COMISIÓN PROVISIONAL DE SEGUIMIENTO PARA LA PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE GÉNERO Y LOS DERECHOS HUMANOS

SEXTA SESIÓN ORDINARIA

26 DE ABRIL DE 2017

17:30 HORAS

SALÓN DE USOS MÚLTIPLES

PROYECTO DE ORDEN DEL DÍA

1. Lectura y, en su caso, aprobación del Proyecto de Orden del Día de la Sexta Sesión Ordinaria de la Comisión Provisional de Seguimiento para la Promoción de la Igualdad de Género y los Derechos Humanos.
2. Presentación y, en su caso, aprobación del Proyecto de Minuta de la Quinta Sesión Ordinaria de la Comisión Provisional de Seguimiento para la Promoción de la Igualdad de Género y los Derechos Humanos.
3. Presentación del Seguimiento de Acuerdos Aprobados en la Quinta Sesión Ordinaria y Temas Relevantes en Proceso de Cumplimiento de la Comisión Provisional de Seguimiento para la Promoción de la Igualdad de Género y los Derechos Humanos.
4. Presentación y, en su caso, aprobación del Segundo Informe Trimestral de la Comisión Provisional de Seguimiento para la Promoción de la Igualdad de Género y los Derechos Humanos.
5. Presentación del Primer Informe de Actividades del Programa Específico de Derechos Humanos y Género del Instituto Electoral del Distrito Federal, Enero-Marzo 2017.
6. Presentación del Informe de Seguimiento a las Acciones del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en la Ciudad de México.
7. Presentación del Informe del Segundo Taller “Toma de Conciencia en materia de Discapacidad”, impartido por el Instituto para la Integración al Desarrollo de las Personas con Discapacidad del Distrito Federal (INDEPEDI).
8. Presentación del Informe sobre la Campaña de Difusión en el marco del *Día Naranja Únete*.

COMISIÓN PROVISIONAL DE SEGUIMIENTO PARA LA PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE GÉNERO Y LOS DERECHOS HUMANOS

SEXTA SESIÓN ORDINARIA

26 DE ABRIL DE 2017

17:30 HORAS

SALÓN DE USOS MÚLTIPLES

PROYECTO DE ORDEN DEL DÍA

9. Presentación del Informe de Resultados y Recomendaciones del Diagnóstico de no Discriminación e Igualdad de Género del Instituto Electoral del Distrito Federal.
10. Presentación del Proyecto de Protocolo para la Atención de Casos de Violencia Laboral, Hostigamiento y Acoso Sexual en el IEDF.
11. Presentación de la Campaña Informativa para Prevenir Casos de Violencia Laboral, Hostigamiento y Acoso Sexual en el IEDF.
12. Presentación y, en su caso, aprobación de la Ruta para la Implementación de la Certificación del IEDF con la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.
13. Asuntos Generales.