

Ciudad de México, 06 de diciembre de 2017

CIRCULAR No. 78

**CC. Titulares y/o Encargados (as) de Despacho
de la Secretaría Administrativa, las Direcciones Ejecutivas,
las Unidades Técnicas, los Órganos Desconcentrados y con
Autonomía de Gestión del IECM.
Presentes**

Me refiero al *"Comité para el seguimiento de casos de violencia laboral, hostigamiento y/o acoso sexual en el Instituto Electoral de la Ciudad de México"*, mismo que se instaló el pasado 05 de diciembre de 2017, de cara a la reciente aprobación del *Protocolo para la atención de casos de violencia laboral, hostigamiento y/o acoso sexual en el Instituto Electoral de la Ciudad de México* (IECM/ACU-CG-044/2017), así como la *Política de Igualdad Laboral y No Discriminación* y el *Código de Conducta*, ambos de este Instituto Electoral (IECM-JA079-17).

Al respecto, les comunico que el citado Comité se integra de la siguiente forma:

Carácter	Área
Presidencia	Secretaría Ejecutiva
Secretaría Técnica	Unidad Técnica de Vinculación con Organismos Externos
Integrantes	<ol style="list-style-type: none">1. Secretaría Administrativa2. Contraloría General (ahora Contraloría Interna)3. Unidad Técnica de Asuntos Jurídicos4. Unidad Técnica del Centro de Formación y Desarrollo5. Unidad Técnica de Archivo, Logística y Apoyo a Órganos Desconcentrados

Siendo sus funciones las que se citan a continuación:

- a) Promover mejoras continuas a los procedimientos y mecanismos que garantizan la igualdad laboral y no discriminación.
- b) Dar seguimiento a las medidas de corresponsabilidad¹ con la vida laboral, familiar y personal en igualdad de oportunidades, reconocidas a las y los trabajadores de este Instituto Electoral.

¹ Las "medidas de corresponsabilidad" implican todas aquellas acciones que el IECM lleve a cabo a efecto de lograr el desarrollo pleno de sus trabajadoras y trabajadores, conciliando sus ámbitos laboral, familiar y personal, a fin de que logren mantener un equilibrio entre las diferentes dimensiones de la vida, para mejorar su bienestar, salud y capacidad de trabajo personal.

Somos un Instituto de Calidad



En el Instituto Electoral de la Ciudad de México, estamos *comprometidos* y *comprometidos* a administrar *elecciones* locales integrales; conducir mecanismos de *participación ciudadana* incluyentes, y promover en las y los habitantes de la Ciudad de México la cultura democrática, la participación y el ejercicio pleno de la ciudadanía, en apego a los *principios rectores* de la función electoral, cumpliendo con los *requisitos legales y reglamentarios*, y *mejorando continuamente* la eficacia de nuestro *Sistema de Gestión Electoral*.

CIRCULAR No. 78

- c) Aportar la información estadística relacionada con los procedimientos disciplinarios cuya materia sea la violencia laboral, el hostigamiento y/o acoso sexual.
- d) Aportar la información cualitativa sobre las áreas de oportunidad y buenas prácticas que se identifiquen en la prevención, atención y sanción de los casos de violencia laboral, hostigamiento y/o acoso sexual.
- e) Integrar un informe anual sobre la estadística de los casos de violencia laboral, hostigamiento y/o acoso sexual que se presenten en este Instituto Electoral.

En este orden de ideas, les comunico que para el desarrollo de sus actividades, el Comité tendrá acceso a toda la información necesaria, misma que deberá ser proporcionada por las áreas que la detentan, de manera oficiosa o a petición del propio Comité.

Por lo anterior, les solicito que de contar con propuestas para realizar mejoras continuas a los procedimientos y mecanismos que garantizan la igualdad laboral y no discriminación en este Instituto Electoral, así como en caso de identificar áreas de oportunidad y buenas prácticas vinculadas con la prevención, atención y sanción de los casos de violencia laboral, hostigamiento y/o acoso sexual, las informen al Comité, en busca de la mejora continua de este Instituto.

Asimismo, les pido que de presentarse casos de violencia laboral, hostigamiento y/o acoso sexual, en cualquiera de las áreas a su cargo, de manera adicional a las medidas que al respecto se tomen a la luz del citado Protocolo, se informe tal circunstancia a este Comité, **omitiendo la identidad de las personas involucradas, así como cualquier dato que pudiera apuntar a su identificación.**

Sin otro particular, les envío un cordial saludo.

Atentamente


Lic. Rubén Gerardo Venegas
Secretario Ejecutivo

C.c.p. **Mtro. Mario Velázquez Miranda.** Consejero Presidente del IECM. Para su conocimiento. Presente.
Lic. Gabriela Williams Salazar. Consejera Electoral Presidenta de la Comisión Permanente de Derechos Humanos y Género. Igual fin. Presente.
Mtra. Carolina del Ángel Cruz. Consejera Electoral Integrante de la Comisión Permanente de Derechos Humanos y Género. Mismo fin. Presente.
Mtro. Mauricio Huesca Rodríguez. Consejero Electoral Integrante de la Comisión Permanente de Derechos Humanos y Género. Igual fin. Presente.
CC. Consejeras y Consejeros Electorales del IECM. Mismo fin. Presentes.

JMLR/MVHL

Somos un Instituto de Calidad



En el Instituto Electoral de la Ciudad de México, estamos **comprometidos y comprometidas** a administrar **elecciones** locales íntegras; conducir mecanismos de **participación ciudadana** incluyentes, y promover en las y los habitantes de la Ciudad de México la cultura democrática, la participación y el ejercicio pleno de la ciudadanía, en apego a los **principios rectores** de la función electoral, cumpliendo con los **requisitos legales y reglamentarios**, y **mejorando continuamente** la eficacia de nuestro **Sistema de Gestión Electoral**.