

El Gobierno ve margen para contratar otros 400.000 funcionarios

Escrivá eliminará la cita previa obligatoria e implantará un 'software' para ayudar a que los documentos públicos sean más comprensibles

DANIEL VIAÑA MADRID

El Gobierno considera que España tiene margen para crear 400.000 nuevos puestos de funcionarios. Algo más, incluso. En el Ministerio de Función Pública, que ahora dirige José Luis Escrivá, explican que el empleo público supone un 16% del empleo total, pero la media de la OCDE que utilizan como referencia idónea hacia la que converger está en el 18%. Dos puntos de diferencia a los que se podría llegar con las nuevas contrataciones.

Página 11

400.000 nuevos funcionarios

El Gobierno ve margen para llevar el número de trabajadores públicos hasta el 18% del empleo total de España

DANIEL VIAÑA MADRID

El Gobierno considera que España tiene margen para crear 400.000 nuevos puestos de funcionarios. Algo más, incluso. En el Ministerio de Función Pública, que ahora dirige José Luis Escrivá, explican que el empleo público supone un 16% del empleo total, pero la media de la OCDE que emplean como referencia idónea hacia la que converger está en el 18%. Dos puntos de diferencia, por lo tanto, que suponen esos algo más de 400.000 nuevos funcionarios.

Y que sean nuevos es muy importante, porque eso no se traduce exactamente en que el Ejecutivo quiera contratar 400.000 nuevos trabajadores. Lo que supone es que se deben crear puestos más allá de los que actualmente existen. Según los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA), el número de ocupados del sector público supera ya los 3,5 millones de trabajadores, mientras que si se acude al recién revisado boletín de personal de las Administraciones públicas, la cifra supera los tres millones. Y a todo ello hay que sumar las jubilaciones que se produzcan, que serán muchas en los próximos años.

El propio ministro Escrivá, que ayer compareció por primera vez en el Congreso de los Diputados como responsable de Función Pública y presentó las líneas maestras de su plan de acción, apuntó numerosos datos que así lo evidencian.

Por ejemplo, que «en los próximos 10 años se va a jubilar el 60% de los empleados» de la Administración General del Estado (AGE). O que, en 2020, el 47% de los empleados públicos de las administraciones centrales tenía 55 años o más. Tomando de nuevo como referencia la media de la OCDE, el dato de España está 20 puntos por encima de ese nivel y de todos los países que integran la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico sólo Italia presenta una cifra más abultada.

En Función Pública, además, subrayan que, «a pesar del esfuerzo de los últimos años», el conjunto de las administraciones no se han recuperado todavía de las consecuencias de la crisis financiera, cuando se congelaron las contrataciones. En la AGE, exponen, se ha perdido un 10% del empleo y las plantillas están «muy tensionadas». Y el hecho de que Es-



crivá anunciase, también ayer, que en 2025 va a eliminar las tasas de reposición no hace sino confirmar que en los próximos años se van a suceder ofertas de empleo público muy numerosas. Habrá un boom de oposiciones y pruebas de acceso.

Para ese proceso, Función Pública quiere incidir en la atracción del talento junior. Ser una opción atractiva para los más jóvenes. Pero no sólo eso, también lo quiere ser para el «talento sénior». En el Ministerio no son todavía muy concretos con esta medida, pero sí exponen que quieren ofrecer una carrera en el sector público a profesionales que ya han finalizado su actividad en el privado.

El nuevo equipo del ministerio, en el que también se integra la secretaria de Estado, Clara Mapelli, quiere asimismo optimizar los recursos de los que ya goza la Administración. Por una parte, explican, es necesario distribuir de una manera más efectiva a los funcionarios ya existentes, para lo que van a diseñar una nueva composición de las plantillas. Y por otra, en el Ejecutivo reconocen que hay trabajadores públicos que están desmotivados. Por esa infrautilización pero, también, porque no existen itinerarios de carrera adecuados para «liberar todo ese potencial de manera adecuada». Hay profesionales que en muchas ocasiones se quedan aprisionados por estructuras que se han quedado obsoletas, resumen.

De lo que no hablan en Función Pública es de posibles mejoras de las condiciones económicas de los funcionarios más allá de las subidas salariales que se pacten, algo que en el pasado sí apuntó el fugaz ministro Miguel Iceta para conseguir que la Administración sea más efectiva esa atracción de talento. Escrivá se ciñó a confirmar que, «próximamente», llevará a Consejo de Ministros el incremento adicional del 0,5% que los funcionarios recibirán con cargo a 2023 y después de que el INE confirmase que la economía creció más de lo que el propio Ejecutivo estimaba.

Y otro punto muy relevante de la comparecencia de Escrivá es que eliminará la obligatoriedad de solicitar cita previa para realizar un trámite con la Administración, medida que se instauró con la pandemia del coronavirus. «Esto requiere de un cambio normativo que veremos cómo lo traemos al Parlamento lo antes posible», aseguró.

EL DATO

3,5

MILLONES. Es el número de ocupados en el sector público, según la EPA. El boletín de personal de la Administración Pública cifra el número de funcionarios en tres millones.

