



**SEGUNDO INFORME TRIMESTRAL DE ACTIVIDADES DE LA  
COMISIÓN PERMANENTE DE IGUALDAD DE GÉNERO  
Y DERECHOS HUMANOS  
ABRIL-JUNIO 2023**

## ÍNDICE

INTRODUCCIÓN .....	3
OBJETIVO .....	4
1. SESIONES DE LA COMISIÓN.....	4
1.1. Sesiones .....	4
1.2. Asistencia a las sesiones .....	5
1.3. Acuerdos aprobados .....	6
2. DESARROLLO DE ACTIVIDADES .....	7
2.1. Eje de acción a. Fomentar el desarrollo de una cultura igualitaria que promueva el pleno ejercicio de los derechos políticos - electorales de las mujeres y los grupos de atención prioritaria.....	7
2.2 Eje de acción b. Fortalecer la transversalización de la perspectiva de género y el enfoque de derechos humanos en el quehacer institucional; y fomentar una cultura de igualdad laboral y un entorno organizacional favorable. ....	13

## INTRODUCCIÓN

El Segundo Informe Trimestral de Actividades de la Comisión Permanente de Igualdad de Género y Derechos Humanos (Comisión de Igualdad) del Instituto Electoral de la Ciudad de México (IECM), da cuenta de las acciones efectuadas de abril a junio de 2023, realizadas con la guía colegiada de las consejeras y el consejero electoral integrantes, así como con el trabajo del personal de la Dirección de Política de Género y Derechos Humanos (DPGyDH).

En el documento se presenta un balance del cumplimiento del Programa Anual de Trabajo (PAT) y de los ejes de acción establecidos en el Programa Operativo Anual (POA), ambos de 2023.

Con las actividades, se buscó reforzar los trabajos para promover el ejercicio pleno de los derechos político electorales de las mujeres y de las personas que integran los grupos de atención prioritaria; los mecanismos que orientan la incorporación de la perspectiva de género y el enfoque de derechos humanos en la labor institucional; el fomento y fortalecimiento de la cultura organizacional basada en los principios de igualdad de género y no discriminación; y la promoción de un entorno organizacional favorable.

En el marco de lo expuesto, durante el periodo de referencia, la Comisión de Igualdad llevó a cabo tres sesiones ordinarias y una extraordinaria, en las que se aprobaron once acuerdos por unanimidad.

## OBJETIVO

Definir y establecer los mecanismos de seguimiento y supervisión de las actividades de género, derechos humanos orientados a la plena inclusión y el ejercicio de los derechos político - electorales de las mujeres y las personas que integran los grupos de atención prioritaria; la promoción de la no discriminación, la inclusión y la incorporación de la perspectiva de género y el enfoque en derechos humanos, abonando así a su transversalización en el desarrollo del quehacer institucional; así como, el fomento a una cultura laboral igualitaria y un entorno organizacional favorable al interior del IECM, de conformidad con lo indicado en el *Programa Institucional de Derechos Humanos, Equidad e Igualdad Sustantiva del Instituto Electoral de la Ciudad de México 2023* (PIDHEIS).

## 1. SESIONES DE LA COMISIÓN

Durante el segundo trimestre de 2023 se celebraron tres sesiones ordinarias y una extraordinaria en modalidad virtual. En el Cuadro 1 se señalan el número de la sesión, el total de puntos del orden del día, los acuerdos aprobados y las fechas de su celebración.

### 1.1. Sesiones

**Cuadro 1. Sesiones de la Comisión de Igualdad**

Número de sesión	Total de puntos del orden del día	Total de acuerdos aprobados	Fecha de la sesión
<b>3ª Sesión Ordinaria</b>	8	4	24 de abril de 2023.
<b>4ª Sesión Ordinaria</b>	6	2	24 de mayo 2023
<b>1ª Sesión extraordinaria</b>	2	3	14 de junio 2023
<b>5ª Sesión Ordinaria</b>	4	2	26 de junio 2023

Fuente: Comisión de Igualdad, elaborado con base en las minutas de las sesiones correspondientes al periodo que se reporta.



