



**INFORME DE RESULTADOS DE LA VALORACIÓN LABORAL DEL PERSONAL
EVENTUAL SELECCIONADO CON MOTIVO DEL CONCURSO DE OPOSICIÓN
ABIERTO PARA SELECCIONAR PERSONAL EVENTUAL QUE APOYARÁ A LOS
ÓRGANOS DESCONCENTRADOS DURANTE EL EJERCICIO 2019**

Unidad Técnica del Centro de Formación y Desarrollo

Febrero, 2020

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a final flourish, is located in the bottom right corner of the page.



IECM-JAINF022-20

UNIDAD TÉCNICA DEL CENTRO DE FORMACIÓN Y DESARROLLO

INDICE

INTRODUCCIÓN	1
I. DISEÑO DEL INSTRUMENTO DE VALORACIÓN LABORAL	1
II. APLICACIÓN DE LA VALORACIÓN LABORAL	2
III. RESULTADOS DE LA VALORACIÓN LABORAL	3
IV. INFORMACIÓN ESTADÍSTICA	8

19



INTRODUCCIÓN

En el marco del Sistema de Gestión Electoral (SGE) del Instituto Electoral de la Ciudad de México (Instituto Electoral), el 31 de enero, mediante Acuerdo IECM/ACU-CG-012/2019, el Consejo General aprobó la Convocatoria del Concurso de Oposición Abierto para seleccionar Personal Eventual que apoyará a los Órganos Desconcentrados durante el ejercicio fiscal 2019, en el cual se consideraron 209 plazas de Administrativo Especializado "A" y 53 de Capturista de Distrito, por el periodo del 1 de abril al 31 de octubre de 2019.

Posteriormente, mediante Acuerdo IECM-JA058-19, la Junta Administrativa (Junta) aprobó la modificación del periodo de contratación del personal eventual, quedando del 1 al 15 de abril, y del 16 de junio al 31 de diciembre de 2019.

En este sentido, de conformidad con lo establecido en las Políticas de Operación del Procedimiento para la selección, inducción y valoración laboral de Personal Eventual (Procedimiento), identificado con el código IECM/PR/UTCfYD/6/2016, el personal eventual que sea contratado estará sujeto a un proceso de valoración laboral que se realizará previo a concluir su contratación por la persona Titular de Órgano Desconcentrado.

En virtud de ello, el presente informe da cuenta de la aplicación de la valoración laboral, de los resultados alcanzados, así como de la estadística correspondiente, a fin de que la Junta identifique el nivel de desempeño alcanzado por el personal eventual durante su periodo de contratación.

I. DISEÑO DEL INSTRUMENTO DE VALORACIÓN LABORAL

De conformidad con lo establecido en el Procedimiento, la Unidad Técnica del Centro de Formación y Desarrollo (UTCfD) determinó que la integración de un instrumento de valoración laboral conformado por los cuatro indicadores siguientes:

Indicador 1. Calidad del trabajo.

Indicador 2. Conocimiento del trabajo.

Indicador 3. Responsabilidad.

Indicador 4. Colaboración

En cada uno de los indicadores, la persona evaluadora debía valorar el desempeño de la persona evaluada, graduando su comportamiento conforme a la siguiente rubrica:

Grado 1. Casi siempre se equivoca y no concluye con el trabajo solicitado

Grado 2. En muchas ocasiones comete errores al desarrollar su trabajo, por lo que los resultados no tienen las características esperadas

UNIDAD TÉCNICA DEL CENTRO DE FORMACIÓN Y DESARROLLO

Grado 3. Algunas veces comete errores, y aunque procura ser cuidadoso, los resultados se alcanzan parcialmente.

Grado 4. Casi nunca comete errores y logra alcanzar los resultados esperados

Grado 5. Ocasionalmente puede tener algún error, sin que ello condicione la calidad del trabajo, sus resultados superan lo requerido.

Para tal efecto, la UTCFD solicitó el apoyo de la Unidad Técnica de Servicios Informáticos para la aplicación del instrumento de valoración a través del Sistema de Selección de Personal Eventual (SISPE).

II. APLICACIÓN DE LA VALORACIÓN LABORAL

Mediante oficio IECM/UTCDFD/959/2019 de fecha 2 de diciembre de 2019, la UTCFD solicitó a las personas Titulares de los Órganos Desconcentrados realizar la valoración del personal eventual adscrito a cada Dirección Distrital, para lo cual se dispuso de un periodo del 5 al 16 de diciembre de 2019.

