

**Séptima Sesión Ordinaria
30 de julio de 2020**

Acuerdo de la Junta Administrativa por el que se aprueba la propuesta de tabuladores y remuneraciones aplicables al personal en activo, así como los tabuladores y remuneraciones aplicables al personal de nuevo ingreso del Instituto Electoral de la Ciudad de México, para el ejercicio fiscal 2021.

Antecedentes:

- I. El 31 de enero de 2014, en uso de las facultades que le otorga la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (Constitución Federal), el Presidente de la República promulgó la reforma constitucional en materia político-electoral, logrando una reestructuración y redistribución de funciones entre los Organismos Públicos Electorales de las Entidades Federativas y el Instituto Nacional Electoral (INE) al homologar los estándares con los que se organizan los procesos electorales federales y locales, garantizando así la calidad en la democracia electoral, cuyo Decreto fue publicado en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 10 de febrero de 2014.
- II. El 23 de mayo de 2014, se publicaron en el DOF los correspondientes Decretos por los que se expidieron la Ley General de Partidos Políticos (Ley de Partidos) y la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales (Ley General), así mismo, se reformaron y adicionaron diversas disposiciones de la Ley General del Sistema de Medios de Impugnación en materia electoral, así como de la Ley Orgánica del Poder Judicial de la Federación y de la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos.
- III. El 20 de junio de 2014, el Consejo General del INE, mediante Acuerdo

INE/CG68/2014 aprobó los Criterios Generales para la operación y administración transitoria del Servicio Profesional Electoral, tanto en el Instituto Nacional Electoral como en los Organismos Públicos Locales Electorales, hasta la integración total del Servicio Profesional Electoral Nacional (SPEN).

- IV. El 29 de enero de 2016, se publicó en el DOF el Decreto por el que se declararon reformadas y derogadas diversas disposiciones de la Constitución Federal; en materia política de la Ciudad de México, en cuyo artículo Décimo Cuarto transitorio se previó que a partir de su entrada en vigor (al día siguiente de su publicación), todas las referencias que en la Constitución Federal y demás ordenamientos jurídicos que se hicieran al Distrito Federal, deberían entenderse hechas a la Ciudad de México.
- V. El 31 de enero de 2017, el Consejo General del otrora Instituto Electoral del Distrito Federal (Consejo General), aprobó mediante Acuerdo ACU-07-17, el Plan General de Desarrollo del entonces Instituto Electoral del Distrito Federal para el periodo 2017-2020.
- VI. El 5 de febrero de 2017, se publicó en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México (Gaceta Oficial) la Constitución Política de la Ciudad de México (Constitución Local).
- VII. El 7 de junio de 2017, se publicó en la Gaceta Oficial, el Decreto por el cual se abroga el Código de Instituciones y Procedimientos Electorales del Distrito Federal y se expide el Código de Instituciones y Procedimientos Electorales de la Ciudad de México (Código), en el cual se establece el cambio de denominación del Instituto Electoral del Distrito Federal al Instituto Electoral de la Ciudad de México (Instituto Electoral), asimismo el 21 de junio del mismo año se publicó en la Gaceta Oficial una nota aclaratoria al citado decreto.

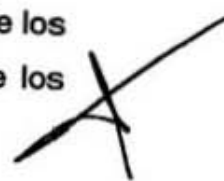
- VIII. El 4 de agosto de 2017, el Consejo General, aprobó mediante Acuerdos IECM/ACU-CG-016/2017 e IECM/ACU-CG-022/2017, respectivamente, el Reglamento Interior del Instituto Electoral de la Ciudad de México (Reglamento Interior), el Reglamento de Funcionamiento de la Junta Administrativa del Instituto Electoral de la Ciudad de México (Reglamento de la Junta), así como el Reglamento en Materia de Relaciones Laborales del Instituto Electoral de la Ciudad de México (Reglamento de Relaciones Laborales), con motivo de la expedición y entrada en vigor del Código.
- IX. El 4 de agosto de 2017, mediante Acuerdo IECM/ACU-CG-035/2017 del Consejo General, se aprobaron las modificaciones a la estructura orgánica funcional del Instituto Electoral, en acatamiento a lo previsto en las nuevas disposiciones en materia electoral de la Constitución Local y del Código.
- X. El 31 de diciembre de 2018, se publicó en la Gaceta Oficial, el Decreto por el que se expide la Ley de Austeridad, Transparencia en Remuneraciones, Prestaciones y Ejercicio de Recursos de la Ciudad de México (Ley de Austeridad).
- XI. El 28 de febrero de 2019, el Consejo General, mediante Acuerdos IECM-ACU-CG-022/19 e IECM-ACU-CG-023/19, aprobó modificar respectivamente, el Reglamento Interior y la estructura orgánica funcional del Instituto Electoral.
- XII. El 1 de abril de 2019, se publicó en la Gaceta Oficial el Decreto por el que se adiciona el artículo Décimo Transitorio de la Ley de Participación Ciudadana.
- XIII. El 12 de agosto de 2019, se publicó en la Gaceta Oficial el Decreto por el que se abrogó la Ley de Participación Ciudadana del Distrito Federal y se expidió la Ley de Participación Ciudadana de la Ciudad de México (Ley de Participación), la cual entró en vigor al momento de su publicación, precisando que la jornada electiva para la Consulta de los proyectos de Presupuestos Participativo correspondientes