Foto: 4ª Sesión Ordinaria de la Comisión de Igualdad.

## 1.2. Asistencia a las sesiones

En el Cuadro 2 se presenta el registro de asistencia de las personas integrantes de la Comisión de Igualdad y del personal del IECM, así como de las personas representantes del Partido Revolucionario Institucional (PRI), Partido de la Revolución Democrática (PRD), Partido Verde Ecologista de México (PVEM); y MORENA.

**Cuadro 2**  
**Asistencia de integrantes y personas invitadas a las Sesiones de la Comisión de Igualdad**

Asistente / Sesión	3ª Sesión Ordinaria	4ª Sesión Ordinaria	1ª Sesión Extraordinaria	5ª Sesión Ordinaria
<b>Carolina del Ángel Cruz</b> Consejera Presidenta de la Comisión	✓	✓	✓	✓
<b>Sonia Pérez Pérez</b> Consejera Electoral e integrante de la Comisión	✓	✓	✓	✓
<b>Mauricio Huesca Rodríguez</b> Consejero Electoral e integrante de la Comisión	✓	✓	✓	✓
<b>Imelda Guevara Olvera</b> Secretaria Técnica de la Comisión	✓	✓	✓	✓
<b>Bernardo Núñez Yedra</b> Secretario Ejecutivo		✓	✓	✓
<b>César Alberto Hoyo Rodríguez</b> Secretario Administrativo		✓	✓	
<b>Francisco Calvario Guzmán</b> Contralor Interno	✓	✓	✓	✓
<b>Jesús René Quiñones Ceballos</b> Director Ejecutivo de Asociaciones Políticas y Fiscalización	✓	✓	✓	
<b>Jorge Dragan Vergara Sánchez</b> Encargado del Despacho de la Dirección Ejecutiva de Participación Ciudadana y Capacitación	✓			
<b>Marco Antonio Vanegas López</b> Director Ejecutivo de Participación Ciudadana y Capacitación		✓	✓	✓
<b>Gustavo Uribe Robles</b> Encargado del Despacho de la Dirección Ejecutiva de Educación Cívica y Construcción Ciudadana	✓	✓	✓	✓
<b>Cecilia Aída Hernández Cruz</b> Directora Ejecutiva de Organización Electoral y Geoestadística	✓		✓	
<b>María Guadalupe Zavala Pérez</b> Titular de la Unidad Técnica de Asuntos Jurídicos	✓	✓	✓	✓
<b>Salvador Gabriel Macías Payén</b> Titular de la Unidad Técnica de Comunicación Social y Difusión		✓		

Asistente / Sesión	3ª Sesión Ordinaria	4ª Sesión Ordinaria	1ª Sesión Extraordinaria	5ª Sesión Ordinaria
<b>Estefanía Mena Ibarra</b> Titular de la Unidad Técnica de Servicios Informáticos.	✓	✓		✓
<b>Christian Omar Castillo Triana</b> Representante suplente del PRI	✓	✓	✓	✓
<b>Yuri Pavón Romero</b> Representante propietario del PVEM	✓	✓	✓	✓
<b>Ricardo César Oliva Oropeza.</b> Representante propietario del PRD	✓	✓	✓	✓
<b>Eduardo Santillán Pérez.</b> Representante propietario de MORENA	✓	✓	✓	✓

Fuente: Comisión de Igualdad, elaborado con base en las minutas de las sesiones correspondientes al periodo que se reporta.

### 1.3. Acuerdos aprobados

En el Cuadro 3 se puntualizan los once acuerdos aprobados de manera unánime por la Comisión de Igualdad durante el periodo que se reporta.