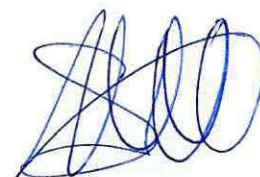
Una vez concluido dicho periodo, la UTCFD realizó la sistematización de la información, a efecto de integrar los resultados del personal eventual evaluado, conforme a la siguiente ponderación:

Indicador	Ponderación
Calidad del trabajo.	25%
Conocimiento del trabajo.	25%
Responsabilidad.	25%
Colaboración	25%
Total	100%

Asimismo, una vez obtenida la calificación en una escala de 0 a 10 puntos, la misma se representó de forma cualitativa, conforme a lo siguiente:

Escala cuantitativa	Escala cualitativa
10	Excelente
De 9.0 hasta 9.99	Muy bueno
De 8.0 hasta 8.99	Bueno
De 7.0 hasta 7.99	Suficiente
Menor a 7.0	Insuficiente

9

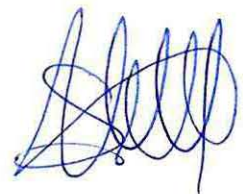


UNIDAD TÉCNICA DEL CENTRO DE FORMACIÓN Y DESARROLLO

III. RESULTADOS DE LA VALORACIÓN LABORAL

A continuación, se presentan los resultados de la valoración laboral de 268 personas contratadas como personal eventual, los cuales se desagregan por dirección distrital:

Dirección Distrital	Folio	Calificación	Nivel de desempeño
1	GAM/133/2019	9	Muy Bueno
	GAM/218/2019	9	Muy Bueno
	GAM/438/2019	9	Muy Bueno
	GAM/054/2019	8	Bueno
	GAM/101/2019	8	Bueno
	GAM/127/2019	7	Suficiente
	GAM/490/2019	9	Muy Bueno
	GAM/102/2019	9	Muy Bueno
2	GAM/195/2019	10	Excelente
	GAM/304/2019	10	Excelente
	GAM/326/2019	10	Excelente
	GAM/650/2019	10	Excelente
	GAM/306/2019	10	Excelente
	GAM/325/2019	10	Excelente
	GAM/427/2019	10	Excelente
	GAM/137/2019	10	Excelente
	GAM/528/2019	10	Excelente
3	AZC/074/2019	10	Excelente
	AZC/133/2019	10	Excelente
	AZC/228/2019	10	Excelente
	AZC/006/2019	10	Excelente
	AZC/136/2019	10	Excelente
	AZC/219/2019	10	Excelente
	AZC/066/2019	10	Excelente
	AZC/063/2019	10	Excelente
	GAM/129/2019	10	Excelente
4	GAM/368/2019	10	Excelente
	GAM/629/2019	10	Excelente
	GAM/166/2019	10	Excelente
	GAM/182/2019	10	Excelente
	GAM/440/2019	10	Excelente
	GAM/169/2019	10	Excelente
	GAM/288/2019	10	Excelente
	GAM/013/2019	10	Excelente
5	AZC/073/2019	7	Suficiente
	AZC/076/2019	8	Bueno
	MHI/066/2019	10	Excelente
	MHI/101/2019	10	Excelente
	AZC/045/2019	10	Excelente
	AZC/085/2019	10	Excelente
	MHI/061/2019	7	Suficiente
	AZC/040/2019	10	Excelente
	MHI/019/2019	8	Bueno
6	GAM/296/2019	10	Excelente
	GAM/299/2019	9	Muy Bueno
	GAM/602/2019	7	Suficiente
	GAM/317/2019	10	Excelente
	GAM/396/2019	8	Bueno