a los años 2020 y 2021, así como para la elección de las primeras Comisiones de Participación Comunitaria se realizarán el 15 de marzo de 2020, según lo establecido en los artículos SEGUNDO y QUINTO Transitorios de la propia ley.

- XIV. El 10 de enero de 2020, mediante acuerdo IECM-JA001-20, la Junta aprobó el ajuste a los tabuladores y remuneraciones aplicables al personal en activo, así como los tabuladores y remuneraciones aplicables al personal de nuevo ingreso del Instituto Electoral de la Ciudad de México, para el ejercicio fiscal 2020.
- XV. El 30 de julio de 2020, la Junta mediante Acuerdo IECM-JA1XX-19 aprobó el Manual de Planeación del Instituto Electoral, para el ejercicio fiscal 2021.

Considerando:

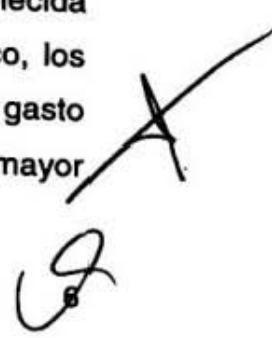
1. Que conforme a los artículos 46, párrafo primero, inciso e) y 50, numerales 1 y 2 de la Constitución Local; así como 31 y 32 del Código, el Instituto Electoral es un organismo autónomo de carácter especializado e imparcial; tiene personalidad jurídica y patrimonio propio; cuenta con autonomía técnica y de gestión; tiene entre sus funciones la organización, desarrollo y vigilancia de los procesos electorales para las elecciones de Jefatura de Gobierno, diputaciones al Congreso y alcaldías de la Ciudad de México; y ejercerá las atribuciones que le confiere la Constitución Federal, la Constitución Local, el Código y las leyes de la materia.
2. Que conforme a los artículos 37, fracción II, y 81 primer párrafo del Código, el Instituto Electoral tiene en su estructura orgánica una Junta, la cual es el órgano encargado de velar por el buen desempeño y funcionamiento administrativo de los órganos del Instituto Electoral, así como de supervisar la administración de los recursos financieros, humanos y materiales.




3. Que es atribución de la Junta aprobar a propuesta de la Secretaría Administrativa los tabuladores y las remuneraciones aplicables al personal del Instituto Electoral de conformidad con lo señalado en el artículo 83, fracción XX, inciso b) del Código.
4. Que de acuerdo con lo previsto por el artículo 87, primer párrafo del Código, la Secretaría Administrativa es el órgano ejecutivo encargado de la administración de los recursos financieros, humanos y materiales del Instituto Electoral, así como responsable del patrimonio, de la aplicación de las partidas presupuestales y eficiente uso de bienes muebles e inmuebles.
5. Que conforme al artículo 88 del Código fracción I, IV, VI, XII y XIII, dentro de las atribuciones del Secretario Administrativo, se encuentran la de ejercer, de conformidad con lo acordado por el Consejo General, las partidas presupuestales en los términos aprobados en el Presupuesto de Egresos; aplicar las políticas, normas y procedimientos para la administración de los recursos financieros, humanos y materiales y de control patrimonial; entregar las ministraciones de financiamiento público que correspondan a los Partidos Políticos y Candidaturas sin partido en términos que acuerde el Consejo General, atender las necesidades administrativas de las áreas del Instituto Electoral y ministrar oportunamente los recursos financieros y materiales a los órganos desconcentrados; así como recibir de las y los titulares de los Órganos Ejecutivos y Técnicos, las requisiciones y bases técnicas para la adquisición de bienes y contratación de servicios vinculados a los programas y proyectos que deben cumplir.
6. Que conforme al artículo 88 fracción VII, inciso b) del Código, se establece que es atribución de la Secretaría Administrativa para su aprobación los proyectos de tabuladores y remuneraciones aplicables al personal del Instituto Electoral.
7. Que de acuerdo con lo establecido por el artículo 148 del Código, sin perjuicio de las atribuciones del Consejo General, la Junta emitirá las disposiciones

administrativas conducentes relacionadas con los horarios, prestaciones, condiciones laborales y sanciones, atendiendo lo establecido en el Estatuto del SPEN.

