

MÉXICO ENFRENTA DESAFÍOS ANTE REVOLUCIÓN DIGITAL

Harán falta más médicos y expertos en tecnología

POR LAURA TORIBIO

Mientras la población envejece y están latentes futuras epidemias, en México y otros países de habla hispana hay un bajo porcentaje de graduados en áreas de salud, bienestar y Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC).

Según un estudio de la Organización de Estados Iberoamericanos, los graduados en salud representan 14.5% en la región. La tasa es de 11.5% en México.

“Una de las consecuencias de la pandemia ha sido el incremento del teletrabajo y de la educación en línea, por lo que tendrán

más posibilidades laborales aquellos que mejor dominan las tecnologías necesarias para moverse en esta modalidad”, indica.

Además, el número de graduados en Administración y Derecho aumentó, lo que preocupa porque las oportunidades en dichas áreas no son extensas.

En TIC, sólo Costa Rica, El Salvador y México superan la tasa de 5% de graduados, lo que sugiere que “la región no está preparada adecuadamente para la revolución digital, al carecer de profesionales con conocimiento y habilidades digitales avanzadas”, alerta.

PRIMERA / PÁGINA 6



JÓVENES ELIGEN CARRERAS TRADICIONALES

MÉXICO SE REZAGA PARA EMPLEOS DEL FUTURO

POR LAURA TORIBIO

laura.toribio@gimm.com.mx

El envejecimiento de la población y eventuales emergencias epidemiológicas pondrán a prueba los sistemas nacionales de salud, tal como lo ha demostrado la crisis de covid-19; sin embargo, actualmente los graduados del campo de la salud y bienestar representan sólo 14.5% en Iberoamérica.

Chile tiene la mayor proporción de graduados en salud, con 22%, pero en México ese porcentaje es apenas de 11.5 por ciento.

Así lo advierte el estudio Educación superior. Productividad y competitividad en Iberoamérica, publicado por la Organización de Estados Iberoamericanos (OEI) que plantea que el impacto de la emergencia sanitaria implicará la reinención de muchos

trabajadores y sólo aquellos que tengan mayor capacidad para moverse desde los sectores más afectados por la pandemia hacia nuevos ámbitos profesionales podrán hacer una transición más efectiva en el mercado laboral.

“Una de las consecuencias de la pandemia ha sido el incremento del teletrabajo y la educación en línea, por lo que tendrán más posibilidades de éxito y reinserción laboral aquellas personas que mejor dominen las tecnologías necesarias para moverse flexiblemente en esta modalidad laboral y formativa”, indica el reporte.

Además, los perfiles de los graduados deberán ajustarse a las demandas del mercado laboral, pues actualmen-

te la tendencia muestra que el número de graduados en Administración de Empresas y Derecho ha aumentado en varios países desde 2010, lo que preocupa porque las oportunidades de trabajo en estas áreas no son tan extensas. Por otro lado, hay un gran número de tareas y ocupaciones en estas disciplinas que son susceptibles de ser automatizadas en el futuro.

“Esto implica que, probablemente, estos graduados



tengan que adaptarse a nuevas tareas, sectores y ocupaciones a lo largo de su vida laboral", señala el estudio.

En 2017, en México los graduados de Administración de Empresas y Derecho representaban 38%, casi 20% estaba inactivo y más de 56% estaba sobrecalificado para sus empleos, por ejemplo.

La investigación advierte que sólo 4.3% de los estudiantes egresa del campo de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC), base de la industria 4.0.

Las TIC forman el conjunto de herramientas tecnológicas que permiten un mejor acceso y clasificación de la información como medio tecnológico para el desarrollo de cualquier actividad, como teléfonos celulares, televisores, tablets, laptops, computadoras, etcétera.

"Únicamente hay tres países con más de 5% de graduados en esta área: Costa Rica (5.4%), El Salvador (9.9%) y México (5.1%). Estas bajas tasas de graduados en TIC sugieren que la región no está preparada adecuadamente para la revolución digital, al carecer de profesionales con conocimiento y habilidades digitales avanzadas", alerta.

Ante esto, la mitad de los profesionistas egresados en México se concentran en nueve carreras. Las tres principales son: Administración de Empresas, Derecho y Contabilidad, de acuerdo con *Compara Carreras 2021*. Esta herramienta, creada por el Instituto Mexicano para la Competitividad (IMCO), advierte que el mercado laboral al que se enfrentan los universitarios se ha vuelto más competitivo, debido a que la cantidad de egresados ha crecido a un mayor ritmo que la creación de empleos que requieren sus habilidades.

En este contexto, el estudio publicado por la OIE des-

taca que en sólo cinco años, es decir, para 2026, 1.4 millones de personas perderán sus empleos, como resultado del cambio tecnológico.

A consecuencia de este fenómeno, se calcula que cerca de 14% de los empleos en países de la OCDE, que participen en el Programa para la Evaluación Internacional de las Competencias de la Población Adulta, podrían alcanzar un nivel de automatización superior a 70%, mientras que otro 32% de los trabajos cambiará significativamente.

"Esta situación modifica significativamente el perfil de los empleados necesarios para desempeñar las nuevas tareas y ocupaciones del futuro, puesto que se necesitarán más y mejores habilidades digitales en un mayor número de empleos. La actual pandemia de covid-19 ha acelerado rápidamente este proceso de transformación", indica.

En 2019, de acuerdo con la Encuesta Anual de Líderes Empresariales de PriceWaterhouseCoopers, citada en el estudio, 79% de los directivos a nivel mundial manifestó su preocupación por la falta de habilidades de su fuerza laboral. En 2018, antes de la pandemia, una encuesta de Manpower, realizada a empresarios de 43 países, reveló que 45% de los consultados no encontraba empleados con las habilidades que necesitaban. En Argentina, México y Portugal ya había gran dificultad para cubrir vacantes.

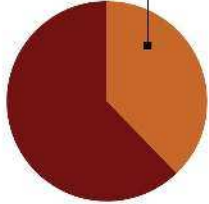
De manera paralela, la pandemia, refiere la investigación, ha demostrado la importancia de habilidades socioemocionales, como la creatividad, resiliencia, trabajo en equipo, manejo de emociones y el tiempo, la autorregulación y la empatía no sólo para este periodo, sino para la recesión y la recuperación económica del futuro.



De seguir con la tendencia actual, **no estará listo para enfrentar el envejecimiento y emergencias como covid-19; sólo 11.5% se gradúa en Salud**

38%

Son graduados de Administración de Empresas y Derecho en México



De estos, casi **20% está inactivo** y más de **56% están sobrecalificados** para su empleo



Sólo **4.3%** de los estudiantes egresa del campo de las **Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC)**, base de la industria 4.0

Las **TIC** forman el conjunto de herramientas tecnológicas que permiten un mejor acceso y clasificación de la información como medio tecnológico para el desarrollo de cualquier actividad; por ejemplo:



La mitad de los **profesionistas egresados en México** se concentran en nueve carreras. Las tres principales son:

- **Administración de empresas**
- **Derecho**
- **Contabilidad**

En este contexto, para 2026, **1.4 millones de personas perderán sus empleos** como resultado del cambio tecnológico



Infografía: Jesús Sánchez



14
POR CIENTO
de los empleos en países
de la OCDE podrían
alcanzar automatización
superior a 70 por ciento.

20
POR CIENTO
de los graduados de
Administración de
Empresas y Derecho
estaba inactivo en 2017