UNIDAD TÉCNICA DEL CENTRO DE FORMACIÓN Y DESARROLLO

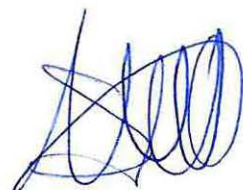
Dirección Distrital	Folio	Calificación	Nivel de desempeño
	GAM/503/2019	10	Excelente
	GAM/068/2019	9	Muy Bueno
	GAM/552/2019	10	Excelente
	GAM/457/2019	10	Excelente
7	MAL/020/2019	9	Muy Bueno
	MAL/028/2019	10	Excelente
	TLC/073/2019	8	Bueno
	MAL/026/2019	10	Excelente
	TLC/057/2019	10	Excelente
	TLC/123/2019	7	Suficiente
	MAL/067/2019	10	Excelente
	TLC/124/2019	10	Excelente
	TLC/007/2019	10	Excelente
	TLC/082/2019	10	Excelente
8	TLC/113/2019	10	Excelente
	TLC/038/2019	10	Excelente
	TLC/083/2019	10	Excelente
	TLC/161/2019	7	Suficiente
	CUH/019/2019	10	Excelente
9	CUH/047/2019	10	Excelente
	CUH/125/2019	10	Excelente
	CUH/009/2019	10	Excelente
	CUH/071/2019	10	Excelente
	CUH/074/2019	10	Excelente
	CUH/010/2019	10	Excelente
10	VCA/049/2019	9	Muy Bueno
	VCA/176/2019	10	Excelente
	VCA/180/2019	9	Muy Bueno
	VCA/033/2019	10	Excelente
	VCA/144/2019	10	Excelente
	VCA/031/2019	10	Excelente
	VCA/193/2019	9	Muy Bueno
	VCA/133/2019	6	Insuficiente
	VCA/138/2019	10	Excelente
	VCA/098/2019	10	Excelente
	VCA/211/2019	10	Excelente
	VCA/097/2019	10	Excelente
	VCA/072/2019	10	Excelente
11	IZC/029/2019	9	Muy Bueno
	IZC/173/2019	9	Muy Bueno
	VCA/091/2019	9	Muy Bueno
	VCA/201/2019	10	Excelente
	IZC/155/2019	8	Bueno
	VCA/166/2019	9	Muy Bueno
	IZC/071/2019	9	Muy Bueno
	VCA/156/2019	10	Excelente
12	CUH/085/2019	6	Insuficiente
	CUH/108/2019	7	Suficiente
	CUH/254/2019	9	Muy Bueno
	CUH/159/2019	9	Muy Bueno
	CUH/182/2019	10	Excelente
	CUH/193/2019	9	Muy Bueno
	CUH/079/2019	10	Excelente
13	CUH/016/2019	8	Bueno
	MHI/114/2019	10	Excelente

9

4

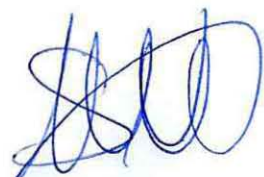
UNIDAD TÉCNICA DEL CENTRO DE FORMACIÓN Y DESARROLLO

Dirección Distrital	Folio	Calificación	Nivel de desempeño
	MHI/125/2019	10	Excelente
	MHI/126/2019	10	Excelente
	MHI/020/2019	10	Excelente
	MHI/045/2019	10	Excelente
	MHI/046/2019	10	Excelente
	MHI/073/2019	9	Muy Bueno
14	TLA/007/2019	9	Muy Bueno
	TLA/125/2019	9	Muy Bueno
	TLA/120/2019	9	Muy Bueno
	TLA/006/2019	9	Muy Bueno
	TLA/091/2019	10	Excelente
	TLA/074/2019	9	Muy Bueno
15	IZC/032/2019	10	Excelente
	IZC/104/2019	10	Excelente
	IZC/244/2019	8	Bueno
	IZC/038/2019	10	Excelente
	IZC/113/2019	10	Excelente
	IZC/229/2019	10	Excelente
	IZC/131/2019	8	Bueno
	IZC/188/2019	8	Bueno
16	TLA/003/2019	9	Muy Bueno
	TLA/028/2019	9	Muy Bueno
	TLA/240/2019	10	Excelente
	TLA/212/2019	9	Muy Bueno
	TLA/071/2019	10	Excelente
	TLA/126/2019	8	Bueno
	TLA/164/2019	9	Muy Bueno
	TLA/064/2019	10	Excelente
	TLA/169/2019	9	Muy Bueno
17	BJZ/003/2019	10	Excelente
	BJZ/004/2019	10	Excelente
	BJZ/078/2019	10	Excelente
	BJZ/047/2019	8	Bueno
	BJZ/088/2019	10	Excelente
	BJZ/093/2019	9	Muy Bueno
	BJZ/179/2019	10	Excelente
	BJZ/195/2019	10	Excelente
18	AOB/032/2019	10	Excelente
	AOB/081/2019	10	Excelente
	AOB/195/2019	10	Excelente
	AOB/029/2019	9	Muy Bueno
	AOB/074/2019	10	Excelente
	AOB/088/2019	9	Muy Bueno
	AOB/096/2019	10	Excelente
	AOB/204/2019	10	Excelente
	AOB/034/2019	10	Excelente
	AOB/054/2019	10	Excelente
	XOC/063/2019	9	Muy Bueno
19	XOC/083/2019	9	Muy Bueno
	TLA/229/2019	10	Excelente
	TLA/086/2019	9	Muy Bueno
	TLA/001/2019	8	Bueno
	XOC/167/2019	10	Excelente
	TLA/063/2019	10	Excelente
	XOC/074/2019	10	Excelente