8. Que los artículos 4 y 5 párrafo segundo de la Ley de Austeridad, establecen que los sujetos obligados emitirán disposiciones administrativas para su cumplimiento, en el caso de los Órganos Autónomos, sus respectivas unidades de administración podrán establecer las medidas conducentes para interpretar y aplicar correctamente lo dispuesto en dicha ley.
9. Que el artículo 7 fracción II de la Ley de Austeridad, determina la autonomía presupuestaria y de gestión otorgada a los Órganos Autónomos, a través de la Constitución Federal, por lo que será responsabilidad exclusiva de las unidades administrativas y de los servidores públicos competentes, manejar, administrar y ejercer sus presupuestos sujetándose a sus propias leyes, así como a las normas que al respecto se emitan en congruencia con mencionada Ley.
10. Que los artículos 99 y 100, de la Ley de Austeridad, señalan que todo servidor público recibe una remuneración adecuada e irrenunciable por el desempeño de su función, empleo, cargo o comisión, la cual estará sujeta bajo los principios rectores de Anualidad, Reconocimiento del Desempeño, Racionalidad, Fiscalización, Igualdad, Transparencia y Rendición de Cuentas.
11. Que los artículos 102 fracciones I, II, 110 y 113, de la Ley de Austeridad, establecen que ningún servidor público podrá recibir remuneración o retribución por el desempeño de su función, empleo, cargo o comisión mayor a la establecida para la persona titular de la Jefatura de Gobierno de la Ciudad de México, los Órganos de Gobierno y Autónomos ajustarán sus criterios de economía y gasto eficiente con el fin de que el sueldo de los servidores y funcionarios no sea mayor al salario de la o el Jefe de Gobierno de la Ciudad de México.



12. Que en el Decreto por el que se expide la Ley de Austeridad, en su artículo Tercero y Cuarto Transitorio, determina que la remuneración de las y los Titulares de Organismos Autónomos, cuyo desempeño del cargo esté sujeto a un plazo determinado previsto expresamente en la normatividad aplicable, y que a la fecha de la entrada en vigor del Decreto ya se encuentren en funciones, no podrán ser disminuidas, pudiendo concluir su encargo con las remuneraciones que actualmente perciben, surtiendo efectos la ley hasta que una diversa persona sea nombrada en el cargo de que se trate; asimismo "aquellos servidores públicos que, a la entrada en vigor de la presente Ley, perciban remuneración o retribución de las enunciadas en la fracción LXIX del artículo 2 de esta Ley, que sea igual o mayor a la persona Titular de la Jefatura de Gobierno de la Ciudad de México, seguirán percibiendo las mismas remuneraciones o retribuciones hasta que termine su mandato o encargo".

La fracción antes citada de la misma norma, describe literalmente como "Remuneración o retribución: Toda percepción en efectivo o en especie, incluyendo salarios, dietas, aguinaldos, gratificaciones, premios, honorarios, recompensas, bonos, estímulos, comisiones, compensaciones que se entrega a un servidor público por su desempeño cuantificada como parte de la misma o determinada por la ley, con excepción de los apoyos y los gastos sujetos a comprobación que sean propios del desarrollo del trabajo y los gastos de viaje en actividades oficiales".

13. Que el artículo 16 del Reglamento de Relaciones Laborales señala que el Instituto Electoral tendrá los tabuladores siguientes:

- I. Tabulador del Personal del Servicio Profesional;
- II. Tabulador del Personal de la Rama administrativa; y
- III. Tabulador del Personal Eventual.



