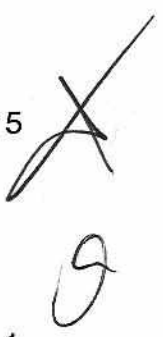


**Cuarta Sesión Extraordinaria
15 de marzo de 2021**

Acuerdo de la Junta Administrativa por el que se aprueban los resultados de la Evaluación del Desempeño del Personal de la Rama Administrativa del Instituto Electoral de la Ciudad de México, correspondientes al ejercicio 2020.

Antecedentes

- I. El 31 de enero de 2014, en uso de las facultades que le otorga la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (Constitución Federal), el Presidente de la República promulgó la reforma constitucional en materia político-electoral, logrando una reestructuración y redistribución de funciones en los Organismos Públicos Electorales de las entidades Federativas y del Instituto Nacional Electoral al homologar los estándares con los que se organizan los procesos electorales federales y locales, garantizando así la calidad en la democracia electoral, cuyo Decreto fue publicado en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 10 de febrero de 2014.
- II. El 23 de mayo de 2014, se publicaron en el DOF los correspondientes Decretos por los que se expidieron la Ley General de Partidos Políticos (Ley de Partidos) y la Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales (Ley General); asimismo, se reforman y adicionan diversas disposiciones de la Ley General del Sistema de Medios de Impugnación en materia electoral, así como de la Ley Orgánica del Poder Judicial de la Federación y de la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos.
- III. El 15 de enero de 2016 se publicó en el DOF, el Acuerdo INE/CG909/2015



del Consejo General del Instituto Nacional Electoral (Consejo General del INE), por el que se aprueba el Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del Personal de la Rama Administrativa (Estatuto del SPEN).

- IV. El 29 de enero de 2016, se publicó en el DOF el Decreto por el que se declararon reformadas y derogadas diversas disposiciones de la Constitución Federal; en materia política de la Ciudad de México, en cuyo artículo Décimo Cuarto Transitorio se previó que a partir de su entrada en vigor (al día siguiente de su publicación), todas las referencias que en la Constitución Federal y demás ordenamientos jurídicos se hagan al Distrito Federal, deberán entenderse referidas a la Ciudad de México.
- V. El 14 de octubre de 2016, la Junta Administrativa del otrora Instituto Electoral del Distrito Federal (Junta), como parte del Sistema de Gestión Electoral, mediante Acuerdo JA124-16 aprobó el Procedimiento de Evaluación del Desempeño del Personal de la Rama Administrativa (Procedimiento), identificado con el código IEDF/PR/UTCFyD/2/2016, el cual fue actualizado mediante los Acuerdos JA139-16 e IECM-JA005-18 en fechas 30 de noviembre de 2016 y 15 de enero de 2018; asimismo, se actualizó en 2019 y 2020 mediante Acuerdos IECM-JA 033-19 e IECM-JA102-20.
- VI. El 15 de noviembre de 2016, la Junta mediante Acuerdo JA136-16, aprobó el Modelo de Evaluación del Desempeño para el personal de la Rama Administrativa (Modelo), mismo que fue actualizado mediante Acuerdo IECM-JA102-20 de 30 de noviembre de 2020.
- VII. El 23 de enero de 2017, el Consejo General del entonces Instituto Electoral del Distrito Federal (Consejo General) aprobó mediante Acuerdo ACU-06-17,

el Reglamento en Materia de Relaciones Laborales del entonces Instituto Electoral del Distrito Federal (Reglamento de Relaciones Laborales), el cual se publicó en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México (Gaceta Oficial) el 15 de febrero de 2017.

- VIII. El 5 de febrero de 2017 se publicó en la Gaceta Oficial la Constitución Política de la Ciudad de México (Constitución Local).
- IX. El 7 de junio de 2017 se publicó en la Gaceta Oficial, el Decreto por el cual se abroga el Código de Instituciones y Procedimientos Electorales del Distrito Federal y se expide el Código de Instituciones y Procedimientos Electorales de la Ciudad de México (Código), en el cual se establece el cambio de denominación del Instituto Electoral del Distrito Federal a Instituto Electoral de la Ciudad de México (Instituto Electoral); asimismo, el 21 de junio del 2017 se publicó en la Gaceta Oficial una nota aclaratoria al citado decreto.
- X. El 4 de agosto de 2017, mediante Acuerdo IECM/ACU-CG-022/2017 el Consejo General aprobó el Reglamento en Materia de Relaciones Laborales del Instituto Electoral de la Ciudad de México (Reglamento de Relaciones Laborales), a efecto de dar cumplimiento a lo señalado en el artículo Décimo Tercero Transitorio del Código, mismo que se publicó en la Gaceta Oficial el 16 del mismo mes y año.
- XI. El 15 de enero de 2018, la Junta, mediante Acuerdo IECM-JA005-18, aprobó los Lineamientos que Regulan la Evaluación del Desempeño del personal de la Rama Administrativa (Lineamientos); asimismo, actualizó el Procedimiento y el Modelo de Evaluación del Desempeño del Personal de la Rama Administrativa, mismos que fueron actualizados el 30 de noviembre de 2020

mediante Acuerdo IECM-JA102-20.

- XII. El 23 de octubre de 2019, la Secretaría Administrativa emitió y difundió la Circular No. SA/041/2019, la cual se acompaña del calendario de actividades para la implementación de la evaluación del desempeño del personal de la Rama Administrativa 2020, en atención al Estatuto y en concordancia con el Sistema de Gestión Electoral con el que cuenta el Instituto Electoral.
- XIII. El 13 de diciembre de 2019, la Junta aprobó mediante Acuerdo IECM-JA162-19, las metas individuales y colectivas de la Evaluación del Desempeño para el Personal de la Rama Administrativa 2020 del Instituto Electoral.
- XIV. El 17 de marzo de 2020, mediante Acuerdo IECM/ACU-CG-031/2020, el Consejo General de este Instituto Electoral aprobó la implementación de medidas que garanticen el adecuado funcionamiento en la prestación de los servicios esenciales y preventivas para la protección de las personas servidoras públicas y aquellas que acudan a las Instalaciones del Instituto Electoral de la Ciudad de México con motivo del COVID-19.
- XV. El 24 de marzo de 2020, el Secretario Ejecutivo del Instituto Electoral emitió la Circular 33, mediante la cual suspendió los plazos de diversos procedimientos, con motivo de la pandemia del COVID-19, hasta el 20 de abril de 2020.
- XVI. El 8 de abril de 2020, mediante Circular SA-015/2020, el Secretario Administrativo comunicó al personal de la Rama Administrativa que el aplazamiento del periodo para realizar el ajuste a metas individuales y colectivas para la Evaluación del Desempeño 2020 hasta una vez que se

reestablecieran las actividades en el Instituto con normalidad.

- XVII. El 20 de abril de 2020, el Secretario Ejecutivo del Instituto Electoral emitió la Circular 34, mediante la cual amplió la suspensión emitida mediante Circular 33, hasta el 29 de mayo del 2020, inclusive, salvo que las condiciones de la emergencia sanitaria no permitan su reanudación.
- XVIII. El 30 de abril de 2020, mediante Acuerdo IECM/ACU-CG-032/2020, el Consejo General de este Instituto Electoral aprobó la celebración de sesiones virtuales o a distancia ordinarias, extraordinarias y urgentes del propio Consejo General y de sus Comisiones a través de herramientas tecnológicas, durante el periodo de medidas sanitarias derivado de la pandemia COVID-19.
- XIX. El 29 de mayo de 2020, el Secretario Ejecutivo del Instituto Electoral emitió la Circular 36, mediante la cual amplió la suspensión emitida mediante Circulares 33 y 34, hasta el 15 de junio de 2020, inclusive, o hasta que las condiciones de la emergencia sanitaria permitan su reanudación.
- XX. El 15 de junio de 2020, el Secretario Ejecutivo del Instituto Electoral emitió la Circular 39, mediante la cual amplió la suspensión emitida mediante Circulares 33, 34 y 36, hasta que se publique en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México la determinación del Comité de Monitoreo relativa a que el color del semáforo epidemiológico de esta entidad federativa se encuentre en amarillo.
- XXI. El 25 de agosto de 2020, mediante Circular SA-025/2020, el Secretario Administrativo comunicó al personal de la Rama Administrativa el periodo

para realizar los ajustes a metas individuales y colectivas, el cual se llevó a cabo del 26 de agosto al 2 de septiembre de 2020.

- XXII. El 30 de septiembre de 2020, mediante Acuerdo IECM-JA077-20, la Junta aprobó los ajustes a las metas individuales y colectivas de la Evaluación del Desempeño para el Personal de la Rama Administrativa 2020 del Instituto Electoral de la Ciudad de México.
- XXIII. El 30 de noviembre de 2020, mediante el Acuerdo IECM-JA102-20, la Junta Administrativa aprobó la actualización de diversos documentos para la Evaluación del Desempeño del Personal de la Rama Administrativa del Instituto Electoral de la Ciudad de México.
- XXIV. El 17 de diciembre de 2020, el Secretario Ejecutivo del Instituto Electoral emitió la Circular 81, mediante la cual levantó la suspensión de los plazos decretadas en las Circulares 33, 34, 36 y 39 respecto de diversos procedimientos.
- XXV. El 28 de diciembre de 2020, el Secretario Ejecutivo de este instituto emitió la Circular 86, mediante la cual dejó sin efectos la Circular 81 y, en consecuencia, continúan suspendidos los procedimientos y actividades sustantivas a que se refieren las citadas Circulares 33, 34, 36 y 39.
- XXVI. Del 25 de enero al 12 de febrero se llevó a cabo la aplicación de la evaluación del desempeño, conforme a los plazos referidos para ello en la Circular No. SA/041/2019.
- XXVII. El 26 de enero de 2021, la Unidad Técnica del Centro de Formación y

Desarrollo recibió el oficio IECM/UTEF/019/2021 signado por el Lic. Joaquín Wong Montes, Encargado del Despacho de la Unidad Técnica Especializada de Fiscalización (UTEF) con la solicitud de turnar a Junta la solicitud de que el personal del área de Fiscalización fuera considerado como NO EVALUABLE para el ejercicio 2020, lo anterior debido a causas ajenas a los evaluados.

- XXVIII. En la misma fecha, se recibió el oficio IECM/DEAP/213/2021 signado por la Lic. Laura Angélica Ramírez Hernández, titular de la Dirección Ejecutiva de Asociaciones Políticas (DEAP), quien informa la razón por la cual no puede ser evaluado el Lic. Ángel Javier Aldana Gómez, Asesor adscrito al área. Al respecto, la Unidad Técnica del Centro de Formación y Desarrollo (UTCyD), dio respuesta con el oficio IECM/UTCyD/35/2021, haciendo referencia a la falta de elementos para poder realizar la evaluación del desempeño del funcionario en cuestión, lo anterior considerando la información proporcionada por la Directora Ejecutiva de Asociaciones Políticas.

Considerando

1. Que conforme a los artículos 37 fracción II, y 81 del Código, el Instituto Electoral tiene en su estructura orgánica una Junta, la cual es el órgano encargado de velar por el buen desempeño y funcionamiento administrativo de los órganos del Instituto Electoral, así como de supervisar la administración de los recursos financieros, humanos y materiales.
2. Que el artículo 83 fracción XI del Código, dispone como una atribución de la Junta, emitir los lineamientos y procedimientos técnico-administrativos que se requieran para el eficiente despacho de los asuntos encomendados a cada

órgano o unidad del Instituto Electoral, con base en la propuesta que le presente el área competente.

3. Que el artículo 88 fracción VII, inciso a) del Código, establece que la Secretaría Administrativa tiene dentro de sus atribuciones, proponer a la Junta para su aprobación, los proyectos de procedimientos administrativos referentes a recursos financieros, humanos y materiales, servicios generales y control patrimonial.
4. Que el artículo 126 del Reglamento en materia de Relaciones Laborales señala que la Evaluación del Desempeño es el proceso sistemático que tiene por objeto valorar y medir el desempeño del personal de la Rama Administrativa, y estará asociado al cumplimiento de objetivos, metas y competencias, a fin de garantizar la mejora continua del capital humano.
5. Que de conformidad con lo previsto en el artículo 127 del Reglamento en materia de Relaciones Laborales, la UTCFyD diseñará e implementará la Evaluación del Desempeño de acuerdo con el Modelo de Evaluación, y los Lineamientos aprobados por la Junta, para lo cual podrá contratar instancias evaluadoras externas, si se dispone de los recursos presupuestales necesarios.
6. Que de conformidad con lo previsto en el artículo 133 del Reglamento en materia de Relaciones Laborales, la UTCFyD coordinará la aplicación de la evaluación del desempeño y elaborará el dictamen de los resultados del Personal de la Rama Administrativa, para ser aprobado por la Junta.
7. Que el Modelo establece las siguientes etapas para su implementación:
 - Primera. Aplicada en 2017, incluyó los compromisos de desempeño a escala

- individual.
- Segunda. Aplicada en 2018 a partir de una evaluación participativa por objetivos y la valoración del desempeño colectivo a través de metas.
 - Tercera. Aplicada en 2019 y años subsecuentes, considera la incorporación de la evaluación por competencias como un factor fundamental para verificar el desempeño.
 - Cuarta. Se espera que el Modelo de evaluación se consolide en términos de su metodología, técnicas, enfoques e instrumentos, así como en la aplicación.
8. Que conforme al artículo 15 de los Lineamientos, la evaluación se fundamenta en un Modelo, el cual está basado conforme metas y competencias:
- I. La evaluación por metas tiene el propósito de reconocer el logro de las personas servidoras públicas, como parte de un equipo de trabajo o de forma individual.
 - II. La evaluación por competencias se basa en la verificación de comportamientos y actitudes del personal cuando realiza su trabajo.
9. Que los artículos 17 y 18 de los Lineamientos disponen que las personas evaluadoras serán las personas superiores jerárquicas y en caso de que, el puesto al que le corresponde evaluar se encuentre vacante, será la siguiente persona en la línea de mando, con excepción de los supuestos señalados a continuación:
- Si la persona evaluadora se encuentra en un área de adscripción distinta a aquella en que se desempeñó durante el año evaluable, será evaluadora de las personas que dependían jerárquicamente de ésta, en su anterior cargo y puesto.
 - Si la persona evaluada ocupa alguna encargaduría o comisión en un cargo y puesto distinto al que es sujeto de evaluación, la persona

evaluadora será la superior jerárquica del cargo y puesto que desempeñaba en el año evaluable.

- Si la persona evaluadora ocupa un puesto de igual o de mayor jerarquía dentro de su misma adscripción, podrá fungir como evaluadora, siempre que haya permanecido en dicho cargo o encargaduría, al menos seis meses del periodo evaluable. Y lo anterior, no la exime de ser evaluada en el cargo y puesto de origen.
- Si la persona evaluadora está comisionada en otra adscripción, podrá evaluar al personal que estuvo a su cargo en el periodo evaluable, siempre que cumpla con los requisitos que establecen estos Lineamientos. Y lo anterior, no la exime de ser persona evaluada.
- En caso de que la persona titular de un área no pueda designar a la persona evaluadora, como resultado de una instrucción ejercida por alguna instancia competente, la UTCFyD determinará, en su caso, si es viable designar a una persona evaluadora y definirá los factores por evaluar.

Asimismo, las personas evaluadoras de las metas colectivas serán las personas que ocupen los cargos de Titulares de Área, Direcciones Ejecutivas y Secretarías Administrativa y Ejecutiva.