**Cuadro 3**  
**Acuerdos aprobados por unanimidad de votos de las personas consejeras electorales integrantes de la Comisión de Igualdad en el periodo de abril a junio de 2023**

Número de acuerdo	Acuerdo
<b>3ª Sesión Ordinaria, efectuada el 24 de abril de 2023</b>	
<b>CIGyDH/007/2023</b>	Se aprueba por unanimidad de votos el Orden del Día de la tercera sesión ordinaria de 2023 de la Comisión Permanente de Igualdad de Género y Derechos Humanos, celebrada el 24 de abril de 2023.
<b>CIGyDH/008/2023</b>	Se aprueba por unanimidad de votos la minuta de la segunda sesión ordinaria de 2023 de la Comisión Permanente de Igualdad de Género y Derechos Humanos, celebrada el veintisiete de marzo de 2023.
<b>CIGyDH/009/2023</b>	Se aprueba por unanimidad de votos el Primer informe trimestral de actividades de la Comisión Permanente de Igualdad de Género y Derechos Humanos 2023.
<b>CIGyDH/010/2023</b>	Se aprueba por unanimidad de votos el Primer informe trimestral de actividades del Programa Institucional de Derechos Humanos, Equidad e Igualdad Sustantiva del Instituto Electoral de la Ciudad de México 2023.
<b>4ª Sesión Ordinaria, efectuada el 24 de mayo de 2023</b>	
<b>IECM/CIGyDH/011/2023</b>	Se aprueba por unanimidad de votos el Orden del Día de la cuarta sesión ordinaria de 2023 de la Comisión Permanente de Igualdad de Género y Derechos Humanos, celebrada el 24 de mayo de 2023, con la supresión del punto 3.
<b>IECM/CIGyDH/012/2023</b>	Se aprueba por unanimidad de votos la minuta de la tercera sesión ordinaria de 2023 de la Comisión Permanente de Igualdad de Género y Derechos Humanos, celebrada el veinticuatro de abril de 2023.

Número de acuerdo	Acuerdo
<b>1ª Sesión Extraordinaria, efectuada el 14 de junio de 2023</b>	
<b>IECM/CIGyDH/013/2023</b>	Se aprueba por unanimidad de votos el Orden del Día de la primera sesión extraordinaria de 2023 de la Comisión Permanente de Igualdad de Género y Derechos Humanos, celebrada el 14 de junio de 2023.
<b>IECM/CIGyDH/014/2023</b>	Se aprueba por unanimidad de votos la modificación a las Reglas Operativas de las personas consejeras u <i>Ombudsperson</i> para la atención de casos de violencia laboral, hostigamiento y/o acoso sexual en el Instituto Electoral de la Ciudad de México, con las observaciones presentadas.
<b>IECM/CIGyDH/015/2023</b>	Se aprueba por unanimidad de votos la designación de dos personas que integran la lista de reserva como consejeras u <i>Ombudsperson</i> para proporcionar orientación y acompañamiento, sobre los mecanismos relacionados con probables conductas de violencia laboral, hostigamiento y/o acoso laboral o sexual al personal del Instituto Electoral de la Ciudad de México, para el periodo 2023-2024, con las observaciones presentadas.
<b>5ª Sesión Extraordinaria, efectuada el 26 de junio de 2023</b>	
<b>IECM/CIGyDH/016/2023</b>	Se aprueba por unanimidad de votos el Orden del Día de la quinta sesión ordinaria de 2023 de la Comisión Permanente de Igualdad de Género y Derechos Humanos, celebrada el 26 de junio de 2023.
<b>IECM/CIGyDH/017/2023</b>	Se aprueban por unanimidad de votos las minutas de la cuarta sesión ordinaria y primera sesión extraordinaria de 2023 de la Comisión Permanente de Igualdad de Género y Derechos Humanos, celebradas el veinticuatro de mayo y el catorce de junio respectivamente, de la Comisión Permanente de Igualdad de Género y Derechos Humanos.

Fuente: Comisión de Igualdad, elaborado con base en las minutas de las sesiones correspondientes al periodo que se reporta.

## 2. DESARROLLO DE ACTIVIDADES

A continuación, se listan las actividades institucionales y acciones realizadas conforme a los ejes de acción programados.

### 2.1. Eje de acción a. Fomentar el desarrollo de una cultura igualitaria que promueva el pleno ejercicio de los derechos políticos - electorales de las mujeres y los grupos de atención prioritaria.

