



**INSTITUTO ELECTORAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO
CURRICULUM VITAE**

Nombre:	Mónica Isabel Páez Villa
Área de Adscripción:	Dirección Ejecutiva de Género, Derechos Humanos, Educación Cívica y Construcción Ciudadana
Denominación del Puesto:	Directora de Política de Género y Derechos Humanos
Número de empleada (o):	7226

FORMACIÓN PROFESIONAL

	Carrera e Institución	Período
Licenciatura:	Licenciatura en Economía, Universidad Nacional Autónoma de México	2007-2013
	Licenciatura en Ciencia Política, Instituto Tecnológico Autónomo de México	2002-2008
Educación Media Superior:	Preparatoria, La Salle del Pedregal	1999-2002

EXPERIENCIA LABORAL

Período de inicio: (mes/año) Octubre 2023	Denominación de la Institución/Empresa: Suprema Corte de Justicia de la Nación	Lugar (Ciudad): Ciudad de México
Conclusión del empleo: (mes/año) Abril 2025		
Cargo o Puesto: Subdirectora de Transversalización de la Perspectiva de Género		
Funciones del Puesto: Diseño e implementación de estrategias orientadas a institucionalizar la perspectiva de género en el funcionamiento de las distintas áreas de la SCJN, así como al desarrollo de una política de cuidados y de flexibilidad laboral.		

Período de inicio: (mes/año) Enero 2022	Denominación de la Institución/Empresa: Víncula Red Transformacional, S.C.	Lugar (Ciudad): Ciudad de México
Conclusión del empleo: (mes/año) Septiembre 2023		
Cargo o Puesto: Consultora		
Funciones del Puesto: Brindar consultorías a empresas y al sector público para promover la incorporación del enfoque de derechos humanos en las políticas, prácticas y normas de cada sector con el que se colabora, desde una perspectiva de inclusión e igualdad.		

Período de inicio: (mes/año) Julio 2020 Conclusión del empleo: (mes/año) Diciembre 2021	Denominación de la Institución/Empresa: Instituto Nacional Electoral	Lugar (Ciudad): Ciudad de México
Cargo o Puesto: Coordinadora de Proyectos de Educación Cívica		
Funciones del Puesto: Diseño e implementación de estrategias institucionales de formación para el reconocimiento, ejercicio y garantía de los derechos político-electorales de las mujeres, con un enfoque de género y atendiendo la prevención, atención y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género.		

Período de inicio: (mes/año) Mayo 2020 Conclusión del empleo: (mes/año) Julio 2020	Denominación de la Institución/Empresa: Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación	Lugar (Ciudad): Ciudad de México
Cargo o Puesto: Asesora de implementación y evaluación de proyectos		
Funciones del Puesto: Coordinación de la implementación del Programa Nacional para la Igualdad y la No Discriminación (PRONAIID), así como del impulso, promoción y seguimiento de la adopción de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, como instrumentos clave para la transversalización de la igualdad sustantiva y la no discriminación en los ámbitos público y privado.		

Período de inicio: (mes/año) Enero 2016 Conclusión del empleo: (mes/año) Abril 2020	Denominación de la Institución/Empresa: Instituto Nacional Electoral	Lugar (Ciudad): Ciudad de México
Cargo o Puesto: Subdirectora de Evaluación y Transversalización y Encargada de Despacho de la Dirección de la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación		
Funciones del Puesto: Diseño e implementación de medidas orientadas a institucionalizar y transversalizar la igualdad de género y la no discriminación en los programas, proyectos y actividades de las distintas áreas del Instituto, así como a propiciar espacios laborales libres de violencia. Formulación de la propuesta de presupuesto anual de la Unidad Técnica y actualización del Plan Estratégico para la Igualdad de Género y la No Discriminación del Instituto, incluyendo el diseño de indicadores para su seguimiento y monitoreo.		

Período de inicio: (mes/año) Junio 2012 Conclusión del empleo: (mes/año) Diciembre 2015	Denominación de la Institución/Empresa: Suprema Corte de Justicia de la Nación	Lugar (Ciudad): Ciudad de México
Cargo o Puesto: Asesora en la Unidad de Igualdad de Género		
Funciones del Puesto: Desarrollo de metodologías de planeación estratégica y operativa con enfoque de género e interseccionalidad y diseño e instrumentación de mecanismos de monitoreo y evaluación para el seguimiento de políticas institucionales en materia de igualdad y no discriminación.		

CAMPO DE EXPERIENCIA:

Promoción de los derechos humanos y transversalización de la igualdad de género.
Diseño e implementación de programas de formación, evaluación y fortalecimiento de capacidades institucionales para impulsar políticas públicas inclusivas, que garanticen el ejercicio pleno de los derechos fundamentales de las mujeres y grupos de atención prioritaria.

OTROS CURSOS:

(Los tres más relevantes)

- | |
|---|
| 1. BRIDGE “Género y Elecciones” (UNDP, IFES, IDEA International, AEC) |
| 2. Violencia Política contra las Mujeres (EJE del TEPJF). |
| 3. The Role of EMBs in Promoting Gender Equality and Women’s Political Participation” (Association of World Election Bodies). |
| 4. Elecciones, Representación Política y Gobernanza Electoral: Reglas, actores e innovación democrática (IIJ, UNAM). |