10. Que conforme al artículo 19 de los Lineamientos, la persona considerada superior jerárquica será quien evalúe competencias, siempre y cuando haya estado en una relación directa de trabajo con la persona evaluada, al menos tres meses; en caso contrario, la persona evaluadora deberá ser designada por la persona titular del área por oficio dirigido a la UTCFyD.

11. Que conforme al artículo 25 de los Lineamientos la evaluación ya sea individual,

colectiva o por competencias se aplicará en el sistema de información o medio determinado por la UTCFyD.

12. Que el artículo 29 de los Lineamientos establece que las evidencias de evaluación de metas individuales y colectivas serán señaladas en el Acuerdo de Junta, por el cual se aprueben dichas metas del periodo evaluable.
13. Que el artículo 34 de los Lineamientos señala que las evidencias que deban reportarse como resultado de la meta individual, colectiva o de competencias deberán considerar como periodo para reportar, de enero a diciembre; no obstante, las fechas estimadas para el cumplimiento de la meta podrán comprender como mínimo tres meses y máximo 12 meses del año considerado evaluable.
14. Que de acuerdo con lo dispuesto en los artículos 35 y 36 de los Lineamientos, al término del periodo establecido para la aplicación de la evaluación, las evidencias de desempeño serán recabadas por los titulares de área quienes deben resguardarlas hasta por un año y entregarlas a la UTCFyD, en caso de que ésta se lo solicite; asimismo, las personas evaluadoras deberán resguardar las evidencias de metas y competencias del personal evaluado por éstos, las cuales podrán ser requeridas por la UTCFyD en cualquier momento del proceso de evaluación del año en curso y hasta un año después de haberse realizado dicha evaluación.
15. Que los artículos 38 y 39 de los Lineamientos establecen que la evaluación del desempeño es anual y se aplica de acuerdo con las fechas determinadas en la circular emitida por la Secretaría Administrativa; durante la evaluación individual y de metas colectivas, las personas evaluadoras revisarán las evidencias que

les presenten, las cuales deberán ser acordes con lo aprobado por la Junta.

16. Que conforme al artículo 45 de los Lineamientos, la evaluación por metas colectivas valorará el resultado de un equipo de trabajo conforme a las evidencias que éste haya integrado para ser verificadas en la evaluación.
17. Que el artículo 47 de los Lineamientos refiere que una vez que se cuente con los resultados de los factores considerados para la evaluación, la UTCFyD integrará la calificación individual de la evaluación del desempeño del personal de la Rama Administrativa.
18. Que conforme al artículo 48 de los Lineamientos, el personal de la Rama Administrativa que no haya realizado su curso del Programa de Capacitación en periodo ordinario ya sea por licencia médica, de maternidad y licencia con o sin goce de sueldo, se reponderará su calificación entre los otros factores considerados en la evaluación del desempeño, siempre y cuando, cuenten con los otros factores evaluables, de lo contrario será considerado no evaluable. No serán consideradas como causa justificada las cargas de trabajo.
19. Que el artículo 54 de los Lineamientos señala que la integración de la calificación final cuando considere los cuatro factores será de la siguiente manera:

Factores	Porcentaje
Evaluación de metas individuales	30
Evaluación de metas colectivas	20
Evaluación de competencias	30
Capacitación	20
Total	100

En este caso, para los factores de metas y competencias la integración de cada porcentaje quedará de la siguiente manera:

Factor metas individuales	Porcentaje
Meta individual	25
Oportunidad en la entrega de evidencias	5
Total	30

Factor metas colectivas	Porcentaje
Meta colectiva	15
Oportunidad en la entrega de evidencias	5
Total	20

Factor competencias	Porcentaje
Evaluación de competencias	30
Total	30

Al personal de la Rama Administrativa que se encuentra en direcciones distritales será evaluado sin considerar el factor de metas colectivas, y se reponderará su calificación entre los factores restantes, como se muestra a continuación:

Factores	Porcentaje
Evaluación de Meta individual	30
Evaluación de competencias	50
Capacitación	20
Total	100

En este mismo sentido, el artículo 56 de los Lineamientos refiere que para el personal que no cuente con metas individuales por haberse incorporado a laborar al Instituto Electoral en forma posterior a las fechas establecidas para el diseño de metas, se reponderará su evaluación como se muestra a continuación:




Factores	Porcentaje
Evaluación de metas colectivas	40
Capacitación	20
Evaluación de competencia	40
Total	100

Para el personal que no cuente con el factor de competencias debido a que no se pueda designar a una persona evaluadora, el artículo 57 de los Lineamientos dispone que se podrá reponderar su evaluación considerando los otros factores de su evaluación:

Factores	Porcentaje
Evaluación de meta individual	40
Evaluación de meta colectiva	30
Capacitación	30
Total	100

Asimismo, en lo que corresponde a la evaluación del desempeño para personal que no cuenta con capacitación en el periodo evaluable, se establece la siguiente ponderación:

Factores	Porcentaje
Meta individual	40
Evaluación de competencias	30
Meta colectiva	30
Total	100

20. Que de acuerdo con el artículo 59 de los Lineamientos, la calificación mínima aprobatoria será de 7.00, en una escala de 0 a 10 con dos decimales, sin redondear.
21. Que de acuerdo con el cronograma anexo a la Circular SA/41/2019, la evaluación de metas individuales se realizó en el Campus Virtual del Centro de Formación del 25 al 29 de enero de 2021; del 1 al 5 de febrero de 2021 para

competencias y del 8 al 12 de febrero de 2021 para metas colectivas.

22. Que se identificó que las personas que a continuación se señalan, si bien habían sido consideradas como evaluables por contar con metas aprobadas, en virtud de que causaron baja del Instituto Electoral no se aplica su evaluación, al cambiar dicho estatus de evaluables a bajas:

No	Nombre	Cargo	Adscripción
1.	Ruiz Santoyo Rosalía	Subdirección de Análisis, Evaluación y Mejora Continua	Secretaría Ejecutiva
2.	Ibarra García Alberto Isaac	Jefe de Departamento de Control de Documentos y Registro del Sistema de Gestión Electoral	Secretaría Ejecutiva
3.	Salvador Placencia Correa	Subdirector de Archivo	Secretaría Ejecutiva
4.	Gutiérrez Hernández Isabel	Analista	Secretaría Ejecutiva
5.	Reyes Santos Mario	Oficial Electoral	Secretaría Ejecutiva
6.	Melchor Martínez Álvaro	Oficial Electoral	Secretaría Ejecutiva
7.	Saucedo Cornejo Óscar Rafael	Auxiliar de Servicios	Secretaría Ejecutiva
8.	Romero Alvario Adolfo	Subdirector de Patrimonio Institucional	Secretaría Administrativa
9.	Altamirano Carreño Luis Alberto	Coordinador de Recursos Humanos	Secretaría Administrativa
10.	Rodríguez Martínez Jesús	Coordinador de Gestión	Dirección Ejecutiva de Organización Electoral y Geoestadística
11.	López García Nora Luz	Secretaria de Unidad	Dirección Ejecutiva de Participación Ciudadana y Capacitación
12.	Rebollar Reyes Edgar	Auxiliar de Servicios	Dirección Ejecutiva de Participación Ciudadana y Capacitación
13.	García Juárez Rogelio	Asistente Administrativo	Dirección Ejecutiva de Participación Ciudadana y Capacitación
14.	Vanessa Díaz Rodríguez	Jefe de Departamento de Asesoría y Registro de Organizaciones de Representación Ciudadana	Dirección Ejecutiva de Participación Ciudadana y Capacitación
15.	González Bautista María José	Analista	Dirección Ejecutiva de Participación Ciudadana y Capacitación
16.	Alvarado Franco Agustín	Analista Administrativo	Unidad Técnica de Servicios Informáticos
17.	Sobarzo Morales María Julia	Asesor "B"	Unidad Técnica de Archivo, Logística y Apoyo a Órganos Desconcentrados

No	Nombre	Cargo	Adscripción
18.	Reséndiz García Arcelia	Secretaria de Unidad	Unidad Técnica de Archivo, Logística y Apoyo a Órganos Desconcentrados
19.	De La Fuente Rocha Julio Enrique	Director de Enlace Operativo	Unidad Técnica de Archivo, Logística y Apoyo a Órganos Desconcentrados
20.	Rivera Guerrero León Leonel	Analista	Unidad Técnica de Archivo, Logística y Apoyo a Órganos Desconcentrados
21.	Castillo Solano Talina	Director de Atención a Impugnación y Procedimientos Administrativos	Unidad Técnica de Asuntos Jurídicos
22.	Vega Rodríguez Javier	Director de lo Contencioso	Unidad Técnica de Asuntos Jurídicos
23.	Mendoza Alejandro Amando	Subdirector de Normatividad y Contratos	Unidad Técnica de Asuntos Jurídicos
24.	Ramos Coronel Miguel Rodrigo	Jefe de Departamento de Seguimiento a Organismos Nacionales	Unidad Técnica de Vinculación con Organismos Externos
25.	Óscar Flores Molina	Jefe de Departamento de Seguimiento de Acuerdos	Unidad Técnica de Archivo, Logística y Apoyo a Órganos Desconcentrados
26.	Bolaños Linares Rigel	Director De Enlace Operativo	Unidad Técnica De Archivo, Logística Y Apoyo A Órganos Desconcentrados

23. Que se identificaron los siguientes casos de personas que resultaron no evaluables por las causas que se indican a continuación:

No	Nombre	Cargo	Adscripción	Justificación
1.	Sánchez Arenas Jeeny	Jefe de Departamento de Auditorías al Sistema de Gestión Electoral	Secretaría Ejecutiva	No evaluable por no contar con tres meses en el cargo.
2.	Hernández Gama Marisol Honoria	Jefa de Departamento de Protección de Datos Personales Encargaduría de Despacho de Secretaría de Órgano Desconcentrado DD 12	Secretaría Ejecutiva	No evaluable por haber estado de encargaduría en SPEN hasta el 31 de diciembre de 2020.
3.	Cárdenas Aparicio Víctor Manuel	Asistente Administrativo	Secretaría Administrativa	No evaluable por no contar con tres factores para ser evaluable.
4.	Ledesma Salgado José de Jesús	Chofer Encargado de Despacho de Técnico de Órgano Desconcentrado DD 14	Secretaría Administrativa	No evaluable por haber estado de encargaduría en SPEN hasta el 31 de diciembre de 2020.
5.	Ortiz Platón Gabriela	Secretaría de Unidad Encargaduría de Despacho de Técnica de Educación Cívica	Dirección Ejecutiva de Educación Cívica y Construcción Cívica	No evaluable por haber estado de encargaduría en SPEN hasta el 31 de diciembre de 2020.
6.	Cuautli Ortiz Andrea	Asistente Administrativo Encargaduría de Despacho de Técnica de Órgano Desconcentrado DD 19	Dirección Ejecutiva de Educación Cívica y Construcción Cívica	No evaluable por haber estado de encargaduría en SPEN hasta el 31 de diciembre de 2020.

No	Nombre	Cargo	Adscripción	Justificación
7.	Piñón Calderón Marcela	Analista Educador Encargaduría de Despacho de Asesor Oficina de la CE. Carolina Del Ángel	Dirección Ejecutiva de Educación Cívica y Construcción Cívica	No evaluable por encargaduría en oficina de la Consejera Electoral Carolina del Ángel Cruz
8.	Aldana Gómez Ángel Javier	Asesor "B"	Dirección Ejecutiva de Asociaciones Políticas	No evaluable porque no se desempeñó durante 2020 por al menos tres meses en la Rama Administrativa, derivado de licencias médicas y comisión a distrito.
9.	Mejía Villavicencio José Alejandro	Auxiliar de Servicios Encargaduría de Despacho de Técnico de Órgano Desconcentrado DD 1	Dirección Ejecutiva de Asociaciones Políticas	No evaluable por haberse desempeñado encargaduría en SPEN hasta el 31 de diciembre de 2020.
10.	Cervantes Moreno Alejandra	Analista Encargaduría de Despacho de Técnica de Prerrogativas y Partidos Políticos I	Dirección Ejecutiva de Asociaciones Políticas	No evaluable por haberse desempeñado encargaduría en SPEN hasta el 31 de diciembre de 2020.
11.	López Hernández Wendy	Analista Encargaduría de Despacho de Jefa de Departamento de Prerrogativas y Partidos Políticos II	Dirección Ejecutiva de Asociaciones Políticas	No evaluable por haberse desempeñado encargaduría en SPEN hasta el 31 de diciembre de 2020.
12.	Peña Bezares Carolina	Analista Encargaduría de Despacho de Jefa de Departamento de Prerrogativas y Partidos Políticos III	Dirección Ejecutiva de Asociaciones Políticas	No evaluable por haberse desempeñado encargaduría en SPEN hasta el 31 de diciembre de 2020.
13.	Zavaleta Parada Eustóquia Teresa	Coordinadora de Gestión	Dirección Ejecutiva de Organización Electoral y Geoestadística	No evaluable por no contar con tres factores para ser evaluable.
14.	Martínez López Gabriela	Secretaría de Unidad Encargaduría de Despacho de Técnica de Organización Electoral	Dirección Ejecutiva de Organización Electoral y Geoestadística	No evaluable por haberse desempeñado encargaduría en SPEN hasta el 31 de diciembre de 2020.
15.	Vargas Flores Carlos Alberto	Auxiliar de Servicios Encargaduría de Despacho de Técnico de Organización Electoral	Dirección Ejecutiva de Organización Electoral y Geoestadística	No evaluable por haberse desempeñado encargaduría en SPEN hasta el 31 de diciembre de 2020.
16.	Intlán Pérez María Angélica	Asistente Administrativo Encargaduría de Despacho de Técnica de Organización Electoral	Dirección Ejecutiva de Organización Electoral y Geoestadística	No evaluable por haberse desempeñado encargaduría en SPEN hasta el 31 de diciembre de 2020.
17.	Cardona Garduño Pedro	Auxiliar de Servicios Encargaduría de Despacho de Técnico de Organización Electoral DD 10	Dirección Ejecutiva de Organización Electoral y Geoestadística	No evaluable por haberse desempeñado encargaduría en SPEN hasta el 31 de diciembre de 2020.
18.	Carrillo Flores Fernando	Auxiliar de Servicios Encargaduría de Despacho de Técnico de Organización Electoral	Dirección Ejecutiva de Organización Electoral y Geoestadística	No evaluable por haberse desempeñado encargaduría en SPEN hasta el 31 de diciembre de 2020.
19.	Medina Vicencio Alejandro	Auxiliar de Servicios Encargaduría de Despacho de Técnico de Órgano Desconcentrado DD 29	Dirección Ejecutiva de Organización Electoral y Geoestadística	No evaluable por haberse desempeñado encargaduría en SPEN hasta el 31 de diciembre de 2020.
20.	Hernández Polo Susana	Directora de Geografía y Proyectos Especiales	Dirección Ejecutiva de Organización Electoral y Geoestadística	No evaluable por no contar con tres factores para ser evaluable (sólo cuenta con meta colectiva e individual, ya que no es posible la evaluación del factor

