



INSTITUTO ELECTORAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO
CURRICULUM VITAE

Nombre:	Claudia Patricia Camacho Nájera
Área de Adscripción:	Secretaría Administrativa
Denominación del Puesto:	Jefatura de Departamento de Evaluación, Promoción e Incentivos
Número de empleada (o):	4482

FORMACIÓN PROFESIONAL

	Carrera e Institución	Período
Maestría:	En Administración en el Área de Publicidad, en la Universidad del Pedregal.	2007-2009
Licenciatura:	En Relaciones Industriales (Recursos Humanos), en la Universidad del Pedregal.	2003-2007
Educación Media Superior:	La Salle del Pedregal.	1999-2002

EXPERIENCIA LABORAL

Período de inicio: (mes/año) Septiembre de 2022	Denominación de la Institución/Empresa: Instituto Electoral de la Ciudad de México	Lugar (Ciudad): Ciudad de México
Conclusión del empleo: (mes/año) Diciembre de 2023		
Cargo o Puesto: Jefatura de Departamento de Transversalidad de Enfoque de Derechos Humanos.		
Funciones del Puesto: Proponer e implementar acciones para promover una cultura laboral de respeto a los derechos humanos, igualdad y no discriminación; realizar actividades para interiorizar los derechos humanos dirigidos al personal del IECM y a la ciudadanía en general; gestionar acciones de coordinación con diversas instituciones para promover una cultura de respeto a los derechos humanos; proponer e implementar actividades para mejorar el clima institucional, ser enlace en materia de evaluación del desempeño, entre otras actividades.		

Período de inicio: (mes/año) Diciembre de 2019	Denominación de la Institución/Empresa: Instituto Electoral de la Ciudad de México	Lugar (Ciudad): Ciudad de México
Conclusión del empleo: (mes/año) Agosto de 2022		
Cargo o Puesto: Jefatura de Departamento para el Fortalecimiento de los Derechos Humanos.		

Funciones del Puesto:

Organizar eventos y actividades para promover una cultura de respeto a los derechos humanos, inclusión y no discriminación en el ámbito político-electoral; diseñar materiales informativos para interiorizar los derechos humanos dirigidos al personal del IECM y a la ciudadanía en general; gestionar acciones de coordinación con diversas instituciones para promover una cultura de respeto a los derechos humanos; proponer actividades para mejorar el clima institucional, entre otras actividades.

Período de inicio: (mes/año)

Marzo de 2019

Denominación de la Institución/Empresa:

Instituto Electoral de la Ciudad de México

Lugar (Ciudad):

Ciudad de México

Conclusión del empleo: (mes/año)

Noviembre de 2019

Cargo o Puesto:

Encargada de despacho de la Jefatura de Implementación de Políticas para la Igualdad.

Funciones del Puesto:

Participar en la realización de acciones en materia de igualdad de género y no discriminación al interior del IECM; gestionar la coordinación con diversas instituciones para promover una cultura de igualdad de género y prevención de la violencia política por razones de género en las diversas acciones que implementa el IECM; participar en actividades de capacitación e investigación, a fin de fortalecer la paridad de género en las actividades que se lleven a cabo en el IECM, entre otras actividades.

CAMPO DE EXPERIENCIA:

Administración de personal; Derechos Humanos; y Vinculación con Organismos Externos.

OTROS CURSOS:

(Los tres más relevantes)

Diplomados:

- “En Evaluación de Políticas y Programas Públicos 2023”, Secretaría Hacienda y Crédito Público.
- “El rol de los organismos electorales en la prevención y abordaje de la violencia contra las mujeres en la política y en la gestión y fiscalización del financiamiento político para mujeres en América Latina y el Caribe”. Instituto Interamericano de Derechos Humanos/CAPEL.
- “La Suprema Corte y los Derechos Humanos”, Suprema Corte de Justicia de la Nación.
- “Cultura de Derechos Humanos y Protección a la Salud”, Comisión Nacional de los Derechos Humanos.
- “Derechos Humanos de los Grupos en Situación de Vulnerabilidad”, Comisión Nacional de los Derechos Humanos.
- “Derechos Humanos desde la Perspectiva de Género”, Comisión Nacional de los Derechos Humanos.

2. Cursos:

- “Derechos Humanos y Salud”, Comisión Nacional de los Derechos Humanos.
- “Justicia Electoral Inclusiva”, Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación.
- “Blindaje Electoral”, Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación.
- “Herramientas para la Implementación de la Norma Mexicana NOM-035-STPS-2018. Factores de riesgos psicosociales en el trabajo. Identificación, análisis y prevención”, Facultad de Psicología de la Universidad Autónoma de México.
- “Autonomía y Derechos Humanos de las Mujeres”, Comisión Nacional de los Derechos Humanos.
- “Derechos Humanos de las Personas en Reclusión Penitenciaria”, Comisión Nacional de los Derechos Humanos.
- “Diversidad sexual y derechos humanos”, Comisión Nacional de los Derechos Humanos.
- “Derechos Humanos de los Pueblos y Comunidades Indígenas”, Comisión Nacional de los Derechos Humanos.

- “Principios Constitucionales de Derechos Humanos en el Servicio Público”, Comisión Nacional de los Derechos Humanos.
 - “Género y Derechos Humanos”, Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México.
- 3. Talleres:**
- “Igualdad y No Discriminación”, Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación de la Ciudad de México.
 - “Presupuestos con perspectiva de género”, Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales.
 - “La perspectiva de género en el ámbito electoral”, Suprema Corte de Justicia de la Nación.