- Promover la participación política de las mujeres y los grupos de atención prioritaria para visibilizar los retos y la progresividad del ejercicio de sus derechos político-electorales.

- a) El 24 de abril, durante la tercera sesión ordinaria de la Comisión de Igualdad se presentó la *Nota sobre el estudio ordenado en la sentencia identificada con la nomenclatura SCM-JDC-*

811/2021 Y SCM-JDC-855/2021 Acumulado en la que se informó de las actividades realizadas para el desarrollo del mismo y en el que se establecieron los elementos para la construcción de acciones afirmativas a favor de personas mayores y con discapacidad, para su participación en futuros Procesos Electorales en la Ciudad de México, aportando datos para identificar el universo de estas poblaciones, información de las acciones afirmativas impulsadas por los Organismos Públicos Locales Electorales, así como consideraciones y recomendaciones para implementar acciones afirmativas a favor de candidaturas para estos grupos de atención prioritaria en los Procesos Electorales Locales de la Ciudad de México. Dicho documento fue entregado de manera oficial el 12 de abril de 2023 a la Secretaría Ejecutiva.

Además de lo descrito, en el documento se incluyó un apartado con las *Consideraciones y recomendaciones desde una perspectiva transversal para implementar acciones afirmativas a favor de candidaturas para personas mayores y con discapacidad en los procesos electorales locales de la Ciudad de México.*

- **Coordinar acciones interinstitucionales para fortalecer los procesos de formación de liderazgos y derechos políticos-electorales de las mujeres y los grupos de atención prioritaria que participan en la política.**

- a) En la quinta sesión ordinaria de la Comisión de Igualdad, realizada el 26 de junio, se presentó el informe en el marco de la Campaña Internacional *Día Naranja. Únete*, mayo, con la finalidad de dar continuidad a la campaña de difusión. En dicho documento, se informó sobre la elaboración y difusión de la infografía: *Obstáculos en la participación política de las mujeres*, misma que, en seguimiento al Programa Anual de Trabajo 2023 (PAT 2023) del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en la Ciudad de México (OPPMCM) también se publicó en las redes sociales de ese colegiado.

En el material se muestran algunas dificultades a las que se enfrentan las mujeres en la incursión y permanencia en ámbitos laborales y profesionales de la vida pública, que están condicionados por varios factores que les impiden desarrollarse en condiciones de igualdad, libres de discriminación y violencia, con lo que se contribuye a fortalecer los canales de comunicación y las vías para la difusión de información estratégica sobre los derechos político-electorales de las mujeres en la Ciudad de México.



El Instituto Nacional Electoral y el Instituto Electoral de la Ciudad de México te invitan a la presentación del

### Protocolo del INE para la atención a víctimas y la elaboración del análisis de riesgo en los casos de Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género

**Presenta:**  
**NORMA IRENE DE LA CRUZ MAGAÑA**  
 Consejera electoral del INE

**Comenta:**  
**CAROLINA DEL ÁNGEL CRUZ**  
 Consejera electoral y presidenta de la Comisión Permanente de Igualdad de Género y Derechos Humanos del IECM

**JUEVES 18 DE MAYO 2023 | 12:00 HRS.**  
 Sala de Consejo General del IECM

#### PROGRAMA

Horario	Actividad
12:00 a 12:05	Bienvenida
12:05 a 12:40	Presentación del Protocolo del INE para la atención a víctimas y la elaboración del análisis de riesgo en los casos de Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género - Norma Irene De La Cruz Magaña, consejera electoral del INE
12:40 a 12:50	Intervención: - Carolina del Ángel Cruz, consejera electoral del IECM
12:50 a 12:55	Preguntas y/o comentarios
12:55 a 13:00	Mensaje de despedida a cargo de Carolina del Ángel Cruz, consejera electoral del IECM

También podrás seguir la transmisión en [YouTube](#) Instituto Electoral Ciudad de México | [Twitter](#) @IECM | [Facebook](#) Instituto Electoral CM

c) El 27 de junio se realizó el *Taller Género y violencia política contra las mujeres en razón de género*, el informe de dicha actividad se presenta en la sexta sesión ordinaria de la Comisión de Igualdad; la actividad está dirigida al Personal del Servicio Profesional Electoral Nacional (SPEN) adscrito a la Junta Local Ejecutiva de la Ciudad de México del INE, con el objetivo de proporcionar a las personas participantes herramientas que les permitan identificar conceptos generales en materia de género; tipos y modalidades de violencia con énfasis en la violencia política contra las mujeres en razón de género y marco jurídico regulatorio.