No	Nombre	Cargo	Adscripción	Justificación
				competencias y su curso se llevó a cabo en periodo extraordinario, por lo que, no se considera como un factor para la evaluación).
21.	Villarreal Parga Ivonne Leticia	Asistente Administrativo Encargada de Despacho de Técnica de Participación Ciudadana	Dirección Ejecutiva de Participación Ciudadana y Capacitación	No evaluable por haberse desempeñado encargaduría en SPEN hasta el 31 de diciembre de 2020.
22.	Rendón Fonseca Nancy Natividad	Analista Encargada de Despacho de Jefa de Departamento de Participación Ciudadana I	Dirección Ejecutiva de Participación Ciudadana y Capacitación	No evaluable por haberse desempeñado encargaduría en SPEN hasta el 31 de diciembre de 2020.
23.	Contreras Tenorio Marisela	Secretaria de Unidad Encargada de Despacho de Técnica de Órgano Desconcentrado DD 6	Unidad Técnica de Comunicación Social y Difusión	No evaluable por haberse desempeñado encargaduría en SPEN hasta el 31 de diciembre de 2020.
24.	Macías Pérez Santos	Auxiliar de Servicios Encargado de Despacho de Técnico de Órgano Desconcentrado DD 02	Unidad Técnica de Comunicación Social y Difusión	No evaluable por haberse desempeñado encargaduría en SPEN hasta el 31 de diciembre de 2020.
25.	Jiménez Espinosa Abel Alejandro	Auxiliar de Servicios Encargado de Despacho de Técnico de Órgano Desconcentrado DD 26	Unidad Técnica de Comunicación Social y Difusión	No evaluable por haberse desempeñado en encargaduría en SPEN hasta el 31 de diciembre de 2020.
26.	Mena Ibarra Estefanía	Directora de Desarrollo de Sistemas Encargada de Despacho de Titular de Unidad	Unidad Técnica de Servicios Informáticos	No evaluable por desempeñarse en una encargaduría como persona titular de UTSI.
27.	Hernández Cruz Claudia	Secretaria de Unidad	Unidad Técnica de Archivo, Logística y Apoyo a Órganos Desconcentrados	No evaluable por no contar con tres meses en el cargo, ingreso a Rama Administrativa.
28.	Reza Hernández José Miguel	Auxiliar de Servicios	Unidad Técnica de Archivo, Logística y Apoyo a Órganos Desconcentrados	No evaluable por no contar con tres factores para ser evaluable.
29.	Adán Arteaga Kú	Asesor B	Unidad Técnica de Archivo, Logística y Apoyo a Órganos Desconcentrados	No evaluable por no contar con tres meses en el cargo.
30.	Tezcucano Gaytán Jesús Román	Director de Logística y Documentación	Unidad Técnica de Archivo, Logística y Apoyo a Órganos Desconcentrados	No evaluable por no contar con tres factores para ser evaluable.
31.	Vargas Flores Juan Carlos	Edecán Encargaduría de Despacho de Técnico de Órgano Desconcentrado DD 22	Unidad Técnica de Archivo, Logística y Apoyo a Órganos Desconcentrados	No evaluable por haberse desempeñado en encargaduría en SPEN hasta el 31 de diciembre de 2020.
32.	Neria Gómez María Fernanda	Edecán Encargaduría de Despacho de Técnica de Órgano Desconcentrado DD 31	Unidad Técnica de Archivo, Logística y Apoyo a Órganos Desconcentrados	No evaluable por haberse desempeñado en encargaduría en SPEN hasta el 31 de diciembre de 2020.
33.	Villava Correa Dana Viviana	Edecán Encargaduría de Despacho de Técnica de Órgano Desconcentrado DD 12	Unidad Técnica de Archivo, Logística y Apoyo a Órganos Desconcentrados	No evaluable por haberse desempeñado en encargaduría en SPEN hasta el 31 de diciembre de 2020.
34.	Aguirre Muñoz Nora Irene	Auxiliar de Servicios Encargaduría de Despacho De Técnica de Órgano Desconcentrado DD 15	Unidad Técnica de Archivo, Logística y Apoyo a Órganos Desconcentrados	No evaluable por haberse desempeñado en encargaduría en SPEN hasta el 31 de diciembre de 2020.

No	Nombre	Cargo	Adscripción	Justificación
35.	Téllez Castillo Carlos Alberto	Auxiliar de Servicios Encargaduría de Despacho de Técnica de Órgano Desconcentrado DD 04	Unidad Técnica de Archivo, Logística y Apoyo a Órganos Desconcentrados	no evaluable por haberse desempeñado en encargaduría en SPEN hasta el 31 de diciembre de 2020.
36.	Ruíz Velasco González Cynthia	Analista	Unidad Técnica de Archivo, Logística y Apoyo a Órganos Desconcentrados	No evaluable por no contar con tres factores para ser evaluable.
37.	Suárez González Arturo Ernesto	Analista Encargaduría de Despacho de Técnica de Órgano Desconcentrado DD 04	Unidad Técnica de Asuntos Jurídicos	No evaluable por no contar con tres factores para ser evaluable.
38.	Rodríguez Santamaría Jesús Francisco	Auxiliar de Servicios	Unidad Técnica del Centro de Formación y Desarrollo	No evaluable por haberse desempeñado en encargaduría en SPEN hasta el 31 de octubre de 2020.
39.	Márquez Solís Alberto	Subdirector de Reclutamiento y Selección	Unidad Técnica del Centro de Formación y Desarrollo	No evaluable por haberse desempeñado en encargaduría en SPEN hasta el 31 de octubre de 2020.
40.	Mora Rosas Sandra	Analista	Unidad Técnica del Centro de Formación y Desarrollo	No evaluable por haberse desempeñado en encargaduría en SPEN hasta el 31 de octubre de 2020.
41.	Soto Huitrón Cecilia Montserrat	Analista	Unidad Técnica de Vinculación con Organismos Externos	No evaluable por no contar con tres meses en el cargo, ingreso a Rama Administrativa el 16 de diciembre de 2020
42.	Morales Quintana Antonio	Jefe de Departamento de Implementación de Políticas para la Igualdad Encargaduría de Despacho de Secretario de Órgano Desconcentrado DD 33	Unidad Técnica de Género y Derechos Humanos	No evaluable por haberse desempeñado en encargaduría en SPEN hasta el 31 de diciembre de 2020.
43.	López Cruz Rosario Adriana	Secretaría de Unidad	Unidad Técnica Especializada de Fiscalización	No evaluable por causas ajenas a la persona evaluada (suspensión de plazos de trabajo por contingencia sanitaria).
44.	Mateos Ramírez Saúl	Auxiliar de Servicios	Unidad Técnica Especializada de Fiscalización	No evaluable por causas ajenas a la persona evaluada (suspensión de plazos de trabajo por contingencia sanitaria).
45.	Sánchez Olmedo María Del Rocío	Asistente Administrativo	Unidad Técnica Especializada de Fiscalización	No evaluable por causas ajenas a la persona evaluada (suspensión de plazos de trabajo por contingencia sanitaria).
46.	Wong Montes Joaquín	Director de Fiscalización	Unidad Técnica Especializada de Fiscalización	No evaluable por causas ajenas a la persona evaluada (suspensión de plazos de trabajo por contingencia sanitaria).
47.	Huerta Nicoli Mario Alberto	Subdirector de Fiscalización	Unidad Técnica Especializada de Fiscalización	No evaluable por causas ajenas a la persona evaluada (suspensión de plazos de trabajo por contingencia sanitaria).

No	Nombre	Cargo	Adscripción	Justificación
48.	Rosas Galindo Angélica María	Jefe de Departamento de Análisis Contable	Unidad Técnica Especializada de Fiscalización	No evaluable por causas ajenas a la persona evaluada (suspensión de plazos de trabajo por contingencia sanitaria).
49.	Navarro Gallegos Silvestre	Analista	Unidad Técnica Especializada de Fiscalización	No evaluable por causas ajenas a la persona evaluada (suspensión de plazos de trabajo por contingencia sanitaria).
50.	Cortés Ortega José Adrián	Analista	Unidad Técnica Especializada de Fiscalización	No evaluable por causas ajenas a la persona evaluada (suspensión de plazos de trabajo por contingencia sanitaria).
51.	López Hernández Luis Gerardo	Jefe de Departamento de Fiscalización a Asociaciones Políticas	Unidad Técnica Especializada de Fiscalización	No evaluable por causas ajenas a la persona evaluada (suspensión de plazos de trabajo por contingencia sanitaria).
52.	Malagón Ballesteros Alejandro	Analista	Unidad Técnica Especializada de Fiscalización	No evaluable por causas ajenas a la persona evaluada (suspensión de plazos de trabajo por contingencia sanitaria).
53.	Ruiz Neblina Fernando	Analista	Unidad Técnica Especializada de Fiscalización	No evaluable por causas ajenas a la persona evaluada (suspensión de plazos de trabajo por contingencia sanitaria).
54.	Martínez Miranda Rogelio	Técnico de Órgano Desconcentrado Encargaduría de Despacho de Jefe de Departamento de Coordinación y Seguimiento	Órgano Distrital 07	No evaluable por no contar con tres factores para ser evaluable.
55.	García Calles Paula Arianna	Técnica de Órgano Desconcentrado Encargaduría de Despacho de Jefa de Departamento de Coordinación y Seguimiento	Órgano Distrital 08	No evaluable por no contar con tres factores para ser evaluable.
56.	Miranda Rivera Gerardo	Técnico de Órgano Desconcentrado Encargaduría de Despacho de Jefe de Departamento de Coordinación y Seguimiento	Órgano Distrital 09	No evaluable por no contar con tres factores para ser evaluable.
57.	Albor Rodríguez Enrique	Técnico de Órgano Desconcentrado Encargaduría de Despacho de Jefe de Departamento de Coordinación y Seguimiento	Órgano Distrital 10	No evaluable por no contar con tres factores para ser evaluable.
58.	Ramírez Olguín Margarita	Técnica de Órgano Desconcentrado Encargaduría de Despacho de Jefa de Departamento de Coordinación y Seguimiento	Órgano Distrital 13	No evaluable por no contar con tres factores para ser evaluable.

No	Nombre	Cargo	Adscripción	Justificación
59.	Vázquez Juárez Claudio Sebastián Perseo	Técnico de Órgano Desconcentrado Encargaduría de Despacho de Jefe de Departamento de Coordinación y Seguimiento	Órgano Distrital 17	No evaluable por no contar con tres factores para ser evaluable.
60.	Galindo Rodríguez María Nadia Argelia	Técnica de Órgano Desconcentrado Encargaduría de Despacho de Jefa de Departamento de Coordinación y Seguimiento	Órgano Distrital 18	No evaluable por no contar con tres factores para ser evaluable.
61.	Gutiérrez Pérez Miguel Ángel	Técnico de Órgano Desconcentrado Encargaduría de Despacho de Jefe de Departamento de Coordinación y Seguimiento	Órgano Distrital 20	No evaluable por no contar con tres factores para ser evaluable.
62.	Alderete García Francisco Adrián	Técnico de Órgano Desconcentrado Encargaduría de Despacho de Jefe de Departamento de Coordinación y Seguimiento	Órgano Distrital 24	No evaluable por no contar con tres factores para ser evaluable.
63.	Castellanos Ramos Rubicela	Técnica de Órgano Desconcentrado Encargaduría de Despacho de Jefa de Departamento de Coordinación y Seguimiento	Órgano Distrital 26	No evaluable por no contar con tres factores para ser evaluable.
64.	Fragoso Cerda Paz Maribel	Técnica de Órgano Desconcentrado Encargaduría de Despacho de Jefa de Departamento de Coordinación y Seguimiento	Órgano Distrital 33	No evaluable por no contar con tres factores para ser evaluable.

24. Que en el caso del C. Angel Javier Aldana Gómez, se ha considerado como persona no evaluable, debido a que no cuenta con al menos tres factores de evaluación; ello es así en virtud de que la persona servidora pública no se desempeñó al menos durante tres meses en su encargo, por lo cual, la persona evaluadora no cuenta con elementos para realizar la calificación de sus metas y del factor competencias.

Es importante tener en consideración que la persona evaluada, si bien su plaza pertenece a la DEAP, se encuentra comisionada en la dirección distrital 32, lo cual implicó una modificación en las actividades vinculadas a su ámbito

de responsabilidad en la DEAP, de tal suerte que se asumieron de actividades diversas en el área en la que se encuentra comisionada.

25. Que en el caso del personal adscrito a la UTEF, se cuenta con el oficio IECM/UTEF/019/2021, en el cual se explican los argumentos por los cuales el personal de la Rama Administrativa se encuentra en condición de no evaluable.

En concreto, la emergencia sanitaria por la Pandemia de COVID-19 implicó la suspensión de plazos y términos para diversas actividades institucionales, entre ellas, las vinculadas a las metas individuales y colectivas asumidas por el personal de la UTEF, de tal suerte que, al no haberse desarrollado el trabajo previsto para el periodo de evaluación, no se generaron evidencias de desempeño susceptibles de ser valoradas por las personas evaluadoras.

26. Que el Modelo de Evaluación del Desempeño y los Lineamientos prevén la revisión de aleatoria de las evidencias de desempeño, la cual estará a cargo de la UTCFyD; sin embargo, su implicación requiere de la realización de actividades presenciales, por lo cual, frente a las condiciones de la emergencia sanitaria por la pandemia de COVID-19, y dado que la Ciudad de México aún se encuentra en semáforo naranja, esta Junta considera pertinente suspender de manera definitiva dichas revisiones a efecto de evitar mayores contagios.
27. Que mediante oficio IECM/UTCFD/145/2021 de fecha 11 de marzo de 2021, la UTCFyD sometió a consideración de esta Junta el Dictamen de Calificaciones de la Evaluación del Desempeño 2021, que como Anexo forma parte integral del presente Acuerdo.

28. Que en virtud de la emergencia sanitaria por la pandemia COVID-19 y toda vez que el personal evaluado se encuentra laborando a distancia, la notificación de sus resultados se deberá realizar en forma electrónica.

Por lo expuesto y con fundamento en el artículo 133 del Reglamento de Relaciones Laborales, la Junta emite el siguiente:

Acuerdo
IECM-JA031-21

PRIMERO. Se aprueban los resultados de la Evaluación del Desempeño del Personal de la Rama Administrativa del Instituto Electoral de la Ciudad de México, correspondientes al ejercicio 2020 conforme al Dictamen que, como anexo, forma parte integral del presente Acuerdo.

SEGUNDO. Se considera como personal no evaluable durante el ejercicio 2020 a las personas referidas en el considerando 23 del presente Acuerdo.

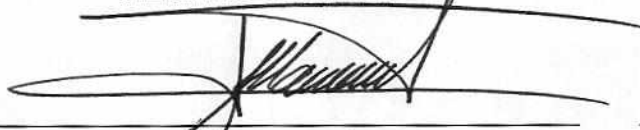
TERCERO. Se instruye a la Unidad Técnica del Centro de Formación y Desarrollo para que realice la notificación de las calificaciones de la Evaluación del Desempeño 2020 en términos de lo señalado en el considerando 28 del presente Acuerdo.

CUARTO. Se instruye a la Unidad Técnica de Comunicación Social y Difusión, así como a la Oficina de Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales, para que en el ámbito de sus atribuciones publiquen el presente Acuerdo con su Anexo y se realicen las modificaciones pertinentes en el apartado de Transparencia del sitio de Internet www.iecm.mx

QUINTO. El Presente Acuerdo entrará en vigor al momento de su aprobación.

