incorporaron los instrumentos de evaluación de «Cuestionarios», «Encuesta de satisfacción», «Encuesta de retroalimentación» y «Guía de monitoreo».

El SEDICOP permaneció cerrado del viernes 11 al domingo 13 de noviembre de 2022, periodo en el que la Unidad Técnica de Servicios Informáticos realizó el proceso de migración de las actualizaciones realizadas al módulo de capacitación.

Finalmente, el sistema volvió a quedar disponible para las 33 direcciones distritales el 14 de noviembre, por lo que se solicitó a los órganos desconcentrados que del 14 al 24 de noviembre capturarán la información correspondiente a las capacitaciones realizadas mediante el aula virtual Fopci.

- 1.2.2 Agilizar el proceso de evaluación de la capacitación mediante el uso de una herramienta informática que permita recuperar y sistematizar la información obtenida a través de los instrumentos que se aplican.

Como se describe en el apartado anterior, en el requerimiento de mejoras al módulo de capacitación del SEDICOP, se incorporó la petición de un nuevo submódulo para la evaluación de la capacitación, en el que están disponibles los siguientes cuatro instrumentos:

- Cuestionario de conocimientos de cada curso disponible
- Encuesta de satisfacción
- Guía de monitoreo a las sesiones de capacitación
- Encuesta de retroalimentación

En este sentido, el único instrumento que durante el 2022 quedó habilitado para que fuera contestado por el personal de las 33 direcciones distritales fue la encuesta de retroalimentación, por lo que se les solicitó que del 1 al 15 de diciembre contestarán tal instrumento para identificar las oportunidades de mejora para la capacitación que se dirigirá a las Copaco durante el 2023.

Derivado de ello, se obtuvo que las direcciones distritales 17, 19, 23 y 28 no contestaron la referida encuesta, mientras que de las 29 direcciones distritales que, si atendieron la actividad, 52 personas la contestaron conforme a lo siguiente:

DD	Subcoordinador(a) de ECOEyPC	Secretario de OD	Técnico (a) de OD	Personal de Honorarios	
1	1		1	1	
2	1				
3	1				
4	1				
5	1				
6	1			1	
7	1			1	
8	1				
9	1				
10	1			1	
11			1		
12	1		1	1	
13	1	1			
14	1			1	
15			2		
16	1			1	
18	1			2	
20	1				
21	1				
22	1			1	
24	1			1	
25	1			1	
26	1			2	
27	1				
29	1			1	
30	1			1	
31	1		2		
32	1			1	
33	1				
	27	1	7	17	52

**2. OBJETIVOS ALCANZADOS**

PROGRAMA INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN, EDUCACIÓN, ASESORÍA Y COMUNICACIÓN SOBRE LA ATRIBUCIONES DE LOS ORGANOS DE REPRESENTACIÓN CIUDADANA, ORGANIZACIONES CIUDADANAS Y CIUDADANÍA EN GENERAL

Cuarto Informe Trimestral de 2022.

ACTIVIDAD/ACCIÓN	METAS			ACUMULADO A LA FECHA DEL INFORME	OBSERVACIONES
	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADO	LOGRADO		
<b>Actividad Institucional</b>					
Consolidar el modelo de capacitación diseñado para las Copaco.					
<b>Acción</b>					
Implementar la Metodología de capacitación para las Copaco	Documento	3	3	100%	100%
Capacitar a las personas representantes y auxiliares de las Copaco sobre el uso de las herramientas informáticas que el IECM les proporcionará para documentar sus trabajos	Curso	1	1	100%	100%
Iniciar con la elaboración de contenidos para la oferta de cursos de capacitación dirigida a las personas integrantes de las Copaco que se elegirán en 2023	Curso	1	1	100%	100%
<b>Actividad Institucional</b>					
Fortalecer el seguimiento de la capacitación a las Copaco a través de la mejora en la sistematización de la información.					
Mejorar el seguimiento que se realiza a la capacitación a través del Módulo de Capacitación del SEDICOP	Documento	0	0	0	100%
Agilizar el proceso de evaluación de la capacitación mediante el uso de una herramienta informática que permita recuperar y sistematizar la	Documento	1	1	100%	100%

ACTIVIDAD/ACCIÓN	METAS				ACUMULADO A LA FECHA DEL INFORME	OBSERVACIONES
	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADO	LOGRADO	PORCENTAJE DE AVANCE DEL TRIMESTRE		
información obtenida a través de los instrumentos que se aplican						

### 3. DIRECTRICES Y ACTIVIDADES A FUTURO

PROGRAMA INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN, EDUCACIÓN, ASESORÍA Y COMUNICACIÓN SOBRE LA ATRIBUCIONES DE LOS ORGANOS DE REPRESENTACIÓN CIUDADANA, ORGANIZACIONES CIUDADANAS Y CIUDADANÍA EN GENERAL

Consolidar el modelo de capacitación diseñado para las Copaco.	No aplica	No aplica	Toda vez que las actividades institucionales planeadas en el presente Programa Institucional fueron realizadas en su totalidad en el cuarto trimestre, como se observa en el apartado anterior, no se tienen actividades programadas para el año 2022 que se encuentren pendientes de reportar.
Fortalecer el seguimiento de la capacitación a las Copaco a través de la mejora en la sistematización de la información	No aplica	No aplica	

De esta manera el presente informe da cuenta de las actividades que la Dirección Ejecutiva realizó durante el cuarto trimestre de 2022, a efecto de cumplir con lo previsto en el Programa de Capacitación que tiene como objetivo capacitar a las personas integrantes de las Copaco sobre temas que impacten en el trabajo que realizan con su comunidad, así como dar seguimiento a la capacitación impartida.