14. Para la elaboración del anteproyecto de presupuesto de egresos del Instituto Electoral, la Secretaría o Secretario Administrativo, presentará a la Junta la propuesta de tabuladores que se aplicará en el siguiente ejercicio fiscal. Una vez aprobado por el Congreso Local el presupuesto del Instituto Electoral para el ejercicio correspondiente, la Junta aprobará los tabuladores definitivos, lo anterior de conformidad con las atribuciones que le son conferidas en el código.
15. Que a fin de dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 88 fracción VII inciso b) del Código y 16 del Reglamento de Relaciones Laborales, la Secretaría Administrativa, remitió a la Presidencia de la Junta mediante oficio IECM/SA/839/2020, la propuesta de ajuste a los tabuladores y remuneraciones aplicables al personal en activo, así como los tabuladores y remuneraciones aplicables al personal de nuevo ingreso del Instituto Electoral de la Ciudad de México, para el ejercicio fiscal 2021, a fin de que sean presentados a consideración de este órgano colegiado.
16. Que la propuesta de tabuladores y remuneraciones aplicables al personal del Instituto Electoral para el año 2021, que se somete a consideración de las y los integrantes de la Junta, prevé un incremento salarial del 5% sobre las percepciones brutas, para todo el personal de estructura y eventual.
17. Que es imperativo señalar, el último ajuste salarial autorizado para el ejercicio fiscal 2019, fue un incremento marginal y diferenciado, que no contempló a todo el personal de estructura, ni a las contrataciones eventuales del Instituto Electoral.
18. Que de igual manera, es preciso mencionar, que los salarios del personal de mandos medios y superiores del Instituto Electoral no habían sido incrementados en un periodo de siete años, debido a los criterios de austeridad y racionalidad que rigen en la Ciudad de México.




19. Que es necesario el incremento propuesto en el considerando 16, con la finalidad de subsanar el rezago salarial existente, debido a que la inflación hasta el mes de junio de 2020 se ubica en un 3.33%, de acuerdo a las cifras publicadas por el INEGI y evaluadas por el Banco de México.

Por lo expuesto y con fundamento en el artículo 83, fracción VII, inciso b) del Código, la Junta emite, el siguiente:

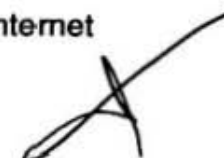
**ACUERDO
IECM-JA057-20**

PRIMERO. Se aprueba la propuesta de Tabuladores y remuneraciones aplicables al personal en activo del Instituto Electoral de la Ciudad de México, para el ejercicio fiscal 2021, de conformidad con lo establecido en el Considerando 12, en los términos del documento anexo, el cual forma parte integral del presente Acuerdo.

SEGUNDO. Se aprueba la propuesta de Tabuladores y remuneraciones aplicables al personal de nuevo ingreso del Instituto Electoral de la Ciudad de México, para el ejercicio fiscal 2021, de conformidad con lo establecido en el Considerando 11 y en términos del documento anexo, el cual forma parte integral del presente Acuerdo.

TERCERO. Se instruye a la Unidad Técnica de Comunicación Social y Difusión, así como a la Oficina de Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales, para que en el ámbito de sus atribuciones publiquen el presente Acuerdo, asimismo se realicen las modificaciones pertinentes en el apartado de Transparencia del sitio de Internet www.iecm.mx.

CUARTO. El presente Acuerdo entra en vigor al momento de su publicación.



Así lo aprobaron por unanimidad de votos las y los integrantes presentes de la Junta Administrativa del Instituto Electoral de la Ciudad de México, en sesión virtual del treinta de julio de dos mil veinte, firmando al calce el Presidente y el Secretario de la Junta, de conformidad con lo dispuesto por los artículos 82 del Código de Instituciones y Procedimientos Electorales de la Ciudad de México, 27 y 32 del Reglamento de Funcionamiento de la Junta Administrativa.

**EL PRESIDENTE DE LA JUNTA
ADMINISTRATIVA**



**MTRO. MARIO VELÁZQUEZ
MIRANDA**

**EL SECRETARIO DE LA JUNTA
ADMINISTRATIVA**



**MTRO. ALEJANDRO FIDENCIO
GONZÁLEZ HERNÁNDEZ**

AFGH/MHC/RIMC

**Tabuladores y remuneraciones aplicables al personal
Tabulador del Personal del Servicio Profesional Electoral
Vigente a partir del 01 de Enero de 2021**