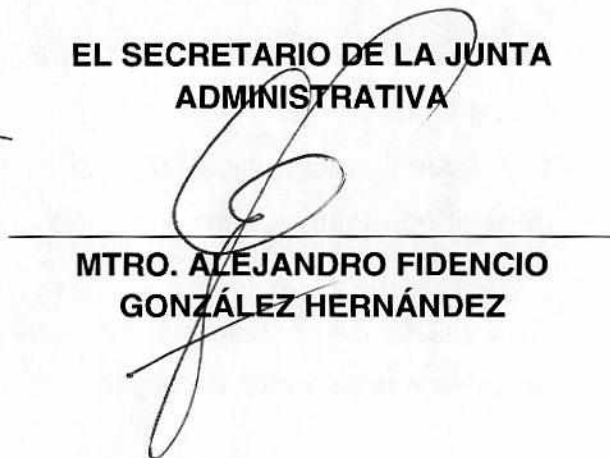
Así lo aprobaron por unanimidad de votos las y los integrantes de la Junta Administrativa del Instituto Electoral de la Ciudad de México, en sesión virtual del quince de marzo de dos mil veintiuno, firmando al calce el Presidente y el Secretario de la Junta, de conformidad con lo dispuesto por los artículos 82 del Código de Instituciones y Procedimientos Electorales de la Ciudad de México, 27 y 32 del Reglamento de Funcionamiento de la Junta Administrativa.

**EL PRESIDENTE DE LA JUNTA
ADMINISTRATIVA**



**MTRO. MARIO VELÁZQUEZ
MIRANDA**

**EL SECRETARIO DE LA JUNTA
ADMINISTRATIVA**



**MTRO. ALEJANDRO FIDENCIO
GONZÁLEZ HERNÁNDEZ**

DICTAMEN DE CALIFICACIONES DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO 2020

DEL PERSONAL DE LA RAMA ADMINISTRATIVA

Evaluación del Desempeño con cuatro factores (meta individual, meta colectiva, competencias y capacitación)

No.	Nombre	Género (Mujer/ Hombre)	Cargo	Área de Adscripción	Ponderación de Metas Individuales (30%)	Ponderación de Metas Colectivas (20%)	Ponderación de Competencias (30%)	Ponderación de Capacitación (20%)	Calificación Final EVD 2020 (escala 0 a 10 con dos decimales)
1.	NOGUEZ GONZÁLEZ CLAUDIA	M	SECRETARIA EJECUTIVA	SECRETARÍA EJECUTIVA	30	18.5	30	18.78	9.72
2.	GARCÍA DUEÑAS ERICK	H	COORDINADOR DE GESTIÓN	SECRETARÍA EJECUTIVA	30	18.5	30	18.3	9.68
3.	CABAÑAS LEAL PABLO	H	ASISTENTE EJECUTIVO	SECRETARÍA EJECUTIVA	30	18.5	30	18.66	9.71
4.	FLORES ROMERO JUAN JOEL	H	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	SECRETARÍA EJECUTIVA	30	18.5	27	18.2	9.37
5.	SANTIAGO RODRÍGUEZ CITLALLI	M	AUXILIAR DE SERVICIOS	SECRETARÍA EJECUTIVA	30	18.5	30	18.66	9.71
6.	ISLAS ÁLVAREZ ROSAURA	M	AUXILIAR DE SERVICIOS	SECRETARÍA EJECUTIVA	30	18.5	27	18.66	9.41
7.	BARRÓN LOZANO EFRÉN HERMENEGILDO	H	CHOFER "A"	SECRETARÍA EJECUTIVA	30	18.5	30	18	9.65
8.	ANDRADE CAMACHO ALÁN	H	TITULAR DE LA OFICINA DE GESTIÓN DE CALIDAD	SECRETARÍA EJECUTIVA	30	20	30	17.6	9.76
9.	MIRANDA CASTRO MARTHA ELENA	M	SUBDIRECTORA DE ANÁLISIS, EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA	SECRETARÍA EJECUTIVA	30	20	30	16.4	9.64
10.	VILLA ÁVILA CINDY MAGALY	M	JEFA DE DEPARTAMENTO DE CONTROL DE DOCUMENTOS Y REGISTRO DEL SISTEMA DE GESTIÓN ELECTORAL	SECRETARÍA EJECUTIVA	28	20	27	20	9.50
11.	GONZÁLEZ REYES JUAN	H	TITULAR DE LA OFICINA DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES	SECRETARÍA EJECUTIVA	20.27	16.82	30	19.14	8.62
12.	GONZÁLEZ ALMAZÁN NORMA GUADALUPE	M	JEFA DE DEPARTAMENTO DE ARCHIVO GENERAL Y DE CONCENTRACIÓN	SECRETARÍA EJECUTIVA	30	16.82	30	19.2	9.60

No.	Nombre	Género (Mujer/ Hombre)	Cargo	Área de Adscripción	Ponderación de Metas Individuales (30%)	Ponderación de Metas Colectivas (20%)	Ponderación de Competencias (30%)	Ponderación de Capacitación (20%)	Calificación Final EVD 2020 (escala 0 a 10 con dos decimales)
13.	CÓRDOVA RODRÍGUEZ ALICIA	M	ANALISTA	SECRETARÍA EJECUTIVA	30	16.82	30	20	9.68
14.	GARCÍA JIMÉNEZ MIGUEL ÁNGEL	H	JEFE DE DEPARTAMENTO DE TRANSPARENCIA E INFORMACIÓN PÚBLICA	SECRETARÍA EJECUTIVA	22.27	16.82	30	20	8.90
15.	BENÍTEZ RIVERA BÁRBARA	M	ANALISTA	SECRETARÍA EJECUTIVA	30	16.82	30	18.6	9.54
16.	SUÁREZ ORTIGOZA GERARDO	H	JEFE DE DEPARTAMENTO DE APOYO JURÍDICO	SECRETARÍA EJECUTIVA	30	16.82	30	19.4	9.62
17.	MARTÍNEZ MORALES NADIA EDURNE	M	ANALISTA	SECRETARÍA EJECUTIVA	30	16.82	30	20	9.68
18.	CALDERÓN DÍAZ RITA JOANA	M	OFICIAL ELECTORAL Y DE PARTES	SECRETARÍA EJECUTIVA	30	18.5	30	18.82	9.73
19.	RAMÍREZ GARCÍA LUIS ABRAHAM	H	AUXILIAR DE SERVICIOS	SECRETARÍA EJECUTIVA	30	18.5	30	16.7	9.52
20.	HERNÁNDEZ JIMÉNEZ MIGUEL	H	AUXILIAR DE SERVICIOS	SECRETARÍA EJECUTIVA	30	18.5	30	15.9	9.44
21.	GARCÍA SALTO JONATHAN	H	JEFE DE DEPARTAMENTO DE AUTENTICACIÓN ELECTORAL	SECRETARÍA EJECUTIVA	30	18.5	30	18.82	9.73
22.	ROMERO HERRERÍAS ALEJANDRO	H	JEFE DE DEPARTAMENTO DE RECEPCIÓN DE DOCUMENTOS	SECRETARÍA EJECUTIVA	30	18.5	30	19.8	9.83
23.	BELLO NAVA ADRIÁN	H	COORDINADOR DE ASESORES	SECRETARÍA EJECUTIVA	28	18.5	30	19.1	9.56
24.	QUIROA SÁNCHEZ LIVIA LINEY	M	ANALISTA	SECRETARÍA EJECUTIVA	30	18.5	30	19.8	9.83
25.	MARTÍNEZ BECERRIL MARÍA DE LOURDES	M	ANALISTA	SECRETARÍA EJECUTIVA	30	18.5	30	19.1	9.76
26.	REYES CRUZ MELBA	M	ANALISTA	SECRETARÍA EJECUTIVA	30	18.5	30	17.9	9.64

No.	Nombre	Género (Mujer/ Hombre)	Cargo	Área de Adscripción	Ponderación de Metas Individuales (30%)	Ponderación de Metas Colectivas (20%)	Ponderación de Competencias (30%)	Ponderación de Capacitación (20%)	Calificación Final EVD 2020 (escala 0 a 10 con dos decimales)
27.	ALPÍZAR GONZÁLEZ LUIS ENRIQUE	H	ASESOR "A"	SECRETARÍA EJECUTIVA	30	18.5	27	19.8	9.53
28.	TIRADO CERVANTES ALBERTO ERUBIEL	H	ASESOR "A"	SECRETARÍA EJECUTIVA	28	18.5	30	19.6	9.61
29.	GONZÁLEZ MANRÍQUEZ PEDRO	H	ASESOR "A"	SECRETARÍA EJECUTIVA	30	18.5	30	17.2	9.57
30.	DÁVILA MIRANDA FERNANDO	H	ASESOR "A"	SECRETARÍA EJECUTIVA	30	18.5	30	20	9.85
31.	HERNÁNDEZ LOYZAGA MARTHA VERÓNICA	M	ASESOR "A"	SECRETARÍA EJECUTIVA	30	18.5	30	17.6	9.61
32.	HANGÍS CÓRDOVA MARIANA	M	COORDINADORA DE GESTIÓN	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	30	20	30	20	10
33.	MAYA CAZARES RAÚL IVÁN	H	ASESOR "C"	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	30	20	30	20	10
34.	GONZÁLEZ ALCÁNTARA ENRIQUE FABIÁN	H	CHOFER	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	30	20	30	18.5	9.85
35.	GONZÁLEZ PIMENTEL JUAN CARLOS	H	DIRECTOR DE PLANEACIÓN Y RECURSOS FINANCIEROS	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	30	20	30	18	9.80
36.	MARTÍNEZ COVARRUBIAS ALBERTO	H	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	28	20	27	16.2	9.12
37.	GONZÁLEZ MALVÁEZ MIGUEL ÁNGEL	H	AUXILIAR DE SERVICIOS	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	30	20	30	18	9.80
38.	CORONA VALDEZ RAFAEL	H	JEFE DE DEPARTAMENTO DE EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	30	20	30	20	10
39.	HERNÁNDEZ GONZÁLEZ CÉSAR BALDOMERO	H	SUBDIRECTOR DE PROGRAMACIÓN Y PRESUPUESTO	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	30	20	30	19.4	9.94
40.	GARCÍA ORTEGA JUAN ARMANDO	H	JEFE DE DEPARTAMENTO DE TRÁMITES Y PAGOS	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	30	20	30	19.34	9.93

DICTAMEN DE CALIFICACIONES DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO 2020 DEL PERSONAL DE LA RAMA ADMINISTRATIVA

Acuerdo IECM-JA031 -21

No.	Nombre	Género (Mujer/ Hombre)	Cargo	Área de Adscripción	Ponderación de Metas Individuales (30%)	Ponderación de Metas Colectivas (20%)	Ponderación de Competencias (30%)	Ponderación de Capacitación (20%)	Calificación Final EVD 2020 (escala 0 a 10 con dos decimales)
41.	ROCHA BARRETO CAROLINA	M	ANALISTA	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	30	20	30	19.4	9.94
42.	HERNÁNDEZ HERNÁNDEZ LUCERO BERENICE	M	JEFA DE DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD PRESUPUESTAL	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	30	20	30	20	10
43.	SÁNCHEZ TREJO SABINO	H	ANALISTA	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	30	20	30	0	8
44.	ESCOBAR ÁVALOS MARÍA CRISTINA	M	JEFA DE DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN Y PROSPECTIVA	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	30	20	30	19.2	9.92
45.	GARCÍA TORRES EDUARDO	H	ANALISTA	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	30	20	30	18.8	9.88
46.	PALOMEQUE MAYA JUAN CARLOS	H	SUBDIRECTOR DE CONTABILIDAD	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	30	20	30	18.4	9.84
47.	AGUIRRE PAREDES SALVADOR	H	JEFE DE DEPARTAMENTO DE REGISTRO CONTABLE	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	30	20	30	18.66	9.86
48.	CABRERA JAQUEZ GABRIELA PAOLA	M	ANALISTA	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	30	20	30	19.34	9.93
49.	DURÁN CRUZ MARÍA DE LOS ÁNGELES	M	JEFA DE DEPARTAMENTO DE ANÁLISIS E INFORMACIÓN CONTABLE	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	30	20	30	18.66	9.86
50.	RAYA SERNA ADRIANA	M	ANALISTA	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	30	20	30	18.4	9.84
51.	ALMANZA ALBA VICENTE GERARDO	H	DIRECTOR DE ADQUISICIONES, CONTROL PATRIMONIAL Y SERVICIOS	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	30	20	30	20	10
52.	GUEVARA PÉREZ MARÍA GUILLERMINA	M	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	30	20	30	20	10
53.	DOMÍNGUEZ MARTÍNEZ DAVID	H	AUXILIAR DE SERVICIOS	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	30	20	30	18.64	9.86
54.	DÍAZ PINEDA MARIO	H	AUXILIAR DE SERVICIOS	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	30	20	30	15.8	9.58

DICTAMEN DE CALIFICACIONES DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO 2020 DEL PERSONAL DE LA RAMA ADMINISTRATIVA

Acuerdo IECM-JA031 -21

No.	Nombre	Género (Mujer/ Hombre)	Cargo	Área de Adscripción	Ponderación de Metas Individuales (30%)	Ponderación de Metas Colectivas (20%)	Ponderación de Competencias (30%)	Ponderación de Capacitación (20%)	Calificación Final EVD 2020 (escala 0 a 10 con dos decimales)
55.	BECERRA QUIROZ GLORIA LETICIA	M	JEFA DE DEPARTAMENTO DE SEGURIDAD Y PROTECCIÓN CIVIL	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	30	20	30	19.04	9.90
56.	HERNÁNDEZ MANCILLA MIGUEL ÁNGEL	H	ANALISTA	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	30	20	30	19.4	9.94
57.	GÓMEZ CRUZ EDUARDO CIRILO	H	SUBDIRECTOR DE ADQUISICIONES	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	30	20	30	19.34	9.93
58.	ALVA AGUIRRE ADRIANA	M	JEFA DE DEPARTAMENTO DE CONTROL E INTEGRACIÓN DE PROCEDIMIENTOS	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	30	20	30	18.66	9.86
59.	LÓPEZ HERNÁNDEZ ADRIANA	M	ANALISTA	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	30	20	30	19.34	9.93
60.	NARANJO VARGAS JHONNI	H	ANALISTA	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	30	20	30	19.6	9.96
61.	LEÓN CANO CONCEPCIÓN	H	ANALISTA	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	30	20	30	16.4	9.64
62.	MARTÍNEZ VELÉZ IVÁN	H	JEFE DE DEPARTAMENTO DE INVESTIGACIÓN, ANÁLISIS Y SELECCIÓN DE MERCADO	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	30	20	30	18.16	9.81
63.	FLORES PARRALES SERGIO	H	ANALISTA	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	30	20	30	20	10
64.	RÚIZ DELGADO ALICIA	M	ANALISTA	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	30	20	30	19.2	9.92
65.	LUNA CANO JUAN CARLOS	H	ANALISTA	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	30	20	30	0	8.00
66.	CERVANTES JOSÉ MARÍA ISABEL	M	SUBDIRECTORA DE PATRIMONIO INSTITUCIONAL	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	30	20	30	20	10
67.	HERRERA GONZÁLEZ ROSAURA	M	ANALISTA	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	30	20	30	19.4	9.94
68.	ALVA GARCÍA SERGIO RENÉ	H	ANALISTA	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	30	20	30	17.8	9.78

