

A CERRAR UNA BRECHA LABORAL

Transparentar nóminas es una de las propuestas que mujeres líderes en el sector energético plantean para aumentar su presencia en ese ramo. / 8

Desigualdad

- En 2017, sólo 2% de los puestos técnicos en el sector energético gubernamental (Pemex, CFE y Sener) estaban ocupados por mujeres.
- Por cada 10 egresadas de carreras universitarias en materia energética, sólo una alcanza un puesto de liderazgo en el sector.

ASIGNATURA PENDIENTE EN MÉXICO

MUJERES LUCHAN PARA ABATIR BRECHA SALARIAL EN EL SECTOR ENERGÉTICO



PLANTEAN DURANTE UN FORO TRANSPARENTAR LAS NÓMINAS A NIVEL INTERNO DE LOS CORPORATIVOS PARA COMENZAR A MEDIR LAS DIFERENCIAS DE LOS SUELDOS ENTRE GÉNEROS Y EMPEZAR A CORREGIRLO; EL PORCENTAJE DE LAS MUJERES EN INGENIERÍAS RELACIONADAS CON ESA ACTIVIDAD EN MÉXICO ES DE APENAS 21.4%

POR CLAUDIA SOLERA

¿Cómo reducir la brecha de género más desigual en México? Líderes del sector energético se reunieron para compartir su lucha y lograrlo. En 2017, sólo 2% de las mujeres ocupaban puestos técnicos en el sector energético gubernamental, en Petróleos Mexicanos (Pemex), la Comisión Federal de Electricidad (CFE) y la Secretaría de Energía (Sener).

Estos datos sobre la subrepresentación de las mujeres en el sector energético se basan en la primera encuesta, realizada por la Red Mujeres en Energía Renovable y Eficiencia Energética (Redmeree).

La Comisión Federal de Electricidad (CFE), por ejemplo, de sus 98 mil empleados activos, sólo 23 mil son mujeres.

La directora de la Unidad de Género e Inclusión de la CFE, Nimbe Durán Téllez, expuso su experiencia al llegar a esta dependencia y al sector energético, el más excluyente para las mujeres.

“Mi formación profesional la hice en áreas de Inteligencia de Policía Federal y de la Procuraduría General de la República, y lo que yo he visto en el sector energético no se compara ni siquiera con el judicial, parecía que venía del paraíso del feminismo, si lo comparo con esta industria”, aseguró Nimbe.

Antes de la creación de la Unidad de Género e Inclusión de la CFE en 2019, en 100 centros de trabajo no existían baños para mujeres, porque eran espacios diseñados para personal masculino.

Una de sus primeras tareas fue revertir eso y comenzar a construir sanitarios y espacios dignos en las instalaciones para las trabajadoras.

La reunión de las líderes del sector energético fue promovida por la Alianza Energética entre México y Alemania, proyecto implementado por la Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) en México, durante el foro: “Promoviendo sinergias por un sector energético diverso y equitativo”, el cual tuvo el objetivo de fomentar e impulsar el diálogo e intercambio entre mujeres profesionistas dentro del sector energético mexicano.

De acuerdo con un informe de 2017 del Boston Consulting Group, las mujeres sólo representan el 22% del sector del petróleo y el gas y el 32% del sector de las energías renovables.

A nivel superior, el porcentaje de las mujeres en ingenierías relacionadas con el sector energético en México es de apenas 21.4%.

De acuerdo con los resultados que arrojó la primera Hoja de Ruta de Género para la Transición Energética, por cada 10 egresadas de alguna carrera universitaria en materia energética, sólo una alcanza un puesto de liderazgo en el sector.

“La baja matrícula de mujeres en ingenierías, ciencias y matemáticas se debe a nuestra cultura; desde que somos chiquitas nos dicen que las matemáticas son muy complicadas y no son para nosotras”, dijo Sofía Tamayo,

coordinadora de Estrategia Regulatoria en la Asociación Mexicana de Energía Eólica (AMDEE), quien estudió humanidades, en lugar de ciencias o ingeniería, pero hoy promueve que las mujeres abran su abanico académico y profesional.

La desigualdad laboral en el sector energético sigue sin ser exclusiva de la realidad mexicana y todavía ensombrece la realidad mundial.

“En un estudio sobre cuestiones de género, la Agencia Internacional de Energías Renovables (IRENA) advierte que para que las mujeres ingresen a puestos claves en el mercado energético es necesario derribar las barreras culturales y sociales que marcan los roles de género. Además, se debe impulsar un entorno para lograr un mejor balance entre la familia y el trabajo y apoyar a las mujeres en programas de capacitación y tutoría que favorezcan sus habilidades”, aseguró Adriana Quintanar, asesora de la Consejería de Asuntos Agropecuarios de la Embajada de la República Federal de Alemania en México.