Nivel salarial	Cargo o Puesto	Nivel	Percepciones Brutas		Sueldo Mensual	
			Sueldo Básico	Complemento de Sueldo	Bruto	Neto
009	Coordinador/a	3	15,771.15	64,534.24	80,305.39	58,680.30
		2	15,771.15	62,951.68	78,722.83	57,604.16
		1	15,771.15	61,686.33	77,457.48	56,743.72
010	Titular de Órgano Desconcentrado	3	15,720.19	63,390.16	79,110.35	57,873.08
		2	15,720.19	61,830.39	77,550.58	56,812.44
		1	15,720.19	60,582.59	76,302.78	55,963.93
013	Subcoordinador/a de Organización Electoral, Educación Cívica y Participación Ciudadana	3	14,654.42	60,615.21	75,269.63	55,374.63
		2	14,654.42	59,152.56	73,806.98	54,380.03
		1	14,654.42	57,982.34	72,636.76	53,579.27
014	Secretaria/o de Órgano Desconcentrado/Coordinador/a Jefa/e de Unidad	3	14,254.75	46,563.02	60,817.77	45,348.44
		2	14,254.75	45,123.47	59,378.22	44,340.75
		1	14,254.75	44,163.76	58,418.51	43,668.96
015	Jefa/e de Departamento	3	13,716.69	29,190.64	42,907.33	32,868.30
		2	13,716.69	27,794.67	41,511.36	31,891.12
		1	13,716.69	27,031.37	40,748.06	31,356.81
017	Técnica/o	3	12,067.43	18,178.05	30,245.48	23,666.23
		2	12,067.43	17,094.47	29,161.90	22,837.51
		1	12,067.43	16,299.83	28,367.26	22,229.77

* 5% de aumento sobre las percepciones totales brutas, UMA 2020 y Tarifa ISR 2020

Tabuladores y remuneraciones aplicables al personal
Tabulador del personal de la Rama Administrativa (Mandos Superiores, Medios y Homólogos)
Vigente a partir de 01 de Enero 2021

Nivel Salarial	Cargo o Puesto	Nivel	Percepciones Brutas		Sueldo Mensual	
			Sueldo Básico	Complemento de Sueldo	Bruto	Neto
001	Consejera/o Presidenta/e		32,025.00	153,587.57	185,612.57	127,496.31
002	Consejera/o Electoral		32,025.00	153,587.57	185,612.57	127,496.31
003	Secretaria/o Ejecutiva/o del IECM, Secretaria/o Administrativa/o, Contralor/a General, Titular de la Unidad Técnica Especializada de Fiscalización		29,463.00	141,661.86	171,124.86	117,934.42
004	Director/a Ejecutivo/a		24,354.12	117,089.91	141,444.03	98,457.42
005	Titular de Unidad Técnica		21,107.72	99,494.33	120,602.05	85,046.64
007	Coordinador de Asesores (CP), Secretaria/o Particular (CP)	4	17,092.64	90,908.71	108,001.35	77,156.79
		3	17,092.64	88,289.41	105,382.05	75,428.05
		2	17,092.64	85,908.23	103,000.87	73,856.47
		1	17,092.64	83,743.53	100,836.17	72,427.77
009	Coordinador/a de Asesores(as) Director/a de Área Subcontralor/a Titular de Oficina	4	15,771.15	64,545.79	80,316.94	58,688.15
		3	15,771.15	63,500.49	79,271.64	57,977.35
		2	15,771.15	62,550.22	78,321.37	57,331.16
		1	15,771.15	61,686.33	77,457.48	56,743.72
011	Asesor/a "A"	4	15,187.31	62,227.61	77,414.92	56,776.81
		3	15,187.31	61,203.89	76,391.20	56,080.68
		2	15,187.31	60,273.23	75,460.54	55,447.83
		1	15,187.31	59,427.18	74,614.49	54,872.52
012	Asistente Ejecutiva/o	4	14,787.64	60,868.51	75,656.15	55,623.31
		3	14,787.64	59,871.37	74,659.01	54,945.25
		2	14,787.64	58,964.87	73,752.51	54,328.83
		1	14,787.64	58,140.78	72,928.42	53,768.45

Tabuladores y remuneraciones aplicables al personal
Tabulador del personal de la Rama Administrativa (Técnica/o Operativa/o)
Vigente a partir del 01 de Enero de 2021

Nivel Salarial	Cargo o Puesto	Nivel	Percepciones Brutas		Sueldo Mensual	
			Sueldo Básico	Complemento de Sueldo	Bruto	Neto
017	Analista, Analista Administrativa/o, Analista Corrector/a de Estilo, Analista de Video, Analista Diseñador/a, Analista Educador/a, Analista Fotógrafa/o, Analista Web, Enfermero/a, Analista Reportero/a	4	12,067.43	22,080.39	34,147.82	26,650.74
		3	12,067.43	19,967.25	32,034.68	25,034.61
		2	12,067.43	18,046.21	30,113.64	23,565.40
		1	12,067.43	16,299.83	28,367.26	22,229.77
018	Secretaria/o de Unidad, Chofer A	4	9,623.40	15,237.74	24,861.14	19,807.96
		3	9,623.40	13,768.10	23,391.50	18,666.04
		2	9,623.40	12,432.06	22,055.46	17,615.38
		1	9,623.40	11,217.50	20,840.90	16,660.25
019	Recepcionista, Edecán, Chofer, Auxiliar de Servicios de Mantenimiento, Auxiliar de Servicios, Asistente Administrativa/o	4	9,477.20	10,623.54	20,100.74	16,093.73
		3	9,477.20	9,574.66	19,051.86	15,268.89
		2	9,477.20	8,621.12	18,098.32	14,519.02
		1	9,477.20	7,754.27	17,231.47	13,837.33