No.	Nombre	Género (Mujer/ Hombre)	Cargo	Área de Adscripción	Ponderación de Metas Individuales (30%)	Ponderación de Metas Colectivas (20%)	Ponderación de Competencias (30%)	Ponderación de Capacitación (20%)	Calificación Final EVD 2020 (escala 0 a 10 con dos decimales)
69.	MARTÍNEZ LUCATERO JOSÉ AUGUSTO	H	JEFE DE DEPARTAMENTO DE MANTENIMIENTO Y SERVICIOS	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	30	20	30	16.9	9.69
70.	GONZÁLEZ RODRÍGUEZ PEDRO	H	AUXILIAR DE SERVICIOS DE MANTENIMIENTO	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	30	20	30	15.8	9.58
71.	FARFÁN JORGE	H	AUXILIAR DE SERVICIOS DE MANTENIMIENTO	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	30	20	30	19.6	9.96
72.	ROSELL ZANOTELLI RICARDO	H	AUXILIAR DE SERVICIOS DE MANTENIMIENTO	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	30	20	30	18	9.80
73.	MARTÍNEZ MADRID OCTAVIO	H	AUXILIAR DE SERVICIOS DE MANTENIMIENTO	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	28.15	20	30	18.8	9.69
74.	VARELA RODRÍGUEZ JORGE	H	AUXILIAR DE SERVICIOS DE MANTENIMIENTO	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	30	20	30	16.4	9.64
75.	RESÉNDIZ GARCÍA ERIC	H	AUXILIAR DE SERVICIOS DE MANTENIMIENTO	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	30	20	30	18.8	9.88
76.	BECERRIL CARMONA ALBERTO	H	CHOFER	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	28.52	20	30	18.8	9.73
77.	MARTÍNEZ MEJÍA MARÍA EVA	M	CHOFER	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	28.52	20	30	17.6	9.61
78.	ÁVILA CASTILLO GERARDO	H	CHOFER	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	28.52	20	30	18.8	9.73
79.	PRADO ALBA JOSÉ LUIS	H	CHOFER	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	28.52	20	30	19.2	9.77
80.	GONZÁLEZ QUINTANA ABRAHAM	H	CHOFER	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	30	20	30	19.1	9.91
81.	ALVARADO JASSO ARTURO SAÚL	H	AUXILIAR DE SERVICIOS	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	28	20	27	20	9.50
82.	DÍAZ CALZADILLA MIGUEL ÁNGEL	H	JEFE DE DEPARTAMENTO DE SERVICIOS MÉDICOS	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	30	20	30	18	9.80

DICTAMEN DE CALIFICACIONES DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO 2020 DEL PERSONAL DE LA RAMA ADMINISTRATIVA

Acuerdo IECM-JA031 -21

No.	Nombre	Género (Mujer/ Hombre)	Cargo	Área de Adscripción	Ponderación de Metas Individuales (30%)	Ponderación de Metas Colectivas (20%)	Ponderación de Competencias (30%)	Ponderación de Capacitación (20%)	Calificación Final EVD 2020 (escala 0 a 10 con dos decimales)
83.	MONTALVO HERNÁNDEZ DORA LIZBETH	M	ANALISTA	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	30	20	30	18.68	9.86
84.	LOZANO REYES JORGE ALEJANDRO	H	ANALISTA	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	30	20	30	19.34	9.93
85.	TAPIA PÉREZ ERÉNDIRA	M	JEFA DE DEPARTAMENTO DE RELACIONES LABORALES	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	30	20	30	19.56	9.95
86.	GÓMEZ BORDE Y GARCÍA ROLANDO IVÁN	H	ANALISTA	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	28	20	30	19.3	9.73
87.	VÍQUEZ CASTILLO FRANCISCO	H	JEFE DE DEPARTAMENTO DE REGISTRO E INCORPORACIÓN	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	30	20	30	15.66	9.56
88.	YÁÑEZ GÓMEZ LETICIA	M	ANALISTA	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	30	20	30	20	10
89.	LÓPEZ CASTAÑEDA MARÍA DEL ROSARIO	M	ANALISTA	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	30	20	30	17	9.70
90.	SUÁREZ DE LA LUZ MARTÍN MARIO	H	COORDINADOR DE GESTIÓN	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE EDUCACIÓN CÍVICA Y CONSTRUCCIÓN DE CIUDADANÍA	30	20	30	17	9.70
91.	FREEMAN SAUCEDO ALETHIA	M	ANALISTA	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE EDUCACIÓN CÍVICA Y CONSTRUCCIÓN DE CIUDADANÍA	30	20	30	19.7	9.97
92.	SOTO TRUJANO FRANCISCO GABRIEL	H	AUXILIAR DE SERVICIOS	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE EDUCACIÓN CÍVICA Y CONSTRUCCIÓN DE CIUDADANÍA	30	20	24	16.1	9.01
93.	ÁVILA ZAMARRIPA SAÚL	H	CHOFER	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE EDUCACIÓN CÍVICA Y CONSTRUCCIÓN DE CIUDADANÍA	30	20	30	18.7	9.87
94.	GUERRERO HERNÁNDEZ JOSÉ LUIS	H	ANALISTA DISEÑADOR	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE EDUCACIÓN CÍVICA Y CONSTRUCCIÓN DE CIUDADANÍA	30	20	30	15.6	9.56
95.	TORRES ORDOÑEZ YAZMÍN NAYELI	M	ANALISTA DISEÑADOR	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE EDUCACIÓN CÍVICA Y CONSTRUCCIÓN DE CIUDADANÍA	30	20	30	18	9.80
96.	SÁNCHEZ HERMOSILLO MARÍA TERESA	M	ANALISTA CORRECTOR DE ESTILO	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE EDUCACIÓN CÍVICA Y CONSTRUCCIÓN DE CIUDADANÍA	30	20	24	12.5	8.65

No.	Nombre	Género (Mujer/ Hombre)	Cargo	Área de Adscripción	Ponderación de Metas Individuales (30%)	Ponderación de Metas Colectivas (20%)	Ponderación de Competencias (30%)	Ponderación de Capacitación (20%)	Calificación Final EVD 2020 (escala 0 a 10 con dos decimales)
97.	IBARGUREN BERNAT NILDA ELENA	M	ANALISTA CORRECTOR DE ESTILO	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE EDUCACIÓN CÍVICA Y CONSTRUCCIÓN DE CIUDADANÍA	30	20	30	19.4	9.94
98.	AGÚNDIZ GARZÓN CÉSAR ELIAS	H	ANALISTA EDUCADOR	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE EDUCACIÓN CÍVICA Y CONSTRUCCIÓN DE CIUDADANÍA	30	20	30	19.4	9.94
99.	TORRES SÁNCHEZ JUAN DIEGO	H	ANALISTA EDUCADOR	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE EDUCACIÓN CÍVICA Y CONSTRUCCIÓN DE CIUDADANÍA	30	20	30	20	10
100.	GARCÍA SÁNCHEZ JORGE GUSTAVO	H	ANALISTA EDUCADOR	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE EDUCACIÓN CÍVICA Y CONSTRUCCIÓN DE CIUDADANÍA	30	20	30	20	10
101.	RUÍZ FRANCO MARGARET ISABEL	M	ANALISTA EDUCADOR	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE EDUCACIÓN CÍVICA Y CONSTRUCCIÓN DE CIUDADANÍA	30	20	30	20	10
102.	PALAFOX SANTOYO ROCÍO ALEJANDRA	M	ANALISTA EDUCADOR	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE EDUCACIÓN CÍVICA Y CONSTRUCCIÓN DE CIUDADANÍA	30	20	30	19.1	9.91
103.	RODRÍGUEZ DOMÍNGUEZ OLIVIA GUILLERMINA	M	ANALISTA EDUCADOR	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE EDUCACIÓN CÍVICA Y CONSTRUCCIÓN DE CIUDADANÍA	28	20	27	18.8	9.38
104.	ESPINOSA BONILLA LETICIA	M	ANALISTA EDUCADOR	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE EDUCACIÓN CÍVICA Y CONSTRUCCIÓN DE CIUDADANÍA	30	20	30	18.88	9.88
105.	COVARRUBIAS REYES MARÍA GUADALUPE	M	ANALISTA EDUCADOR	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE EDUCACIÓN CÍVICA Y CONSTRUCCIÓN DE CIUDADANÍA	30	20	30	18.66	9.86
106.	DE LA BARREDA BAUTISTA LUIS	H	COORDINADOR DE GESTIÓN	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ASOCIACIONES POLÍTICAS	30	20	30	20	10
107.	PERFECTO RÍOS MARTHA ELENA	M	SECRETARIA DE UNIDAD	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ASOCIACIONES POLÍTICAS	30	20	30	19.4	9.94
108.	TREVILLA JARA JUAN PEDRO	H	CHOFER	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ASOCIACIONES POLÍTICAS	30	20	30	16.66	9.66
109.	HERNÁNDEZ CERVANTES YVONNE JUDITH	M	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ASOCIACIONES POLÍTICAS	30	20	30	15.8	9.58
110.	BECERRA ROJAS VÉRTIZ JESÚS IGNACIO	H	DIRECTOR DE QUEJAS	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ASOCIACIONES POLÍTICAS	30	20	30	20	10

DICTAMEN DE CALIFICACIONES DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO 2020 DEL PERSONAL DE LA RAMA ADMINISTRATIVA

Acuerdo IECM-JA031 -21

No.	Nombre	Género (Mujer/ Hombre)	Cargo	Área de Adscripción	Ponderación de Metas Individuales (30%)	Ponderación de Metas Colectivas (20%)	Ponderación de Competencias (30%)	Ponderación de Capacitación (20%)	Calificación Final EVD 2020 (escala 0 a 10 con dos decimales)
111.	HERNÁNDEZ VILLASVERDE GRISelda PAOLA	M	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ASOCIACIONES POLÍTICAS	30	20	30	20	10
112.	DÍAZ VELASCO JOSÉ ARMANDO	H	SUBDIRECTOR DE SUSTANCIACIÓN	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ASOCIACIONES POLÍTICAS	30	20	30	18.4	9.84
113.	GARCÍA FLORES MÓNICA VIANEY	M	JEFA DE DEPARTAMENTO DE SUSTANCIACIÓN	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ASOCIACIONES POLÍTICAS	30	20	30	19.82	9.98
114.	DECTOR GARCÍA ROMEO	H	PROYECTISTA	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ASOCIACIONES POLÍTICAS	30	20	30	19.4	9.94
115.	FONSECA ALBA PAOLA	M	PROYECTISTA	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ASOCIACIONES POLÍTICAS	30	20	30	20	10
116.	FERREIRA GÓMEZ RAÚL	H	SUBDIRECTOR DE RESOLUCIÓN Y DICTAMINACIÓN	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ASOCIACIONES POLÍTICAS	30	20	30	18.92	9.89
117.	CAMPOS DOMÍNGUEZ FERNANDO GERARDO	H	JEFE DE DEPARTAMENTO DE RESOLUCIÓN Y DICTAMINACIÓN	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ASOCIACIONES POLÍTICAS	30	20	30	18.92	9.89
118.	RUVALCABA GARCÍA CAROLINA	M	PROYECTISTA	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ASOCIACIONES POLÍTICAS	30	20	30	20	10
119.	CARRILLO GALLEGOS ENRIQUE LORENZO	H	PROYECTISTA	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ASOCIACIONES POLÍTICAS	30	20	30	17.4	9.74
120.	QUINTANA PADILLA CHRISTIAN	H	ANALISTA	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ORGANIZACIÓN ELECTORAL Y GEOESTADÍSTICA	30	20	30	19	9.90
121.	DÍAZ MOLAR URIEL	H	ANALISTA	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ORGANIZACIÓN ELECTORAL Y GEOESTADÍSTICA	30	20	30	19	9.90
122.	JIMÉNEZ MARTÍNEZ MARISOL	M	ANALISTA	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ORGANIZACIÓN ELECTORAL Y GEOESTADÍSTICA	30	20	30	18.88	9.88
123.	HERNÁNDEZ FRAGA GUADALUPE	M	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ORGANIZACIÓN ELECTORAL Y GEOESTADÍSTICA	30	20	30	20	10
124.	GARCÍA RODRÍGUEZ EDUARDO JOSÉ	H	JEFE DE DEPARTAMENTO DE MODERNIZACIÓN E INNOVACIÓN	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ORGANIZACIÓN ELECTORAL Y GEOESTADÍSTICA	30	20	30	17.58	9.75

No.	Nombre	Género (Mujer/ Hombre)	Cargo	Área de Adscripción	Ponderación de Metas Individuales (30%)	Ponderación de Metas Colectivas (20%)	Ponderación de Competencias (30%)	Ponderación de Capacitación (20%)	Calificación Final EVD 2020 (escala 0 a 10 con dos decimales)
125.	PÉREZ GUTIÉRREZ ADA ROSAURA	M	ANALISTA	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ORGANIZACIÓN ELECTORAL Y GEOESTADÍSTICA	30	20	30	18.56	9.85
126.	LUNA RAMÍREZ JOSÉ ZACARIAS	H	AUXILIAR DE SERVICIOS	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ORGANIZACIÓN ELECTORAL Y GEOESTADÍSTICA	30	20	30	18.3	9.83
127.	ANZO ESPINO ADOLFO	H	ANALISTA	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ORGANIZACIÓN ELECTORAL Y GEOESTADÍSTICA	30	20	30	19.6	9.96
128.	SIFUENTES BADILLO GABRIELA	M	COORDINADORA DE GESTIÓN	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CAPACITACIÓN	30	20	30	19	9.90
129.	BARRIOS MORENO JORGE CRISTHIAN	H	CHOFER	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CAPACITACIÓN	30	20	30	20	10
130.	TORRES HERNÁNDEZ ALBA GABRIELA	M	ANALISTA	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CAPACITACIÓN	30	20	30	20	10
131.	BIBIANO ANZO MARÍA TERESA DE JESÚS	M	ANALISTA	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CAPACITACIÓN	30	20	30	20	10
132.	GONZÁLEZ GONZÁLEZ GEORGINA	M	ANALISTA	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CAPACITACIÓN	30	20	30	19.7	9.97
133.	JIMÉNEZ MARTELL MARÍA DEL CARMEN	M	ANALISTA	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CAPACITACIÓN	30	20	30	19.4	9.94
134.	MONROY ANAYA YOALI	M	DIRECTORA DE ORGANIZACIONES DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CAPACITACIÓN	30	20	30	18.9	9.89
135.	RAMÍREZ SUÁREZ TANIA	M	ANALISTA	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CAPACITACIÓN	30	20	30	17.9	9.79
136.	JURADO REBOLLO CECILIA GUADALUPE	M	JEFA DE DEPARTAMENTO DE PROCEDIMIENTOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CAPACITACIÓN	30	20	30	18.8	9.88
137.	MEDINA URIBE SINDY SELENE	M	SUBDIRECTORA DE ENLACE Y EVALUACIÓN	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CAPACITACIÓN	30	20	30	19.4	9.94
138.	BARAJAS MARTÍNEZ JUAN JOSÉ	H	JEFE DE DEPARTAMENTO DE EVALUACIÓN	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CAPACITACIÓN	30	20	30	20	10

