

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO		
17a42350	Subdirectora o Subdirector de Implementación de Políticas de Igualdad	Unidad Técnica de Género y Derechos Humanos
Código	Cargo/Puesto	Adscripción

Dirección de Implementación de Políticas de Género	Concurso	Medio
Superior Jerárquico	Tipo de Designación	Grupo Ocupacional

POSICIÓN JERÁRQUICA	
006	014
Nivel de Responsabilidad	Nivel Jerárquico

INSTRUCCIÓN FORMAL REQUERIDA	
Licenciatura	Título
Nivel de Instrucción	Grado de Avance

Ciencias Políticas, Derecho, Sociología, Antropología Social, Administración Pública, Psicología Social, Comunicación o equivalentes.
Formación Profesional

EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA	
2	Derechos humanos, género, derecho electoral y administración pública.
Años de Experiencia	Área de Experiencia

CONOCIMIENTOS DESEABLES	
1	Normativa Electoral.
2	Normativa en materia de Transparencia y protección de datos personales.
3	Normativa en materia de Participación Ciudadana.
4	Legislación en materia de Derechos Humanos.
5	Control de convencionalidad.
6	Sistema Interamericano de Derechos Humanos.
7	Diseño de políticas de igualdad.

HABILIDADES	
1	Planeación y seguimiento de objetivos.
2	Compromiso y responsabilidad.
3	Organización del trabajo.
4	Ética y valores.

FUNCIONES	
1	Promover que la normatividad institucional contemple los principios de igualdad de género y no discriminación, con base en el marco jurídico local, nacional e internacional, a fin de proponer acciones para su cumplimiento.
2	Proponer acciones en el Instituto Electoral, para implementar la perspectiva de género en la planeación, programación, ejecución y evaluación de programas, proyectos, normas, acciones y políticas, a fin de darle seguimiento y verificar su cumplimiento.
3	Supervisar que la información pública se genere, sistematice y difunda con perspectiva de género, con base en la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México, así como en los programas institucionales, a fin de implementar estrategias que aseguren su observancia.
4	Supervisar la publicación y difusión de información en materia político-electoral derivada de estudios, investigaciones y estadísticas, con base en las políticas y estrategias institucionales, así como el Programa Específico de Derechos Humanos e Igualdad de Género, a fin de promover una cultura de igualdad de género, diversidad, inclusión y no discriminación.
5	Implementar acciones de coordinación con instituciones públicas, privadas, organizaciones de la sociedad civil y Partidos Políticos, con base en el Programa Específico de Derechos Humanos e Igualdad de Género y convenios de colaboración, a fin de promover una cultura de igualdad de género.
6	Promover las acciones de capacitación e investigación, así como orientar el diseño de políticas en materia de género e igualdad, con base en el Programa Específico de Derechos Humanos e Igualdad de Género, a fin de contribuir a una democracia igualitaria e incluyente.
7	Elaborar, supervisar y proponer ajustes al diseño e implementación de políticas en materia de igualdad, con base en el Programa Específico de Derechos Humanos e Igualdad de Género, a fin de proponer los ajustes necesarios que deriven de su evaluación.
8	Orientar las asesorías que se brindan a las demás áreas del Instituto Electoral en materia de implementación de políticas para la igualdad y género, con base en la normativa interior, local, nacional e internacional, las políticas y estrategias institucionales, a fin de garantizar el cumplimiento de los derechos y obligaciones que en dichas materias deben observarse.
9	Participar en el desarrollo de aquellas funciones inherentes al ámbito de su competencia, así como las que instruya la persona superior jerárquica.

TIPO	COMPETENCIA	GRADO DE DOMINIO
Institucionales	Atención y servicio al cliente.	2
	Apego a valores institucionales.	2
	Enfoque de procesos.	2
	Trabajo colaborativo.	2
Transversales	Inteligencia emocional.	4
	Dirección de equipos de trabajo.	3
	Adaptabilidad.	4
	Comunicación Institucional.	3
	Organización, Supervisión y Control.	3
	Planeación y Estrategia.	3
	Vinculación.	2





Catálogo de Cargos y Puestos

IECM-JA148-21

Revisión: 01/2021
Fecha de expedición: 30-11-2021

TIPO	COMPETENCIA	GRADO DE DOMINIO
Técnicas	Derechos humanos y género.	4
	Diseño de estrategias de aprendizaje.	3

