

INSTITUTO MEXICANO DE LA COMPETITIVIDAD

Estereotipos de género sesgan mercado laboral

Las mujeres con estudios superiores se enfrentan a mayor desocupación y menores salarios

POR LAURA TORIBIC

A pesar de que las mujeres constituyen 57% de los adultos jóvenes de entre 25 a 34 años con una licenciatura, maestría o doctorado, enfrentan mayores tasas de informalidad, menores niveles de ocupación y un nivel salarial más bajo que sus contrapartes masculinas.

De acuerdo con el Instituto Mexicano de la Competitividad (Imco), los estereotipos de género en el mercado laboral están marcados por sesgos en el proceso de elección de carrera.

Al analizar las decisiones profesionales de hombres y mujeres y cómo éstas influyen sobre su panorama laboral, el Imco encontró que las mujeres tienden a elegir profesiones que les garanticen flexibilidad de horarios o jornadas laborales más cortas, como la docencia; o bien aquellas vinculadas con la provisión de cuidados, como la enfermería, o de servicios como la administración de empresas.

“Hay carreras en las que predomina la presencia de hombres, tanto entre sus egresados como entre sus estudiantes, mientras que otras carreras están más feminizadas. En psicología, por ejemplo, tres de cada cuatro estudiantes son mujeres, mientras que en ingeniería mecánica e ingeniería civil, nueve de cada 10 estudiantes son hombres. Incluso dentro de una misma área donde predomina la presencia femenina, como la salud, tres de cada 10 mujeres eligen enfermería y sólo dos escogen medicina, mientras que con los hombres la proporción se invierte:

cuatro de cada 10 estudiantes hombres en el área de la salud escogen medicina y apenas dos estudian enfermería”, detalla el análisis del Imco.

Según la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) las diferencias en la elección del campo de estudio entre hombres y mujeres son el principal factor que alimenta la brecha salarial de género entre profesionistas. Los hombres son más propensos a estudiar en los campos de la ciencia, tecnología, ingenierías y matemáticas, mismos que se asocian con mayores ingresos, mientras que una mayor proporción de mujeres eligen carreras con expectativas salariales más bajas como educación, artes y humanidades.

En este contexto, el Imco propuso que para promover que más mujeres se interesen por profesiones que les ofrezcan un mejor futuro profesional se fomente el uso de plataformas como CompararCarreras.org, para difundir información que permita la toma de decisiones informadas.

De manera paralela impulsar programas de orientación vocacional con perspectiva de género.





Foto: David Solís/Archivo

Profesiones vinculadas con la provisión de cuidados, como la enfermería, tienen una mayor presencia femenina.