CURSO "VIOLENCIA POLÍTICA CONTRA LAS MUJERES EN RAZÓN DE GÉNERO"

01:46:16

Controlar Separar Chat Gente Participar Reaccionar Vista

AQ 50 AR

Antonio M... Participantes

### Los efectos de la violencia para las mujeres en la política:

- ✓ **Obstaculiza** el ejercicio de sus derechos políticos.
- ✓ **Normaliza** el problema.
- ✓ Asume como **el costo** de dedicarse a la política.
- ✓ Niega su existencia, por temor a ser etiquetada como **débil** y/o exagerada.
- ✓ **Desalienta** su participación y la de otras mujeres.

## Otras actividades

- Los días 3, 10 y 24 de abril; 2 y 16 de mayo; así como, 1, 13 y 22 de junio, personal del área asistió a las reuniones para la organización y desarrollo del Capítulo 3 del Programa de Derechos Humanos de la Ciudad de México (PDHCM) denominado *Derecho a un gobierno democrático y a la participación política paritaria*, a fin de que las personas servidoras públicas de la administración pública de la Ciudad de México cuenten con herramientas para la implementación de acciones que eliminen las desigualdades en materia del derecho a un gobierno democrático y a la participación política paritaria en la Ciudad.
- El 11 de abril, se entregó el Primer Informe Trimestral de Actividades de la DPGyDH 2023 para la Secretaría Ejecutiva, en atención a los artículos 84 y 86 fracción IV del Código de Instituciones y Procedimientos Electorales de la Ciudad de México.
- El 12 de abril, se llevó a cabo la Primera Reunión Ordinaria del Grupo de Trabajo del OPPMCM, a fin de trabajar las particularidades del Análisis del PAT 2023, para definir alcances de conceptos, fechas, actividades y compromisos institucionales.
- El 12 de abril, en la Segunda Sesión Extraordinaria de la Dirección Ejecutiva del OPPMCM, se entregó un reconocimiento a la Mtra. Martha Alejandra Chávez Camarena, Magistrada y Representante del Tribunal Electoral de la Ciudad de México ante el referido Observatorio, con motivo de la conclusión de su cargo; asimismo, las integrantes de la Dirección Ejecutiva del OPPMCM emitieron mensajes al respecto.
- El 14 de abril, se entregó el Cuarto Informe relacionado con la Red de Mujeres Electas, en el marco del Convenio de colaboración entre el IECM y la Asociación Mexicana de Consejeras Estatales Electorales (AMCEE).
- El 21 de abril; 12 y 19 de mayo; 5, 19 y 26 de junio se realizaron reuniones con personas enlaces de las áreas del IECM, a fin de continuar los trabajos al interior del IECM respecto de las aportaciones al capítulo 3 *Derecho a un gobierno democrático y a la participación política paritaria del PDHCM*.
- El 25 de abril, con la finalidad de dar continuidad a la campaña internacional *Día Naranja*, se elaboró y difundió la infografía *Recomendación general 39 de la CEDAW sobre los derechos de las mujeres y las niñas indígenas*, para contribuir con la difusión de material informativo y visual en torno a la violencia contra las mujeres por razones de género.
- El 28 de abril y 3 de mayo, se realizó la *15ª Reunión presencial de la Comisión de Trabajo para el PDHCM*, donde se presentaron los avances del desarrollo de los capítulos que integrarán el próximo PDHCM.

