



f) Avance e implementación del Programa de Derechos Humanos

Ejercicio	Fecha de inicio del periodo que se informa	Fecha de término del periodo que se informa	Informes	Hipervínculo a cada uno de los Informes	Área(s) responsable(s) que genera(n), posee(n), publica(n) y actualiza(n) la información	Fecha de actualización de la información	Nota
CUARTO TRIMESTRE							
2024	01/10/2024	31/12/2024	a) Seguimiento de las estrategias asignadas a la unidad responsable.	<p>Fortalecer la transversalización de la perspectiva de género y el enfoque de derechos humanos en el quehacer institucional; fomentar una cultura de igualdad laboral; y coadyuvar en la promoción de un entorno organizacional favorable.</p> <p>https://www.iecm.mx/www/transparencia/art.121/121.f.37/2024/docs-37f-1/IECM%20FORMATOS_IIS_OGAS_ENE_DIC_2024.xlsx</p> <p>Fomentar el desarrollo de una cultura igualitaria que promueva el pleno ejercicio de los derechos político-electorales de las mujeres y los grupos de atención prioritaria, de manera específica respecto de su participación en el Proceso electoral Local Ordinario 2023-2024, en igualdad de condiciones, sin discriminación y libres de violencia.</p> <p>https://www.iecm.mx/www/transparencia/art.121/121.f.37/2024/docs-37f-1/IECM%20FORMATOS_IIS_OGAS_ENE_DIC_2024.xlsx</p>	Dirección Ejecutiva de Género, Derechos Humanos, Educación Cívica y Construcción Ciudadana, a través de la Dirección de Política de Género y Derechos Humanos	31/12/2024	Derivado del oficio SAF/SE/DGACyRC/DEIIRC/0775/2024 suscrito por la Lic. Elizabeth Medina Martínez, Directora Ejecutiva de Integración de Informes de Rendición de Cuentas de la Subsecretaría de Egresos de la Secretaría de Administración y Finanzas de la Ciudad de México, relacionado con informe del periodo Enero – Diciembre del ejercicio fiscal 2024 sobre el avance programático-presupuestal en materia de igualdad sustantiva; a solicitud de la Secretaría Administrativa se integró el informe de las actividades institucionales vinculadas de manera transversal al programa de igualdad de género consistente en dos formatos.
2024	01/10/2024	31/12/2024	b) Diseño de indicadores del programa por cada estrategia.	No aplica debido a que los avances reportados por el Instituto fueron formulados por las unidades responsables con base en las funciones de las mismas. En virtud de lo anterior, el Instituto únicamente muestra la vinculación con las líneas de acción del PDHCDMX.	Dirección Ejecutiva de Género, Derechos Humanos, Educación Cívica y Construcción Ciudadana, a través de la Dirección de Política de Género y Derechos Humanos	31/12/2024	
2024	01/10/2024	31/12/2024	c) Hipervínculo a la Plataforma o al Sistema de Información del Mecanismo de Seguimiento y Evaluación del PDHCDMX (SIMPSE).	https://sidh.cdmx.gob.mx/	Dirección Ejecutiva de Género, Derechos Humanos, Educación Cívica y Construcción Ciudadana, a través de la Dirección de Política de Género y Derechos Humanos	31/12/2024	

Periodo de actualización: Trimestral y semestral, según corresponda. Los informes de seguimiento de las estrategias y sus indicadores deberán reportarse trimestralmente, en tanto que el Reporte del Cuestionario SIMSE deberá corresponder al semestre inmediato anterior.