

Avanza Sindicato Trabajadores de la UNAM en paridad de género: nuevo dirigente

María del Pilar Martínez
pilar.martinez@eleconomista.mx

De los 19 secretarios que integrarán el Comité Ejecutivo Nacional del STUNAM, hay 9 mujeres en total y 10 hombres.

A diferencia de otras organizaciones sindicales, el Sindicato de Trabajadores de la UNAM, ya practicaba el voto universal, libre, secreto y directo; y en el actual proceso electoral dio un paso más, no sólo por la equidad de género, sino en la paridad, aseguró el nuevo dirigente del STUNAM, Carlos Hugo Morales Morales.

Desde el mes de abril en el que se realizaron las elecciones, en donde participaron 25,000 afiliados, de un padrón de 29,911, el nuevo líder sindical obtuvo el 64% de los votos, debieron esperar a que el Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral calificara el proceso de elección y el 6 de junio otorgó la toma de nota que reconoce al nuevo Comité Ejecutivo del STUNAM para el periodo 2022-2025.

“En este proceso, el único agregado fue la paridad de género, realmente para nosotros, pues no fue tan complicado aplicar los cambios de la reforma laboral, porque desde que nació la organización sindical se practica la votación por voto universal directo y secreto en urna, y en la integración de cada una de las planillas sí tenemos contem-

plado a las mujeres, no en la paridad como lo establece la ley ahora, qué eso fue la única diferencia que se dio para el registro de cada una de las planillas”, detalló Morales Morales en entrevista.

De esta manera, cumpliendo con la obligación que marca la Ley Federal del Trabajo, hay 9 mujeres en total y 10 hombres, lo cual hace un total de 19 secretarios que integrarán el Comité Ejecutivo Nacional.

Por otro lado, el nuevo líder del STUNAM expuso que mantendrán como prioridad el fortalecimiento del sindicalismo en el país, buscar los espacios que permita establecer acuerdos con la autoridad laboral, a la vez que se atienda la problemática laboral.

En ese sentido, dijo que “no hemos acabado de construir toda la reforma, para la gran mayoría de las organizaciones vienen una adaptación de todos los procesos, para nosotros, reiteró, no ha sido algo novedoso porque lo hemos ido implementando, aun así, en el plano del país, es un proceso que lleva su tiempo, y que estamos en constante cambio para lograr la democratización de los sindicatos”.

Expuso que, como parte de la Unión Nacional de Trabajadores (UNT), buscarán un diálogo con el gobierno.