No.	Nombre	Género (Mujer/ Hombre)	Cargo	Área de Adscripción	Ponderación de Metas Individuales (30%)	Ponderación de Metas Colectivas (20%)	Ponderación de Competencias (30%)	Ponderación de Capacitación (20%)	Calificación Final EVD 2020 (escala 0 a 10 con dos decimales)
139.	MUÑOZ PUENTE BRETT	H	ANALISTA	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CAPACITACIÓN	30	20	30	17	9.70
140.	FUENTES RUELAS GUSTAVO	H	JEFE DE DEPARTAMENTO DE ENLACE Y ATENCIÓN CIUDADANA	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CAPACITACIÓN	30	20	30	20	10
141.	ZAMORA PATIÑO IRAIS	M	ANALISTA	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CAPACITACIÓN	30	20	30	19.64	9.96
142.	CASTELLANOS GARCÍA GUADALUPE ENRIQUE	H	ANALISTA ADMINISTRATIVO	UNIDAD TÉCNICA DE COMUNICACIÓN SOCIAL Y DIFUSIÓN	30	20	30	19.3	9.93
143.	JUÁREZ CERVANTES OLIVER	H	DIRECTOR DE COMUNICACIÓN	UNIDAD TÉCNICA DE COMUNICACIÓN SOCIAL Y DIFUSIÓN	30	20	30	20	10
144.	RAMÍREZ GONZÁLEZ MARTÍN	H	SUBDIRECTOR DE COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL	UNIDAD TÉCNICA DE COMUNICACIÓN SOCIAL Y DIFUSIÓN	30	20	30	19.8	9.98
145.	GUEVARA PASTOR MICHELLETTE	H	JEFE DE DEPARTAMENTO DE REDACCIÓN	UNIDAD TÉCNICA DE COMUNICACIÓN SOCIAL Y DIFUSIÓN	30	20	30	18.46	9.84
146.	ESTRADA VÁZQUEZ EMILIO CÉSAR	H	AUXILIAR DE SERVICIOS	UNIDAD TÉCNICA DE COMUNICACIÓN SOCIAL Y DIFUSIÓN	30	20	30	9.3	8.93
147.	GONZÁLEZ BORBOLLA ADRIANA	M	ANALISTA	UNIDAD TÉCNICA DE COMUNICACIÓN SOCIAL Y DIFUSIÓN	30	20	30	16.8	9.68
148.	GARCÍA ÁLVAREZ EDUARDO KINERET	H	ANALISTA WEB	UNIDAD TÉCNICA DE COMUNICACIÓN SOCIAL Y DIFUSIÓN	30	20	30	20	10
149.	MARTÍNEZ LÓPEZ DAVID	H	ANALISTA REPORTERO	UNIDAD TÉCNICA DE COMUNICACIÓN SOCIAL Y DIFUSIÓN	30	20	30	20	10
150.	ACOSTA LÓPEZ ALBERTO ROMÁN	H	ANALISTA REPORTERO	UNIDAD TÉCNICA DE COMUNICACIÓN SOCIAL Y DIFUSIÓN	30	20	30	14.3	9.43
151.	RÍOS MORALES RAÚL	H	ANALISTA VIDEO	UNIDAD TÉCNICA DE COMUNICACIÓN SOCIAL Y DIFUSIÓN	30	20	30	17.64	9.76
152.	RIVERA FERNÁNDEZ CONCEPCIÓN ABEL	H	ANALISTA VIDEO	UNIDAD TÉCNICA DE COMUNICACIÓN SOCIAL Y DIFUSIÓN	30	20	30	18	9.80

No.	Nombre	Género (Mujer/ Hombre)	Cargo	Área de Adscripción	Ponderación de Metas Individuales (30%)	Ponderación de Metas Colectivas (20%)	Ponderación de Competencias (30%)	Ponderación de Capacitación (20%)	Calificación Final EVD 2020 (escala 0 a 10 con dos decimales)
153.	VALERA MÁRQUEZ MIGUEL ÁNGEL	H	ANALISTA FOTÓGRAFO	UNIDAD TÉCNICA DE COMUNICACIÓN SOCIAL Y DIFUSIÓN	30	20	30	17.5	9.75
154.	CAMPOS RAMOS NORMA ANDREA	M	ANALISTA FOTÓGRAFO	UNIDAD TÉCNICA DE COMUNICACIÓN SOCIAL Y DIFUSIÓN	30	20	30	16.66	9.66
155.	GÓMEZ SUÁREZ FERNANDO	H	SUBDIRECTOR DE DIFUSIÓN	UNIDAD TÉCNICA DE COMUNICACIÓN SOCIAL Y DIFUSIÓN	30	20	30	16.4	9.64
156.	PEÑA VÁZQUEZ ERIC ISRAEL	H	JEFE DE DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN DE REDES SOCIALES	UNIDAD TÉCNICA DE COMUNICACIÓN SOCIAL Y DIFUSIÓN	30	20	30	6	8.60
157.	MEDINA CORONA FAY	H	JEFE DE DEPARTAMENTO DE DIFUSIÓN	UNIDAD TÉCNICA DE COMUNICACIÓN SOCIAL Y DIFUSIÓN	30	20	30	18.2	9.82
158.	HERNÁNDEZ FERRA CLAUDIA	M	ANALISTA	UNIDAD TÉCNICA DE COMUNICACIÓN SOCIAL Y DIFUSIÓN	30	20	30	18.4	9.84
159.	BARRAGÁN ACEVEDO ALEJANDRO	H	ANALISTA	UNIDAD TÉCNICA DE COMUNICACIÓN SOCIAL Y DIFUSIÓN	30	20	30	18	9.80
160.	HERNÁNDEZ CHÁVEZ ROSALBA	M	SECRETARIA DE UNIDAD	UNIDAD TÉCNICA DE SERVICIOS INFORMÁTICOS	30	20	30	20	10
161.	BARROSO GONZÁLEZ GERARDO BENITO	H	AUXILIAR DE SERVICIOS	UNIDAD TÉCNICA DE SERVICIOS INFORMÁTICOS	30	20	30	18.2	9.82
162.	REYES ARISTA JESÚS	H	SUBDIRECTOR DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN	UNIDAD TÉCNICA DE SERVICIOS INFORMÁTICOS	30	20	30	18.4	9.84
163.	ROBLES MASS TAPIA PAULA	M	JEFA DE DEPARTAMENTO DE ANÁLISIS Y DISEÑO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN	UNIDAD TÉCNICA DE SERVICIOS INFORMÁTICOS	30	20	30	20	10
164.	ABARCA GARCÍA HOMERO JAIME	H	ANALISTA	UNIDAD TÉCNICA DE SERVICIOS INFORMÁTICOS	30	20	30	12.5	9.25
165.	ARIAS JIMÉNEZ ALEJANDRA	M	ANALISTA	UNIDAD TÉCNICA DE SERVICIOS INFORMÁTICOS	30	20	30	18.66	9.86
166.	ARCE BERNAL CARLOS GABRIEL	H	JEFE DE DEPARTAMENTO DE DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN	UNIDAD TÉCNICA DE SERVICIOS INFORMÁTICOS	30	20	30	18	9.80

No.	Nombre	Género (Mujer/ Hombre)	Cargo	Área de Adscripción	Ponderación de Metas Individuales (30%)	Ponderación de Metas Colectivas (20%)	Ponderación de Competencias (30%)	Ponderación de Capacitación (20%)	Calificación Final EVD 2020 (escala 0 a 10 con dos decimales)
167.	MONTERRUBIO MANRÍQUEZ SERGIO	H	ANALISTA	UNIDAD TÉCNICA DE SERVICIOS INFORMÁTICOS	30	20	30	18.6	9.86
168.	HERNÁNDEZ ALTAMIRANO NANCY	M	ANALISTA	UNIDAD TÉCNICA DE SERVICIOS INFORMÁTICOS	30	20	30	16.66	9.66
169.	BLANQUET MENDIETA CARLOS ALBERTO	H	JEFE DE DEPARTAMENTO DE APLICACIÓN DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN	UNIDAD TÉCNICA DE SERVICIOS INFORMÁTICOS	30	20	30	20	10
170.	RAMÍREZ PÉREZ CARLOS ALBERTO	H	ANALISTA	UNIDAD TÉCNICA DE SERVICIOS INFORMÁTICOS	30	20	30	18.66	9.86
171.	RAMOS PIMENTEL ALEJANDRO	H	ANALISTA	UNIDAD TÉCNICA DE SERVICIOS INFORMÁTICOS	30	20	30	16.6	9.66
172.	RUGERIO ESCOBAR GERARDO	H	JEFE DE DEPARTAMENTO DE MANTENIMIENTO DE SISTEMAS	UNIDAD TÉCNICA DE SERVICIOS INFORMÁTICOS	30	20	30	19.6	9.96
173.	ALQUICIRA PÉREZ SERGIO ARMANDO	H	ANALISTA	UNIDAD TÉCNICA DE SERVICIOS INFORMÁTICOS	30	20	30	18.4	9.84
174.	GONZÁLEZ OLIVA ANA ANGÉLICA	M	SUBDIRECTORA DE SEGURIDAD, REDES Y CÓMPUTO	UNIDAD TÉCNICA DE SERVICIOS INFORMÁTICOS	30	20	30	19.8	9.98
175.	MAGAÑA REYES ALEJANDRO	H	JEFE DE DEPARTAMENTO DE SOPORTE TÉCNICO Y MESA DE AYUDA	UNIDAD TÉCNICA DE SERVICIOS INFORMÁTICOS	30	20	30	18.96	9.89
176.	HERNÁNDEZ LAGARDE VIRGINIA	M	ANALISTA	UNIDAD TÉCNICA DE SERVICIOS INFORMÁTICOS	30	20	30	16.66	9.66
177.	MILLÁN VELÁZQUEZ PEDRO	H	ANALISTA	UNIDAD TÉCNICA DE SERVICIOS INFORMÁTICOS	30	20	24	18	9.20
178.	LOZA CRUZ ARTURO	H	ANALISTA	UNIDAD TÉCNICA DE SERVICIOS INFORMÁTICOS	30	20	30	19.34	9.93
179.	BUCIO GAONA JUAN	H	ANALISTA	UNIDAD TÉCNICA DE SERVICIOS INFORMÁTICOS	30	20	30	19.6	9.96
180.	OROPEZA CADENA VÍCTOR HUGO	H	ANALISTA	UNIDAD TÉCNICA DE SERVICIOS INFORMÁTICOS	30	20	27	20	9.70

No.	Nombre	Género (Mujer/ Hombre)	Cargo	Área de Adscripción	Ponderación de Metas Individuales (30%)	Ponderación de Metas Colectivas (20%)	Ponderación de Competencias (30%)	Ponderación de Capacitación (20%)	Calificación Final EVD 2020 (escala 0 a 10 con dos decimales)
181.	CONDE CRUZ MARCO TULIO	H	ANALISTA	UNIDAD TÉCNICA DE SERVICIOS INFORMÁTICOS	30	20	30	16.66	9.66
182.	CASTAÑEDA LÓPEZ JAVIER	H	JEFE DE DEPARTAMENTO DE REDES Y COMUNICACIONES	UNIDAD TÉCNICA DE SERVICIOS INFORMÁTICOS	30	20	30	18.6	9.86
183.	GARCÍA MORALES MIGUEL ÁNGEL	H	ANALISTA	UNIDAD TÉCNICA DE SERVICIOS INFORMÁTICOS	30	20	30	18.8	9.88
184.	ITURBE GARCÍA HERIBERTO	H	ANALISTA	UNIDAD TÉCNICA DE SERVICIOS INFORMÁTICOS	30	20	27	11.1	8.81
185.	HERNÁNDEZ FERRA CECILIA	M	ANALISTA	UNIDAD TÉCNICA DE ARCHIVO, LOGÍSTICA Y APOYO A ÓRGANOS DESCONCENTRADOS	30	20	30	19.64	9.96
186.	FLORES SÁNCHEZ NORMA ANGÉLICA	M	ANALISTA	UNIDAD TÉCNICA DE ARCHIVO, LOGÍSTICA Y APOYO A ÓRGANOS DESCONCENTRADOS	30	20	30	19.36	9.93
187.	GUTIÉRREZ MEDINA ARACELI	M	ANALISTA	UNIDAD TÉCNICA DE ARCHIVO, LOGÍSTICA Y APOYO A ÓRGANOS DESCONCENTRADOS	30	20	30	19.9	9.99
188.	MORALES MATEOS ERIK	H	JEFE DE DEPARTAMENTO DEL CENTRO DE DOCUMENTACIÓN	UNIDAD TÉCNICA DE ARCHIVO, LOGÍSTICA Y APOYO A ÓRGANOS DESCONCENTRADOS	28.75	20	30	16.16	9.49
189.	RODRÍGUEZ TREJO JULIA	M	ANALISTA	UNIDAD TÉCNICA DE ARCHIVO, LOGÍSTICA Y APOYO A ÓRGANOS DESCONCENTRADOS	30	20	30	17.6	9.76
190.	ARENAS TABARES JAVIER	H	SUBDIRECTOR DE LOGÍSTICA Y ACUERDOS	UNIDAD TÉCNICA DE ARCHIVO, LOGÍSTICA Y APOYO A ÓRGANOS DESCONCENTRADOS	30	20	30	19.6	9.96
191.	LÓPEZ Y LÓPEZ GABRIEL HUMBERTO	H	JEFE DE DEPARTAMENTO DE LOGÍSTICA	UNIDAD TÉCNICA DE ARCHIVO, LOGÍSTICA Y APOYO A ÓRGANOS DESCONCENTRADOS	30	20	30	19.4	9.94
192.	SÁNCHEZ CÁRDENAS JUAN CARLOS	H	ANALISTA	UNIDAD TÉCNICA DE ARCHIVO, LOGÍSTICA Y APOYO A ÓRGANOS DESCONCENTRADOS	30	20	30	17.96	9.79
193.	GARCÍA PÉREZ AGUSTÍN	H	EDECÁN	UNIDAD TÉCNICA DE ARCHIVO, LOGÍSTICA Y APOYO A ÓRGANOS DESCONCENTRADOS	30	20	30	18.1	9.81
194.	AYALA PEDROZA MAURICIO	H	AUXILIAR DE SERVICIOS	UNIDAD TÉCNICA DE ARCHIVO, LOGÍSTICA Y APOYO A ÓRGANOS DESCONCENTRADOS	28	20	30	18	9.60

No.	Nombre	Género (Mujer/ Hombre)	Cargo	Área de Adscripción	Ponderación de Metas Individuales (30%)	Ponderación de Metas Colectivas (20%)	Ponderación de Competencias (30%)	Ponderación de Capacitación (20%)	Calificación Final EVD 2020 (escala 0 a 10 con dos decimales)
195.	AGUILAR ALONSO MARÍA GUADALUPE	M	AUXILIAR DE SERVICIOS	UNIDAD TÉCNICA DE ARCHIVO, LOGÍSTICA Y APOYO A ÓRGANOS DESCONCENTRADOS	28	20	30	15.6	9.36
196.	AZPEÍTIA LUNA RICARDO	H	AUXILIAR DE SERVICIOS	UNIDAD TÉCNICA DE ARCHIVO, LOGÍSTICA Y APOYO A ÓRGANOS DESCONCENTRADOS	30	20	30	18.4	9.84
197.	OSORIO MUÑOZ JORGE FRANCISCO	H	AUXILIAR DE SERVICIOS	UNIDAD TÉCNICA DE ARCHIVO, LOGÍSTICA Y APOYO A ÓRGANOS DESCONCENTRADOS	28	20	30	16.6	9.46
198.	RODRÍGUEZ SARABIA AIDA ARACELI	M	SECRETARIA DE UNIDAD	UNIDAD TÉCNICA DE ASUNTOS JURÍDICOS	30	20	30	18.2	9.82
199.	BARRERA AGUILAR BEATRÍZ CATALINA	M	ANALISTA ADMINISTRATIVO	UNIDAD TÉCNICA DE ASUNTOS JURÍDICOS	30	20	30	20	10
200.	MOLINA LÓPEZ JORGE ANTONIO	H	SUBDIRECTORA DE ATENCIÓN E IMPUGNACIÓN	UNIDAD TÉCNICA DE ASUNTOS JURÍDICOS	30	20	30	18.92	9.89
201.	SUÁREZ SÁNCHEZ RENÉ	H	JEFE DE DEPARTAMENTO DE QUEJAS	UNIDAD TÉCNICA DE ASUNTOS JURÍDICOS	30	20	30	19.2	9.92
202.	GONZÁLEZ LÓPEZ JOSÉ ANDRÉS	H	ANALISTA	UNIDAD TÉCNICA DE ASUNTOS JURÍDICOS	30	20	30	19.6	9.96
203.	CONDE GARCÍA BEATRÍZ AMÉRICA	M	ANALISTA	UNIDAD TÉCNICA DE ASUNTOS JURÍDICOS	30	20	30	18.1	9.81
204.	TÉLLEZ RÁNGEL PABLO	H	SUBDIRECTOR DE INSTRUCCIÓN, SEGUIMIENTO Y RESOLUCIÓN DE PROCEDIMEINTOS ADMINISTRATIVOS	UNIDAD TÉCNICA DE ASUNTOS JURÍDICOS	30	20	30	19.6	9.96
205.	VERGARA ANDRADE ANDRÉS ALBERTO	H	JEFE DE DEPARTAMENTO DE ANÁLISIS, INTEGRACIÓN Y SEGUIMIENTO DE EXPEDIENTES	UNIDAD TÉCNICA DE ASUNTOS JURÍDICOS	30	20	30	18.04	9.80
206.	MEJORADA BOJORGES INGRID	M	ANALISTA	UNIDAD TÉCNICA DE ASUNTOS JURÍDICOS	30	20	30	18.5	9.85
207.	AGUILAR RESÉNDIZ LUCIANO	H	SUBDIRECTOR DE DEFENSORÍA Y LITIGIO	UNIDAD TÉCNICA DE ASUNTOS JURÍDICOS	30	20	27	18.64	9.56
208.	DE LASSE LÓPEZ GLORIA PATRICIA	M	JEFA DE DEPARTAMENTO DE ATENCIÓN A DEMANDAS	UNIDAD TÉCNICA DE ASUNTOS JURÍDICOS	30	20	30	19.6	9.96