* 5% de aumento sobre las percepciones totales brutas, UMA 2020 y Tarifa ISR 2020



IECM-JA057-20

**Tabulador para Contrataciones Eventuales (honorarios eventuales)
Vigente a partir del 01 de Enero de 2021**

Nivel Salarial	Tipo de Contrato	Cotraprestación Mensual Bruta			Total Mensual Neto
		Básica*	Complemento	Total	
294	Coordinador/a Técnico/a de Proyectos	13,556.34	63,407.96	76,964.30	58,084.04
2008	Asesor/a Especializado/a	12,799.50	56,311.00	69,110.50	52,667.92
3023	Asesor/a Técnico/a A	12,270.83	48,236.19	60,507.02	46,645.48
3025	Asesor/a Técnico/a B	11,714.33	42,077.74	53,792.07	41,945.02
3021	Coordinador/a de Apoyo Técnico A	11,102.18	37,018.96	48,121.14	37,975.37
343	Coordinador/a de Apoyo Técnico B	10,985.31	29,926.90	40,912.21	32,929.12
50	Supervisor/a de Grupo A	9,232.34	21,754.78	30,987.12	25,515.60
51	Supervisor/a de Grupo B	8,881.74	17,761.44	26,643.18	22,193.35
382	Supervisor/a de Grupo C	8,764.88	14,932.19	23,697.07	19,928.83
53	Técnica/o Especializada/o A	8,957.71	12,421.03	21,378.74	18,105.70
295	Técnica/o Especializada/o B	7,853.33	12,459.95	20,313.28	17,267.82
313	Técnica/o Especializada/o C	7,479.36	10,633.35	18,112.71	15,537.29
335	Asistente Operativa/o	7,239.79	8,991.08	16,230.87	14,057.41
62	Administrativa/o Especializada/o A	6,626.25	6,197.66	12,823.91	11,378.18
63	Administrativa/o Especializada/o B	6,380.83	5,167.46	11,548.29	10,359.15
305	Técnica/o de Apoyo A	6,135.41	2,347.71	8,483.12	7,806.06
69	Técnica/o de Apoyo B	7,551.46	403.83	7,955.29	7,335.65
312	Auxiliar Operativa/o A	7,058.17	421.73	7,479.90	6,911.99
336	Auxiliar Operativa/o B	5,613.90	430.35	6,044.25	5,632.53
381	Auxiliar Operativa/o C	4,405.22	277.97	4,683.19	4,409.38

* 5% de aumento sobre las percepciones totales brutas, UMA 2020 y Tarifa ISR 2020

* Monto que sirve de base para determinar el pago de cuotas y aportaciones al ISSSTE, FOVISSSTE y SAR, en los casos en que procedan dichas prestaciones, de conformidad con la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.



IECM-JA057-20

**Tabulador para Contrataciones Eventuales (honorarios eventuales)
Apoyo a las Representaciones de Partidos Políticos y Grupos Parlamentarios
Vigente a partir del 01 de Enero de 2021**