- Los días 2, 4, 9, 11 y 16 de mayo; 7, 9, 13 y 16 de junio, se brindó apoyo al Tribunal Electoral de la Ciudad de México en la difusión y desarrollo del 3° y 4° *Curso-taller para el desarrollo integral de las personas mayores Raíces por la democracia 2023*, con la finalidad de impulsar y favorecer la autonomía de las personas mayores brindando capacitación para el desarrollo de competencias y habilidades que contribuyan a su bienestar.
- El día 24 de mayo, se llevó a cabo la Segunda Sesión Ordinaria de la Dirección Ejecutiva del OPPMCM, donde se coadyuvó en los trabajos que el IECM y las demás instituciones y personas integrantes del OPPMCM realizan en el ejercicio 2023.
- El 25 de mayo, también se tuvo la reunión virtual inicial, respecto a la elaboración de informes sobre *Acceso igualitario en pauta, con la finalidad de conocer información primaria de la metodología para la elaboración de informes sobre el cumplimiento de los partidos políticos respecto al acceso igualitario en pauta de radio y televisión, durante la etapa de campaña de los Procesos Electorales Locales 2023-2024*.
- Del 1 al 13 de junio, se realizó la revisión de diversos documentos para la contratación del servicio de monitoreo con perspectiva de género a espacios que difundan noticias en el periodo de precampañas del Proceso Electoral Local 2023-2024.
- El 6 de junio, se atendió la solicitud de información del oficio IECM/DPGyDH/084/2023 para coadyuvar en la atención del requerimiento de la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México del Oficio CDHCM-DES-1569-2023 relacionado con la Recomendación 08/2020.
- El 14 y 30 de junio, personal del área acudió a tres asambleas comunitarias consultivas realizadas en las demarcaciones Tlalpan y Xochimilco, consideradas prioritarias por el área organizadora.
- El 19 de junio, se llevó a cabo la 16ª *Reunión virtual de la Comisión de Trabajo para el PDHCM*, donde se presentaron los avances del desarrollo de los capítulos que integrarán el próximo PDHCM. Se amplió la fecha de entrega de los capítulos en su versión preliminar para finales de agosto de 2023.
- El 25 de junio, con la finalidad de dar continuidad a la campaña internacional *Día Naranja*, se elaboró y difundió Infografía *Violencia mediática contra las mujeres*. El informe de dicha actividad se presenta en la sexta sesión ordinaria de la Comisión de Igualdad.
- El 27 de junio de 2023, se celebró la Segunda Sesión Ordinaria del Comité Coordinador del Sistema Integral de Derechos Humanos de la Ciudad de México, donde se coadyuvó en las actividades que realiza, en específico respecto al desarrollo del PDHCM.
- El 28 de junio, se llevó a cabo la Segunda Reunión Ordinaria del Grupo de Trabajo del

OPPMCM, en la cual se dio cuenta a la Dirección Ejecutiva del OPPMCM de la situación que guardan los Grupos Específicos de Trabajo, respecto a sus actividades y planes de trabajo.

## **2.2 Eje de acción b. Fortalecer la transversalización de la perspectiva de género y el enfoque de derechos humanos en el quehacer institucional; y fomentar una cultura de igualdad laboral y un entorno organizacional favorable.**

- **Promover procesos de incorporación de la perspectiva de género y del enfoque de derechos humanos en la planeación, programación, ejecución y evaluación de las acciones que se desarrollan en el IECM.**
  - a) El 24 de mayo, en la cuarta sesión ordinaria de la Comisión de Igualdad, se presentó el *Informe Seguimiento al aprovechamiento de personas que tomaron el Curso para elaborar documentos en formatos accesibles*, con el fin de informar a las personas integrantes de la CPIGyDH sobre la identificación de documentos que han requerido intervención en Lenguaje sencillo, así como la aplicación de las pautas y sugerencias de acciones para apropiarse de herramientas que faciliten el lenguaje en los materiales y documentos que elabora nuestra institución.
  - b) El 26 de junio se presentó en la quinta sesión ordinaria de la Comisión de Igualdad, el informe *Asesorías y revisiones a documentos diversos de las áreas del IECM, abril-junio 2023*, en el que informó de la revisión de veintiséis materiales intervenidos.
- **Fomentar una cultura y prácticas de igualdad laboral, no discriminación y de cero tolerancia a la violencia laboral, hostigamiento y/o acoso laboral y sexual; así como, atender la Auditoría de Vigilancia que determina la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015.**
  - a) El 24 de abril durante la tercera sesión ordinaria de la Comisión de Igualdad se presentó el *Cuarto Informe Trimestral de actividades del Servicio de Atención Psicológica de 2022 y Primero de 2023*, en el que se dio a conocer las acciones realizadas por el servicio de atención psicológica para la atención del personal del IECM.
  - b) Durante la tercera sesión ordinaria de la Comisión de Igualdad se presentó el *Informe integración de los equipos de trabajo para dar seguimiento al cumplimiento de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación*, en el que se da cuenta de la integración de los equipos de trabajo aprobados en la Primera Reunión del Grupo de Vigilancia de 2023, así como, un cronograma que, de manera enunciativa, más no limitativa,