No.	Nombre	Género (Mujer/ Hombre)	Cargo	Área de Adscripción	Ponderación de Metas Individuales (30%)	Ponderación de Metas Colectivas (20%)	Ponderación de Competencias (30%)	Ponderación de Capacitación (20%)	Calificación Final EVD 2020 (escala 0 a 10 con dos decimales)
209.	NÁJERA SALAZAR MARCO ANTONIO	H	JEFE DE DEPARTAMENTO DE DEFENSORÍA JURÍDICA	UNIDAD TÉCNICA DE ASUNTOS JURÍDICOS	30	20	30	18.6	9.86
210.	FLORES TAVIRA CLAUDIA	M	ANALISTA	UNIDAD TÉCNICA DE ASUNTOS JURÍDICOS	30	20	30	19.2	9.92
211.	VILLEGAS RAMÍREZ ÓSCAR SALVADOR	H	ANALISTA	UNIDAD TÉCNICA DE ASUNTOS JURÍDICOS	30	20	30	5.8	8.58
212.	LARA LANDA ERIKA	M	JEFA DE DEPARTAMENTO DE ACCIONES LEGALES	UNIDAD TÉCNICA DE ASUNTOS JURÍDICOS	30	20	30	18.6	9.86
213.	MÉNDEZ FERNÁNDEZ ALDO	H	DIRECTOR DE SERVICIOS LEGALES	UNIDAD TÉCNICA DE ASUNTOS JURÍDICOS	30	20	30	20	10
214.	SERVANDO DIONISIO MARIBEL	M	JEFA DE DEPARTAMENTO CONSULTIVO	UNIDAD TÉCNICA DE ASUNTOS JURÍDICOS	30	20	30	19.7	9.97
215.	MIRANDA TREJO ANA MARÍA	M	ANALISTA	UNIDAD TÉCNICA DE ASUNTOS JURÍDICOS	30	20	30	18	9.80
216.	SÁNCHEZ ROJAS CINTYA MARIANA	M	JEFA DE DEPARTAMENTO DE CONVENIOS Y CONTRATOS	UNIDAD TÉCNICA DE ASUNTOS JURÍDICOS	30	20	30	19.42	9.94
217.	GALVÁN GARCÍA ALEJANDRA	M	ANALISTA	UNIDAD TÉCNICA DE ASUNTOS JURÍDICOS	30	20	30	20	10
218.	SÁNCHEZ RUÍZ JOSÉ	H	ANALISTA	UNIDAD TÉCNICA DE ASUNTOS JURÍDICOS	30	20	30	19.7	9.97
219.	ÁVILA DOMÍNGUEZ DANIEL	H	JEFE DE DEPARTAMENTO REGISTRO	UNIDAD TÉCNICA DE ASUNTOS JURÍDICOS	30	20	30	20	10
220.	RODRÍGUEZ VIDAL SANDRA	M	ANALISTA	UNIDAD TÉCNICA DE ASUNTOS JURÍDICOS	30	20	30	18.5	9.85
221.	ORTÍIZ CIRILO PATRICIA	M	SECRETARIA DE UNIDAD	UNIDAD TÉCNICA DEL CENTRO DE FORMACIÓN Y DESARROLLO	9.34	20	27	17.2	7.35
222.	ALEGRÍA CORRALES MARA	M	ANALISTA ADMINISTRATIVO	UNIDAD TÉCNICA DEL CENTRO DE FORMACIÓN Y DESARROLLO	30	20	27	19	9.60

No.	Nombre	Género (Mujer/ Hombre)	Cargo	Área de Adscripción	Ponderación de Metas Individuales (30%)	Ponderación de Metas Colectivas (20%)	Ponderación de Competencias (30%)	Ponderación de Capacitación (20%)	Calificación Final EVD 2020 (escala 0 a 10 con dos decimales)
223.	GARCÍA TORRE ÁNGEL	H	DIRECTOR DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN	UNIDAD TÉCNICA DEL CENTRO DE FORMACIÓN Y DESARROLLO	30	20	27	10.8	8.78
224.	HERNÁNDEZ GRANDE LILIAN GRISEL	M	JEFA DE DEPARTAMENTO DE INGRESO	UNIDAD TÉCNICA DEL CENTRO DE FORMACIÓN Y DESARROLLO	30	20	30	18.5	9.85
225.	LIMPRANDI GONZÁLEZ OLIMPO EDGAR	H	ANALISTA	UNIDAD TÉCNICA DEL CENTRO DE FORMACIÓN Y DESARROLLO	28	20	30	19.7	9.77
226.	SORIANO NARANJO ROSA ISELA	M	JEFA DE DEPARTAMENTO DE CONTROL Y REGISTRO	UNIDAD TÉCNICA DEL CENTRO DE FORMACIÓN Y DESARROLLO	30	20	30	20	10
227.	ORTÍZ RAMÍREZ GERARDO MARTÍN	H	ANALISTA	UNIDAD TÉCNICA DEL CENTRO DE FORMACIÓN Y DESARROLLO	30	20	30	18.2	9.82
228.	VAQUERO BETANCOURT ALMA ANGÉLICA	M	DIRECTORA DE CAPACITACIÓN Y EVALUACIÓN	UNIDAD TÉCNICA DEL CENTRO DE FORMACIÓN Y DESARROLLO	30	20	24	19.2	9.32
229.	SÁNCHEZ MIRANDA VÍCTOR MANUEL	H	SUBDIRECTOR DE CAPACITACIÓN Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	UNIDAD TÉCNICA DEL CENTRO DE FORMACIÓN Y DESARROLLO	30	20	27	19.7	9.67
230.	ROSAS HERNÁNDEZ MARÍA ADRIANA	M	JEFA DE DEPARTAMENTO DE GESTIÓN Y SEGUIMIENTO	UNIDAD TÉCNICA DEL CENTRO DE FORMACIÓN Y DESARROLLO	30	20	27	20	9.70
231.	CANTÚ LÓPEZ JOSÉ MARIO	H	ANALISTA	UNIDAD TÉCNICA DEL CENTRO DE FORMACIÓN Y DESARROLLO	30	20	30	18.6	9.86
232.	SAN JOSÉ ZELEDÓN JAVIER ERNESTO	H	JEFE DE DEPARTAMENTO DE TECNOLOGÍAS EDUCATIVAS	UNIDAD TÉCNICA DEL CENTRO DE FORMACIÓN Y DESARROLLO	30	20	27	19.1	9.61
233.	HERNÁNDEZ CRUZ MARIO ÓSCAR	H	ANALISTA	UNIDAD TÉCNICA DEL CENTRO DE FORMACIÓN Y DESARROLLO	30	20	30	20	10
234.	MONROY RAMÍREZ JUANA MINERVA	M	ANALISTA	UNIDAD TÉCNICA DEL CENTRO DE FORMACIÓN Y DESARROLLO	30	20	30	16.1	9.61
235.	LOZANO GONZÁLEZ CORAZÓN RAQUEL	M	JEFA DE DEPARTAMENTO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	UNIDAD TÉCNICA DEL CENTRO DE FORMACIÓN Y DESARROLLO	30	20	30	19.54	9.95
236.	DEL VALLE CUANALO JUAN ROBERTO	H	ANALISTA	UNIDAD TÉCNICA DEL CENTRO DE FORMACIÓN Y DESARROLLO	30	20	30	18.6	9.86

No.	Nombre	Género (Mujer/ Hombre)	Cargo	Área de Adscripción	Ponderación de Metas Individuales (30%)	Ponderación de Metas Colectivas (20%)	Ponderación de Competencias (30%)	Ponderación de Capacitación (20%)	Calificación Final EVD 2020 (escala 0 a 10 con dos decimales)
237.	DE SANTIAGO CARRANZA ESTEFANÍA	M	SECRETARIA DE UNIDAD	UNIDAD TÉCNICA DE VINCULACIÓN CON ORGANISMOS EXTERNOS	24.75	20	27	20	9.17
238.	PÉREZ DURAN MARIANA	M	ANALISTA ADMINISTRATIVO	UNIDAD TÉCNICA DE VINCULACIÓN CON ORGANISMOS EXTERNOS	30	20	30	19.7	9.97
239.	SÁNCHEZ SAUCEDO HERANDENY	M	DIRECTORA DE VINCULACIÓN NACIONAL	UNIDAD TÉCNICA DE VINCULACIÓN CON ORGANISMOS EXTERNOS	30	20	30	20	10
240.	SÁNCHEZ MORENO MÁXIMO	H	SUBDIRECTOR DE RELACIONES INTERINSTITUCIONALES	UNIDAD TÉCNICA DE VINCULACIÓN CON ORGANISMOS EXTERNOS	30	20	30	19.1	9.91
241.	MONTELONGO REYES GABRIELA	M	SUBDIRECTORA DE VINCULACIÓN CON ORGANIZACIONES	UNIDAD TÉCNICA DE VINCULACIÓN CON ORGANISMOS EXTERNOS	30	20	30	18.66	9.86
242.	ROSAS REYES GRACIELA	M	SECRETARIA DE UNIDAD	UNIDAD TÉCNICA DE GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS	30	20	30	18.6	9.86
243.	MARTÍNEZ GUERRERO ROSALÍO BERNARDO	H	ANALISTA ADMINISTRATIVO	UNIDAD TÉCNICA DE GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS	30	20	27	14	9.10
244.	MORALES SÁNCHEZ MÓNICA	M	DIRECTORA DE EVALUACIÓN EN DERECHOS HUMANOS	UNIDAD TÉCNICA DE GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS	30	20	30	18.66	9.86
245.	DIEGO HERNÁNDEZ GUADALUPE ADRIANA	M	SUBDIRECTORA DE INNOVACIÓN Y MEJORA	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ORGANIZACIÓN ELECTORAL Y GEOESTADÍSTICA	15.52	20	24	18	7.75

Evaluación del Desempeño con tres factores (meta colectiva, competencias y capacitación)

No.	Nombre	Género (Mujer/ Hombre)	Cargo	Área de Adscripción	Ponderación de Metas Colectivas (40%)	Ponderación de Competencias (40%)	Ponderación de Capacitación (20%)	Calificación Final EVD 2020 (escala 0 a 10 con dos decimales)
1	RAMÍREZ RODRÍGUEZ BIRIDIANA YOLANDA	M	ANALISTA	SECRETARÍA EJECUTIVA	40	40	18.6	9.86
2	MORALES LEAL IVETH	M	SUBDIRECTOR DE TRANSPARENCIA	SECRETARÍA EJECUTIVA	34.58	40	19.34	9.39
3	VIZCAÍNO ARANA ALDO ELIHUT	H	JEFE DE DEPARTAMENTO DE SEGUIMIENTO A LA ACTUALIZACIÓN DE INFORMACIÓN PÚBLICA	SECRETARÍA EJECUTIVA	34.58	40	17.3	9.18
4	CRUZ CISNEROS YESENIA CAROLINA	M	ANALISTA	SECRETARÍA EJECUTIVA	34.58	40	17.2	9.17
5	ROSAS GUTIÉRREZ MARÍA DEL PILAR	M	RECEPCIONISTA	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	40	40	19.4	9.94
6	PACHECO CHÁVEZ ÁLVARO DE JESÚS	H	JEFE DE DEPARTAMENTO DE CONTROL PATRIMONIAL	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	40	40	15.5	9.55
7	DELGADILLO GONZÁLEZ LETICIA	M	COORDINADORA DE RECURSOS HUMANOS	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	40	40	20	10
8	GARCÍA TORRES PINEDA JOSÉ LUIS	H	COORDINADOR EDITORIAL	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE EDUCACIÓN CÍVICA Y CONSTRUCCIÓN DE CIUDADANÍA	40	40	18.7	9.87
9	CAÑAS VILLAMAR KYTHZIA	M	JEFA DE DEPARTAMENTO DE DISEÑO Y EDICIÓN	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE EDUCACIÓN CÍVICA Y CONSTRUCCIÓN DE CIUDADANÍA	40	40	19.34	9.93
10	BENÍTEZ ESTRADA RICARDO RAÚL	H	ANALISTA CORRECTOR DE ESTILO	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE EDUCACIÓN CÍVICA Y CONSTRUCCIÓN DE CIUDADANÍA	40	40	19.4	9.94
11	FLORES UGALDE JOSHEP ANGGELO	H	ANALISTA EDUCADOR	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE EDUCACIÓN CÍVICA Y CONSTRUCCIÓN DE CIUDADANÍA	40	40	17.2	9.72
12	SÁNCHEZ BASURTO FABIOLA LIZETH	M	ANALISTA	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ASOCIACIONES POLÍTICAS	40	40	19.2	9.92
13	QUIROZ ARIAS ZAIRA VENESSA	M	ANALISTA	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ASOCIACIONES POLÍTICAS	40	40	19.1	9.91