Por ejemplo, en el banco BBVA para poder incrementar en dos años de 21% a 26% la participación de las mujeres en los mandos directivos era necesario primero apostar por un programa piloto de lactancia que se extendiera a las sucursales de los bancos.

“El programa piloto comenzó en 2021 y ya para este año y tenemos salas de lactancia materna en la mayoría de las sucursales”, informó Adriana Salazar, subdirecto-

ra de Negocio Responsable y Sustentabilidad de BBVA.

Cuando se trata de derribar barreras culturales también es necesario que las técnicas y las ingenieras lleguen a los hogares mexicanos a instalar paneles solares, de acuerdo con Aideé Zamora, CEO de Grupo Amerali, dedicada a proyectos solares fotovoltaicos.

“Los niños y las niñas cuando vamos a visitar sus hogares y nos ven se emocionan y dicen: ‘mira mamá, son ingenieras’. También nos ven cargando paneles solares”, comentó la ingeniera Zamora.

Sin embargo, una de las mayores deudas con las mujeres en el sector energético está en las brechas salariales, por lo que es indispensable transparentar las nóminas a



nivel interno de los corporativos para comenzar a medir las diferencias de los sueldos entre géneros y comenzar a corregirlo.

“Muchas organizaciones tienen información oculta sobre cuánto ganan los hombres y las mujeres en los mismos puestos. Creo que para comenzar a medirlo deberíamos ir transparentando las cifras al interior de nuestras organizaciones para saber qué está sucediendo. Necesitamos ese compromiso por parte de las altas direcciones”, concluyó Alejandra Cruz, gerente de proyectos en la Confederación Alemana de Cooperativas (DGRV).

A este foro también asistieron Libertad Blanco, directora de Innovación y Transición Tecnológica de la Secretaría para el Desarrollo Energético (Sedener) de Tabasco; Julieta Torres, directora general del Centro de Investigación y Desarrollo Tecnológico de Electroquímica (Cideteq); Natalia de la Fuente, Asesora de Fomento Energético para la Regulación del Sector Energético de la Secretaría de Economía de Nuevo León; Elsa Bernal, coordinadora general de la Red Mujeres en Energía Renovable y Eficiencia Energética (REDMERE) y Karla Cedano, expresidenta de la Asociación Nacional de Energía Solar (ANES).

EL DATO**Participantes**

Al foro acudieron Libertad Blanco, directora de Innovación y Transición Tecnológica de la Secretaría para el Desarrollo Energético de Tabasco; y Julieta Torres, directora del Centro de Investigación y Desarrollo Tecnológico de Electroquímica, entre otros invitados.



Muchas organizaciones tienen información oculta sobre cuánto ganan los hombres y las mujeres en los mismos puestos. Creo que para comenzar a medirlo deberíamos ir transparentando las cifras al interior de nuestras organizaciones.”

ALEJANDRA CRUZ

GERENTE DE PROYECTOS EN LA CONFEDERACIÓN ALEMANA DE COOPERATIVAS (DGRV)





Los niños y las niñas cuando vamos a visitar sus hogares y nos ven se emocionan y dicen: 'mira mamá, son ingenieras'. También nos ven cargando paneles solares.”

AIDEÉ ZAMORA

CEO DE GRUPO AMERALI



La baja matrícula de mujeres en ingenierías, ciencias y matemáticas se debe a nuestra cultura; desde que somos chiquitas nos dicen que las matemáticas son complicadas y no son para nosotras.”

SOFÍA TAMAYOCOORDINADORA DE ESTRATEGIA
REGULATORIA EN LA ASOCIACIÓN
MEXICANA DE ENERGÍA EÓLICA

Para que las mujeres ingresen a puestos claves en el mercado energético es necesario derribar las barreras culturales y sociales que marcan los roles de género.”

ADRIANA QUINTANARASESORA DE LA CONSEJERÍA DE
ASUNTOS AGROPECUARIOS DE LA
EMBAJADA DE LA REPÚBLICA FEDERAL
DE ALEMANIA EN MÉXICO



Foto: Especial

Asistentes al foro "Promoviendo sinergias por un sector energético diverso y equitativo".



Foto: Especial

Las panelistas, invitadas al foro organizado por la alianza energética México-Alemana.