menciona las acciones institucionales a considerar para hacer frente a la Auditoría de Vigilancia que se realizará en diciembre de 2023.

- c) El 24 de mayo, durante la cuarta sesión ordinaria de la Comisión de Igualdad, se presentó el *Informe de Actividades de accesibilidad realizadas en el IECM*, en el que se da cuenta de los trabajos realizados por la Secretaría Administrativa en la sede central del IECM, con lo cual se contribuirá a generar evidencias para la atención de la Auditoría de Vigilancia en la Norma Mexicana 025, a realizarse en diciembre de 2023.
- d) En la misma sesión, se presentó a la Comisión de Igualdad la *Nota informativa Avances en los trabajos con la Facultad de Psicología de la UNAM relacionados con la NOM-035-STPS-2018: tanque de ideas para la identificación de acciones de control de los factores de riesgo psicosocial, de la violencia laboral y promoción del entorno organizacional favorable en el IECM*, en el que se da cuenta de las sesiones impartidas a grupos focales.

En el documento se informa de la realización de dos sesiones con los Grupos focales; así como la finalidad de la actividad, enfocada a lograr un alto involucramiento de la alta dirección del IECM; una disminución del riesgo de que la misma no autorice las acciones de control sugeridas; la participación de personal de diferente nivel jerárquico, representativo del IECM, que permita contar con información de problemas reales; disminuir la percepción de imposición por parte de los cargos de alta dirección; aumentar las posibilidades de participación de la base trabajadora del IECM; una amplia diversidad de propuestas considerando que los perfiles de las personas que integran los diferentes grupos focales son plurales e identificar si es necesaria la integración de algún grupo focal adicional.

- e) El 20 de junio, personal del área impartió la sesión presencial del *Curso Módulo 1. Planeación y Presupuestos con Perspectiva de Género*, para capacitar al personal de la Rama Administrativa 2023 del IECM con el objetivo de que quienes participan en la planeación del presupuesto en sus áreas, identifiquen los elementos que constituyen los presupuestos con perspectiva de género. El informe de dicha actividad se presentará en la sexta sesión ordinaria de la Comisión de Igualdad.
- f) El 26 de junio durante la quinta sesión ordinaria de la Comisión de Igualdad se presentó el *Informe de capacitación del Grupo de Vigilancia del desarrollo e Implementación de Prácticas de Igualdad Laboral y No Discriminación en el IECM*, en el que se informa que los días 7 y 15 de junio, se impartió el *Taller de actualización del Grupo de Vigilancia en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación*, con el objetivo de

proporcionarles herramientas para vincularse con el proceso de desarrollo, mantenimiento, mejora y auditoría de los requisitos que establece la Norma Mexicana 025 y de los resultados de la Recertificación realizada en 2021, con el propósito de que se involucren y se logre cumplir con la Auditoría de Vigilancia que se practicará en diciembre del presente año.