Nivel	Tipo de Contrato	Número	Contraprestación Mensual Bruta			Total Mensual Neto
			Básica *	Complemento	Total	
316	Asesor/a A de Partido Político	1	11,657.29	38,668.98	50,326.27	39,518.96
298		2	11,595.93	36,076.94	47,672.87	37,661.58
323		3	11,534.58	30,992.34	42,526.92	34,059.41
378	Asesor/a B de Partido Político	1	9,939.37	25,674.29	35,613.66	29,053.98
3018		2	9,448.54	22,913.21	32,361.75	26,566.92
322		3	9,325.83	19,926.84	29,252.67	24,189.09
3016	Asesor/a C de Partido Político	1	9,203.12	19,883.68	29,086.80	24,062.23
302		2	8,221.46	12,728.44	20,949.90	17,768.46
333		3	7,853.33	11,284.26	19,137.59	16,343.26
318	Secretaria/o A Adjunta/o	1	7,730.63	10,306.66	18,037.29	15,477.98
379		2	7,666.20	10,164.77	17,830.97	15,315.73
332		3	7,601.78	10,076.64	17,678.42	15,195.76
3011	Secretaria/o B Adjunta/o	1	7,279.66	9,040.40	16,320.06	14,127.55
301		2	7,247.46	8,995.43	16,242.89	14,066.86
303		3	6,957.56	7,490.91	14,448.47	12,655.73
310	Asistente A	1	6,828.72	6,184.26	13,012.98	11,526.86
308		2	6,442.18	5,298.44	11,740.62	10,517.01
309		3	6,184.50	5,123.72	11,308.22	10,162.10
300	Asistente B	1	6,120.07	5,060.59	11,180.66	10,057.40
299		2	5,939.69	1,375.50	7,315.19	6,765.20
297		3	5,913.93	1,279.34	7,193.27	6,656.54
377		4	4,561.06	873.68	5,434.74	5,089.34

* 5% de aumento sobre las percepciones totales brutas, UMA 2020 y Tarifa ISR 2020

* Monto que sirve de base para determinar el pago de cuotas y aportaciones al ISSSTE, FOVISSSTE y SAR, en los casos en que procedan dichas prestaciones, de conformidad con la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.



IECM-JA057-20

**Tabulador para Contrataciones Eventuales (honorarios eventuales)
Proceso Electoral y de Participación Ciudadana
Vigente a partir de 01 de Enero de 2021**

Nivel Salarial	Tipo de Contrato	Contraprestación Mensual	
		Bruta	Neta
294	Coordinador/a Técnico/a de Proyectos	76,964.30	58,084.04
2008	Asesor/a Especializado/a	69,110.50	52,667.92
387	Asesor /a Técnico /a A	59,901.94	46,221.93
388	Asesor /a Técnico /a B	53,254.07	41,568.42
050	Supervisor/a de Grupo A	30,987.12	25,515.60
051	Supervisor/a de Grupo B	26,643.18	22,193.35
382	Supervisor/a de Grupo C	23,697.06	19,928.82
53	Técnica/o Especializada/o A	21,378.74	18,105.70
384	Técnica/o Especializada/o B	20,313.28	17,267.82
385	Técnica/o Especializada/o C	18,112.71	15,537.29
383	Auxiliar Electoral Distrital	17,150.49	14,780.60
057	Asistente Operativa/o	16,230.87	14,057.41
057	Asistente Operativa/o de Capacitación Electoral	16,230.87	14,057.41
057	Asistente Operativa/o de Organización Electoral	16,230.87	14,057.41
057	Asistente Operativa/o Jurídica/o	16,230.87	14,057.41
057	Técnica/o Electoral de Gestión Administrativa	16,230.87	14,057.41
062	Administrativa/o Especializada/o A	13,336.86	11,781.56
063	Administrativa/o Especializada/o B	11,548.29	10,359.15
076	Secretaria/o de Proceso // Chofer de Proceso	11,219.04	10,088.90
077	Supervisor/a Electoral	8,925.00	8,184.71
065	Técnica/o de Apoyo A	8,483.12	7,806.06
066	Capturista de Distrito	8,568.55	7,882.19

069	Técnica/o de Apoyo B	7,955.29	7,335.65
070	Auxiliar Operativa/o A	7,479.91	6,911.99
078	Auxiliar Electoral	7,263.17	6,718.84
386	Capacitador/a Asistente Electoral	6,825.00	6,328.34
072	Auxiliar Operativa/o B	6,044.25	5,632.53
074	Asistente Instructor/a Electoral	5,258.93	4,932.66
075	Auxiliar Operativa/o C	4,683.19	4,409.38
* 5% de aumento sobre las percepciones totales brutas, UMA 2020 y Tarifa ISR 2020			
6 de 6			



IECM-JA057-20

Tabuladores y remuneraciones aplicables al personal de conformidad con la Ley de Austeridad, Transparencia en Remuneraciones, Prestaciones y Ejercicio de Recursos

**Tabulador del personal de la Rama Administrativa (Mandos Superiores, Medios y Homólogos)
Vigente a partir de 01 de Enero 2021**