No.	Nombre	Género (Mujer/ Hombre)	Cargo	Área de Adscripción	Ponderación de Metas Colectivas (40%)	Ponderación de Competencias (40%)	Ponderación de Capacitación (20%)	Calificación Final EVD 2020 (escala 0 a 10 con dos decimales)
14	TRENS MÁRQUEZ ARTURO	H	ANALISTA	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ORGANIZACIÓN ELECTORAL Y GEOESTADÍSTICA	40	40	18	9.80
15	MALDONADO GONZÁLEZ VIRIDIANA	M	SECRETARIA DE UNIDAD	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CAPACITACIÓN	40	40	20	10
16	HERRERA RAMÍREZ RAÚL ALBERTO	H	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CAPACITACIÓN	40	40	20	10
17	VALENZUELA ZAZUETA CÉSAR AUGUSTO	H	ANALISTA	UNIDAD TÉCNICA DE SERVICIOS INFORMÁTICOS	40	40	17.9	9.79
18	SÁNCHEZ MARTÍNEZ RUBÉN	H	ANALISTA	UNIDAD TÉCNICA DE SERVICIOS INFORMÁTICOS	40	40	19	9.90
19	PEÑA RAMÍREZ ÓSCAR	H	JEFE DE DEPARTAMENTO DE SERVIDORES Y BASES DE DATOS	UNIDAD TÉCNICA DE SERVICIOS INFORMÁTICOS	40	40	17.7	9.77
20	REYES ESTRADA NADIA IVON	M	ANALISTA	UNIDAD TÉCNICA DE ARCHIVO, LOGÍSTICA Y APOYO A ÓRGANOS DESCONCENTRADOS	40	40	18.8	9.88
21	GARCÍA FLORES ALFONSO FLAVIO	H	AUXILIAR DE SERVICIOS	UNIDAD TÉCNICA DE ASUNTOS JURÍDICOS	40	36	18.2	9.42
22	GARCÍA IBARRA ÁNGEL GUADALUPE	H	ANALISTA	UNIDAD TÉCNICA DE ASUNTOS JURÍDICOS	40	40	19.4	9.94
23	MARTÍNEZ JARDÍNEZ ROBERTO	H	ANALISTA	UNIDAD TÉCNICA DE ASUNTOS JURÍDICOS	40	40	18.2	9.82
24	BUCIO GUILLÉN NORMA LETICIA	M	ANALISTA	UNIDAD TÉCNICA DE ASUNTOS JURÍDICOS	40	40	17.4	9.74
25	GONZÁLEZ CACHÓN HECTOR FERNANDO	H	JEFE DE DEPARTAMENTO DE NORMATIVIDAD	UNIDAD TÉCNICA DE ASUNTOS JURÍDICOS	40	40	19.7	9.97
26	ROMERO GUTIÉRREZ ERICK ALEJANDRO	H	JEFE DE DEPARTAMENTO DE PROMOCIÓN E INCENTIVOS	UNIDAD TÉCNICA DEL CENTRO DE FORMACIÓN Y DESARROLLO	40	40	18.8	9.88
27	CASTAÑEDA LARA MÓNICA BERENICE	M	JEFE DE DEPARTAMENTO DE DISEÑO PEDAGÓGICO	UNIDAD TÉCNICA DEL CENTRO DE FORMACIÓN Y DESARROLLO	40	40	18.9	9.89

No.	Nombre	Género (Mujer/ Hombre)	Cargo	Área de Adscripción	Ponderación de Metas Colectivas (40%)	Ponderación de Competencias (40%)	Ponderación de Capacitación (20%)	Calificación Final EVD 2020 (escala 0 a 10 con dos decimales)
28	MARTÍNEZ DÁVILA CHRISTIAN	H	JEFE DE DEPARTAMENTO DE SEGUIMIENTOS A ACTIVIDADES CON ORGANIZACIONES	UNIDAD TÉCNICA DE VINCULACIÓN CON ORGANISMOS EXTERNOS	40	40	20	10
29	ARREOLA ATILANO IDALINA	M	DIRECTORA DE VINCULACIÓN INTERNACIONAL	UNIDAD TÉCNICA DE VINCULACIÓN CON ORGANISMOS EXTERNOS	40	40	19.6	9.96
30	NIETO IDÍQUES GUSTAVO	H	SUBDIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON ORGANISMOS INTERNACIONALES	UNIDAD TÉCNICA DE VINCULACIÓN CON ORGANISMOS EXTERNOS	40	40	19.6	9.96
31	NORIEGA GONZÁLEZ VERÓNICA	M	DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN CON ORGANIZACIONES DE MIGRANTES	UNIDAD TÉCNICA DE VINCULACIÓN CON ORGANISMOS EXTERNOS	40	40	18.8	9.88
32	COLMENERO REYES FERNANDO	H	ANALISTA	UNIDAD TÉCNICA DE VINCULACIÓN CON ORGANISMOS EXTERNOS	40	40	20	10
33	PÉREZ LEE GEORGINA IVETTE	M	DEPARTAMENTO DE ATENCIÓN Y ACTIVIDADES INTERNACIONALES	UNIDAD TÉCNICA DE VINCULACIÓN CON ORGANISMOS EXTERNOS	40	40	18.5	9.85
34	MORALES CEDILLO KEVIN ERICK	H	AUXILIAR DE SERVICIOS	UNIDAD TÉCNICA DE GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS	40	40	18.2	9.82
35	LÓPEZ LÓPEZ OMAR ADRIÁN	H	SUBDIRECCIÓN DE EVALUACIÓN EN DERECHOS HUMANOS	UNIDAD TÉCNICA DE GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS	40	40	19.2	9.92
36	CAMACHO NÁJERA CLAUDIA PATRICIA	M	JEFE DE DEPARTAMENTO PARA EL FORTALECIMIENTO DE LOS DERECHOS HUMANOS	UNIDAD TÉCNICA DE GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS	40	40	20	10
37	MENDOZA REYES ANA LUISA	M	ANALISTA	UNIDAD TÉCNICA DE GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS	40	40	18.8	9.88
38	RUÍZ LÓPEZ MARISOL CARMEN	M	DEPARTAMENTO DE EVALUACIÓN DE POLÍTICAS PARA EL FOMENTO DE LIDERAZGOS NO CONVENCIONALES	UNIDAD TÉCNICA DE GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS	40	40	19.6	9.96
39	CERVANTES PERUSQUÍA VALENTINA	M	DIRECTORA DE IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS DE GÉNERO	UNIDAD TÉCNICA DE GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS	40	40	18.66	9.86
40	FRANCO JIMÉNEZ VIRGINIA DEL CARMEN	M	SUBDIRECTORA DE IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS DE IGUALDAD	UNIDAD TÉCNICA DE GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS	40	36	19.34	9.53
41	VELASCO RÁNGEL SAMANTHA	M	ANALISTA	UNIDAD TÉCNICA DE GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS	40	36	19.6	9.56

No.	Nombre	Género (Mujer/ Hombre)	Cargo	Área de Adscripción	Ponderación de Metas Colectivas (40%)	Ponderación de Competencias (40%)	Ponderación de Capacitación (20%)	Calificación Final EVD 2020 (escala 0 a 10 con dos decimales)
42	RENTERÍA LARA ISRAEL	H	SUBDIRECCIÓN DE TRANSVERSALIDAD DE POLÍTICAS DE GÉNERO	UNIDAD TÉCNICA DE GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS	40	40	19.6	9.96
43	LERMO PEÑA FRANCISCO JAVIER	H	DEPARTAMENTO DE TRANSVERSALIDAD DE POLÍTICAS DE GÉNERO	UNIDAD TÉCNICA DE GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS	40	36	20	9.60

Evaluación del Desempeño con tres factores (meta individual, competencias y capacitación)

No.	Nombre	Género (Mujer/ Hombre)	Cargo	Área de Adscripción	Ponderación de Metas Individuales (30%)	Ponderación de Competencias (50%)	Ponderación de Capacitación (20%)	Calificación Final EVD 2020 (escala 0 a 10 con dos decimales)
1	ZAMUDIO SORIANO JUAN DANIEL	H	JEFE DE DEPARTAMENTO DE COORDINACIÓN Y SEGUIMIENTO	ÓRGANO DISTRITAL 16	30	40	16.7	8.67
2	MERCADO CRUZ YANETH	M	JEFA DE DEPARTAMENTO DE COORDINACIÓN Y SEGUIMIENTO	ÓRGANO DISTRITAL 25	30	50	19.7	9.97

Evaluación del Desempeño con tres factores (meta individual, meta colectiva y capacitación)

No.	Nombre	Género (Mujer/ Hombre)	Cargo	Área de Adscripción	Ponderación de Metas Individuales (40%)	Ponderación de Metas Colectivas (30%)	Ponderación total Capacitación (30%)	Calificación Final EVD 2020 (escala 0 a 10 con dos decimales)
1	FLORES RODRÍGUEZ NETZAHUALCÓYOTL	H	DIRECTOR DE INFORMACIÓN E INFRAESTRUCTURA INFORMÁTICA	UNIDAD TÉCNICA DE SERVICIOS INFORMÁTICOS	40	30	27.87	9.78

No.	Nombre	Género (Mujer/ Hombre)	Cargo	Área de Adscripción	Ponderación de Metas Individuales (40%)	Ponderación de Metas Colectivas (30%)	Ponderación total Capacitación (30%)	Calificación Final EVD 2020 (escala 0 a 10 con dos decimales)
2	FLORES BRIONES ADRIANA PAOLA	M	ANALISTA ADMINISTRATIVO	UNIDAD TÉCNICA DE ARCHIVO, LOGÍSTICA Y APOYO A ÓRGANOS DESCONCENTRADOS	40	30	30	10
3	AGUIRRE VÉJAR ALBERTO	H	JEFE DE DEPARTAMENTO DE COORDINACIÓN Y APOYO OPERATIVO II	UNIDAD TÉCNICA DE ARCHIVO, LOGÍSTICA Y APOYO A ÓRGANOS DESCONCENTRADOS	40	30	29.4	9.94

Evaluación del Desempeño con tres factores (meta individual, meta colectiva y competencias)

No.	Nombre	Género (Mujer/ Hombre)	Cargo	Área de Adscripción	Ponderación de Metas Individuales (40%)	Ponderación de Metas Colectivas (30%)	Ponderación de Competencias (30%)	Calificación Final EVD 2020 (escala 0 a 10 con dos decimales)
1	ALCALÁ LOERA LUCIO	H	CHOFER	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ORGANIZACIÓN ELECTORAL Y GEOESTADÍSTICA	40	30	30	10
2	LUCAS CASTAÑEDA ALEJANDRO	H	AUXILIAR DE SERVICIOS	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ORGANIZACIÓN ELECTORAL Y GEOESTADÍSTICA	40	30	30	10
3	MORENO GARCÍA GABRIEL ANTONIO	H	ANALISTA	UNIDAD TÉCNICA DE ASUNTOS JURÍDICOS	40	30	30	10
4	COLOCIA MALVÁEZ LUZ MARÍA	M	SECRETARIA EJECUTIVA	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	40	30	30	10
5	ROSAS MORENO JOSÉ ADRIÁN	H	ANALISTA	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	40	30	30	10
6	OLALDE ÁLVAREZ BEATRÍZ ADRIANA	M	RECEPCIONISTA	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	40	30	30	10

No.	Nombre	Género (Mujer/ Hombre)	Cargo	Área de Adscripción	Ponderación de Metas Individuales (40%)	Ponderación de Metas Colectivas (30%)	Ponderación de Competencias (30%)	Calificación Final EVD 2020 (escala 0 a 10 con dos decimales)
7	LUNA VALDESPINO JOSÚE ALBERTO	H	AUXILIAR DE SERVICIOS	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	40	30	30	10
8	GONZÁLEZ VIZCAYA FRANCISCO ERNESTO	H	AUXILIAR DE SERVICIOS	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	40	30	30	10
9	BORJA HERNÁNDEZ ERNESTO JESÚS	H	AUXILIAR DE SERVICIOS	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	38.49	30	30	9.84
10	CORREA MEJÍA GUSTAVO	H	AUXILIAR DE SERVICIOS DE MANTENIMIENTO	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	40	30	30	10
11	HERNÁNDEZ MONTIEL JOSÉ ALBERTO	H	AUXILIAR DE SERVICIOS DE MANTENIMIENTO	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	40	30	30	10
12	LEDESMA DELGADO FEDERICO	H	AUXILIAR DE SERVICIOS DE MANTENIMIENTO	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	38.80	30	21	8.98
13	TREJO GUTIÉRREZ LEOPOLDO	H	AUXILIAR DE SERVICIOS DE MANTENIMIENTO	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	40	30	30	10
14	MARTÍNEZ LÓPEZ MÓNICA	M	ENFERMERA	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	40	30	24	9.40
15	HERNÁNDEZ GARCÍA ARTURO FRANCISCO	H	ANALISTA	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	40	30	30	10
16	ALTAMIRANO JUÁREZ MARCO AURELIO	H	JEFE DE DEPARTAMENTO DE NORMATIVIDAD Y DE MÉTODOS PARA PROCESOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ORGANIZACIÓN ELECTORAL Y GEOESTADÍSTICA	40	30	30	10
17	DE JESÚS CRUZ IVETTE	M	ANALISTA	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ORGANIZACIÓN ELECTORAL Y GEOESTADÍSTICA	40	30	30	10
18	GONZÁLEZ JIMÉNEZ IGNACIO	H	SUBDIRECTOR INFORMACIÓN GEOGRÁFICA	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ORGANIZACIÓN ELECTORAL Y GEOESTADÍSTICA	40	30	30	10
19	RUEDA PÉREZ JOSÉ CARLOS	H	JEFE DE DEPARTAMENTO DE PROCESAMIENTO Y ANÁLISIS	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ORGANIZACIÓN ELECTORAL Y GEOESTADÍSTICA	40	30	30	10

No.	Nombre	Género (Mujer/ Hombre)	Cargo	Área de Adscripción	Ponderación de Metas Individuales (40%)	Ponderación de Metas Colectivas (30%)	Ponderación de Competencias (30%)	Calificación Final EVD 2020 (escala 0 a 10 con dos decimales)
			CARTOGRAFICO PARA LOS PROCESOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA					
20	GONZÁLEZ HERNÁNDEZ MAYTÉ	M	ANALISTA	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ORGANIZACIÓN ELECTORAL Y GEOESTADÍSTICA	40	30	30	10
21	VÁZQUEZ LEAL IGNACIO	H	ANALISTA	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ORGANIZACIÓN ELECTORAL Y GEOESTADÍSTICA	40	30	30	10
22	PÉREZ CASTRO CATALINA	M	JEFE DE DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN DE PRODUCTOS CARTOGRAFICOS PARA LOS PROCESOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ORGANIZACIÓN ELECTORAL Y GEOESTADÍSTICA	40	30	30	10
23	ESCOBAR LÓPEZ JOSÉ FRANCISCO	H	ANALISTA	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ORGANIZACIÓN ELECTORAL Y GEOESTADÍSTICA	40	30	30	10
24	BENNETTS BAUTISTA FABIOLA BELEM	M	ANALISTA	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ORGANIZACIÓN ELECTORAL Y GEOESTADÍSTICA	40	30	30	10
25	VEGA REYES CARLOS AGUSTÍN	H	SUBDIRECTOR DE PROGRAMAS Y PROYECTOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CAPACITACIÓN:	40	30	30	10
26	ESPINOZA CÓRDOVA JORGE ARMANDO	H	JEFE DE DEPARTAMENTO DE DISEÑO Y PÁGINA WEB	UNIDAD TÉCNICA DE COMUNICACIÓN SOCIAL Y DIFUSIÓN	40	30	30	10
27	MUÑOZ GUEVARA HÉCTOR GERARDO	H	ANALISTA WEB	UNIDAD TÉCNICA DE COMUNICACIÓN SOCIAL Y DIFUSIÓN	40	30	30	10
28	PECH SALVADOR LUIS FERNANDO	H	JEFE DE DEPARTAMENTO DE WEB, SEGURIDAD Y NUEVAS TECNOLOGÍAS	UNIDAD TÉCNICA DE SERVICIOS INFORMÁTICOS	40	30	30	10
29	LEDESMA TORRES JUAN SALVADOR	H	AUXILIAR DE SERVICIOS	UNIDAD TÉCNICA DE VINCULACIÓN CON ORGANISMOS EXTERNOS	40	30	30	10