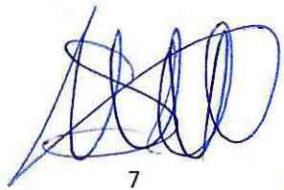
UNIDAD TÉCNICA DEL CENTRO DE FORMACIÓN Y DESARROLLO

Dirección Distrital	Folio	Calificación	Nivel de desempeño
20	CUJ/012/2019	10	Excelente
	CUJ/021/2019	10	Excelente
	CUJ/038/2019	10	Excelente
	AOB/094/2019	10	Excelente
	AOB/104/2019	10	Excelente
	CUJ/033/2019	10	Excelente
	CUJ/042/2019	10	Excelente
	AOB/086/2019	10	Excelente
	CUJ/027/2019	10	Excelente
	CUJ/010/2019	10	Excelente
	AOB/033/2019	10	Excelente
21	IZP/039/2019	10	Excelente
	IZP/502/2019	10	Excelente
	IZP/529/2019	10	Excelente
	IZP/108/2019	10	Excelente
	IZP/574/2019	10	Excelente
	IZP/220/2019	10	Excelente
	IZP/544/2019	10	Excelente
22	IZP/289/2019	9	Muy Bueno
	IZP/439/2019	10	Excelente
	IZP/052/2019	10	Excelente
	IZP/422/2019	10	Excelente
	IZP/441/2019	10	Excelente
	IZP/326/2019	8	Bueno
23	AOB/111/2019	10	Excelente
	AOB/129/2019	10	Excelente
	AOB/205/2019	10	Excelente
	AOB/109/2019	10	Excelente
	AOB/060/2019	10	Excelente
	AOB/018/2019	10	Excelente
	AOB/092/2019	10	Excelente
	AOB/100/2019	10	Excelente
	AOB/008/2019	10	Excelente
24	AOB/019/2019	10	Excelente
	IZP/157/2019	9	Muy Bueno
	IZP/266/2019	10	Excelente
	IZP/306/2019	9	Muy Bueno
	IZP/316/2019	10	Excelente
	IZP/307/2019	7	Suficiente
	IZP/419/2019	10	Excelente
	IZP/721/2019	9	Muy Bueno
	IZP/451/2019	9	Muy Bueno
25	IZP/215/2019	9	Muy Bueno
	XOC/080/2019	7	Suficiente
	XOC/112/2019	8	Bueno
	XOC/084/2019	10	Excelente
	XOC/120/2019	10	Excelente
	XOC/045/2019	10	Excelente
	XOC/152/2019	6	Insuficiente
26	XOC/013/2019	9	Muy Bueno
	BJZ/081/2019	10	Excelente
	BJZ/089/2019	9	Muy Bueno
	COY/007/2019	10	Excelente
	COY/029/2019	10	Excelente
	BJZ/084/2019	10	Excelente



UNIDAD TÉCNICA DEL CENTRO DE FORMACIÓN Y DESARROLLO

Dirección Distrital	Folio	Calificación	Nivel de desempeño
	COY/143/2019	10	Excelente
	COY/174/2019	10	Excelente
	BJZ/058/2019	10	Excelente
27	IZP/204/2019	10	Excelente
	IZP/477/2019	10	Excelente
	IZP/471/2019	10	Excelente
	IZP/739/2019	9	Muy Bueno
	IZP/733/2019	8	Bueno
	IZP/348/2019	10	Excelente
	IZP/251/2019	10	Excelente
28	IZP/388/2019	10	Excelente
	IZP/538/2019	10	Excelente
	IZP/268/2019	10	Excelente
	IZP/437/2019	8	Bueno
	IZP/653/2019	7	Suficiente
	IZP/018/2019	8	Bueno
	IZP/075/2019	10	Excelente
29	IZP/170/2019	10	Excelente
	IZP/547/2019	10	Excelente
	IZP/410/2019	10	Excelente
	IZP/632/2019	10	Excelente
	IZP/122/2019	10	Excelente
	COY/178/2019	10	Excelente
30	COY/102/2019	10	Excelente
	COY/130/2019	10	Excelente
	COY/011/2019	10	Excelente
	COY/156/2019	10	Excelente
	COY/173/2019	10	Excelente
	COY/016/2019	10	Excelente
	COY/220/2019	10	Excelente
	COY/346/2019	10	Excelente
	COY/043/2019	10	Excelente
	IZP/213/2019	10	Excelente
31	IZP/531/2019	9	Muy Bueno
	IZP/715/2019	10	Excelente
	IZP/160/2019	10	Excelente
	IZP/214/2019	9	Muy Bueno
	IZP/593/2019	9	Muy Bueno
	IZP/606/2019	10	Excelente
	COY/121/2019	10	Excelente
32	COY/193/2019	9	Muy Bueno
	COY/267/2019	8	Bueno
	COY/066/2019	9	Muy Bueno
	COY/127/2019	9	Muy Bueno
	COY/149/2019	8	Bueno
	COY/198/2019	9	Muy Bueno
	COY/337/2019	10	Excelente
	COY/314/2019	10	Excelente
	LMC/039/2019	10	Excelente
33	LMC/041/2019	10	Excelente
	LMC/070/2019	10	Excelente
	LMC/001/2019	10	Excelente
	LMC/036/2019	10	Excelente
	LMC/051/2019	10	Excelente
	LMC/021/2019	10	Excelente