Nivel Salarial	Cargo o Puesto	Nivel	Percepciones Brutas		Sueldo Mensual	
			Sueldo Básico	Complemento de Sueldo	Bruto	Neto
101	Consejera/o Presidenta/e		32,025.00	83,685.00	115,710.00	81,360.62
102	Consejera/o Electoral		32,025.00	83,685.00	115,710.00	81,360.62
103	Secretaria/o Ejecutiva/o del IECM, Secretaria/o Administrativa/o, Contralor/a General, Titular de la Unidad Técnica Especializada de Fiscalización		29,463.00	85,089.90	114,552.90	80,596.93
104	Director/a Ejecutivo/a / Titular de Unidad Técnica		24,354.12	85,622.88	109,977.00	77,689.18
107	Coordinador de Asesores (CP), Secretaria/o Particular (CP)	4	17,092.64	84,890.72	101,983.36	73,184.91
		3	17,092.64	84,260.72	101,353.36	72,769.11
		2	17,092.64	83,630.72	100,723.36	72,353.31
		1	17,092.64	83,000.72	100,093.36	71,937.51
009	Coordinador/a de Asesores(as) Director/a de Área Subcontralor/a Titular de Oficina	4	15,771.15	64,545.79	80,316.94	58,688.15
		3	15,771.15	63,500.49	79,271.64	57,977.35
		2	15,771.15	62,550.22	78,321.37	57,331.16
		1	15,771.15	61,686.33	77,457.48	56,743.72
011	Asesor/a "A"	4	15,187.31	62,227.61	77,414.92	56,776.81
		3	15,187.31	61,203.89	76,391.20	56,080.68
		2	15,187.31	60,273.23	75,460.54	55,447.83

		1	15,187.31	59,427.18	74,614.49	54,872.52
012	Asistente Ejecutiva/o	4	14,787.64	60,868.51	75,656.15	55,623.31
		3	14,787.64	59,871.37	74,659.01	54,945.25
		2	14,787.64	58,964.87	73,752.51	54,328.83
		1	14,787.64	58,140.78	72,928.42	53,768.45
014	Coordinador/a Subdirector/a Oficial Electoral y de Partes Asesor/a "B"	4	14,254.75	46,354.07	60,608.82	45,202.17
		3	14,254.75	45,553.38	59,808.13	44,641.69
		2	14,254.75	44,825.48	59,080.23	44,132.16
		1	14,254.75	44,163.76	58,418.51	43,668.96
015	Jefa/e de Departamento Oficial Electoral Asesor/a "C"	4	13,716.69	28,515.20	42,231.89	32,395.49
		3	13,716.69	27,972.78	41,689.47	32,015.80
		2	13,716.69	27,479.66	41,196.35	31,670.61
		1	13,716.69	27,031.37	40,748.06	31,356.81
015A	Proyectista	4	12,984.99	26,604.09	39,589.08	30,623.27
		3	12,984.99	26,155.65	39,140.64	30,309.36
		2	12,984.99	25,747.97	38,732.96	30,023.98
		1	12,984.99	25,377.36	38,362.35	29,764.55
016	Secretaria/o Ejecutiva/o	4	12,086.98	25,160.99	37,247.97	29,019.66
		3	12,086.98	24,722.67	36,809.65	28,684.43
		2	12,086.98	24,324.20	36,411.18	28,379.68
		1	12,086.98	23,961.95	36,048.93	28,102.63
* 5% de aumento sobre las percepciones totales brutas, UMA 2020 y Tarifa ISR 2020						
2 de 3						

TARIFA mensual

Límite inferior	Límite superior	Cuota fija	
\$	\$	\$	%
0.01	578.52	0	1.92%
578.53	4,910.18	11.11	6.40%
4,910.19	8,629.20	288.33	10.88%
8,629.21	10,031.07	692.96	16.00%
10,031.08	12,009.94	917.26	17.92%
12,009.95	24,222.31	1,271.87	21.36%
24,222.32	38,177.69	3,880.44	23.52%
38,177.70	72,887.50	7,162.74	30.00%
72,887.51	97,183.33	17,575.69	32.00%
97,183.34	291,550.00	25,350.35	34.00%
291,550.01	En adelante	91,435.02	35.00%

SUBSIDIO AL EMPLEO mensual

Para	Hasta	cantidad
ingresos de	ingresos de	de sub. Al empleo
\$	\$	\$
0.01	1,768.96	407.02
1,768.97	2,653.38	406.83
2,653.39	3,472.84	406.62
3,472.85	3,537.87	392.77
3,537.88	4,446.15	382.46
4,446.16	4,717.18	354.23
4,717.19	5,335.42	324.87
5,335.43	6,224.67	294.63
6,224.68	7,113.90	253.54
7,113.91	7,382.33	217.61
7,382.34	En adelante	0