- g) Durante la sesión mencionada en el párrafo anterior, también se presentó el *Primer Informe de las Personas Consejeras u Ombudsperson, correspondiente al periodo de gestión julio 2022-marzo 2023*, a fin de dar cumplimiento a lo establecido en el numeral VII, inciso f) de las entonces Reglas Operativas, respecto a que las y los *Ombudsperson* tienen que elaborar un informe cuantitativo de las actividades realizadas en el ejercicio de las funciones de su cargo honorífico.
- h) El 29 de junio, se llevó a cabo la Segunda Reunión Ordinaria del Comité para el Seguimiento de Casos de Violencia Laboral, Hostigamiento y/o Acoso Sexual en el IECM (Comité), con la finalidad de dar cumplimiento al numeral VIII, inciso f), numeral 1 de los Lineamientos Operativos del referido Comité, donde se dio a conocer, entre otros documentos, los informes estadísticos enviados por la Unidad Técnica de Asuntos Jurídicos sobre violencia laboral, hostigamiento y/o acoso sexual, durante el periodo de abril-junio 2023; así como el *Primer Informe de las Personas Consejeras u Ombudsperson correspondiente al periodo de gestión julio 2022-marzo 2023*.
- i) De igual manera, el 29 de junio, se llevó a cabo la Segunda Reunión Ordinaria del *Grupo de Vigilancia del Desarrollo*, con la finalidad de dar cumplimiento al numeral VIII, inciso e), numeral 1 de los Lineamientos Operativos del Grupo de Vigilancia. Se presentaron los siguientes informes: *Primer informe de las Personas Consejeras u Ombudsperson correspondiente al periodo de gestión julio de 2022 – marzo de 2023; Capacitación al Grupo de Vigilancia del Desarrollo e Implementación de Prácticas de Igualdad Laboral y No Discriminación en el IECM; e Informes estadísticos de la Unidad Técnica de Asuntos Jurídicos sobre los procedimientos laborales disciplinarios, cuya materia sea violencia laboral, el hostigamiento y/o acoso sexual, correspondientes a los meses de abril a junio de 2023*

#### **Otras actividades**

- El 10 de abril y 13 de junio, se solicitó el apoyo a la Unidad Técnica de Comunicación Social y Difusión para actualizar el Directorio del Grupo de Vigilancia en el micrositio *Por la igualdad de género y derechos humanos*.
- El 28 de abril con la finalidad de atender la Oportunidad de mejora en el Reporte Final de Auditoría Recertificación ISO/TS/54001:2019, respecto a: *Integrar la gestión de las normas*

*oficiales mexicanas aplicables al instituto como la NOM-025 y NOM-035 así como las leyes federales (Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de Terceros) al sistema de gestión de calidad, se presentaron a la Secretaría Ejecutiva dos alternativas de atención; la primera separando las normas e insertando a la Ficha de Proceso denominada Género y Derechos Humanos lo atinente a la Norma Mexicana 025; y la segunda, integrando el conjunto de normas mencionadas y otras de cumplimiento obligatorio para el IECM, previendo analizar con la Secretaría Administrativa su impacto institucional y viabilidad.*

- El 23, 26 y 29 de mayo; y 5, 9, 12, 16, 19, 23, 26 y 30 de junio se difundió la oferta académica otorgada por el Instituto Continental Lexington, para el cuidado de menores, en beneficio del personal del IECM; así como también, generar evidencias para la atención de la Auditoría de Vigilancia en la Norma Mexicana 025 a realizarse en diciembre de 2023.
- El 30 de mayo, se informó mediante un oficio dirigido a la Secretaría Administrativa, sobre la inquietud de un integrante del Grupo de Vigilancia, relativa a la necesidad de llevar a cabo ajustes razonables en la infraestructura de la sede central del IECM.
- El 19 y 26 de junio, se solicitó la actualización del Directorio de las Personas Consejeras u *Ombudsperson*.
- El 21 de junio, se enviaron diversos documentos relacionados con la Norma Mexicana 025 a la Coordinadora de Género en el Instituto Estatal Electoral de Nayarit, con el fin de atender su solicitud de información.
- El 26 de junio, se actualizó el Catálogo de Cargos y Puestos a solicitud de la Secretaría Administrativa, con el objetivo de contar con Fichas de perfil de puesto acordes con las funciones que realiza la DPGyDH.