7 9

UNIDAD TÉCNICA DEL CENTRO DE FORMACIÓN Y DESARROLLO

IV. INFORMACIÓN ESTADÍSTICA

En la siguiente tabla de muestra el promedio de calificaciones obtenidas por el personal eventual en cada dirección distrital, destacando que el promedio general es de 9.49, el cual se encuentra en nivel *Muy bueno*.

Dirección Distrital	Promedio
1	8.5
2	10
3	10
4	10
5	8.88
6	9.22
7	9.25
8	9.5
9	10
10	9.46
11	9.12
12	8.5
13	9.85
14	9.16
15	9.25
16	9.22
17	9.62

Dirección Distrital	Promedio
18	9.8
19	9.37
20	10
21	10
22	9.5
23	10
24	9.11
25	8.57
26	9.87
27	9.5
28	9
29	10
30	10
31	9.57
32	9.11
33	10
Promedio	9.49

En cuanto al nivel de desempeño alcanzado por el personal eventual, a continuación, se muestra la cantidad de personas, por dirección distrital, que se ubicaron en cada uno de los niveles de desempeño establecidos:

Dirección Distrital	Nivel de Desempeño					Personas evaluadas
	Excelente	Muy Bueno	Bueno	Suficiente	Insuficiente	
1		5	2	1		8
2	9					9
3	8					8
4	9					9
5	5		2	2		9
6	5	2	1	1		9
7	5	1	1	1		8
8	5			1		6
9	7					7
10	9	3			1	13
11	2	5	1			8
12	2	3	1	1	1	8
13	6	1				7
14	1	5				6
15	5		3			8
16	3	5	1			9
17	6	1	1			8


UNIDAD TÉCNICA DEL CENTRO DE FORMACIÓN Y DESARROLLO

Dirección Distrital	Nivel de Desempeño					Personas evaluadas
	Excelente	Muy Bueno	Bueno	Suficiente	Insuficiente	
18	8	2				10
19	4	3	1			8
20	11					11
21	7					7
22	4	1	1			6
23	10					10
24	3	5		1		9
25	3	1	1	1	1	7
26	7	1				8
27	4	1	1			6
28	4		2	1		7
29	6					6
30	10					10
31	4	3				7
32	3	4	2			9
33	7					7
Total	182	52	21	10	3	268

Considerando que la selección de personal eventual se realizó por demarcación, a continuación, se muestra la distribución por niveles de desempeño bajo dicho criterio:

Demarcación	Nivel de Desempeño					Personas evaluadas
	Excelente	Muy Bueno	Bueno	Suficiente	Insuficiente	
Álvaro Obregón	22	2				24
Azcapotzalco	11		1	1		13
Benito Juárez	9	2	1			12
Coyoacán	17	4	2			23
Cuajimalpa	7					7
Cuauhtémoc	9	3	1	1	1	15
Gustavo A. Madero	23	7	3	2		35
Iztacalco	5	3	4			12
Iztapalapa	32	10	4	2		48
La Magdalena Contreras	7					7
Miguel Hidalgo	8	1	1	1		11
Milpa Alta	3	1				4
Tláhuac	7		1	2		10
Tlalpan	6	11	2			19
Venustiano Carranza	11	5			1	17
Xochimilco	5	3	1	1	1	11
Total	182	52	21	10	3	268